

建设平安祥和幸福安康（镇坪篇）

镇坪县“三推动”打造一站式综治中心为民解忧

近年来，镇坪县坚持和发展新时代“枫桥经验”，推动矛盾纠纷多元化解工作实现系统性重塑与效能跃升，构建起新时代大调解工作格局。

推动“中心+超市”一体化建设。针对矛盾纠纷调处化解力量薄弱、方式单一等问题，镇坪县结合综治中心“五个规范化”建设，把“无忧调解超市”嵌入7个镇级综治中心，设立专门办公场所，公示“点名牌”，创新点名调解模式，线下将镇村两级“无忧调解超市”调解员的个人照片、主要职责、联系方式、能力特长等信息公示在综治中心，“无忧调解超市”人员采取“常驻+派驻+轮驻”方式，由综治中心统一调度指挥，实行“中心吹哨，超市报到”制度，整合综治中心工作资源，建立“诉调对接”“检调对接”“警调对接”“多调对接”等多方联动机制，构建起大调解工作格局，形成以综治中心为龙头牵引、“无忧调解超市”功能互补的工作体系，打造为民解忧“终点站”。

推动“网格员+调解员”一站式服务。针对矛盾纠纷排查不深入、信息沟通不畅等问题，结合网格管理服务，全县共选聘一级网格员443名、二级网格员75名，吸纳68名调解员担任网格

员，打通“无忧调解超市”调解员与网格员双向任职渠道，对网格员和“无忧调解超市”调解员定岗定责，把“无忧调解超市”调解员融入辖区网格，网格员、调解员定期下沉网格、收集民意、解答民疑、回应民需，实现辖区内矛盾纠纷统一受理、归口办理、联合化解。今年以来，经网格员排查收集各类涉稳信息124件，协调处理112件，转办12件。

推动“研判+问诊”一揽子解决。针对矛盾纠纷化解联动不畅、基层治理合力不足的实际，结合“化解矛盾纠纷 维护社会稳定”专项治理工作，对排查出的54件风险隐患建立数据库，定期开展分析研判、数据比对，针对不同类型的矛盾，评估风险等级，实行“红黄蓝”动态管理；对35件“蓝色”一般矛盾，由党支部书记负责，组织综治中心调解员和网格员力量进行化解，实现问题发现在网格、诉求解决在中心；对12件“黄色”疑难矛盾，由综治中心牵头，利用“无忧调解超市”资源库组成联合调解组，开展“一对一”定向疏导、合力化解；对7件“红色”重大矛盾，由县级领导包案，“一案一策”专题“会诊”，辖区网格员实时掌握思想动态，定期上门回访，确保“事心双解”。

（通讯员 江涛）

“清单式监督”厚植幸福根基

在镇坪县，一份由检察力量护航的“民生清单”正稳步落实。近年来，镇坪县人民检察院以“检护民生”专项行动为抓手，创新推行“清单式监督”工作法，聚焦群众急难愁盼精准发力，靶向监督，以扎实的办案成效书写司法为民的检察答卷。

食品安全清单，从田间到餐桌的守护。“特殊药品是需要分柜储存的。”在某镇卫生室，检察官指着不符合规定的储存方式提出意见。这是镇坪县人民检察院“食品安全益路行”专项监督下沉一线的场景。该院检察人员深入乡镇村组，让监督触角延伸至“最后一公里”，精准摸排并办理食药安全线索11件，发出检察建议10份，有力推动全县药品管理专项整治，为群众“舌尖上”和“药箱里”的安全加装“检察锁”。

特殊群体清单，让司法更有温度。“多亏了检察官，孙子的抚养费总算要回来了！”老王拿到8.4万元执行款后难掩激动。这是镇坪县人民检察院用心用情维护弱势群体权益的缩影。聚焦“一老一小”和劳动者，该院已办理支持起诉案件3件，成功帮助追索欠薪等款项近10万元。护“未”成长不止步，8名检察官兼任的法治副校长活跃在校内外，开展法治宣讲6场次，发出的9份未成年人保护诉前检察建议均100%整改到位，切实筑牢了青春防护网。

生态保护清单，守护绿水青山。南江河上空，无人机巡航取证，守护蓝天碧水净土——科技赋能已成为镇坪县生态环境检察的新常态。该院共办理生态环境领域案件27件，推动修复受损生态岸线12公里，清除扬尘污染源25处。针对农村人居环境改善，综合运用“实地查勘+空中巡查”，督促清理河道3公里，清运各类垃圾200余立方米，让“检察蓝”守护的“生态绿”更加触手可及。

社会治理清单，把矛盾化解在源头。“真没想到，在镇上的‘检察e站’就把我的烦心事给解决了！”在曾家镇“检察双进e站”，村民王大姐的信访事项得到了及时高效化解。依托优化升级的12309检察服务中心，该院畅通群众诉求表达渠道，实现45件群众信访100%及时回复、按期办结。落实院领导包案机制，将矛盾化解阵地前移至基层一线，努力实现“小事不出村、大事不出镇、矛盾就地解”。

创新探索清单，凝聚保护合力。该院搭建的“妇联+检察”协作平台，明确七种监督情形和六项机制，发现的1件母婴设施线索通过检察建议推动整改。大数据应用方面，《违规领取养老金法律监督模型》筛查的线索已促成1件案件办理，国家司法救助类案件监督模型发现的2条线索全部成案。

（通讯员 王菊）

以“三维四阶”培训体系锻造过硬公安新生力量

近年来，镇坪县公安局紧扣新时代公安队伍建设需求，聚焦新警职业成长与实战能力提升，创新建立“理论筑基、实战淬炼、作风养成”三维导向和“学习训练、随岗实训、综合考评、准入定岗”四阶递进的新警培训体系，系统破解了以往培训中理论与实践脱节、能力与作风不匹配、评价机制单一等问题，显著增强了新警的政治素养、实战本领与纪律意识，为镇坪县公安工作高质量发展注入新动力。

深化理论筑基，铸牢忠诚警魂思想根基。坚持把政治建设摆在首位，将理论学习作为新警入警的“第一课”和“必修课”，系统开设思想政治、法律法规与公安业务三大核心课程，帮助新警深刻理解公安工作的政治属性。授课采取“专家授课+经典案例剖析+专题研讨交流”的模式，帮助新警夯实理论基础，培训期间累计授课15次。

强化实战淬炼，锤炼过硬警务核心本领。以“实战实用实效”为导向，系统开展队列、擒拿格斗等基础训练，强化单兵作战能力；加强警械使用培训，提升应急处置技能；依托情景模拟和实景演练，开展人员盘查、最小作战单元协同训练。创新实施“随岗实训”，新警全部下沉基层派出所，在经验丰富的民警带领下，全程参与巡逻、调解、值守等一线任务，培训期间共参与巡逻30次，有效推动理论知识向实战能力转化。

严抓作风养成，锻造令行禁止纪律铁军。始终将纪律和作风建设贯穿培训全过程，实行精细化管理和量化考评。建立涵盖考勤、内务、团队协作等指标的日常考核体系，执行每日检查、每周公示和动态积分制度。将培训纪律规定作为“高压线”，对违反纪律的行为及时教育纠正并严肃扣分处理，引导新警从一开始就养成遵规守纪、令行禁止的优良作风。

闭环实施培训过程，严把四阶递进关口。以“学习训练—随岗实训—综合考评—准入定岗”四阶递进、环环相扣的方式，构建起闭环衔接的培养路径。以高强度封闭学习夯实基础，通过随岗实训强化实战应用，借助多维考评全面检验能力，最终依据综合评价结果确定岗位，未达标人员须继续接受培训，坚决严把新警入职的最后一关，实现从培训到实战的有效转化。

这一体系实现了新警培训从“知识灌输”到“能力生成”、从“课堂教学”到“实战检验”、从“单一考核”到“全面评价”的转变。据悉，镇坪县公安局还将持续优化培训内容、创新培训方法、完善考评机制，深化“教、学、练、战”融合模式，努力锻造一支高素质、专业化、让党放心、让人民满意的公安铁军。

（通讯员 周婧月）

“无忧调解超市”多元化解止纷争

近年来，镇坪县司法局创新矛盾纠纷源头预防化解途径，建立“无忧调解超市”，打造“一窗口受理、一站式服务、一体化运行、一揽子解决”的矛盾纠纷多元化解平台，逐步形成了具有镇坪特色的“无忧调解”品牌。

整合资源、融合力量、聚合功能，搭建“无忧调解”服务平台，形成矛盾纠纷调处“一盘棋”。通过整合镇综治中心群众接待室和司法所人民调解室功能，打造一站式矛盾纠纷调处平台“无忧调解超市”，由县委政法委统一领导，镇党委、政府和县司法局具体负责统筹协调、业务指导和日常管理，实现辖区内矛盾纠纷统一受理、归口办理、联合化解。吸纳司法人员、行业专干、乡村贤达人士及镇村调解委员会等各方资源组成“无忧调解超市资源库”，并将资源库人员的照片、联系方式、职能职责、能力特长在“无忧调解超市”公开公示，供群众“点名”出单调解，同时将“无忧调解超市资源库”装订成册形成菜单，放置于各村（社区）调委会，让群众不出村就能“点名”调解。自“无忧调解超市”建立以来，共排查化解矛盾纠纷2271件，调处率99.7%，群众满意率99%以上。

畅通“多元参与、无缝衔接”新路径，构建“全域覆盖、一体联动”矛盾纠纷化解新格局。通过将综治中心、信访接待中心、诉讼服务中心、

检察服务平台、公共法律服务站等“多中心合一”与“无忧调解超市”整合一体化建设，实行“超市吹哨、部门报到”机制，公检法司系统采取“常驻+派驻+轮驻”方式轮班接待，同步建立受理“接单”、分流“派单”、调处“办单”、回访“问单”的完整闭环程序，落实“警调对接”“诉调对接”“检调对接”“多调对接”工作制度，有力推动人民调解与各方信息系统互联互通、数据共享，从“单兵作战”变“联合作战”，形成强大合力。今年以来，全县公检法司部门联合化解矛盾纠纷11件。

突出服务理念，衔接配套解纷体系，有力提升人民调解的权威性、专业性和实效性。在调解矛盾纠纷过程中，将公证、法律援助等解纷机制有机衔接。建立健全“调解+公证”解纷机制，在调解中充分运用公证司法辅助手段，办理公证中全程开展调解，推动调解与公证无缝对接、双向联动、一体贯通、深度融合，充分发挥公证固定证据、增强协议效力作用。建立“调解+法律援助”衔接工作机制，在化解矛盾纠纷中，对符合法律援助条件的纠纷提供法律援助支持，保障弱势群体利益。截至目前，在化解的矛盾纠纷中提供公证服务1件，提供法律援助咨询22件。

（通讯员 朱光丽）

镇坪城关“1+4+N”工作法 全力维护辖区社会安全稳定

近年来，镇坪县城关镇围绕“维护社会稳定”目标，筑牢“主体责任”“排查化解”“法治建设”“属地稳控”四张网，运用“两个清单”“大党委制”等多种载体，探索“一个目标、四张网、N个载体抓预防”前端预防化解机制，将风险隐患化解在基层，落实属地责任和第一责任，筑牢安全稳定“第一道防线”。

筑牢主体责任网，全面夯实稳定责任。坚持以“两张清单”明确维护稳定工作“做什么、怎么做、谁来做”。明确责任，镇党委书记（镇长）、联村（社区）领导、村（社区）党支部书记（主任）为属地管理第一责任人，站办所分管领导为行业主管第一责任人。细化措施，将维稳工作纳入干部岗位职责，定岗、定责、定时、定量，因地制宜推进落实。严格考核，纳入年度目标责任考核，对履职不到位造成严重后果的追究责任，取消评优晋职资格。

筑牢排查化解网，全面强化源头治理。坚持“预防走在排查前、排查走在化解前、调解走在激化前”，做到“抓早、抓小、抓苗头”。主动排查，依托“码上办”平台和“321”网格，发挥网格员作用，每日动态排查、每月入户走访。分类研判，通过镇党委会、村（社区）“两委”会议实行村级周

研判、镇级半月研判，建立预防清单，早预警早处置。多元调解，对信访积案实行一事一专班、一事一方案，细化措施，明确责任和时限，实现精准化解。

筑牢法治建设网，全面改进信访工作。坚持以《信访工作条例》为遵循，以“五个法治化”为载体加强信访工作。普法宣传，通过“线上+线下”的方式宣传条例，营造依法信访、依法处理的氛围。规范办理，推进信访接待中心规范化，规范接待、告知、交办、调解等流程，践行人民至上理念。监督问效，实行主要领导重点监督、分管领导全程监督、纪检专责监督，确保问题依法及时处理，维护信访秩序。

筑牢属地稳控网，全面夯实稳定根基。严格按照“三到一处理”要求，落实涉法涉诉信访属地责任。管好重点问题，对7件涉法涉诉积案全部建立一事一专班、一事一方案，细化措施强化稳控。管好重点人员，对信访对象严格落实“一人四管”措施，全面掌握其生产生活与思想动态。管好重点节点，在重要时间节点，通过任务清单明确稳控人员、更新措施、交办落实等情况。

（通讯员 杨刚 李亚星）



近日，镇坪县人民法院组织干警到辖区镇村开展生态环境保护宣传活动。

杨刚摄