

潮涌汉江 工运新程再启航

打造新时代产业工人队伍新高地

——安康市扎实推进产业工人队伍建设改革纪实

习近平总书记强调,“要努力建设高素质劳动大军”。作为汉江生态经济带重要节点城市,安康市牢记嘱托,紧扣生态旅游、富硒食品、新型材料等八大产业链发展需求,以产业工人队伍建设改革为抓手,聚焦思想引领、技能提升、权益保障,推动 18 万产业工人从“工”到“匠”的跨越式蜕变,为高质量发展注入强劲动能。改革实施以来,全市新增全国劳模 21 人,“三秦工匠”6 人,“金州工匠”80 人,培育高技能人才超 1.2 万名,产业工人平均工资年均增长 8.2%,谱写了新时代产业工人队伍建设

高位统筹,凝聚改革强大合力

安康市委、市政府始终把产业工人队伍建设改革摆在全局工作的突出位置,各成员单位建立主要领导亲自过问,分管领导具体负责,相关部门协同推进,形成了上下联动、齐抓共管的工作格局。各县(市、区)也纷纷建立党政主导、工会牵头、各方协同的领导机制,确保改革工作落地生根。

为筑牢改革根基,安康市健全完善工作机制,制定印发《安康市新时代产业工人队伍建设改革实施方案》,相关部门出台配套制度,构建起支撑改革走深走实的“四梁八柱”。同时,选取重点行业、县区和企业开展试点,以项目化运作、项目化落实、项目化提升为抓手,培育选树典型,以点带面推动改革提速增效。旬阳市被命名为全省产业工人队伍建设改革示范

凝心铸魂,引领产业工人听党话、跟党走

安康市坚持以“党建引领工建,工建服务党建”为目标,构建立体式宣教网络。组建市县两级先锋号宣讲团,深入开展党的二十大精神主题宣教活动,大力宣传党中央对工人阶级的亲切关怀和推进产业工人队伍建设改革的决策部署,不断增强产业工人的职业荣誉感和自豪感。截至目前,已举办各类宣讲、专题讲座和职工主题教育培训 500 余场次,覆盖 10 万余人次,推动党的创新理论进企业、进车间、进班组,引导广大产业工人坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。

为丰富产业工人的精神文化生活,安康市大力培育健康文明、昂扬向上的产业工人文化。围绕重要时间节点,广泛开展“中国梦·劳动美”主题宣传教育活动,举办“新时代最美劳动者风采”手机随手拍大赛、“中国梦·劳

动美”短视频大赛,开设“劳动者风采”栏目,引导产业工人心系“国之大者”,厚植“家国情怀”,奏响“工人伟大、劳动光荣”的时代主旋律。

搭建舞台,激发产业工人建功立业热情

安康市积极支持职工技术创新,鼓励企业将职工创新纳入发展规划,安排专项经费,组织职工参加合理化建议、技术革新、技术攻关、发明创造和全员创新等活动。目前,已创建全国示范性创新工作室 1 家,省级创新工作室 3 家,市级创新工作室 20 家。充分发挥劳模工匠等优秀产业工人在技术革新、技能创新、发明创造上的示范引领作用,积极开展“五小”群众性创新活动,全市职工提出合理化建议 1.2 万条,实施技术革新项目 800 余个,推广先进操作法 60 余项,发明专利 50 余项,培养技能人才 5 万余名。

为提高产业工人的社会地位,安康市不断加大对优秀产业工人的表彰力度。产改工作推进以来,涌现出全国劳动模范、全国五一劳动

奖章、陕西省劳动模范、“三秦工匠”、陕西省五一劳动奖章、安康市劳动模范等先进典型。同时,积极引进上汽大众集团与旬阳职教中心合作建立人才培养基地,为产业工人成长成才搭建平台。此外,安康市还组织优秀一线产业工人参加疗休养,开展健康体检,让产业工人切实感受到党和政府的关怀。

提升素质,夯实高质量发展人才基础

安康市聚焦产业一线、重点项目和重点领域,持续开展劳动竞赛,激发产业工人劳动创造热情,助力工匠人才脱颖而出。共开展 9 大类 15 个工种的职工职业技能大赛,累计有 358 家企事业单位、10 万人次职工参赛。紫阳县建立“茶事劳动竞技、劳动就业培训手工茶实训、游客手工制茶体验”三合一实训竞赛基地,连续 12 年开展“五项茶事”劳动竞赛,培育茶产业工人 1290 名。

为提升职工素能,安康市深入实施职业技能提升行动,深化产教融合、校企合作,培养更多有技能、有发展、有地位的高技能产业工人。

建成安康市劳模工匠学院,年培训高技能人才不少于 600 人。与安康职业技术学院、育英中等职业学校、长兴中等职业技术学校等建立合作机制,建立职工教育实践基地和产业工人实训基地,落实技术工人待遇,开展订单式技能培训,点对点推荐就业,不断打通职工教育培训到就业服务的全链条。

强化保障,不断提升产业工人幸福感

安康市始终保证产业工人在党代表、人大代表、政协委员、群团组织代表中占有一定比例,有效发挥产业工人在民主政治中的重要作用。加强产业工人党员日常教育管理,在车间、班组、项目一线充分发挥工人党员的先锋模范作用。同时,鼓励企业将工资分配向关键岗位、生产一线岗位和紧缺急需的高技能人才倾斜,推动企业完善“多劳多得、技高者多得”的技能人才收入分配政策,提高技能人才待遇水平和社会地位。

安康市还加快推进企业厂务公开民主管理工作,健全企业民主管理制度,推动企业实行厂务公开,建立职代会。建立安康市职工维权援助服务站,为产业工人提供法律服务,开展根治拖欠工资、劳动保护、职业病防治等专项行动,开通维权热线,为产业工人提供精准培训、就业、维权“一条龙”式服务。此外,安康市还深入实施大病补助、特殊困难救助等措施,为遇到困难的产业工人提供帮助,不断提高产业工人的获得感、幸福感、安全感。



全省联动举办农民工集体入会仪式白河分会场



宁陕县代表团走进中国职工服务集团



汉阴县总工会开展“暖冬行动”



劳动竞赛走进社区工厂



旬阳市烹饪技能比武大赛

汉滨区

依托“一个中心”。建立联系、引导、组织“三新组织”建会入会服务中心,常态化开展建会入会及“一站式服务”工作。

用好“一个信息库”。主动对接统战、民政、税务、工商、经贸等部门,广泛收集信息,建立信息库,动态掌握非公企业、社会组织、民办学校(医院)机构状况、职工数量、建会入会情况,建立台账、分类施策。

强化“三个机制”。强化建会入会机制。建立联席会议制度,会同行业主管部门共同发力。坚持示范引领,开展集中建会入会活动,以一带百全城。去年以来,新建“三新组织”工会 38 家、发展会员 2300 余名。强化服务保障机制。去年以来,先后筹资 20 余万元支持“三新组织”建会和开展会员关爱活动,并建成高标准“工会爱心驿站”2 个、改造提升 15 个。强化鼓励激励机制。对成效突出的单位给予工会经费以奖代补,在劳模、五一劳动奖评选中向“三新组织”领域劳动者倾斜。近年来,先后培树了王荣荣、邹武康等一批一线先进典型。

岚皋县

围绕中心、服务大局,创新三大举措,推动“工”字品牌联动效应,持续激发服务职工效能。

围绕“生态旅游”首位产业,以基层工会赠门票、倡导支持职工团建、倡导支持旅游行业技能竞赛等举措,倡导支持广大职工畅游岚皋开展团建活动,带动创收 150 余万元,《陕西岚皋县总工会多措并举发力奏响“旅游振兴协奏曲”》经验做法在《中国工报》刊登。

实施“三类儿童”帮扶。加大困难职工家庭和农民工家庭困难帮扶力度;对留守、困境、流动儿童常态化开展“心手相牵·共沐‘蓝天’”研学实践教育;深入开展“四季送”关爱活动,助推“三类儿童”关爱帮扶长效机制建设,受到社会各界一致好评。

实施“三增三进三家,美丽庭院、殷实家园”建设。在帮扶村实施“垃圾进桶、柴草进院、畜禽进圈,植树增绿、栽花增美、种菜增收,立当家人、兴富家业、树好家风”等举措,引导农户整治院落,发展庭院经济,有效利用农户院落边角土地 30 多亩,栽植经济林木 1200 株,搭建露天瓜果架 270 余个,年产值达 20 余万元。

旬阳市

以“双会助企”服务高质量发展为的十项举措入选省总工会重点工作创新案例并在学习强国刊发。深化产业工人队伍改革荣获全省“示范县”,并在全省产改推进会上发言。职工互助保障工作荣获全国先进集体,并受到全省通报表扬。

组建工会“先锋号”宣讲团,开展“劳模工匠宣讲党的创新理论”活动 40 余场,覆盖 3800 余人,开设“工会+干部大讲堂”提升干部素质。举办旬阳市首届劳动模范、先进工作者和先进集体表彰大会,评选“旬阳市首届劳动模范和先进工作者”50 人,“旬阳市首届先进集体”10 个,1 人荣获“全国工会系统先进工作者”。聚焦产业工人队伍建设,凝聚建功立业奋斗伟力,深化职工素能提升行动,建立“4+1”职工联合培训机制,举办 20 余次劳动和技能大赛,1800 余名专技人才角逐竞技。维权服务有新举措,建立“一函两书”协作联动等机制,设立法律咨询服务站,提供法律援助 120 余次。同时,群团组织联动举办文体活动,如乒乓球赛、交友联谊活动等,丰富职工生活。还新建多处职工服务阵地,完善“普惠+精准”服务体系,为 2701 名职工送温暖,为 1075 人次办理互保理赔,工会的凝聚力、影响力、号召力不断攀升。

平利县

强化思想引领,将理论学习作为首要任务,组织劳模工匠广泛开展“党的创新理论宣讲‘六进’”活动,引导工会干部和广大职工坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。

围绕产业工人队伍建设,以产改示范企业为突破口,打通产业工人成长通道;借助“陕茶振兴”契机,打响“手工制茶”竞赛品牌;开展“劳模工匠助企行”活动,发挥劳模引领作用。为满足职工美好生活向往,与县人社局合作,在 11 个乡镇设立“春送岗位”服务点,打造“工会帮就业”品牌。同时,通过财政兜底机关企事业单位互助保障,建立劳动调解仲裁中心,切实保障职工权益。

在工会自身建设上,建强工人文化宫、群团之家、职工驿站等服务阵地;“三新”领域工会工作稳步推进,基层工会规范化建设得到加强。

县区工会创新实践巡礼

汉阴县

近年来,汉阴县总工会以深化“三个年”活动为抓手,紧扣“12558”工作思路,创新推行“内联强基、外联垒台”的“双联”工作机制,建成服务职工“六大平台”。牵头成立“工会+人社+司法”劳动争议仲裁调解工作室。精心培育 6 家产改示范企业。成功揭牌 2 家劳模创新工作室。

升级打造“10 处工会驿站+3 处司机之家+50 余处流动服务站”阵地服务圈。探索建立职工互助保障信息互通机制和审计协同机制。出台完善《干部职工救助关爱基金管理使用办法》。

不断深化技能培训、创新创效、四送活动和普惠服务。在引领职工思想、凝聚职工力量、服务职工需求、维护职工权益、建强职工队伍等方面彰显了工会担当,为建设“锦绣汉阴”贡献了工会力量。

镇坪县

始终秉承“以人为本,服务职工”的宗旨,不断创新工作机制,深化互助保障体系建设,荣获陕西省互助保障工作先进集体荣誉称号,成为全省工会互助保障工作中的一面旗帜。

创新服务模式,拓宽保障范围。为全县村干部、困难农民工、快递员等特定群体 497 人免费购买互助保险,全县互助保障参保达 3533 人,为 165 名患者办理理赔,理赔金额 13.33 万元,极大缓解了职工经济压力。险种理赔除传统项目外,还创新性推出了心理健康援助、子女教育社会资助等特色保障计划,全方位、多层次地满足职工需求。

优化服务流程,提高工作效率。设立专门窗口提供受理申请、审核、报销“一站式”服务。加强宣传引导,增强保障意识。通过举办知识讲座、分享典型案例、发放宣传手册、媒体推送政策解读等方式,广泛宣传互助保障的重要意义,真正心为群众所想,为职工编织起了更加坚实、温暖的保障网,为构建和谐社会、促进经济社会发展作出了贡献。

石泉县

聚焦“新”群体,织密权益保障网。新建了快递工会联合会等 6 个新业态工会组织,让 163 名快递员、外卖骑手找到了“娘家”,针对劳动纠纷痛点,建立了“工会+人社+法院+检察院+司法”多元化解机制,充分应用“一函两书”,协同推进“裁调诉”贯通,让维权服务更便捷高效。

深耕“产改田”,锻造工匠生力军。围绕县城重点产业加强培训、练兵、比武等,多名技术骨干凭实力晋升高级工。未来还将持续加强技能竞赛、“工匠”培育计划等活动,在蚕桑、旅游、预制菜等领域加大工作力度,加强与定点帮扶高校联系,培育更多“金牌工匠”,助力产业发展,让技能人才成为高质量发展的“硬支撑”!

升级“服务圈”,绘就幸福同心圆。通过打造“泉小驿”户外劳动者驿站、群团之家、职工之家等阵地,配备休息区、急救站、法律咨询角等,持续提升服务职工群众能力。

白河县

聚焦联动机制,打造维权服务新格局。建立“工会+人社+司法”劳动人事争议裁判调解工作机制和“工会+法院”劳动争议诉调对接机制。通过裁前调解与用人单位达成一致,达到了案结事了的效果。调解案例入选全国总工会“第三批工会推动治理拖欠职工工资典型案例”,并在陕西工人报头版头条专题报道。

构建协同机制,提升经审工作质效。建立工会+审计工作协同机制,成立协作配合领导小组,落实联席会议制度,推动形成工会审计和政府审计监督合力。协同县审计部门制定翔实培训计划和方案,组织工会经审人员参加县审计部门审计业务培训。

擦亮文化阵地,升级职工服务新标杆。县工人文化宫设立职工学校、书画摄影室、图书阅览室、健身房、劳模精神文化长廊等功能区,创新实施“订单式服务,菜单式管理”,制定月活动计划,年均开展公益性职工文体活动 20 余场,服务职工 8000 余人次。获“陕西省先进地方工人文化宫”“陕西省全民健身模范单位”“安康市新时代文明实践基地”等荣誉。

宁陕县

紧紧围绕“建设生态经济强县、建成一流生态旅游目的地”目标,紧扣中心大局,紧跟发展需要,紧贴职工需求,忠诚履职,积极作为,全县工会工作亮点纷呈。

开展多彩活动,强化政治引领。以“一季一主题、一月一活动”为载体,发挥工会优势,先后牵头或联合部门举办系列活动 30 余场次,累计参与职工 5 万余人次。弘扬劳模精神,助力生态旅游。开展了第五届劳动模范和先进工作者评选工作,评选推荐出环卫工人、农民工、一线工人等各条战线上的劳动模范 16 名、先进工作者 9 名,鼓励各级劳模积极参与生态旅游开发,探索出“劳模+”助力生态旅游发展的模式,与陕西省工人疗养院成功签订合作协议,助力生态旅游产业高质量发展。

改造服务阵地,提升暖心服务水平。争取省市文化宫改造工程项目,根据职工新需求,对县工人文化宫进行提升改造,新建群团之家一处,自建工会驿站一处,不断提升职工获得感、幸福感。同时,倾力做好困难职工帮扶工作,解困脱困工作受到省总工会通报表扬,“宁陕山珍”入驻中国职工之家,助力消费帮扶,安康市首批劳模疗休养基地在上坝河省级旅游度假区揭牌,多项工作遍地开花、亮点纷呈。

高新区

从“精准服务”角度出发,聚焦秦巴山区高质量发展先行区建设,在守正创新中开创工会工作新局面。以多彩活动为亮点,在女职工、青年职工等职工群体中深化“多样化服务”模式,广泛开展喜闻乐见、健康有益的职工文化活动,增强广大职工群众的获得感、满足感;以创新驱动为核心,构建“技能提升—岗位建功—成果转化”全链条服务体系,培育具有核心竞争力的产业工人队伍;以职工主体为导向,借助群团之家等平台构建职工服务阵地,打造含职工维权、心理疏导、文化供给等内容的“15 分钟服务圈”,让工会组织真正成为职工创新驱动的“能量场”、权益保障的“避风港”、精神滋养的“幸福源”,为在中国式现代化道路上聚力建设幸福安康贡献工会担当。

恒口示范区

紧扣以职工为中心的工作导向,按照“三个精神的学习基地、职工交流的服务平台、宣传恒口的重要窗口”定位,整合资源,建成 1600 余平方米的群团之家,设置“先进风采、运动健身、学习交流、维权咨询、群团服务”等功能布局,每天按时开放,职工在激情飞扬、凝神静心、欢声笑语中提升了获得感、幸福感。

始终把握抓学习、促提升贯穿工会工作始终,每季度编印《工会学习资料汇编》一期,团结引领职工听党话、跟党走、增见识、提能力、有作为。

创新工会工作,探索实施“双会助企十策”(示范区工会+企业工会助力企业发展十项措施),涵盖职工思想引领、技能提升、维权服务、困难帮扶、先进示范及建立研判协商机制、营造良好发展环境等具体内容,构建企业、职工成长共同体。“双会助企十策”成功入选陕西工会 2024 年重点工作创新案例。