深化拓展“三个年”活动 聚焦聚力打好“八场硬仗”

岚皋县2025年10件民生实事项目已完成7件

项目加速促发展提速

通讯员 **邵欢 王舒 但汉宁**

近年来，岚皋县持续深化“三个年”活动，以“要素跟着项目走、服务围着项目转”为导向，推动民生保障、城市更新等领域重点项目“加速跑”，一批关乎群众切身利益的工程从“规划图”变为“实景图”，为县域经济高质量发展注入了澎湃动能。

走进位于城关镇四坪社区的岚皋县县城人才型公共租赁住房建设项目现场，一派热火朝天的施工景象映入眼帘：塔吊林立、机械轰鸣，工人们或铺设地砖，或安装管线，室内装修作业正紧锣密鼓进行。

该项目作为县域引才留才的关键一招，也是岚皋县2025年10件民生实事项目之一。项目规划用地面积6.13亩，总建筑面积达9880平方米，将建成132套公寓式公租房。为打造“人才温馨港湾”，项目配套实施院内道路硬化、给排水管网安装、绿化亮化等附属工程，并精心设计了人才服务中心、共享厨房、健身空间等公共区域。

“目前主体结构已全部封顶，整体进度达70%，计划于2026年6月竣工。”项目负责人张科技指着施工进度表说，项目建成后，将有效缓解县域引才留才的住房难题，为教育、医疗、农业等领域人才提供“拎包入住”的温馨家园。

与此同时，位于县城龙城御景小区旁的岚皋县文体旅融合发展中心项目建设也正如火如荼进行。该项目旨在建设一个集群众体育、文化场馆、赛事承办、商品展销、旅游服务、辅导培训等为一体的综合性、开放性、全民性活动中心。

“该项目于2025年4月正式启动建设，目前正在进行地下一层主体建设，计划2026年7月底前建成投用。项目建成后，能有效解决我县大型文体旅活动群众性文艺文化场所不足的问题，弥补我县综合性文体服务配套设施缺少的短板，全面促进文体旅融合高质量发展。”岚皋县祥瑞城投建筑工程有限责任公司总经理陈忠德介绍。

该中心建设项目按照项目组成，划分为全民健身中心建设项目和城西公共停车场建设项目。其中全民健身中心建设项目建筑面积8623.53平方米，包含室内羽毛球训练场、乒乓球厅、器械健身室、轮滑场、健身操房等运动健身用房，配套建设相关服务用房等，室外建设2个篮球场及疏散场地；城西公共停车场建设项目建筑面积8142.63平方米，共有停车位314个，包括室内停车位300个（含机械车位）、室外停车位14个，配套建设充电智慧停车系统及室外附属设施等。

从建设人才公寓“筑巢引凤”到建设健身中心和停车场便民利民，岚皋县以重点项目建设为抓手，既夯实了民生底色，又提升了发展成色。截至目前，该县40个市级重点项目完成投资56.6亿元，占年度投资任务的83.24%，2025年10件民生实事项目已完成7件。

近日，在宁陕县体育综合运动中心项目建设现场，工人们正有序施工。据悉，该项目计划建设篮球馆、游泳池、羽毛球馆等多个运动场馆以及配套设施，建成后将成为集体育竞赛、全民健身、文化娱乐等功能于一体的综合性公共服务平台。 **王辉** 摄

游子归乡反哺桑梓

通讯员 **刘效廉**

仲秋时节，紫阳县毛坝镇温家坪村七组土地梁中药材种植基地里，一株株大黄幼苗长势喜人、生机盎然。这一派生机勃勃的景象背后，得益于在外创业成功人士魏定全反哺家乡、建设家乡的努力。

魏定全早年离开家乡外出打拼，凭借着过人的智慧、顽强的毅力和不懈的努力，在远元集团上海市场中闯出了一片属于自己的天地，其负责的远元集团上海分公司业务范围不断拓展，经济效益逐年攀升。

然而，无论走多远，家乡始终是他心中最深的牵挂。带着对故土的深深眷恋和对家乡发展的坚定信念，魏定全毅然回家乡投资兴业，为家乡经济发展注入新的活力。

他以委托代理人的方式回乡兴业，投资800余万元创办农业园区。园区规划种植中药材600余亩，并建设大黄加工厂房，引入先进的技术和管理经验，致力于打造一个集种植、科普、加工于一体的现代化产业园区。通过土地流转和务工，带动就业300余人。

不仅是发展产业，2021年魏定全还在温家坪村设立了2万元助学基金，为每年考上大学的学生进行爱心助学。2023年5月，他被聘为温家坪村“荣誉村支书”，旨在充分发挥其个人人脉、资源优势，把家乡建设得更好。今年4月，他被评为第五届助人为乐“紫阳好人”。

“中药材种植不仅将为家乡带来可观的经济效益，还将对当地产业结构优化升级起到积极推动作用。”毛坝镇相关领导表示，“魏定全返乡投资是一个良好的开端，希望通过他的示范带动，引领更多在外创业成功人士回乡创业，共同为家乡发展添砖加瓦。同时，毛坝镇党委、政府将一如既往做好服务保障工作，为企业发展创造更加有利的条件。”

据了解，为吸引在外人才返乡投资兴业，毛坝镇出台了一系列优惠政策，涵盖用地供应、税收减免、金融支持等多方面。同时，该镇不断加强基础设施建设，提升公共服务水平，持续优化营商环境，努力让家乡成为投资兴业的热土。

旬阳一线练兵推动年轻干部“壮苗出穗”

本报讯（通讯员 **樊公奎 马安瑞**）为有效破解年轻干部储备不足、基层工作经验欠缺等问题，旬阳市分类建立专业型年轻干部储备库，推动干部在一线成长、能力在一线提升。

突出源头储备，精准识别入库。统筹编制资源，精准制定招录招聘计划，近3年招录公务员336人、招聘事业单位工作人员439人、接收选调生8人。通过年度考核、班子研判等方式，在基层一线、急难险重岗位发现识别优秀年轻干部，分类建立经济金融、项目管理、医疗卫生、农林水牧、综治维稳等专业人才储备库，共入库317人，实行动态管理、优进拙退。

突出实践培养，一线分类淬炼。根据入库年轻干部特点，量身定制“一人一策”成长计划，202名缺乏基层工作经历的年轻干部，到乡村振兴重点村、信访接待窗口等服务群众最前沿经受历练；21名与经济社会发展关联紧密的年轻干部，到苏陕协作帮扶地区对口部门挂职锻炼；16名具有一定专业背景的涉农涉企部门年轻干部，到重点项目、重点产业、重点企业等岗位砥砺成长。

突出结果运用，激励约束并重。建立年轻干部一线培养档案，强化跟踪考核，接收单位负责日常管理，市委组织部统一实施年度及期满考核，结果存入档案，作为其选拔任用、评先评优和职级晋升重要参考。对选派期间不能坚守岗位、完成工作不佳或考核不称职的，退回原单位并调整出库；对实绩突出、表现优秀的及时鼓励激励。截至目前，入库年轻干部中共有92人得到提拔重用、52人晋升职级。

白河精准分类管理激发党员活力

本报讯（通讯员 **吕晓红**）白河县坚持以科学分类为基础、以精准管理为重点、以作用发挥为目标，积极推行党员精准分类管理模式，通过精准画像、差异施策、目标引导，有效增强广大党员的身份意识、责任意识，提升党员队伍的凝聚力、向心力和战斗力。

精准画像，“五型分类”筑牢管理根基。从源头入手，对全县党员队伍状况进行全域摸排、精准识别，全面掌握党政机关、事业单位、国有企业、非公经济组织和社会组织、农村、社区、离退休干部职工等领域9633名党员的基本情况、职业特点、流动状况、生活状态和思想动态，建立清晰完备的党员信息台账，实现数据实时更新、组织关系无缝衔接，确保底数清、情况明。在此基础上，突破单一领域界限，进一步根据党员个体实际状态进行精准画像，差异化区分出在职党员、无职党员、流动党员、老弱困难党员、后进党员5种不同类型，构建起“领域+类型”的立体化、精细化分类体系，为实施精准管理奠定坚实基础。

靶向施策，“五式管理”实现精准滴灌。针对不同类别党员的特点和实际，量身定制管理措施，确保管理精准有效。对在职党员实行“目标式”管理，重点推行“承诺+践诺+评诺”，评议结果与评优评先、绩效考核直接挂钩。对无职党员实行“设岗式”管理，按照“按需设岗、以岗定责”原则，在农村、社区设置农技推广岗、文明新风岗等十余类岗位，让无职党员有岗有责、履职尽责。对流动党员实行“跟踪式”管理，开展“三访三找”行动，建立3个流动党员党支部，建立健全流动党员报告、登记等制度，569名流动党员全部纳入党组织管理。对老弱困难党员实行“关怀式”管理，建立“一对一”或“多对一”结对帮扶制度，每年集中开展走访慰问不少于3次。对后进党员实行“帮教式”管理，由支部委员或优秀党员骨干结对帮带，通过制定转化方案等方式进行教育帮扶，促其改进提升。

目标导向，“五有目标”激发先锋动能。以“五有”为目标，系统引导各类党员发挥作用，推动党员从“被动管理”转向“主动作为”。通过“有责”引导，在职党员在乡村振兴、项目建设、企业服务等一线担当作为，办理实事好事287件，集中开展志愿服务活动280余次。通过“有岗”推动，无职党员成为乡村振兴、基层治理生力军，在防汛救灾、矛盾化解等工作中积极作为、争先出动，有效补充基层服务力量。通过“有家”服务，增强流动党员归属感，近年来累计为家乡引进产业项目18个，提供就业信息2000余条，真正实现“离乡不离党、兴业又兴村”。通过“有盼”关怀，提升老弱党员组织归属感，收到各类建言110条。通过“有劲”帮扶，帮助后进党员认识差距、改正不足、激发动力，逐步成长为白河发展建设的积极力量。

汉阴大力推行“优才卡”礼遇人才机制

“政策红利”让人才“近悦远来”

通讯员 **冯友松**

“没想到刚领到县上颁发的‘优才卡’就派上了用场，今年秋季开学时，我拿着卡和服务手册为孩子办理入学，学校很快就办好报名登记，心里当时就踏实了！”汉阴县佳佳乐陶瓷科技有限公司总经理易延良说。

近年来，汉阴县持续打造人才最优生态，树立全周期人才服务理念，大力推行“优才卡”礼遇人才机制，升级优化人才服务保障措施，努力解决各类人才在工作及家庭生活中遇到的困难和问题，让人才顺心工作、安心发展、舒心生活。

该县广泛听取企业、相关部门及各类人才代表意见，制定“优才卡”管理使用暂行办法，规范“优才卡”申报、发放、注销、补办等流程，在对象范围上充分考虑引领行业发展、作出突出贡献的优秀人才，科学设定人才服务卡申领范围和6条具体标准，主要围绕新材料、富硒食品、生态旅游、智能制造、新能源等县域5大重点产业链企业高层次人才、县属企事业单位全职引进人才等，符合条件的各类人才通过自愿申报、初步审核、评审认定、网上公示、制卡发放等程序，确保应申尽发、公开透明。

同时，升级惠才政策和服务举措，“优才卡”服务事项涵盖教育、医疗、就业、旅游、政务、金融6大类公共服务领域和20项具体政策，县委人才办统筹调度，细化制定配套服务手册，优化每项服务工作流程，全面公开联系方式，由教体、卫健、人社、文旅、交通、金融等单位承接服务事项，明确专人负责答疑解惑、跟踪服务、衔接协调，为持卡者提供优质便捷高效服务，让“政策红利”直接送到人才身边。

据了解，该县首批已认定发放35人。“优才卡”在县域内长期有效，符合条件的每年可申报认定一批，同时每年对持卡人享受政策情况进行跟踪回访，全面掌握承接部门对“政策红利”的落实情况，极大提升人才的荣誉感、获得感和幸福感，不断涵养近悦远来的良好人才生态。

近日，平利县大贵镇人大主席团组织后湾片区县镇人大代表召开『我为『十五五』规划建言献策』代表议事会议，代表们聚焦经济发展、乡村振兴等关键领域，结合自身工作实际积极献言。 **徐亮** 摄

宁陕将市场监管与保障服务延伸至“村光大道”活动一线

“硬手段”提升发展“软环境”

通讯员 **姜方平 王桂丽**

“以前担心景区物价高，现在明码标价，吃得放心！”在宁陕县城关镇渔湾逸谷田园综合体用餐后，西安游客王女士连连称赞。

这份踏实感的背后，是宁陕县市场监管局主动靠前服务，将监管与保障延伸至活动一线，通过多项举措开展行业监督、规范经营与执法服务等，全力护航“村光大道”文旅品牌的细致功夫。

全面培训促服务提升。为提升旅游服务质量，该局聘请民宿管家对全县各景区景点、酒店餐饮、农家乐、民宿等经营从业人员80余人开展为期3天旅游服务质量提升培训，现场指导规范食品加工操作流程，强化卫生防护措施落实。组织秦岭院子、守拙园、四亩山居、渔湾逸谷鹿柴山集、遇见海棠等多家民宿主体开展民宿产业提升行动，邀请专家对照《乡村民宿服务认证要求》，围绕服务管理、认证评价、流程规范、评测要求等内容开展专题培训，全面夯实服务能力。

内外监督促诚信经营。该局聚焦“村光大道”核心区域及周边夜市排档、烧烤摊点、特色餐饮等经营主体，开展“拉网式”宣传排查，严查无证无照经营，从源头上确保经营资质合法合规。向经营主体发放规范价格行为提醒告诫书，强调明码标价义务，严禁“价格宰客”“阴阳菜单”等欺诈行为，杜绝“两套价格”、时令价等模糊标价问题，引导其诚信经营。同时，聘请11名网络餐饮配送员担任食品安全监督员，通过“随手报”“随手拍”实时反馈餐饮店食品安全问题线索，实现隐患早发现、早整改。

权益保障促放心消费。该局建立夜间食品安全检查制度，每周五、六科级领导带队，深入“村光大道”舞台周边、有好市秦岭山珍市集、三星美食一条街等重点区域进行巡查检查。重点排查夜市摊点、烧烤店、大排档等使用的肉类、调味品、食用油、酒水饮料等来源是否合法、质量是否可靠，严厉打击以次充好、使用来源不明肉制品、销售过期变质食品等违法行为。建立12315投诉举报“三快机制”，畅通线上线下投诉举报渠道，安排专人24小时受理，确保消费纠纷快速反应、快速处置、快速反馈，让广大消费者安心消费。

“相比去年同期，我们的投诉少了、游客多了、满意度也高了。接下来我们会继续完善‘日常巡查+专项整治+回头看’机制，聚焦消费者投诉热点持续发力，让市场环境更清朗。以‘店小二’精神维护好‘村光大道’金字招牌，让诚信经营成为宁陕文旅融合发展亮眼招牌。”宁陕县市场监管局相关负责人表示。