深化拓展“三个年”活动 聚焦聚力打好“八场硬仗”

岚皋县城关镇对党员实施分类管理

“精准滴灌”激发党员活力

通讯员 **胡月**

近日，岚皋县城关镇紧扣党员教育管理“精准化、实效化”核心目标，以“党员精准分类管理”为抓手，通过“分类施策、选优树模、机制保障”三维发力，推动党员管理从“粗放管理”向“精准滴灌”转变，走出了一条“分类精准、服务走心、治理提效”的新路径。

分类施策 管理更精细

“大家把凭证都找齐，咱们逐个捋清楚，早一天解决，大家心里就早一天踏实！”西坡社区网格员马军正在调解城关老街两户居民的房屋地界纠纷。

作为一名回族老党员，同时肩负县人大代表职责，马军在老街片区威望高，邻里遇矛盾总愿找他“评理”。他不仅坚持每日入户访民情，更在矛盾调解、电信反诈等民生领域深耕细作，累计参与调解邻里纠纷200余起，组织召开院落议事会40余场，用脚步丈量民情，用真心化解民忧。

把“好钢”用在基层治理的“刀刃上”，正是城关镇建强治理队伍的核心思路。城关镇以社区网格党支部、村党支部为基本单元，对全镇1352名党员逐人“画像”、精准归类，划分出在职党员265名、无职党员544名、流动党员295名、退休党员177名、困难党员71名，并建立党员精准分类管理工作台账，详细记录每名党员的身份信息、文化程度、特长优势，为“精准滴灌”打下坚实基础。

针对不同类型党员特点，该镇量身定制管理方案：对在职党员实行“履责式”管理，督促其在岗位上亮身份、践承诺；为无职党员推行“设岗式”管理，精准设置政策宣传、矛盾调解、环境整治等岗位185个，让无职党员“无岗变有岗、有岗尽其责”；对流动党员开展“跟踪式”管理，通过线上联络、线下走访，确保流动不流失；让退休党员参与“互补式”服务，发挥其经验优势助力基层工作；对困难党员给予“关怀式”帮扶，及时解决生活难题。

选优树模 成效更突显

从武装干部到社区书记，有着38年党龄的干部曾华在临近退休之际，临危受命，接过东坡社区党总支部书记的重担，上任不久便直面保障房小区瓦片脱落的“头顶危机”。

他第一时间赴现场，多次组织党支部、业委会与施工方协调费用和方案，逐户解释打消居民疑虑，每周督查施工质量，发现劣质瓦片当即要求整改，数月后问题圆满解决。如今已正式退休的曾华仍主动留在岗位发挥余热，居民们一声声热情的“曾书记”，便是对他“退休不褪色、退岗不退责”最暖心的褒奖。

号房湾社区总支委员、教师小区网格党支部书记熊其勋，同样是群众眼中的“暖心人”。他牵头成立“老熊评理说事室”，组建矛盾纠纷前端化解志愿队，一边借院落会、宣讲会普及法律知识，一边开展“敲门入户”解民忧，近年来通过“现场谈、定期访”化解家庭矛盾、邻里纠纷140余起，架起党群“连心桥”。

陕西岚皋“村BA”赛事期间，党员志愿者更是一道亮丽的风景。赛场边，他们主动承担秩序维护、后勤保障等工作；看台前，他们化身热情的啦啦队，为家乡呐喊助威，把党员的担当融入每一个服务细节。

无论是退休不退责的曾华、扎根网格的熊其勋，还是赛场服务的志愿者，他们都在用行动深刻诠释“党员先锋”的内涵。

城关镇在党员分类管理中着力培育“四敢、四美、银龄、励志、归雁、蜕变”六大类先锋典型，并通过公众号、院落会等载体，讲述他们的暖心故事，让党员群众学有标杆、做有榜样，以“点上出彩”带动“面上开花”，营造“比学赶超、争当先锋”的良好氛围。

机制保障 常态更长效

为防止党员分类管理“走过场、一阵风”，该镇将年初承诺定方向、平时践诺抓落实、年底评诺问成效“三诺”管理与党员精准分类管理深度融合，以制度刚性护航管理实效。党员结合自身特长与群众“急难愁盼”，初步拟定1项或2项为民服务承诺事项，经支委会预审把关、党员大会征求意见、公示公开接受监督等环节，让承诺事项“接地气、能落地”。

日常工作中，党支部通过“定期走访看进度、季度督查促落实”的方式，阶段性督促党员践诺；年底结合民主评议党员工作，从“践诺成效、日常表现”两方面进行综合测评，测评结果纳入党员积分制管理，直接与评优评先、推荐“两代一委”等挂钩，推动党员管理从“阶段性发力”向“常态化见效”转变。截至目前，全镇党员共承诺为民服务事项2081项。

现在，一套分类科学、管理精准、运转高效的党员管理体系正在城关镇形成，真正实现了“小分类”推动“大治理”。下一步，城关镇将继续深化党员精准分类管理工作，不断探索党建引领基层治理的新路径、新机制，为岚皋县高质量发展贡献更多“城关力量”。

9月15日，安康东坝白庙雨污分流工程正在施工。据了解，该工程主要建设内容包括污水管道1762米、雨水管道1316米、检查井55座、污水提升泵站1座。 **钱运立 沈淑萍** 摄

紫阳以系统化思维培养年轻干部

本报讯（通讯员 **刘浩**）近年来，紫阳县以系统化思维抓实年轻干部“选育管用”全链条培养，促进优秀年轻干部持续锻炼、稳步成长。

坚持源头储备，多元化选。科学测算、精准分析全县干部队伍建设需求，坚持应招尽招、空编必招，近三年共招录（招聘）选调生、公务员和事业单位工作人员566人，全县干部队伍结构持续优化。着眼2026年领导班子换届，压实各级党委（党组）培育年轻干部主体责任，强化部门联动，在各自领域发现优秀年轻干部，分年龄、性别、专业、履历等要素建立年轻干部信息库，同步建立女干部、少数民族干部和党外干部库，共储备优秀年轻干部160余人，确保随时有成熟可用人选。

坚持常态赋能，精准化育。扎实开展干部教育培训工作，采取“理论+实践”“学习+研讨”“走出去+请进来”等形式，近三年举办年轻干部培训班次7期、培训469人次，带动全县各镇各部门举办培训班50余期、培训年轻干部2000余人次。常态化开办“紫阳干部夜校”，轮流邀请县直部门“一把手”上讲台为年轻干部传道授业解惑，近三年累计举办“干部夜校”68期、培训年轻干部6000余人次。创新开展“巴山薪火·先锋开讲”活动，为全县年轻干部搭建风采展示平台。积极搭建年轻干部实践平台，组织1200余名年轻干部参与“开麦吧！茶乡”茶文旅融合超级IP活动，常态化开展干部“五送”活动，全县年轻干部充当主力军将政策、就业、文化、健康、平安送到群众家中，解决群众“急难愁盼”问题300余个、办理“暖心实事”1000余件。深化“四个一线”实践锻炼，近三年共选派150余名年轻干部到项目建设、乡村振兴、招商引资、信访维稳等一线实践锻炼，全县年轻干部能力素质显著提升。

坚持实干练兵，实战化用。坚持好干部标准和德才兼备、以德为先原则，规范选任程序，对政治素质好、实绩突出、历练扎实的优秀年轻干部及时提拔重用。坚持以事择人、人岗相适的原则，针对空余编制较多、急需补充人才的单位，精准匹配转任、调动高素质年轻公务员和事业单位年轻干部84人。注重在重大一线选用干部，近三年从乡村振兴、项目建设、招商引资、信访维稳等重大一线识别使用优秀年轻干部95人，全县年轻干部队伍活力更加彰显。

坚持跟踪护航，链条化管。从严监督管理年轻干部，运用分析研判、调研“家访”、提醒函询、12380信访举报查核等监督管理手段，构建全方位监管网络，近三年先后对507名年轻干部开展任前廉政谈话，立案查处年轻干部12名。注重关心关爱年轻干部，常态化开展谈心谈话活动，每年对干部年休假、职工体检等政策落实情况进行督促检查，对表现优异、贡献突出的干部及时进行表彰奖励，近三年县委、县政府共表彰、表扬优秀共产党员、优秀党务工作者、巩固衔接先进个人等257名，其中优秀年轻干部95人；运用鼓励激励政策为年轻干部晋升公务员职级和事业单位职员等级183人次，362名年轻干部受到考核优秀嘉奖，全县年轻干部干事创业氛围更加浓厚。

在“全国爱牙日”来临前夕，白河县医共体总院口腔科联合双丰镇分院，共同走进双丰镇中心幼儿园，为幼儿开展免费口腔健康检查。 **何光晨** 摄

宁陕实施“四大工程”建强年轻干部队伍

本报讯（通讯员 **刘伟 谢祖沙**）近年来，宁陕县坚持把年轻干部培养工作作为“一把手工程”，聚焦“选得出、育得强、管得好、用得上”目标，推动年轻干部队伍结构更优、能力更强、活力更足。

抓好“源头活水”工程，破解“有没有”问题。按照“应招尽招，能用尽用，不留空编”原则，2021年以来录用干部800余人。印发《宁陕县公开选拔优秀年轻干部实施方案》，公开选拔储备35岁以下科级培养方向的优秀年轻干部70名，通过日常调研、年度考核、无任用推荐等方式，分类建立正科级、副科级年轻干部储备库，动态储备优秀年轻干部180名左右。

抓好“赋能提效”工程，破解“强不强”问题。针对年轻干部“经历单一、本领恐慌”问题，该县构建“3+1”干部教育培训新模式，2025年共开展年轻干部政治素质提升培训班3期889人参训。常态化实施大学习、大调研，连续两年组织1600余名干部到浙江考察学习“千万工程”经验做法。持续选派优秀年轻干部到乡村振兴、项目建设、招商引资一线跟岗锻炼，开展青年干部招商引资推介“青享荟”、山珍美食推介“大比拼”、青年才艺大赛等系列活动，不断拓宽视野、积累经验、练强本领。

抓好“作风塑形”工程，破解“管不住”问题。强化理想信念和党纪法规教育，组织年轻干部赴江口烈士陵园、廉政教育基地进行现场教学活动，并积极开展“政治体检”，县委主要领导为全县年轻干部讲授专题党课，各镇各部门积极召开年轻干部座谈会，面对面谈感悟、话成长、促担当。将读书学习、运动健康情况纳入日常考核评价重要内容，培养年轻干部热爱读书运动的良好生活习惯，不断提振干事创业的精神状态。

抓好“薪火相传”工程，破解“用不好”问题。该县印发《关于进一步加强干部队伍建设的意见》《关于进一步加强年轻干部培养十条措施》等文件，树牢“重实绩、重公论、重基层（一线）”选人用人导向，破除“论资排辈”“平衡照顾”观念，大力选拔德才兼备、实绩突出的优秀年轻干部，近两年累计提拔使用的“90后”年轻干部占新提拔使用总数的50%以上，干部年龄结构逐步优化，队伍整体活力持续增强。

碧水清流映初心

通讯员 **汪健 张根**

今年陕西省河长制办公室发布“2024年省级幸福河湖名录”，黄洋河平利段成功入选，成为平利县继石牛河后的第二条省级幸福河湖。

成绩的背后是平利县水利局以“水润民心·利惠民生”党建品牌为引领，全面推进水利事业高质量发展的生动实践。

该局坚持“党建+水利”深度融合，通过抓政治对标、抓理论铸魂、抓监督守纪、抓能力提效、抓服务创优“五抓”举措，建强项目谋划管理、水资源守护、安全饮水服务、水旱灾害防御和治水兴水宣传五支团队，奋力实现班子好、队伍好、机制好、作风好、业绩好的“五好”目标，真正把党的政治优势、组织优势转化为治理效能和发展动能。

今年上半年应对干旱天气时，该局迅速启动应急响应机制，投入资金400万元，开辟应急水源88处，铺设管道160余公里，调度送水车550余台次，有力保障了群众饮水安全。

与此同时，该局坚持领导联镇、支部联建、股室联企、干部联村、志愿联片，以服务创优践行初心使命，把水利服务延伸到基层一线。

水资源守护者团队日夜守护、安全饮水服务团队走村入户、水旱灾害防御团队冲锋在前、治水兴水宣传团队讲好“平利水故事”……他们共同守护着每一条河流、每一处工程，也让平利县先后获国家“绿水青山就是金山银山”实践创新基地、国家水系连通及水美乡村建设县、全国节水型社会建设示范县等多项荣誉，河湖长制工作在全省、全市会议上作经验交流。

漫步平利县城坝河沿岸，河道通畅、碧波荡漾，空气清新、环境宜人。该局抓住汛前时机，组织人力机械清理河道2公里，运走杂草30余车，还聘请专职保洁人员、启用清漂船，常态化保护河道环境。

此外，该局充分发挥示范作用，以党风带动社风民风，将节水护水作为村规民约和道德评议的重要内容，营造浓厚的节水护水氛围。组织开展“保护母亲河我们在行动”“女子志愿护河队巡河美河”等活动，吸纳社会力量参与河长制宣传、巡查，增强群众爱河、护河意识。

“院落会”开成“连心会”

通讯员 **陈能波**

“在自己院子里开会，了解和我们相关的政策，有什么问题当场问，太方便了！”在白河县中厂镇大坪社区桃子沟的一处院落里，村民郭荣贵笑呵呵地说。旁边的村民纪昌平接过话：“上次会上我反映了用水问题，说完没两天就解决了，这会开得实在！”

他们口中的会正是中厂镇各社区最近开展的“平安建设宣讲会”。连日来，中厂镇联合县交警中队、城郊派出所、司法所、中厂法庭等单位，利用农闲时间，将会议“搬”到村民的院落里、安置点广场上。

没有高高在上的主席台，也没有扩音的话筒，只有各式各样的村民自带的小板凳。大家围坐一圈，干部和村民话家常，声音不大，却字字清晰、句句入心。

干部们用最接地气的方言，把“生硬政策”变成“家常道理”。县交警中队、中厂法庭、镇综治中心干部讲解“八率一度”具体内容和近年来平安建设成果；镇司法所干部“以案释法”，引导群众用法律武器维权；城郊派出所民警揭秘最新诈骗手法，帮在场老人安装“国家反诈中心”APP，讲解“十不要”，守护“养老钱”；社区干部就新民风建设、人居环境整治、野生动物保护、防汛防滑、安全生产、育儿补贴等相关政策进行解读，提高辖区群众的政策知晓率。

社区干部坚持问题导向，现场听取民声、收集建议。“我提了垃圾清运的问题，第二天就看到有人来处理了，效率真高！”石梯社区村民说。对群众反映急切的问题，现场交办，明确责任人，镇纪委跟踪问效；需要协调处理的问题，建立工作台账，及时沟通协调，限时办结，形成民意“收集—梳理—交办—反馈—销号”的闭环机制。截至目前，已累计举办院落会30余场，共收集民意395件，成功销号379件。