

2024年度全市公积金租房提取总额实现翻番

本报讯(通讯员 吴琼)2024年,市住房公积金经办中心共为3442位缴存职工办理租房提取6053.32万元,同比增长实现翻番,完成年度目标任务任务的185%,有力支持灵活就业人员和新市民、青年人安居创业。

为保障居民住房权益,市住房公积金经办中心聚焦重点群体,充分调研租房市场行情和缴存职工需求,出台系列惠民举措,让政策红利惠及千家万户。简化提取要件,租房提取实现全程网办;将租房提取额度提升到每年24000元,助推租房市场结构调整,

衍生高品质租房选择,满足不同层次租房者需要。为满足全市租房需求,进一步明确工作地无房即可办理租房提取,着力扩大政策惠及面。

去年以来,市住房公积金经办中心立足主责主业,适应时代需求,持续优化政策、提升服务,出台延长提取时限、实行全市通办、丰富对冲模式等9项政策措施,加速释放住房消费潜能,实现提取连年增长,全年提取总额近15亿元,服务人数达4.9万人,助力维护安康房地产市场稳定。

我市强化财政支撑推深做实林长制

本报讯(通讯员 张先德)安康市是国家南水北调中线工程重要水源涵养区,也是秦巴生物多样性重点生态功能区,在为京津冀地区提供安全优质战略水资源、维护国家生态安全屏障等方面发挥重要作用。近年来,市财政局重点支持林业增绿增效造林、公益林补偿、林业产业化发展、野生动植物保护、湿地生态修复、森林防火等工作,推进我市林长制工作高质量开展。

加强财政资金统筹,转变“零钱”为“整钱”,我市围绕林长制工作总体要求和主要任务,统筹协调各级资金,全力保障林长制工作顺利开展。积极落实林长制、森林防火、古树名木等林业发展

工作经费,配合相关单位加大林业改革发展资金和林业生态保护恢复资金向上争取力度,为林业可持续发展提供有力保障。2024年,争取下达林业领域资金4.48亿元,重点支持国土绿化、森林资源培育和森林生态保护体系建设。

优化资源配置方式,实现“漫灌”为“滴灌”。理顺市县两级财政权责利关系,构建与任务相匹配的财政投入机制,引导财政资金向重点地区、重点领域、关键环节聚焦,把有限的资源用到“刀刃”上,推动资金分配从“大水漫灌”向“精准滴灌”转变,不断提升使用效益。在制定方案的过程中,坚持成本核

算控制原则和分类分区施策原则,算好经济账、生态账、民生账。2024年成功申报中央财政国土绿化示范项目,获得中省投资5.29亿元。

牢固树立绩效导向,确保“花钱必问效,无效必问责”。落实中省关于全面实施绩效管理的决策部署,将林业资金纳入财政绩效评价范围,以绩效评价为“指挥棒”推动林长制落地落实。依托财政管理一体化系统,从项目储备、资金拨付、绩效监控、绩效评价等方面对林业项目资金实施全过程绩效管理。同时将日常管理及重点评价相结合,保证项目谋划科学、项目实施合规、资金使用有效。综合采用事前评估、事中管理、事

后评价等多种方式,对资金支出的社会效益、环境效益、经济效益进行客观公正评价,并将考评结果作为测算相关资金的参考依据,与项目入库、预算安排、政策调整挂钩,切实将财政资金用在发展紧要处、民生急需上。

接下来,市财政局将继续聚焦工作重点,落实财政支持政策,加强资金统筹整合,强化资金监管和绩效评价,助推我市林长制工作走深走实。



市供销社积极推进撂荒地治理

本报讯(通讯员 门婷)近年来,市供销社引导全市供销社各经营主体积极投身撂荒地治理工作,为保障粮食和重要农产品安全稳定供给谱写供销新篇章。

思想动员凝共识。及时印发《关于做好撂荒地治理工作的通知》,要求各县(市、区)供销社、市直供销社各单位树牢粮食安全是“国之大者”,耕地是粮食生产的“命根子”这一底线思维,提高政治站位,明确工作目标,积极作为,大胆探索创新,在参与撂荒地治理工作中发挥供销社职能作用,推进双轮驱动、因地制宜搞试点。全系统采取先行先试、先易后难、因地制宜、探索创新的方式推进治理工作;岚皋县供销社建立5亩“供销社治理撂荒地示范田”,旬阳市、白河县供销社组织社员成立复垦复种服务队服务撂荒地治

理,汉滨区供销社平整土地后开展培育红薯苗等工作;供销社在农资供应、农机具调配、农业技术服务等方面的优势得到发挥,截至目前,全市供销社系统13家经营主体承接整治开挖撂荒地面积1713.6亩,已完成开挖治理面积715.6亩。明晰方向求治理。全系统依托农民专业合作社等新型农业经营主体,组织广大小农户利用复垦复耕土地参与“老品种、老种法、老工艺”有机食品供应链建设,借助供销社线上线下营销网络推动小农户及优质特产对接大市场,打造安康特色名片,以销定产、以产促销驱动生产端土地的长期耕种和高效利用,用市场手段实现产业发展与耕地利用的良性互动,构建起巩固提升撂荒地治理成效的长效机制。

深山寻羊记

通讯员 何珣

“吴书记,你这会儿忙不?有个事想请你帮忙!”最近,驻紫阳县毛坝镇核桃坪村第一书记吴勇接到了毛坝镇组织委员滕星君急切的求助电话。

原来,毛坝镇竹山村村民侯富德刚买的46只山羊受到惊吓逃进大山,不见踪影。侯富德原本想着自己身体还算硬朗,也有养羊经验,就想发展养羊产业增加收入,刚好隔壁核桃坪村的第一书记吴勇经营的抖音带货直播间干得正红火,自己的“羊产品”肯定不愁销路。

侯富德跟家里人商量后,拿出了家里的全部积蓄4万元购买了46只山羊,准备大干一场。没想到,拉羊的小货车刚停到自家院子,山羊纷纷从车里窜出来,速度极快,直奔院后的深山,周围邻居紧急上前帮忙,但是费尽力气也没有抓住一只。

“这可咋办,我们好不容易攒的4万块钱本!”侯富德急得满脸通红,在家门口来回踱步,看到来帮忙的干部时激动地说。

包联竹山村的滕星君立即想到,吴勇能够熟练地操作无人机,边安慰侯富德边给吴勇打去了求助电话。了解事情经过后,吴勇立即与镇干部王伟驱车赶往山村。

在无人机的指引下,镇村干部、公安、消防、应急民兵兵分三路,在深山搜寻、追踪、围圈,一场陆空结合的“寻羊大战”在竹山村打响。最终历时5天,动用3架无人机,出动20余人,侯富德的46只山羊被全部找回,挽回直接损失4万元。

“之前我在收农产品的时候,从竹山村淘来的蜂蜜和腊肉卖得很好。今天很高兴能帮侯富德找回羊,期待他的‘羊产品’早日加入我的直播间!”吴勇一边帮侯富德赶羊一边开心地说。

去年以来,紫阳县毛坝镇将第一书记“组团服务”与迭代升级“三联”机制紧密结合,充分发挥第一书记“组团”的人力、物力、财力等优势,从产业发展、和美乡村、社会治理、科教文卫、项目资金衔接等方面着手,不断提升为民办事服务质效,提高群众满意度,构建了镇村区域联盟抓发展、邻村抓帮扶的工作格局,为全镇乡村振兴赋能高质量发展注入新动能。

“群众的肯定才是我们工作最好的成绩。今后,我们将继续扎实推进‘组团服务’,用活、用好、用足第一书记帮扶资源,让群众更满意,让组织更放心。”滕星君坚定地说。

白河“工会+人社+司法”维权机制解民忧

本报讯(通讯员 袁长青)针对劳动争议维权难、案件取证难、欠薪处置难,白河县坚持和发展新时代“枫桥经验”,创新实施“工会+人社+司法”裁前调解工作机制,积极稳妥化解劳动争议矛盾纠纷,有力实现了维权助稳的工作目标。

为从源头上减少劳动争议的诉讼增量,维护劳动者权益与社会稳定,该县工会、人社、司法部门联手,积极探索建立了“工会+人社+司法”裁前调解工作机制,成立劳动争议裁前调解工作室,共同负责组织劳动争议案件化解。共同组建调解员队伍,选聘政治立场坚定、业务素质过硬、调解经验丰富、具有法律职业资格资格的劳

动争议裁前调解员若干名和委托律师事务所,负责劳动争议案件调解。县劳动人事仲裁委员会收到劳动者口头投诉或书面申请后,向裁前调解工作室推送发出《委托调解函》及相关案件材料,调解工作室接到委托后,指派劳动争议裁前调解员,及时高效开展调解。委托的律师事务所除及时承担推送调解案件外,同时发挥优势处置矛盾较为突出的欠薪案件。

2024年,该县为49名劳动者成功调解纠纷,为职工讨薪、工伤(亡)赔偿款约380万元。成功调解一起群体欠薪27人次共82余万元,其中8人已支付到位,19人达成分期支付协议。

旬阳推广加厚高强度地膜促农业绿色发展

本报讯(通讯员 赵苗 鲁拥军)连日来,旬阳市抢抓冬耕春耕有利时机,深入各乡镇开展地膜科学使用回收技术培训,示范推广加厚高强度地膜和全生物降解膜的应用,从源头上保障地膜的可回收性,助力农业绿色可持续发展。

培训会上,技术专家通过翔实的试验对比数据介绍了使用加厚高强度地膜的好处:地膜的厚度增加,有助于保持土壤温度,为作物的生长提供了更稳定的环境;加厚地膜能更有效锁住土壤中的水分,减少水分蒸发,保墒效果更好;加厚高强度地膜能够更好抵抗外力,不易破损,可以更持久地发挥作用。

近年来,旬阳市扎实推进地膜科

学使用回收利用工作,以种植大户、农业园区、合作社为抓手,地膜回收企业为着力点,引导全市地膜使用者把废弃地膜主动卖到回收网点,实践探索“合作社领办、农户参与、企业支持、政府监管、市场化运作”的废旧地膜回收加工再利用工作机制,以旬阳市润民烟农专业合作社为主体,推进废弃地膜回收利用及资源化利用。据了解,2024年旬阳市科学使用回收项目在使用上推广应用加厚高强度地膜和稳妥推进使用全生物降解膜,已落实加厚地膜应用13.55万亩,全生物降解膜0.65万亩。截至目前,全市1.5万亩加厚高强度地膜马铃薯已完成播种,关口镇关坪村建成200亩连片示范点一处。



一月六日,安康市民间文艺家协会走进汉滨区新城街道新铺社区,开展文艺“六进”志愿服务。陈德模 李梅 摄



紫阳县司法局向司法所日前组织司法干警走村入户,开展宪法宣传活动,营造全民学法、守法、懂法、用法的氛围。李健 汪忠良 摄

汉阴锻造硬核组工队伍

本报讯(通讯员 赵婷炳 成金菊)去年以来,汉阴县委组织部持续推进“讲政治、重公道、业务精、作风好”模范部门建设,坚持以“三学三练三强”,锻造一支政治过硬、能力过硬、作风过硬的硬核组工队伍。

“三学”确保政治过硬。学创新理论,夯实信仰根基。坚持“第一议题制度”,依托集中学习、研讨交流等方式,累计开展集中学习51次,交流分享28人次。学先进经验,强化本领担当。紧盯组工干部知识薄弱点、经验短板区、能力短项,拓展现场教学活动,利用市内县外红色教育基地、廉政教育基地等现场教学资源,开展“守正创新担使命 奋楫笃行续新篇”等党性教育活动12期,优选10名年轻干部到江苏溧阳、江西井冈山等地学习。学党规党纪,严守政治纪律。扎实开展党纪学习教育,组织全体干部加强纪律规矩学习,运用典型案例和身边人身边事开展警示教育,

引导组工干部把纪律规矩内化为政治自觉,不断擦亮公道正派的“金字招牌”。去年以来,观看警示教育片6次,听取负面典型案例通报9次,撰写警示教育心得体会26篇。

“三练”确保能力过硬。讲台开训,练“开口能讲”能力。持续办好“组工讲坛”,采取“全员参与、轮流讲学、领导点评”的方式,讲业务帮助组工干部吃透文件精神、讲思路帮助提升工作方法、讲收获帮助拓展学习效果;鼓励支持干部参加各级主题演讲、风采展示、“擂台比武”等竞赛活动,累计开展讲坛活动6期,1名年轻干部获聘陕西省“新时代文明实践宣讲师”并获全省文明实践演讲比赛二等奖。帮带参训,练“提笔能写”能力。深化“导师帮带”制度,采取1名分管领导+1名业务骨干联合帮带的方式,为每名新进组工干部配备成长导师,全方位教政策、教思路、教方法;实行“月通报、季统计、年

总结”工作机制,建立文稿点评、重要文稿会商机制,组织干部参加公文写作、群众工作、乡村振兴、党务知识等专题培训班,提升干部专业思维能力、总结提炼能力、文字功底能力。赛场实训,练“遇事能办”能力。打造岗位“练兵场”,开展“见习支部书记”活动,各股室轮流主持机关例会,从会议筹备、会议实施、工作安排、会议小结进行全过程“包办”;通过选派干部驻村、安排选调生到村任职、参与上级部门重点任务、股室轮岗交流、外出培训等途径,不断提升驾驭复杂局面和应急处突能力。

“三强”确保作风过硬。强化狠抓落实的自觉。实行“周汇报、月评比、年晾晒”措施,班子成员每周听取各股室工作推进情况,每月明确工作重点、年底评比评先,激发组工干部干事创业精气神;建立沟通协调机制,进一步明确各办公室工作职责,细化工作人员岗位职

责,加强协作配合,对工作任务完成情况不理想的,由部领导班子组成督查组,对相关责任干部进行提醒谈话,找准工作滞后的原因症结,及时改进提高工作效率。强化严守纪律的自觉。不断简化和规范各类公务接待活动,严格规范部机关公务用车管理,健全差旅报销、组织生活、值班考勤纪律、请假等14项管理制度。强化为民服务的自觉。全面落实“双报到”工作制度,组织党员干部进社区,开展志愿服务活动共计36次,认领和实现群众“微心愿”16个;持续强化联村包户工作,办理民生实事8件,争取项目6个,协调资金99.5万元,帮扶成效得到镇村干部和包联群众的一致好评。

