

## 全市重点产业链链主企业科技副总派驻服务活动启动

本报讯（通讯员 张凡）9月12日，全市重点产业链链主企业科技副总派驻服务启动活动在安康国际会议中心举办。

活动上，为10名科技副总代表颁发了聘书，西北农林科技大学副教授杨庆、安康正大制药有限公司分别作为科技副总和企业代表作了交流发言。科技副总代表与企业开展了分组路演对接，进行了深入洽谈交流。

今年以来，市科技局积极探索面向全市重点产业链链主企业选派科技副总，优先从重点产业链科技创新团队专家中进行匹配，同时面向省内高等院校、科研院所等，征集与我市重点产业及企业技术需求关联度高且企业急需的专家人才申报科技副总。经过链主企业需求征集、双向匹配、征求意见、组织选派、签订协议等程序，共选

派80名科技副总赴80家重点产业链链主企业进行派驻，聚焦科技创新引领产业创新，重点解决企业缺技术、缺人才等困难和问题，着力增强企业整合创新资源、组织技术攻关、优化创新管理能力。

市科技局将按照科技副总选派“试点先行、以点带面、逐步推开”的原则，面向全市科技型中小企业、高新技术企业、瞪羚企业等逐步推开，不断发挥科技副总懂技术、会管理、善协作、能创新的特点和优势，助推企业科技创新与市场竞争能力持续提升，加快培育和发展新质生产力。



## 平利多举措做好养老保险待遇认证

本报讯（通讯员 康莉）为确保养老金精准发放、安全发放，平利县人社局自启动2025年养老保险待遇领取资格认证工作以来，应认证44847人，认证通过率达到预期。

全域统筹，帮扶队伍专业化，由“分管领导+事业单位业务骨干+联驻村干部”资源共享模式，制定基本服务清单，分层包联服务对象，下沉村组、街道、特殊群体家中，坚持定期开展政策理论学习宣讲、不定期开展业务培训。全方位覆盖多维度宣传，深入解读夯实基础，通过“线上+线下”宣传服务做到家喻户晓，提升政策知晓率和覆盖面。优化服务效能，通过流程再造、智慧办实现群众零跑腿。全面推广“自主认证为主，协助认证为辅”的智能化模式。针对少数特殊情况，专人负责，确保“认证不漏一人”。组建党员服务队，针对高龄、残疾、患病等行动不

便人员，开展上门认证服务，为956名特殊群体制定个性化方案，累计上门认证5300余人次。杜绝冒领，建立“数据比对+实地核查+整改台账”机制，定期与公安、司法、民政等部门联动开展数据筛查，对异常数据实施动态化管理，实现上级下发任务数据向镇村自主清理异常数据转变，同步完善内控监督制度，规范经办流程，对疑似冒领人员实行“实地核查”县镇村三级联动机制，确保养老金发放精准。长效机制推动服务持续优化，通过镇村社区网格化管理模式，增设村临时服务点、开展“工作队领任务认证”等举措，进一步提升认证便捷性。持续优化线上线下融合常态化服务机制，提升服务质效。结合社保领域集中整治，完善风险防控体系，强化协调联动，确保打击诈骗骗保工作取得实效。

## 石泉发布第二期教育提振三年行动计划

本报讯（通讯员 许启军）石泉县第二期《教育提振三年行动计划（2025—2027年）》（以下简称《计划》）日前正式印发。作为县域教育高质量发展“新蓝图”，该计划聚焦“八大行动二十三项重点工作”，以强化办学条件、教师队伍、教育业绩“三个一流”建设为核心，接续深化教育综合改革，为未来三年全县教育发展划定清晰路径。

该《计划》明确，未来三年，石泉县将以教育评价改革为牵引，按照“抓常规、重内涵、提质量、树品牌、争一流”思路，实施“学校基础能力提升”“新时代立德树人融合”“新时代教师队伍振

兴”“教育提质扩优发展”“数智赋能”“校园文化特色引领”“教育综合改革创新”“学校安全稳定护航”八大行动23项重点工作，力争三年内紧密型城乡教育共同体改革取得明显成效，国家义务教育优质均衡发展县通过评估认定，国家学前教育普及普惠县、陕西省全民运动健身示范县和陕西省智慧教育示范县等成果提质增效，全县教育发展整体水平稳居全市前列、跻身全省农村县区一流方阵。为夯实工作责任，《计划》还对23项重点任务逐一明确了牵头部门、责任单位和完成时限。

## 汉滨残联“造血”式赋能 点亮残疾人“就业梦”

本报讯（通讯员 徐起荣）汉滨区残联近年来始终把促进残疾人高质量就业作为重点工作，不断完善残疾人社会保障制度和关爱服务体系，变“输血”式帮扶为“造血”式赋能，让越来越多残疾人走出家门、走上工作岗位。

在就业平台搭建上，汉滨区残联积极牵线搭桥。2025年以来，已组织8家企业参与残疾人就业招聘活动，涵盖电子加工、家政服务、足部护理等多个领域，累计开发就业岗位35个，15名残疾人达成就业意向。“我们不仅要让残疾人有活干，更要让他们干得舒心、有奔头。”汉滨区残联相关负责人

介绍，在就业招聘过程中，工作人员会根据残疾人的身体状况、技能特长精准匹配岗位，同时督促企业落实各项福利待遇，保障残疾人合法权益。

按比例安排残疾人就业是推动残疾人稳定就业的重要举措。汉滨区残联通过政策宣讲、上门指导等方式，引导企业积极履行社会责任。截至目前，已认定残疾人就业单位42家，80名残疾人实现稳定就业。针对重度肢体、精神、智力残疾人就业难的问题，汉滨区残联依托安康市慈幼托养机构开展辅助性就业，为10名残疾人提供就业岗位。



9月16日，全市税务系统第六届“泰巴明珠杯”职工运动会在安康高新区运动中心举行。来自各县（市、区）税务系统的100多名运动员，将在乒乓球、羽毛球和游泳项目中进行单项和集体项目的角逐。 陈荣斌 摄

宁陕以党建为引领，通过“四统”路径深耕紧密型县域医共体

## 资源下沉换来服务升级

通讯员 陈海侠

“现在走几步到村卫生室就能拿胰岛素，再也不用让娃请假带我跑西安了！”9月12日，秦岭腹地宁陕县江口镇冷水沟村卫生室里，68岁村民万富香接过慢病药品感慨万千。

阳光映照墙上“党员先锋岗”红色标牌醒目亮眼，这一幕正是宁陕县医疗变革的缩影。过去，7万群众散居3678平方公里山区，“看病难、看病远、看病贵”是常态。如今，以党建为引领，通过组织架构构建、资金打包统合、服务能力统提、内部运行统管的“四统”路径，深耕紧密型县域医共体，织密山区健康网，解锁了秦岭深处的“健康密码”。

### 三级联动聚合

“医共体要‘共体’更要‘共心’，关键在三级联动党建体系落地。”宁陕县卫健医保局党委书记、局长王鹏说。县医共体总院党委将党建写入《医共体章程》，构建“政策把控—整体统筹—落地执行”闭环决策链，形成“总院党委+分院党支部+村卫生室党小组”架构，让党旗引领医共体建设。

总院调度中心电子屏上，69台医

疗设备流动轨迹实时更新。“过去县镇医院争设备，现在CT机每周轮赴3个镇分院服务。”院长韩斌介绍。中层以“1+N+N”体系打破壁垒，党委委员划片包联，通过“政治理论联学、组织生活联过”等“六联”机制，把党的领导贯穿医疗各环节；基层用“三带三提”激活末梢，县级党组织提供“点单式服务”，3个镇分院新成立党支部，27名党员成长为学科带头人，攻克十余项新技术。

四亩地镇变化显著：县中医医院党员专家初下沉时，“专家坐诊”牌少有人信；如今靠“支部联建+党员带教”，镇卫生院门诊量增长40%，村民见白大褂上的党员徽章，就知道是能看病的“自家人”。

目前，县卫健医保系统一类党组织占比42.8%，“4L”党建工作法获评安康市公立医院党建“十佳案例”。

### 机制创新破难题

“过去县镇重复买设备，现在69台件按需调配，采购省了630万元！”韩斌的话凸显机制创新成效。宁陕县整合卫健与医保职能，组建县卫生健康和医保局，“打包”统筹医保资金与公卫资源，

解决“各自算账”问题。

管理上，总院设8个运营管理部，统一人事、预算、药械制度；人才方面推出“三聘两转一招”政策，132名医务人员竞聘调岗，80人编制备案制扎根山区。薪酬改革激发活力，县镇村医务人员薪酬均增12%。城关分院护士吕宁说：“薪酬增长23.4%，现在每月多拿1500元，巡诊再远都有劲头。”曾想调离的年轻医生恒超，也主动申请驻点村卫生室，他表示：“党员就得往群众最需要的地方去。”

服务体系重构中，宁陕县建“一院两区三中心”，实行“总院院长兼镇分院法人”模式，54家村卫生室“人员、药品、财务”统一管理。广货街镇卫生院药房里，布洛芬拆零按天卖，党员药师党鑫算了一笔账：“过去整盒卖常浪费，现在按天数卖，光这一项就为村民省了3万多元。”

### 服务下沉暖民心

“以前查CT跑县城，现在镇里拍片县医院远程诊断，省了120元车费。”江口镇远程诊断室里，72岁的魏高军看着片子感慨。影像传至80公里外的

“健康管理”两大专科专业，为打造全国修脚产业中心奠定坚实人才基础。

分批送教进修，汲取行业前沿技艺。培训师资的技能水平直接决定着人才培养的质量，县人社局坚持以“名师带高徒”推动技艺迭代升级，分批次遴选优秀培训师资赴服务业发达地区，向业内顶尖大师、知名机构取经问道。近日，精心选派2名培训教师前往北京，正式拜师国家级非遗传承人、修脚行业权威专家、北派修脚大师王健生，开启为期两个月的深度学习。在京期间，两位教师将系统研习修脚技艺、修脚手法与先进理念，深入探讨行业发展趋势与创新方向。学成返回后积极分享学习成果，带动同事共同进步，为紫阳修脚本土培训内容注入前沿技艺，推动紫阳传统修脚技艺向专业化、标准化转型。

县医院，专家远程出结果，这是服务下沉的生动注脚。

县卫健医保系统组建63支健康管理团队，5支慢病管理团队，老党员专家带头开展“开门见医”下基层活动。老党员李明亮充分发挥先锋模范作用，带领数名年轻党员组建“红色医疗服务队”，每周穿行在大山的沟谷间。2024年义诊1.2万人次。太山庙镇卫生院党员推“慢病管理明白卡”，让独居老人周明贵按时用药率从60%升至95%，全县四类慢病过早死亡率降5.4%。

数智化赋能诊疗，搭建远程诊疗、集中审方等11个中心，实现“镇检查、县诊断”，服务1.6万名患者；AI处方审核拦截不合理处方，省药费87.4万元。检查互认，“一次挂号管3天”、红色健康驿站供1200余种“零差价”药，截至今年7月，驿站日均服务130人次，累计节省费用约30万元。

从“专家坐诊”遭疑到乡村医生赞“培训实用”，从翻山求医到家门口享服务，宁陕县用党建“红”点亮医疗“资源池”。“党建这根‘绣花针’，能穿起医疗资源‘千条线’。”王鹏表示，将持续以党建引领深化医共体建设，绘就群众更美的“健康蓝图”。

## 紫阳人才技术提升助推修脚产业加快发展

通过面对面沟通交流，及时捕捉消费趋势、新技术应用及企业用人新要求，动态优化培训内容，在修脚核心技能培训基础上，新增采耳、保健按摩、保健调理等技能提升培训。

构建多层培育体系，精准匹配人才需求。针对修脚产业不同岗位、不同阶段的人才需求，县人社局搭建起从基础技能到高阶管理、从短期培训到学历教育的多层次培育框架。开设店长研修班，推动人才培养从会技能向懂管理跨越，开办三年制修脚康养专业中职班，筹备中医康养专业高职班，培养复合型人才，实现“职业素养+专业技能”的双向提升，有效解决企业实用技能型人才需求缺口。联合县委党校启动紫阳修脚师专属学历提升计划，面向全县修脚从业者开放“智慧健康养老服务与管理”

“健康管理”两大专科专业，为打造全国修脚产业中心奠定坚实人才基础。

分批送教进修，汲取行业前沿技艺。培训师资的技能水平直接决定着人才培养的质量，县人社局坚持以“名师带高徒”推动技艺迭代升级，分批次遴选优秀培训师资赴服务业发达地区，向业内顶尖大师、知名机构取经问道。近日，精心选派2名培训教师前往北京，正式拜师国家级非遗传承人、修脚行业权威专家、北派修脚大师王健生，开启为期两个月的深度学习。在京期间，两位教师将系统研习修脚技艺、修脚手法与先进理念，深入探讨行业发展趋势与创新方向。学成返回后积极分享学习成果，带动同事共同进步，为紫阳修脚本土培训内容注入前沿技艺，推动紫阳传统修脚技艺向专业化、标准化转型。

在一系列扎实举措推动下，紫阳修脚人才技能水平实现质的飞跃，全县累计开展修脚师培训4.5万人次，组织修脚师职业技能等级认定8699人次，从业人员专业能力与服务标准持续攀升，产业规模与带动效应同步扩大，紫阳人在全国开办修脚企业130余家、修脚店2.4万家，并走出国门，在美国、越南、乌兹别克斯坦等国开店20余家。全县5.4万人从事修脚工作，2024年修脚足浴产业综合营收达到308亿元，从业人员带回工资性收入35亿元，紫阳修脚产业已成为县域经济支柱产业。



9月14日，西安财经大学行知学院“走进秦岭”项目组走进岚皋县，开展乡村振兴实践调研活动。

廖霖 摄

## 汉阴成功放归 8 只野生鸟类

本报讯（通讯员 刘东 王建霞）9月12日，汉阴县林业局将前期救助的8只野生鸟类成功放归大自然，助力它们重返蓝天。

在汉阴县野生动物鸟类临时救助站内，宽敞明亮的笼舍为十余只野生鸟类提供了舒适的临时栖息环境。它们悠闲地在笼中活动，部分受伤个体还接受了专业的治疗和精心照料。救助站工作人员每日定时投喂，并密切观察鸟类状态及伤势恢复情况，确保每一只被救助的鸟类都能在良好环境中得到全面照顾。

“这个救助站于6月份投入使用，配备有专业的兽医和救助药物，是一个专业化的救助站。截至目前，已成功救助了19只保护动物，其中包括国家二级保护动物画眉和红腹锦鸡，以及三有保护动物环颈雉等。”汉阴县林业局林政资源股干部孟燃介绍。

经专业人员评估后，救助站内符合野外放归标准的鸟类，该局会依据其生活习性，选择适宜区域进行科学放归。本次放归的鸟类包括6只国家二级保护动物画眉和2只三有保护动物环颈雉。

“今天放飞的是我们在野生鸟类保护三年行动中救助的第一批鸟类。放飞地点选在凤凰山国家森林公园核心区，这里植被茂密，鸟类食物充足，人员活动少，符合野生鸟类回归自然的原始环境要求，能够确保它们健康成长。”汉阴县林业局副局长陈甲刚表示。

近年来，汉阴县始终坚持生态立县理念，将生态保护置于优先位置，不断强化野生动植物保护，致力维护生物多样性，推动人与自然和谐共生。据统计，汉阴县境内分布有野生动物400多种，涵盖鸟类、兽类、两栖爬行类和鱼类，其

中包括羚牛、林麝、朱鹮等国家一级保护动物。随着生态环境持续改善，大量朱鹮在汉阴县栖息繁衍，目前在川道河流域、观音河镇、双河口镇等地的野生朱鹮种群数量已达100余只。

陈甲刚表示：“我们将持续开展野生鸟类保护专项行动，按照‘3+2’五年专项行动计划，进一步加大野生鸟类保护宣传力度，持续加强日常监管和执法，严厉打击非法贩运和食用鸟类及野生动植物的违法行为，为野生动植物生存创造良好的自然环境。”