深化拓展“三个年”活动 聚焦聚力打好“八场硬仗”

“项目管家+税务管家”双轨发力

汉阴打造全周期服务新标杆

通讯员 **贺珍珍 熊乐**

今年以来，汉阴县围绕“项目管家+税务管家”双轨服务机制，以服务县域经济高质量发展为目标，将发改局、住建局、公安局等涉及审批环节的相关单位纳入项目管家团队，构建起覆盖县镇两级的项目管家团队，将服务触角延伸至“最后一公里”，为项目顺利推进提供了有力保障。

陕西曼巴莱恩科技有限公司是2022 年 10 月通过招商引资在汉阴成立的一家企业，在发展过程中，“税务管家”服务团队主动上门服务，为企业详细解读了相关税收优惠政策，并协助企业办理了一系列税收减免手续。通过“双管家”服务团队的精准服务，有效缓解了企业的资金压力，为企业的研发创新和市场拓展提供了有力支持。

“我们公司主要从事光伏产业，于 2023 年 5 月落地汉阴，对当地的很多政策不是很清楚，自从有了‘双管家’对我们一对一指导，让我们少跑很多路，也享受了很多税收方面的政策，让我们企业有足够的信心在这里持续发展下去。”陕西曼巴莱恩科技有限公司生产负责人刘鹏说。

汉阴县成立“税制链”管家服务团队，拟定了 10 条服务举措，实行“AB 岗对一”服务，通过组建“税务管家”团队，定期上门解读政策热点、辅导答疑，形成“一站式受理、全链条监督”的工作制度。同时，开展“纳税信用培优工程”，按月逐户提供服务辅导，预判企业信用状况，提前介入及时纠正企业潜在纳税信用失分行为，稳步提升信用等级，借助“税银贷”打通融资堵点，2024 年“税银贷”授信 1.7 亿元，让纳税信用成为助力企业发展的“真金白银”。

“汉阴县税务局将重点围绕‘管家开路、枫桥护航、培优提升、回访托底’四个方面精准发力，始终以纳税人缴费人的实际需求为出发点、立足点、着力点，当好税费优惠政策‘宣传员’、便民办税缴费‘帮办员’、企业发展‘服务员’，实现办理更快、服务更优、环境更好、满意度更高，以促营商环境之‘优’实现县域经济高质量发展。”汉阴县税务局法制股股长魏龙刚说。

企业按期投产离不开“双管家”的全过程服务。2023 年年初，安康裕丰华纤维有限公司成功落地汉阴经开区以来，汉阴县“税务管家”“项目管家”全程跟进，从项目立项、审批到建设、投产，提供了全流程的服务，并积极协调各相关部门，帮助企业解决了一系列手续办理难题，使项目得以顺利推进。

“目前我们一期 2024 年年底已经投入生产，目前正在计划上二期 POY 原丝生产项目，POY 原丝生产项目所有的备案、环评等手续都是由‘双管家’全程为我们公司办理，另外我们的‘税务管家’在企业生产经营过程中，给我们提供了政策讲解。‘双管家’为我们企业解决了很多问题，让我们企业可以全心全意投入到生产经营中来。”安康裕丰华纤维有限公司负责人孙志军说。

今年，汉阴县通过前期全面摸排企业需求，筛选出 42 个重点项目纳入年度帮代办清单。按照“1 个专班+2 名管家+N 个部门联系人”的服务模式，为每个项目配备专业团队，提供从开工到投产的全生命周期服务，着力打造“审批最快、成本最低、服务最优”的营商环境标杆。

“截至目前，管家团队已累计签约重点项目 96 个，总投资额突破 120 亿元。其中 44 个项目已顺利建成投产，预计可实现年产值 80 亿元，带动就业 1300 余人。我们还将构建县、镇、村三级服务网络，推动服务触角向基层延伸，一方面，深化电子证照应用，实现更多电子证照‘无感调用’，另一方面，推动‘数字管家’应用，通过数智赋能，为企业提供更加精准、高效的全方位服务，助力企业高质量发展。”汉阴县政务中心主任刘梅介绍。

近日，紫阳县委组织部组织机关党员干部走进所包联的红椿镇七里沟社区，开展“粽香传情·和谐邻里”主题活动。通过为老年人义诊、开展体育趣味运动、入户政策宣讲以及慰问困难党员、群众等活动载体，进一步深化“我为群众办实事”实践活动，不断增强党组织凝聚力和党员服务意识。 **毛润** 摄

麻坪镇念好年轻干部培养“三字诀”

本报讯（通讯员 **刘先波**）今年以来，旬阳市麻坪镇在年轻干部培养上紧扣学、练、带“三字诀”，坚持正向激励总基调，在“选育管用”全链条上多维发力，不断拉满年轻干部干事创业劲头，持续发现、培养和储备德才兼备、素质优良、群众公认的年轻干部。

以“学”夯基，补足精神之钙。通过集中学习、“学习强国”平台、主题党日活动等形式，积极引导年轻干部筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。依托每周三“干部作风能力提升大讲堂”平台，聚焦巩固衔接、惠农惠民政策、基层治理实务等内容，打造沉浸式、互动式课堂，坚持以需求为导向，实行“菜单式”学习培训，引导年轻干部结合自身工作实际系统思考打磨课件，上台进行业务培训交流学习，激励年轻干部不断提升自身政治素质和专业能力。

以“练”固本，提升能力素质。坚持在工作一线练兵，将年轻干部放在巩固衔接、矛盾纠纷调处、产业发展等“实战考场”，学习业务政策和群众工作思路、方法、经验，把理论教育融入现场教学中，不断提升本领、积累经验。要求年轻干部对包联群众“真听真看真沟通真学习”，镇主要领导积极参与由年轻干部组织主讲的群众会、小组会、院坝会，现场旁听年轻干部讲解政策、推进工作落实，并提出宝贵意见建议，传授“解题思路”，让年轻干部在实践中能快速退去“书生气”，接上“泥土气”，多说农村话、多进农家门、多想农村事、多做农村工作，在基层农村一线工作中快速成长成才。

以“带”砺兵，建优成长制度。针对年轻干部农村工作经验少、阅历浅的现状，镇党委为全镇年轻干部建立“一对一、一对多”的导师传帮带制度，领导班子成员和长期在农村工作的老干部作为导师对年轻干部进行培养和指导，采取交派任务、工作点评、答疑解惑等方式，由帮带导师向帮带对象传授业务知识和工作思路、方法、经验，推行谈心谈话制，每月与帮带对象至少谈心一次，及时了解掌握年轻干部的困难及思想动态，真正做到从思想上面对面传、工作上手把手帮、作风上心贴心带，确保年轻干部成长成才方向不偏、干事动力不减，让年轻干部脚步踏得更实、行得更稳、走得更远。

白河“三联共治”凝聚基层治理合力

本报讯（通讯员 **吕晓红**）连日来，白河县以“随时叫、及时应、全力帮、用心解”社会治理工作机制为抓手，建立“镇村联动、村级联网、党员联户”三级贯通治理体系，有效将党的组织优势转化为治理效能，为基层治理注入了强劲动能。

镇村组团破难题。推行镇党委书记“领题攻坚”机制，围绕基层治理中的共性难点和群众反映集中的热点，精准确定并带头领办“书记项目”，率先包联需要重点提升的村（社区），建立动态更新的“问题村台账”，实行每月 2 次以上的下沉指导。整合农业、民政、综治等镇属站办所专业力量，组建灵活高效的“联村服务团”，建立“群众呼叫——团队响应——跟踪问效”的闭环服务机制，打造高效便捷的“30 分钟服务响应圈”，确保群众诉求及时得到回应和解决。明确服务团队在政策宣讲、资源对接、项目协调、矛盾调处、民生服务五大方面的核心服务职责，推动基层治理从“单打独斗”向“协同作战”转变。

网格筑基强堡垒。推行“支部建网、党员进格”模式，将全县 122 个村级党组织的组织力精准延伸覆盖，细化为 1056 个“红色微网格”，实现治理单元精细化。建立“四个一”网格常态化运行机制，即每日巡查，网格员常态化走访，确保“网格无死角”，及时掌握社情民意；每周议事，网格党小组定期碰头，汇集问题、共商对策，力争“小事不出格”；季度交流，定期组织网格工作经验交流分享，营造互学互鉴的良好氛围；群众反馈，畅通群众意见反馈渠道，将群众满意度作为评价网格工作的重要参考。网格党小组每月开展 1 次集中学习、1 场交流研讨、1 轮谈心谈话，将组织生活与网格治理深度融合，有效提升组织生活的实效性，推动网格内矛盾隐患的智慧化解。

党员联户暖民心。实施“1+X”党员联户工程，1 名党员联系若干户群众，确保联系服务全覆盖。服务内容清单化，明确党员联户联思想、联安全、联产业、联文明、联急难“五联”服务清单。贴心走访常态化，实施“到访工作法”，根据联系户不同需求提供差异化、精准化服务，对困难家庭实施“月访制”，为产业大户提供“季度把脉”，与返乡人才开展“节前恳谈”，为特殊群体建立“定期关怀”。充分发挥先锋党员的示范带动作用，带动群众积极参与人居环境整治提升、特色产业发展、公益事业建设等基层事务，形成了“党员带头干、群众齐参与、党群心连心”的生动局面，凝聚起基层治理的强大合力。

蒲溪镇创优环境助力企业可持续发展

本报讯（通讯员 **邓雨轩 谢家臻**）优化营商环境需立足实际，既要确保政策落实见效，让企业获得实惠，更要助力企业可持续发展。为此，汉阴县蒲溪镇围绕服务企业全生命周期，从落地到发展再到提质增效，着力构建创新型服务保障体系，为企业创造更多发展机遇，充分激活镇域经济潜力。

在精准服务上下功夫，破解企业落地难题。企业是镇域经济发展的内在动力，为充分发挥企业主体作用，蒲溪镇深化领导干部“双包一解”工作机制，专项破解项目前期落地建设存在的用地、资金、施工外围环境保障等问题，推动年产 2 万吨富硒蛋制品生产加工项目提前 20 天开工。同时，持续完善涉企政策服务机制，为贝叶包装企业量身打造文化企业申报专项服务，通过政策解读会、材料预审辅导等举措，助力企业顺利通过专项评审认定。

在务实服务上解难题，解决产业发展瓶颈。以企业生产需求为导向，精准对接科研资源与产业需求，联合西北农林科技大学木耳产业首席专家、市农科院，深入调研益康农业桑枝木耳产业现状，助力突破关键技术瓶颈。针对镇域特色“炕炕馍”产业，组织经营主体召开金点子座谈会，集思广益谋划产业升级路径，着力打造地方美食名片，多维度激活市场主体活力。

在便捷服务上求突破，促进产业提质增效。以“线上线下一件事”为抓手，坚持在小事中做好服务，提升办事效率。通过整合政务服务窗口与网上平台，实现 27 项高频事项可“一站式”提交申请材料或口头申请办理。窗口工作人员实行即审即办，符合条件的事项当日办结，需补正材料的实行一次性告知，最大限度减少办事环节和时间成本，提升政务服务效能。

据悉，蒲溪镇还将把提升企业获得感作为优化营商环境的出发点和落脚点，以更大力度、更加务实的举措践行“亲商安商富商九条承诺”，树牢“三真四到”服务理念，为经营主体持续创造公平透明、可预期的营商环境，打造魅力蒲溪的投资洼地。

岚皋县“人工智能 AI+农村电商”专题培训班日前在该县农民科技教育培训中心开班，此次培训吸引了全县高素质农民、村“两委”成员、农业经营主体、行业协会骨干、电商从业爱好者 120 人参训。今年以来，该县抢抓 AI 技术变革机遇，启动电商 AI 培训，为广大电商从业者“赋能升级”。 **廖霖** 摄

家门口就业 一站式『职』达

通讯员 **汪忠良**

今年 3 月底，紫阳县向阳镇“零工驿站”正式揭牌运营，实现了供需双方高效对接，打通了就业服务“最后一公里”。如今，正式运行 2 个多月的“零工驿站”已取得积极成效，成为当地群众就业的得力助手。

“零工驿站”自运行以来，已为当地群众提供了涵盖生产加工、家政服务、建筑工地、商超导购等多个领域的就业岗位信息 300 余条。通过这一平台，成功帮助 30 余人与用工单位签订了劳动合同，解决了他们的就业问题。目前，“零工驿站”日均接受 10 余人次前往咨询洽谈，累计接待 400 余人，建立起了灵活高效的用工平台，切实搭建起了零工放心就业的“连心桥”。

向阳镇太月社区居民贾学芳和吴小红就是众多受益者中的代表。贾学芳通过“零工驿站”在向阳镇九年制学校学生食堂成功就业，每月能有 3000 余元收入；吴小红在永友超市找到工作，月收入达 2500 元。“零工驿站”让她们的生活迎来积极转变，绽放出新的光彩。

“零工驿站”以打造“放心用工、安心就业、方便群众”和“培训有岗、就业有质”的用工务工平台为目标，不仅为社区搬迁群众打造了完整、规范的就业服务体系，也为有就业意愿的灵活就业群体提供了精准便捷的就业服务。站内设有政策区、洽谈区、维权区等多个功能区，还提供休息、饮水、充电等便民公益服务。同时，针对镇内留守老人和妇女的实际需求，组织开展家政服务、医疗陪护、母婴护理等专业技能培训班，助力居民就近就业增收。

“零工驿站”负责人唐毕锋介绍：“‘零工驿站’集就业信息推介、现场招聘、技能培训、劳动维权等公共服务功能于一体，为灵活就业人员提供了多样化服务。”向阳镇分管领导孙久权同样表示，这些服务有效拓宽了就业渠道，促进了灵活就业，让劳动者求职更方便快捷，企业用工也更精准高效。

据悉，向阳镇还将聚焦求职者的就业需求与喜好，持续开展多样化的线上线下招聘活动，全力化解就业信息不对称问题，为辖区求职人员提供“家门口”的全方位、多维度就业服务，助力更多人通过“零工驿站”找到满意工作，实现人生价值。