仙河镇聚才引资为乡村振兴注入源头『活水』

『群雁归巢』兴村富民

通讯员 黄鑫 吴学玲 文/图

近年来，旬阳市仙河镇坚持以党建引领高质量发展，聚焦强镇兴村富民目标，持续激发人才活力。从当初的“北雁南飞”到现在的“群雁归巢”，一批在外人才带着技术、资金和新观念归乡创业，为乡村振兴注入源头活水。这股力量在红色的基层堡垒中点燃引擎，在蓝色的建设蓝图上挥毫泼墨，在绿色的广袤田野间播撒希望。

“头雁”领航，筑牢基层“桥头堡”

仙河镇曾是陕南劳务输出的典型缩影，全镇2.4万户籍人口中，超过8000人常年在外务工创业。

近年来，仙河镇认真学习借鉴“千万工程”经验，把基层党组织“分类指导、争先进位”三年行动与“两强一好”体系建设有机融合，着力建强“头雁”方阵。通过建立有效机制，积极选配符合条件的返乡人才进入村“两委”班子，充实基层治理力量。引导懂经营、有思路的“能人”领办合作社，参与网格治理和民生服务。

王坪村党支部书记潘明来正是仙河镇人才回引政策下“头雁”队伍中的典型代表。从医学专业毕业的潘明来放弃大城市的就业机会，毅然回到仙河投身家乡建设。作为一名人大代表，同时身兼王坪村党支部书记与村委会主任，他始终牢记自己的职责和使命，自任职以来，用心用情为群众谋发展、找出路。近年来，在镇党委、政府的大力支持下，潘明来带头注册成立了济民种养殖合作社和电子商务公司，带领党员干部走村入户宣传土地流转政策，动员村民积极参与，通过“支部+合作社+农户”这一发展模式，开发脆红李、枇杷、樱桃、杨梅等特色水果采摘园。为了扩展“仙水鲜”特色农产品销路，他还积极学习电商直播带货，深化“邮快合作”，用互联网思维改造乡村文旅，把果园变成网红打卡地，有效带动了村民增收和村集体经济发展。

“我们致力于培养一支‘党性强、能担当、扎得下根’的骨干队伍。”今年年初，仙河镇党委书记鲁新香在镇村干部大会上说。如今，越来越多像潘明来这样的归雁人才进入村级班子，形成了“头雁”领航、“群雁”齐飞的乡村发展新格局。

仙河镇稻渔综合种养试验田

“归雁”筑巢，擘画乡梓“新图景”

为了鼓励在外人才反哺家乡建设，仙河镇党委、政府主动作为，摸清在外乡土人才情况，大力建设仙河在外创业精英社群矩阵，持续与他们保持联络，积极介绍家乡发展机遇和需求，共商发展蓝图。从2021年至今，镇领导带队赴西安、山西等地召开“引老乡、回故乡、建家乡”座谈会10余次，累计签约投资额超3.2亿元，将纸上蓝图逐步变为现实。

企业家吴凡奎是“归雁”中的杰出代表。近年来，他积极响应家乡号召，捐资修建通村公路20公里，架设便民桥3座，资助困难学生46名，投身完善家乡基础设施的浪潮中。他主导的天增仙缘康养服务中心总投资1.8亿元，目前已建成封顶，正在加紧装修，计划2025年年底投入使用，预计年营收1200万元，将提供300余个本地就业岗位。这种以乡情为纽带，以项目为载体的回归模式，为仙河的基础设施改善和民生福祉提升带来了显著变化，为仙河的经济社会高质量发展奠定了基石。

“新雁”兴业，谱写生态“丰收曲”

青岛农业大学毕业的胡先智主动回到家乡，子承父业，帮助父亲胡来春经营天佑生态农业园区。他们潜心构建“粮油秸秆、畜牧养殖、有机肥料、绿色农产品”的闭环种养生态循环链，这种绿色生态种养模式让园区资源利用率提升40%，化肥使用量减少近七成，实现了生态与经济效益的双赢。

该园区农忙时节可提供380余个岗位，让群众实现家门口就业增收，生产的优质农产品深受市场欢迎。从国外返乡的大学生孙涛，借鉴“千万工程”经验、依托生态渔业“倍增计划”，发展稻渔综合种养。他的基地采用“一水两用、一田双收”的“稻渔共生”生态模式，实现了亩产稻谷600公斤、龙虾200公斤，土地综合效益比单一种植提升了两倍。

行走在仙河镇，古老的民居焕发新生机，生态农业基地变身旅游打卡点，康养项目与田园风光相得益彰，一条集生产、生态、生活于一体的特色发展之路逐渐清晰。

“展望未来，仙河镇将持续深化‘党建+人才’工作模式，坚持党管人才、聚才用才，持续深化人才‘引、育、留’全链条机制，激发各类人才发展活力，让‘乡愁’情怀变成‘乡建’动力。”该镇相关负责人说。

孙涛(右)正在观察虾苗长势

潘明来(右)和仙河镇党委书记鲁新香(左)在田间查看作物长势

吴凡奎在康养服务中心建设项目封顶仪式上发言

“留下一支永不走的工作队”

——记恒口示范区月河村驻村第一书记胡瑞芳

通讯员 刘丽 文/图

“胡书记，我们舍不得你走！”

8月的月河村，蝉鸣声声。恒口示范区月河村驻村第一书记胡瑞芳两年的任期即将结束，村民们纷纷表达不舍。

“变化看得见、摸得着”

2023年8月9日，肩负着安康市残联的嘱托，胡瑞芳踏上月河村的土地。两年来，她的足迹遍布村里的每一条巷道、每一户院落，把村情民意摸得透透的，也把实事办到了村民心坎上。

“这广场就是胡书记跑前跑后争取资金建的！”在新建的孝义文化广场上，村民们指着平整的场地、齐全的健身器材，语气里满是自豪。这个集健身、休闲、娱乐于一体的场所，如今成了村民最常聚集的地方。广场的文化墙上，“孝义”二字在阳光下格外醒目，见证着村庄的精神风貌一天天提升。

“修路、搞绿化、建广场，帮我们找产业、谋增收，我们都记着哩！”村民们你一言我一语，细数着两年间的变化。民朋鑫合作社负责人吕爱民接过话头，黝黑的脸上既有丰收的笑意，也藏着离别的不舍：“胡书记就是我们产业发展的‘领路人’，她不仅帮合作社争取产业扶持资金，还指导我们规范运营，建成了市级残疾人产业就业示范园，带动不少脱贫户和残疾人在家门口挣钱。今年天旱，桑园眼看要减产，她急得天天往园里跑，很快协调来资金买了抗旱设备，帮我们扛过了难关。”说着，他指向不远处正在施工的水塔，“为了彻底解决灌溉问题，她又争取了新项目，以后我们发展就更有底气了！”

村党支部书记李云义说：“胡书记是个踏实人，老百姓都认可她。她承诺给村民办的实事，件件都落到了实处。这两年，她忙着协调项目、对接资源，村里的基础设施和产业发展能有这么大进步，她功不可没。”他特别提到，在胡瑞芳的推动下，月河村扎实推行“两说一商”“道德评议”“三力联调”机制，常常用“院落会”的形式协调村务、倾听民声，用“法理情结合”的办法化解矛盾。目前，月河村是恒口示范区唯一的“零上访”村。

近80岁的李云忠用“三股劲”评价她：“小胡身上有股子让人佩服的劲。对我们老百姓有‘亲劲’，待老人就像待自家长辈；抓工作有‘韧劲’，问题不解决绝不撒手；干事业有‘拼劲’，经常忙到半夜。”村民郭联惠补充道：“每周五的卫生检查，她带着我们‘妈妈卫生检查团’从无例外。去年冬天降温，她感冒没好还坚持带队，我们劝她歇着，她却说答应大家的事，不能耽误。”

“胡书记来了以后，路灯亮了、路宽了，村子也干净整齐了，日子越过越舒心！”村民们的话里话外，满是发自内心的认可。而胡瑞芳总是笑着回应：“看着乡亲们的日子一天天好起来，再累也值。”

胡瑞芳主持道德评议会

“让每件小事都成为幸福的起点”

与想象中的美丽乡村不同，胡瑞芳初到月河村看到的是另一番景象：主干道尘土飞扬，不少村民房前屋后堆着杂物，大家的环保意识也有待提高。她心里清楚，乡村振兴不是喊口号，得从家门口的小事做起，用点滴改变攒出村庄的“大蜕变”。

到任第一天，听说市里要召开“五美庭院”建设现场推进会，她立刻赶去观摩学习。回来后，她决定以“五美庭院”创建为抓手改变村容村貌。一开始，她用“院落会”给村民讲标准、谈好处，可不少人心里犯嘀咕：“不就是打扫个卫生吗？搞这些虚的干啥？”

胡瑞芳没有气馁，她带着党员示范户先干起来——清理杂物、栽花种草、规整院落。当“流动红旗”挂上首批20户示范户的门头时，村民黄福英急了：“我家院子比他家收拾得还干净，咋没评上？”这份“不服气”，反倒点燃了全村的创建热情。

每周五的卫生检查，渐渐成了月河村的“新民俗”。起初，“妈妈卫生检查团”还得敲门提醒，后来，村民们主动招呼：“你们来啦？快进屋看看，我们早收拾好了！”大家的态度，从“要我清洁”变成了“我要清洁”。仅仅四个月，月河村的村容村貌焕然一新。2023年12月，月河村获评市级“五美庭院”示范村，村民李云胜家还成为省级示范户。

胡瑞芳牵头制定的《月河村村容村貌提升建设实施方案》，既有规划又接地气。她跑部门、对接资源，争取到项目资金后，带领村民先后完成2300余米主干道的绿化、美化、亮化，绘制了5面主题文化墙，改造了69户40个院落。就连曾经堆满垃圾的下河口，也变成了村民散步的景观长廊。如今，硬化道路通户达院，垃圾分类整齐有序，80%的农户庭院都达到了“净美”标准。凭借两年的扎实建设，2025年5月，月河村成功入选全省首批“千万工程”示范村。

更让村民暖心的，是她对特殊群体的牵挂。84岁的残疾老人刘德英，一直住在老旧土房里。胡瑞芳听说后，先联系医生上门帮老人办了残疾证，又一次次上门跟老人、子女沟通，讲住房安全政策，打消老人“怕给子女添麻烦”的顾虑。最终，老人搬进了儿子的安全住房。

提起村民陈德田家的境遇，胡瑞芳语气沉重：“这家人原本日子挺安稳，可接连遇上家庭成员患病去世、意外伤残，太难了。我们把医疗救助、残疾人补助这些政策都落实到位了，能帮的都尽力帮，可看着他们受的苦，心里还是不好受。”说着，她指向新建的卫生室，“所以我们更得把能做的事做好，让乡亲们少受点难。”

为了让村民看病更方便，胡瑞芳多方协调，建成了恒口首个有专科医生坐诊的高标准村卫生室，市残联还投放了康复器具，村民有需要就能免费借。

在帮扶特殊群体、持续改善医疗条件的同时，胡瑞芳深刻认识到：要让村民真正过上好日子，必须破解就业难题。通过细致走访，她梳理出三类典型的就业困难群体：文化程度不高的待业青年、需要照顾家庭的留守妇女，以及仍有劳动能力却被用工单位拒之门外的“超龄”村民。“要让特殊群体通过劳动实现价值！”秉持这样的信念，她探索出村集体主导的生活服务公司模式，力争通过分类培训、精准对接，帮助这些群体在家门口实现灵活就业。“让闲散劳动力有活干，既能解决就业难题，又有利于减少社会矛盾，还能壮大集体经济，这是实实在在的‘多赢’好事。”胡瑞芳如是说。

“在有限的任期里，多做些有意义的事，让村子变个样，让乡亲们日子好过点。”这是胡瑞芳常挂在嘴边的话，也是她用两年时间践行的诺言。

“把未完成的梦想托付给后来人”

虽然即将离任，胡瑞芳的办公桌上却多了一份特殊的“作业”——驻村工作交接清单。纸上，不仅记着已完成的工作、待推进的项目，还有对村子未来的规划，字里行间都是对月河村的牵挂。

翻开清单，产业发展的“成绩单”格外亮眼：200余亩“桑粮套种”高效桑园亩产值突破6000元，带动50余户村民就业，“山上牛羊、川道桑粮、庭院果蔬”的立体产业格局成形……但胡瑞芳想得更远，她知道，乡村振兴不是“一阵风”，得有长远规划。

近半个月里，她和村“两委”干部反复研讨，结合月河村的资源优势，凝练出了“巩固盘活一产，吸引二产企业落地，探索家政服务三产路径”的发展思路，还绘好了未来五年的蓝图：利用村子的区位优势发展农旅融合，先建停车场、装充电桩打基础；搭就业中介平台，开展护工、家政培训……这些没来得及落地的想法，她都一一写在清单里，盼着继任者能接着推进。

夕阳透过村委会的玻璃窗，在桌面的工作日志上投下光晕。胡瑞芳翻看着两年的工作点滴，眼里充满欣慰：“这两年驻村，让我真正懂得了‘授人以鱼，不如授人以渔’的道理。刚开始总想着要给村里做点啥，现在明白了，教会村党支部自己‘捕鱼’才是真本事，要指方向、建机制、教方法、找路子。”这两年，她倾注心血打造的党建“234”工作法、“四支队伍”包组联户机制，以及带出的“妈妈卫生检查团”，如今都已深深扎根月河村。留下一支‘永不走的工作队’，村子发展才有长久活力，这才是我驻村工作的最大价值。”说着，她轻抚着日志封面，“这里面装着乡亲们最真实的期盼，我会好好珍藏。虽然要走了，但月河村永远是我的第二故乡。以后我会常回来看看，看着这支队伍带着村子越来越好。”

胡瑞芳也用两年驻村路证明：心里装着群众，群众就会把你记在心里。

“胡瑞芳在月河村驻村工作中得到群众如此深厚的认可，我们感到非常欣慰和自豪。”在安康市残联理事长刘璇看来，这正是全市残联系统服务中心大局、倾力奉献为民的生动缩影。“我们将激励更多残联干部以胡瑞芳为榜样，在服务基层、服务群众的实践中锤炼作风、增长才干，为扎实推进共同富裕贡献残联的智慧和力量。”刘璇说。