



# 千年文脉点亮恒口老街

通讯员 刘丽

“青石板路映斜阳,马头墙下岁月长。”漫步在汉滨区恒口明清老街,脚下是历经千年的青石板路,耳边仿佛还能听到昔日商贾云集的喧嚣。这条始建于北宋,兴盛于明、清的老街,至今仍完整保留着1328米的古街巷,成为陕南地区保存最完好的明清建筑群之一。老街东临恒河,南濒月河,西接恒紫公路桥,北靠316国道,得天独厚的地理位置使其在历史上成为重要的商贸交流枢纽。

老街的建筑群堪称一部立体的建筑史书。235座民居中,136户保持着原汁原味的古建筑风格,304间古建筑错落有致地分布在街道两侧。最具特色的是那些多重天井的四合院,串珠式品字型和倒天井的建筑布局,既吸收了北京四合院的规整,又融合了南方园林的灵动。漫步其间,马头墙鳞次栉比,重檐式屋顶层层叠叠,临街墙面上色彩斑斓的彩瓷片在阳光下熠熠生辉。

恒口老街的价值不仅体现在物质文化遗产上,更蕴含在丰富多彩的非物质文化遗产中。作为移民聚集地,这里融合了湖广、闽赣、豫川等多地文化,形成了独特的地方特色。漫步老街,会邂逅悠扬的山歌小调,或是热闹的二八、道情表演。逢年过节时,舞狮子、耍火龙、赶早船等传统民俗活动让整个街区洋溢着喜庆的氛围,汉调二黄、皮影戏、小场子等传统表演总能吸引路人驻足。这些活态传承的非遗技艺,让老街的文化生命力历久弥新。

说到恒口老街,不得不提这里独具特色的美食文化。芝麻鼓气馍经过吊整烧烤,香酥扑鼻,令人垂涎;油盘凉面选料精良,入口生香,余味悠长;蒸肉肘子色味俱佳,肥而不腻;古法酿造的糯米黄酒,口感纯正,饮后提神;砂锅豆腐脑则是冬季特有的暖心美食,热汤煨煮的豆腐脑鲜香爽口……这些传统美食不仅满足了味蕾,更蕴含着老街人的生活智慧和文化记忆。

如今的恒口老街,作为汉滨区第二批县级文物保护单位、陕西省第五批省级文物保护单位,以及第四批省级历史文化街区和省级“非遗特色示范街区”,正以“修旧如旧”的保护理念焕发新生。

近年来,恒口示范区对老街实施系统性保护利用。一方面采用传统工艺修复古建筑,保留原汁原味的明清风貌;另一方面完善基础设施,让居民既能享受现代生活的便利,又能延续传统的生活方式。这种“活态保护”的模式,让老街在留住历史记忆的同时,也焕发出时代活力。如今,恒口老街正以其独特的魅力,成为人们感受陕南历史文化的重要窗口。在这里,历史不是尘封的往事,而是流淌在烟火气中的生活智慧;传统不是僵化的教条,而是代代相传的生命力。

恒口老街



## 村美民富文旅兴

通讯员 王琪 赵大方

石泉县饶峰镇胜利村位于210国道旁,地形地貌呈两山夹一川之势。近年来,胜利村依托山水田园风光,大力发展乡村旅游产业,不仅让村庄面貌焕然一新,也让村民吃上了“旅游饭”。

今年61岁的村民杨华之前一直在外务工,见村里建起了饶峰驿站景区,乡村旅游持续火热,杨华便将自家房子进行装修,办起了民宿,现在每逢周末和节假日,民宿都是一房难求。

“村上发展旅游以后,来的游客就比较多,基本上节假日房都是满的,平均每年收入都在四万元左右,经营民宿收入还是比打工强。”杨华笑咪咪地说。

乡村旅游的蓬勃发展,为村民创造了更多的就业机会。

会。村民杨柱一直在外地上班,虽然收入高,但家中老人却无法照料。杨柱回乡后,在饶峰驿站景区找到了一份游乐设施检修与维护的工作,离家近还能照顾老人,他对此感到很知足。“我在这上班主要是方便照顾家里的长辈,上下班都比较方便,工资待遇也还可以。”

近年来,饶峰驿站不断完善游乐设施,将其打造成集“观光休闲、农业体验、研学康养、农耕文化”于一体的国家AAA级景区。胜利村也利用饶峰驿站景区的辐射带动效应,积极盘活改造村内闲置资源,动员村民发展农家乐、乡村民宿、庭院经济等旅游业态,将农民增收、农业发展、农村建设紧紧镶嵌在旅游产业链上。胜利村更是相继荣获全国乡村旅游重点村、全国“一村一品”示范村、全国生态文化村、中国美丽休闲乡村等荣誉称号。

## 瓜农喜唱“甜蜜蜜”

通讯员 张辉

盛夏6月,薄雾尚未从汉阴县城关镇草桥村广袤的田野间完全散去,瓜农们早已在草桥富硒西瓜基地的大棚里忙碌穿梭。轻轻拨开翠绿藤蔓,一个个浑圆饱满、纹路清晰的西瓜安静地躺在泥土之上。瓜田里洋溢着喜悦的交谈声,一筐筐沉甸甸的西瓜被小心翼翼地上运输车,载着农户丰收的希望,驶向喧闹的果蔬市场。

草桥西瓜的丰收画卷铺展于160亩瓜棚内,得益于科学选育良种、精心灌溉及有机肥料培植。今年,草桥西瓜品质格外优异,皮薄瓤红、清甜多汁,赢得了市场的一致称赞。丰收的背后,是西瓜产业负责人石海“藏技于瓜”的默默耕耘。为守护“草桥西瓜”这一金字招牌,石海每天深入田间,手把手传授土壤改良、病虫害绿色防控技术,确保西瓜品质始终如一。科技兴农不仅提升了西瓜品质,更拓宽了销售半径。草桥西瓜通过“线上+线下”营销,每天十多辆货车满载着“草桥西瓜”驶向各地批发市场和大型商超,产品远销安康、西安、湖北等地。

据了解,草桥村地处月河南岸,平润路穿村而过,这里交通便利、地势平坦、土壤肥沃、水源充沛,气候条件得天独厚,为西瓜的生长提供了天然的优势。当地农户一直有着种植西瓜的传统,但以往由于种植技术不够成熟,西瓜的产量和品质都受到限制,种植收入较低。为改变这一现状,2023年,在村集体经济合作社的带动下,石海流转了160亩土地,建起了规模化的西瓜大棚基地。基地建成后,他又积极引进可脆、冰糖瓜等优质品种,并不断提升育苗和田间管理技术,严格遵循科学的管理方法,从选种、育苗到移栽、



村民入园务工

管护,每一个环节都精心把控。

西瓜产业的蓬勃发展,不仅带来了可观的经济效益,也为周边村民提供了丰富的就业机会。从5月开园到8月采摘结束,草桥富硒西瓜基地吸纳了大量村民前来务工,他们主要负责采摘、包装、搬运等工作。“基地高峰期每天用工可达60多人,每人每天收入100至150元不等,帮助村民实现了家门口就业增收。”草桥村支部书记李垂宝介绍,草桥西瓜的品牌越来越响,群众发展西瓜产业的信心也越来越足。

## 在改革浪潮中破茧前行

通讯员 杨鹏

在深化国企改革的时代浪潮中,安康中泰路桥工程有限公司(以下简称“中泰路桥”)应势而起,以整合重组为起点,踏上破局立新、转型发展的征程,书写出国企改革的生动实践。

2023年1月,根据市委、市政府事企分离改革总体方案,一场关乎企业未来的整合重组拉开帷幕。原隶属于市公路局的应急抢险中心、机修厂剥离的经营性业务与资产,与原中泰路桥公司、汇通路桥公司深度整合,新的中泰路桥应运而生,正式纳入市国资委重点监管企业体系,成为市交通建设投资集团有限公司下属子公司。整合后,公司科学配置领导班子,设置6个职能部门与3个子(分)公司,汇聚130余名员工,其中专业技术人员占比40%,以“竞聘上岗+绩效考评”为抓手,构建现代企业管理雏形,为改革发展筑牢组织根基。

整合带来管理惯性与认知差异挑战,中泰路桥以思想引领破局,常态化开展形势任务教育,向职工解读改革政策与发展规划,消除体制转换带来的困惑,将全员思想凝聚到“改革求变、创新发展”的轨道上,推动职工从“要我改”向“我要改”转变,为改革注入思想动能。

公司坚持党建与企业改革深度融合,组建党支部,选举首届支部委员会,打造“党建+”模式。严格落实“第一议题”“三重一大”等制度,将党的领导嵌入企业治理架构,经营管理与决策程序,把党组织优势转化为改革发展势能,确保企业沿着正确政治方向在改革浪潮中稳健前行,让党建成为改革“定海神针”。

通过提炼“忠诚、敬业、认真、务实、服从、执行、创新、发展”企业精神,公司以文化活动为载体,不

断加强部室文明与阵地文化建设。通过文化浸润,推动职工从“等任务”到“抢市场”、从“体制依赖”到“市场思维”转变,塑造积极进取、适应市场的企业发展新风貌。2024年公司荣获“第四届陕西社会责任典范企业”等荣誉,这正是文化聚力的生动成果。

中泰路桥以建立现代企业制度为目标,完成产权股权变更,构建“支委会+董事会+经理层”治理架构,明确权责边界。改革薪酬机制,推行“以岗定薪、以能定级、以绩取酬”,让绩效薪酬占比60%以上,打破“大锅饭”,激活团队干事热情。打造“双维度”管控模式,纵向串联“战略—预算—考核”链条,横向构建“项目全生命周期”矩阵,精细化管理提升运营效率,2024年承建项目实现“零超期、零超支”,资产负债率20.29%,优于行业均值,展现治理新成效。

依托专业资质优势,公司积极对接国资委、交投集团、市公路局等单位争取社会资源,拓宽业务版图。秉持“平战结合”策略,整合“养护工程+改扩建项目+机械租赁”业务组合,2023年至2024年改革首年营收破亿,利润超额完成,国有资本保值增值率大幅提升,既为交通投融资平台输血,也让企业在市场竞争中站稳脚跟,发展势能持续增强。

实施人才强企战略,构建“三维立体”人才发展体系。纵向打破身份编制限制,通过“竞聘上岗”模式,14名优秀员工即将走上中层管理岗,激发担当拼搏意识;横向建立“双师型”培养机制,师徒结对助力年轻职工成长,6名职工获评中级职称并投身技术攻关;斜向推行“项目+人才”矩阵式管理,让技术骨干在一线历练。同时,构建“价值分享”激励机制,以薪酬待遇调整、典型引领,绑定关键人才与企业战略,为创新发展储备“硬核”力量。

聚焦主业技术突破,中泰路桥在科研创新上持续发力。分别与西安科技大学、陕西交通技师学院建立校企合作关系,深化产教融合协同发展。公司成功斩获1项专利授权,《公路桥梁施工用混凝土处理装置》等2项技术课题已获国家知识产权局专利申请受理,《千斤顶式波纹钢板牵引与卸落装置课题》研发项目正稳步推进申报流程。项目实践中积极应用开普封层等新技术,提升公路养护效率、降低成本,推动工程质量与低碳发展双提升,以技术创新为企业发展装上“智慧引擎”,驱动品质升级。

立足交通工程主业特色,紧盯市场需求变动趋势,中泰路桥公司深耕安康本地及周边属地市场,提前布局文旅融合新业态,搭建“传统路桥施工+新兴交旅服务”双轮驱动模式,同步激活经济效益与社会效益增长。构建研发资金投入与资金保障体系,以“产学研”为纽带,选取重点业务开展“企业+项目”协同试点,整合属地人力、土地、技术资源,深化区域内同业合作,打造“施工+运维+衍生服务”多栖发展生态。聚焦“资金、资产、资源、资本”四要素,建立动态优化调整机制,依据市场反馈与项目周期灵活调配,持续强化企业核心竞争力。

站在改革新起点,中泰路桥锚定“科技交通”“数字路桥”目标,将在“使命引领 匠心筑路”党建品牌与精细化管理加持下,探索智能化产业转型,挖掘科技赋能潜力,开发智能服务平台,拓展公路养护建设、路衍经济试点、综合服务市场等发展模式。以科技创新成果深度融入路桥建设养护全产业链条为路径,打造区域示范企业品牌,在中国式现代化企业发展赛道上加速奔跑,为区域经济社会发展持续贡献国企力量,续写改革发展的精彩篇章。

## 「三抓」筑基练「尖兵」

通讯员 李宇翔

为锻造一支政治过硬、本领高强、作风优良的青年干部队伍,今年以来,旬阳市甘溪镇紧扣上级工作要求与生态活力小镇发展脉搏,以“三抓”工作法为核心路径,系统推进青年干部作风能力建设,确保各项工作在坚实基础上行稳致远、从容推进。

该镇积极组织青年干部深入田间地头、农家院落,化身政策“宣讲员”、民意“收集员”。通过院坝会、特色宣讲团等形式,将党的创新理论、惠农政策、发展规划精准滴灌,激发全镇上下共建美好家园的热情,凝聚起强大的发展向心力。同时,结合年轻干部的性格特点、短板弱项、岗位需求等队伍建设实际,选取政治过硬、业务精通的骨干力量为“业务导师”,通过政策理论上“面对面”讲解、业务实操上“一对一”指导、文字写作上“手把手”帮带的工作方式,做精做实对年轻干部的政治引导、作风传导、业务指导,筑牢年轻干部职业发展“压舱石”。

甘溪镇将落实力度视为生命线,推动青年干部在细处着手、实处发力,定期开展“青年干部读书班”,围绕公文写作、矛盾调解、项目管理、应急处突等核心能力,组织专题培训、岗位轮训、技能比武。鼓励青年干部在繁杂事务中磨砺“绣花功夫”,做到“文经我手无差错,事交我办请放心”。鲜明树立“实干实绩”导向,引导青年干部主动承担急难险重任务,及时总结提炼经验教训,将“经历”转化为“能力”。在防汛抗旱、产业发展等工作中,青年干部展现出敢打硬仗、善解难题的优良作风和实战能力,确保各项决策部署精准落地、开花结果。

“三抓”如鼎之三足,共同支撑起甘溪镇青年干部作风能力建设的坚实架构。“我们还将持续深化‘三抓’工作法,激励广大青年干部在扎根基层、服务人民的火热实践中,不断锤炼过硬作风、提升履职本领,以青春之我、奋斗之我,为谱写甘溪镇高质量发展新篇章注入澎湃的先锋力量!”甘溪镇党委书记张晓明说。