

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下推动安康高质量发展

“高颜值”撬动“高价值”

——安康高新区以产城绿融合拓展“两山”转化路径观察

记者 肖兵 陆青波

发端于2000年,2009年获批省级高新区,2015年跻身“国家队”……如果用人的年龄衡量,25岁的安康高新区正值青壮年。

初秋时节,步入这片热土,满目绿意涌动、生机盎然。与欣欣向荣的城市面貌相呼应的,是其强劲的发展势头——今年上半年,安康高新区多项经济指标位列全市第一方阵。一切迹象表明,这个风华正茂的国家高新区,正稳步走向成熟,迎来厚积薄发的新阶段。

城市“高颜值”和经济发展“高速度”相得益彰的背后,是安康高新区坚定不移践行“两山”理念的发展智慧与清晰路径。

融绿:把绿色嵌入城市发展肌理

8月26日午后,烈日炎炎。车子从创业大厦出发,驶向今年新落成的智慧公园。窗外,二十多年前栽下的小树苗已亭亭如盖,高楼与绿荫互相映衬,疏密有致,清凉感扑面而来。

地处新时代大道南侧、占地39亩的智慧公园,于今年2月建成投用。开阔的大草坪顺着地势起伏,林木与景观小品错落有致。“智慧公园的‘智慧’无处不在。”高新绿化公司副总经理王帅介绍,“灌溉、灯光、信息屏都是智能控制,座椅配备有WiFi、蓝牙及有线无线

充电。”公园背后,总投资47亿元的安康智算产业园正如火如荼施工,里面机械轰鸣,一派繁忙。

项目未完工,绿化配套已到位,这在安康高新区不是新鲜事。“开发建设推进到哪里,绿化修复就跟进到哪里。绿化不仅仅为了提升‘颜值’,更要体现价值,要以人为本,促进人与自然和谐共融。”比如,在公园建设时依形就势,预留开阔草坪,供市民休闲互动。”王帅举例说,“通过近年的发展,高新的植被已长得十分茂密。我们及时干预,对过密植被及时修剪,让人能够进得去,与自然有好的交互。”

目前,安康高新区城市绿化面积3600余亩,绿化覆盖率超过50%,2020年成功创建为秦巴山区首个4A级旅游景区。

除了科技感满满的智慧公园,近些年,安康高新区还打造了全市最大的公园——桃花源,今夏“刷屏”朋友圈的源湖公园,以及商业、文化、运动等8大主题公园,打造以银杏、樱花、木槿等为特色的5条绿化长廊,在道路关键节点、城市街角等部位配套建设了紫薇巷、紫荆界、梅花谷等11个口袋公园。

为提升城市品位,安康高新区推出以“扩绿提质、增花添彩”为主题的城市更新工程,城管委每周组织城市建管巡游活动,主动寻找城市建设和管理中的问题短板,适度增加公园、主干道及机关围栏内的紫藤、月季、蔷薇花等各色花卉,让全域绿起来,环境透起来、人流涌进来、财富聚起来,让人们真正实现

“生活在公园里,工作在花园中”。

仅仅看起来“赏心悦目”还不够,从规划建设之初,安康高新区的决策者们就在思考:绿为谁植,花为谁栽?始终坚持以人为本,促进人与自然和谐共融。“比如,在公园建设时依形就势,预留开阔草坪,供市民休闲互动。”王帅举例说,“通过近年的发展,高新的植被已长得十分茂密。我们及时干预,对过密植被及时修剪,让人能够进得去,与自然有好的交互。”

目前,安康高新区城市绿化面积3600余亩,绿化覆盖率超过50%,2020年成功创建为秦巴山区首个4A级旅游景区。

守绿:系统施治筑牢生态本底

雨后清晨,富家河上游桃花源段薄雾氤氲。河道里,几只白鹭在水草中游闲地踱步、觅食。经过生态加固、覆土植绿的河岸草木葱茏,三三两两的晨练者漫步岸边,尽情享受都市中的宁静。

“以前这里到处都是垃圾,夏天臭得不敢开窗。现在河水清了,鱼虾回来了,连白鹭也成了常客。”家住富家河畔的王兰一边散步,一边感慨。这片曾被村民称为“臭水河”的荒滩,如今水鸟栖息,鱼翔浅底。蜕变背后是安康高新区坚定守绿护绿的生动写照。(下转四版)



初秋的紫阳,山水如画。来自西安的160余名游客走进紫阳县半亩茶园景区,开展了一场以“茶文化”为主题的沉浸式旅游体验活动。图为9月10日,游客们在茶园体验采茶。 欧绪珍 周照银 摄

我市深化人才专班服务助力企业发展

本报讯(通讯员 梁玖成)近年来,为不断提升企业人才服务质效,激发企业创新创造活力潜力,市委组织部推动建立重点企业人才服务专班工作机制,通过组织部门牵头协调,凝聚科技、工信、人社、教育等职能部门合力,主动上门为重点企业“把脉问诊”,围绕企业人才需求想办法、提方案、定措施,帮助企业解决人才招不来、技能上不去、发展快不了、服务不到位等问题,企业人才活力得到有效激发。

多措并举破解企业“用人难”,人才招引有声有色。通过平台“找专家”,科技、科协等部门用好“双招双引”、院士专家工作站、校地合作交流、重点产业链科技创新团队等平台资源,组建人才对接小分队,举办人才对接专场、点对点拜访等活动,搭建专家人才对接桥梁,帮助服务企业对接引进高层次人才30余名。通过市场“找员工”,人社部门通过“抖音直播带岗”“春风行动”“校园招聘会”等线上线下相结合的方式,带动企业主动开拓人才市场,不断提升企业知名度,为服务企业招聘员工200余

名。

多方联动破解企业“技能低”,人才培养有力有效。大力开展“订单式”培训,人社、农业农村、职业教育等部门根据服务企业技术用工需求,针对性制定培训课程方案,组织技术专家团队到企开展技术培训,不断提升员工技艺技能,服务企业共选派5批次100余人到职业技术学院开展理论学习,组织12批次专家和团队到企业开展现场操作指导。积极推行“考察式”培训,用好苏陕协作帮扶资源,围绕现代企业管理能力提升、智能化技术操作等需求,选派企业管理人员和核心技术骨干前往外地优秀企业考察学习,帮助企业拓宽视野、突破技术瓶颈。

多点发力破解企业“动力小”,赋能发展可圈可点。建强科研平台,围绕企业技术创新服务需求,做实做优“上门对接+供需匹配”精准对接模式,构建企业牵头、高校院所支撑、创新主体相互协同的创新联合体,打通“产学研”合作链路。加快关键技术研发,建立“企业出题、平台搭台、专家解题”互动模式,推

动“科教协同育人”到“产学研用融合”再到“科技成果转化”,企业科研成果转化率大幅提升。建成1家省级院士工作站,2家国家级科技小院,3家服务企业获评省级“专精特新企业”和“高新技术企业”。

多维发力破解企业“保障缺”,人才服务出彩出新。加强服务配套,通过提供人才公寓、购房补贴等方式,解决人才住房、教育、医疗等方面需求,营造人才安心安业的干事环境。畅通非公经济领域人才职称评审通道,“一对一”指导开展职称评定,增强人才自信心和职业荣誉感。加强项目申报指导,优先支持企业申报省、市级科技攻关项目和人才项目,不断激发人才内生动力。共帮助服务企业解决人才住房20余套,15名员工首次开展专业技术职称评定,2人获评省级人才项目。



本报讯(记者 艾蓓 通讯员 徐明妍)金秋九月,安康大地稻浪翻滚、金穗飘香,全市29万亩水稻渐次成熟,农户们抢抓时节全力抢收,田间地头机器轰鸣、农人穿梭,处处是繁忙的丰收图景。

在汉阴县平梁镇兴汉合作社水稻种植基地,收割机开足马力在稻浪中往复穿梭,割稻、脱粒、秸秆粉碎还田一气呵成,金黄的稻谷尽数归仓。“我们种的是优质早熟水稻,今年汛期遭遇了短时极端天气,多亏农技部门第一时间上门指导,通过排水防涝、喷施叶面肥等科学应对措施,不仅稳住了产量,还实现了增产。目前测算亩产比往年增产20公斤。”合作社负责人李肖站在田埂上,满脸喜悦。

作为全市粮油优势产区及最早开镰的区域之一,汉阴县依托新型农业经营主体和村集体经济组织,全面推行“统一选种、统一播育、统一管理、统一施肥、统一治虫”的“五统一”种植模

式,在集中育秧、机械移栽、病虫害绿色防控等关键环节,组织农技专家“点对点”下沉田间指导,实现了水稻生产从“散种散管”到“集约化、标准化”的转变。如今,汉阴优质稻米不仅产量稳定,米质更是赢得市场青睐,成为当地农户增收的“金米粒”。

9月9日,2025年中国农民丰收节旬阳主场活动在石门镇启幕,“石门贡米”新米上市成为活动核心亮点,30个农产品展销区、5支电商直播团队同步发力,有效打通了优质农产品从田间到餐桌的“最后一公里”。同日,恒口示范区举办2025年恒口大米新品发布会暨秋季“鱼米丰收游”文旅促商贸活动,集中推出青香优19香、美香占2号、泰优粤优丝苗、华浙优210等系列新品,同步推出稻田观光、农事体验等文旅项目,以“农旅融合”模式吸引游客近千人次。

眼下,安康各地正统筹调配农机、

组织人力,全力推进水稻收割工作,收获进度达30%,预计9月底可完成全部收割任务。经测产核算,全市水稻种植面积29.37万亩,较上年增加0.51万亩,预测水稻平均亩产达477.8公斤,较上年亩增4.8公斤,增长1.01%;预计总产稻谷14.03万吨,较上年增长0.38万吨,增长2.78%,实现“面积、单产、总产”三稳向好。

丰收背后,是安康市对粮食安全的持续坚守。下一步,我市将持续深化“藏粮于地、藏粮于技”战略,坚持“稳面积、提单产”两手发力,加强耕地保护和质量建设,加大农业科技研发和推广力度,培育优良品种,推广先进种植技术,以全链条发力、多维度推进,筑牢粮食安全“压舱石”。



我市启动政务服务窗口作风专项整治行动

本报讯(通讯员 徐建琼)近日,市行政审批服务局制定印发《政务服务窗口作风专项整治行动方案》(以下简称《方案》),同步召开纪律作风整顿专题会议,部署启动为期1个月的窗口作风专项整治行动,旨在深化“三年”活动成效,切实解决企业群众办事“堵点”“痛点”,推动政务服务效能提质升级。

《方案》明确,整治行动自9月1日起开展,覆盖市本级、县(市、区)、镇(街道)三级政务服务机构,重点聚焦工作纪律、服务能力、服务态度、服

效能、仪容仪表、大厅管理六大类突出问题。从工作人员迟到早退、态度冷漠、业务不精、上班期间做与工作无关的事情等“人为短板”,到办事指南不规范、设施损坏不及时维修、投诉无回应等“流程梗阻”,均被纳入整治清单,精准对接企业群众“急难愁盼”。

活动要求,各级政务服务机构要高度重视、迅速行动,全面开展自查自纠,逐项梳理问题并建立整改清单。市县两级将通过“四不两直”、明察暗访等方式开展抽查检查,确保问题查深查透。对发现的问题,能立行立改的须

在9月底前整改到位;复杂问题要明确“整改时限、具体措施、责任领导、责任人”,实行闭环销号管理。

为保障整治成效,强化三大保障举措。强化日常巡查监管,依托大厅视频监控开展每日定时与不定时巡查,严抓工作纪律。深化能力建设,常态化组织政策法规、管理规范、业务流程、服务礼仪等专题培训,提升人员素养。健全长效机制,针对问题根源查漏补缺,完善制度体系,从源头防止作风问题反弹回潮。



秋日的石泉县城关镇丝坝坝村生机盎然,10余只朱鹮翩跹而至,在这里觅食、嬉戏、玩耍。近年来,该镇持续加大生态保护力度,为朱鹮繁衍生息保驾护航,朱鹮种群数量不断增大,已成为当地良好生态环境的一张靓丽名片。

董长松 摄