

# 我市举行石煤矿应急救援演练

本报讯(通讯员 黄申奥)为进一步提高全市石煤矿企业应对突发事件的综合指挥能力、快速反应能力、应急处置能力和协调作战能力,近日,由市工信局指导,安康石煤行业协会举行石煤矿顶板事故应急救援模拟演练,市工信局、市应急管理局相关负责人和陕西澄合煤业有限责任公司矿山救援大队专家现场观摩演练活动,30余名救护队成员参加本次模拟演练。

本次模拟演练拟为石煤矿井下工作面顶板垮塌,井下采掘一队3人被困,接到事故汇报后,立即成立应急指挥部,立即启动应急响应,组织开展救援救护工作。依据预案和处置流程,抢险救护、医疗救护、通讯联络、安全警戒、技术保障和后勤保障等救援小组迅速开展应急救援准备工作,严格按照职责分工火速开展救援行动,排除冒顶区安全隐患、抢救被困人员、检查通风设施及通风情况、地面医疗救护等工作均有序进行。经过紧张有序救援,冒顶事故现场妥善处置,受伤人员顺利转移,演练圆满完成。

演练结束后,市工信局相关人员对本次演练进行总结点评,查找梳理演练中存在的问题和薄弱环节,并对下一步工作提出要求。

本报讯(通讯员 胡仕勇)近年来,汉阴县全力聚焦“三个年”活动,采取“保姆式”服务、“体验式”招聘、“订单式”培训、“直通式”补贴、“联动式”维权五大举措,推进落实“送服务、送培训、送政策、送维权”四送工作,实现了由“等客来”向“到企访”,为园区企业高质量发展提供强有力的人社支撑。

汉阴县明确每名领导包抓园区产业链重点企业,为每家企业配备1至2名“人社服务员”,服务专班每月至少上门对接一次,常态化做好用工保障、政策宣传、社保服务等工作,认真落实“真心实意优服务、真金白银给支持、真抓实干见成效”,提供“随叫随到、不叫不到、说到做到、服务周到”“保姆式”服务,形成“企业有需求、人社有服务”的良好局面。目前,服务专班进园区累计开展调查研究26次,共计对接服务企业152户,收集解决企业需求30余条。

# 汉阴全力提升服务企业质效

为有效破解园区企业招工难问题,积极探索员工商聘新途径,采取“体验式”招聘模式,组织求职者走进园区、到车间现场体验观摩,了解工作流程、产品情况、福利待遇、工作生活环境及企业现状前景,让求职者与企业“面对面”洽谈、“零距离”交流,实现人岗精准匹配。截至目前,已举办“体验式”招聘会3场次,为35户企业招聘员工260余人,解决了企业招工难问题。

针对企业普遍存在的“用工难”问题,探索由“引才”向“育才”转变,深化校企合作,依托技能培训学校开展“订单式”定向培训。在省人社厅技校指导中心的帮助下,汉阴经开区同安康职业技术学院、安康市技工学校等产业链相关技院校召开校企合作对接会议,收集陕西永丰特种纱线有限公司、安康市凯安玩具有限公司等33家园区企业互联网营销师、数控机床、工程机

械维修、质检等356个技能人才需求及技能培训需求,双方围绕人才培养、毕业生就业、科研合作签订了产教融合、校企合作协议书。

推行“免申即享”“直补快办”模式,加快各项就业补贴审核。兑付企业房租、水电、一次性岗位补贴等就业奖补499.3万元,为16户小微企业发放创业担保贷款5100万元,兑付财政贴息资金125万元,及时解决了企业融资困难,减轻了企业运行成本,在当前经济压力向下的时候,稳定了企业就业岗位,园区企业呈现出稳中向好发展的态势。

发挥汉阴经开区“全国工作突出基层劳动人事调解组织”金字招牌示范作用,推进仲裁志愿服务进园区、和谐劳动关系服务进园区,统筹人社、经开区、工会、司法、法院等部门力量,建立劳动争议调解、仲裁、法院审理有序

衔接闭环止纷争机制,推行“仲裁调解+协商调解+人民调解+诉前调解”多元联动,打造调解“一站式”闭环解决争议通道,一条龙接力化解,让企业和劳动者解决争议“只进一扇门、最多跑一地”。通过变单一调解“独角戏”为多元联动“大合唱”,抓早抓小抓苗头,合法合理调解纠纷,就近就地化解争议,真正实现暖心服务、多元调解、非诉化解、闭环止纷。截至目前,已接待政策咨询、投诉建议等800余人次,排查预防调处纠纷150余起,90%以上就地调解处理,10%就地裁审解决,确保了“争议不上行、风险不外溢、矛盾不上交”,全力护航园区企业平稳发展。

深化“三个年”奋进谱新篇

# 安康竞赛团队在省级大赛中斩获双奖

本报讯(通讯员 黄永静)日前,由安康市至诚人力资源服务有限公司旬阳分公司选送的“安康旬阳·打造‘一库一链四平台’推行数字赋能的就业公共服务新模式”项目和安康市至诚人力资源服务有限公司选手丁鹏在11月26日至28日举办的陕西省人力资源服务创新创业大赛和技能竞赛中,凭借项目优势和出色表现,分别斩获“陕西省人力资源服务创新创业大赛”三等奖和“陕西省人力资源技能竞赛”三等奖两项荣誉。

此次大赛由陕西省人力资源和社会保障厅主办,中国西安人力资源服

务产业园承办,通过地市初选推荐,共汇聚了来自全省各地46个强创新、深潜力、高价值的人力资源服务类项目和70余名人力资源服务工作者参与。

这次获奖的创新创业项目,由旬阳市人社局推介,其“114”项目具有覆盖面宽、性价比高、可复制、可推广的特点。这也是此次大赛中陕南、陕北地区获得的唯一一个奖牌。个人技能竞赛中,选手经过笔试、个人风采展示、盲盒答题、风险抢答和谈吐论道五轮角逐,丁鹏以并列第四名的成绩获得三等奖。

# 石泉“林长+”模式助力县域经济绿色发展

本报讯(通讯员 胡洁 王玲)今年以来,石泉县不断夯实各级林长责任,统筹打好增绿、护绿、用绿“组合拳”,全力助推县域经济绿色高质量发展。

该县发布总林长1号令,建立“林长+警长+检察长+法院院长”等机制,配套相关联席会议、考核、督办、责任追究等制度,强化部门协同管理和信息互通,整合镇村林长、河长和田长资源,落实专项工作经费,由县级副总林长牵头定期调度研判,协调解难,系统推进森林资源保护工作。

实行森林管护网格化管理,将全县以行政村为网格划分150个巡查区域,完善镇村两级林长制组织体系,成立镇村护林队伍150支,常态化开展巡林护林,结合“清风行动”“网盾行动”“护松2024”专项整治行动,严厉打击乱砍滥伐、非法占用林地等违法

行为,积极实施营林造林、疫木除治等工程,不断提高森林质量和生态功能。

坚持产业生态化和生态产业化高质量发展路径,以绿色产业为支撑,注重科技创新,各级林长采取走出去、引进来的方式,积极引进先进的林业技术和管理经验,不断延伸产业链条,扎实推动产学研深度融合,赋能林业产业高质量发展。

充分发挥林长制统筹协调引领作用,用好森林资源空间,探索“林长制+产业示范区”发展模式,积极培育打造引领作用强的示范基地、产业园区,通过以点带面,推动林长制工作全面提升,助力乡村振兴。建立健全考核奖惩机制,将林长制体系建设、产业发展成效同年度目标考核挂钩,考核结果作为党政领导干部年度考核评价、自然资源资产离任审计和年度评优评先的重要依据。

新时代 新风采  
2024年安康市新时代好少年事迹展示

**徐 镛**

徐镛,女,2014年1月出生,旬阳市棕溪镇中心小学五年级学生。她品学兼优,热爱劳动,积极参加学校组织的义务劳动,捡拾校园周边垃圾,强化环境保护宣传,带动身边的同学形成热爱劳动、爱护环境的良好氛围;在家里她是家务小能手,主动整理床铺、清扫房间,学做饭菜、清洗碗筷,主动承担力所能及的家务劳动。2020年至2023年连续四年被学校评为“三好学生”,2024年9月被学校评为“优秀班干部”。

**王泽熙**

王泽熙,男,2014年6月生,旬阳市城关小学五年级学生。他积极向上,踏实、勤奋、有爱心、成绩优异、工作负责、热爱集体;他酷爱阅读,一有闲暇时间,就抱着课外书不放,多篇文学作品在旬阳文学上发表。2021年至2024年连续四年被学校评为“三美少年”,2021年获得校级数学竞赛一等奖,2022年获得校级优秀班干部、科技制作一等奖,2023年获得共青团旬阳市委“优秀少先队员”称号,2024年在陕西省第二十四届学生信息素养提升实践活动中获得一等奖。

# 单位就是他们的『家』

通讯员 张骞 赵贝贝

晚上7点半,推开国家税务总局镇坪县税务局干部活动室的大门,乒乓球旋转飞舞,青年干部们快速挥舞着球拍,兴趣小组正在开展日常训练;走上三楼的职工书屋,青年干部们手捧图书,安静地阅读。这是镇坪县税务局青年干部们8小时之外生活的剪影。

镇坪县税务局现有干部职工60人,38名是35岁以下青年干部,其中多是外地交流干部,最远来自贵州,还有山西、甘肃和重庆等地。最小的22岁,单位就是他们的“家”。

“镇坪相对来说属于偏远县城,还有些年轻人跨省来这里工作,鲜少有机会回家,这份背井离乡的‘偏远’需要被重视,而且他们刚走上工作岗位,正处于职业成长的初期阶段,既要为他们的成长努力创造优质的环境和条件,还要对他们进行正向的教育引导。”镇坪县税务局党委书记、局长李莉十分重视干部职工的生活并想办法推动落实。

今年以来,镇坪县税务局进一步建设完善了干部活动室和职工书屋,成立了兴趣小组,极大地丰富了青年干部的业余文化生活,为他们培养良好的兴趣爱好提供了硬件设施保障。同时,充分发掘“古盐道”文化和镇坪税务工作历史沿革,提炼出了“越远越自觉、越偏越正规、越苦越坚韧、越小越精致”的镇坪税务文化,修建了“四越”文化展厅,扎实推动文化润税,引领带动青年干部甘于坚守、勇于奉献。

结合镇坪县税务局干部队伍实际,研究并印发的《青年干部全周期培养“1+7”制度》,实现了以标准化机制为牵引,涵盖导师带训、教育培训、交流互动、目标考核等多维度干部成长指标,根据指标模型为38名青年干部建立了成长档案。在干部选拔、职级晋升、岗位调整等领域参考运用,7名优秀的青年干部走上部门负责人岗位,堪当重任。派驻包联村的第一书记卢钊,在安康市巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接工作中成绩突出,被评为“先进个人”。6名新录用公务员按照全周期培养机制规范开展了为期6个月的“试炼+轮岗”计划,快速适应了身份转变,胜任岗位工作。

“饭菜可口,生活设施完备,干部活动室为我们提供了体育运动的场地,职工书屋环境舒适,是学习放松的好地方,各个岗位的轮岗学习中都有领导和同事耐心辅导,单位的人文关怀和倾力培养让我们幸福感满满。”2024年新入职,来自甘肃白银的吴佳玲说出了在镇坪县税务局工作、生活、成长的切身感受。

# 汉滨供销启动“农资冬储”并开展“供销村仓”建设培训

本报讯(通讯员 高世根)为确保明年春耕农资稳价保供,汉滨供销12月5日组织汉滨“北山粮仓”的叶坪镇、中原镇、紫荆镇的供销村仓负责人、种植大户和农民专业合作社负责人在汉滨区中原镇召开汉滨供销“农资冬储”暨“供销村仓”建设专题会。

开展“农资冬储”和“供销村仓”工作对来年汉滨区春耕农资保供稳价,促进农民增收有着积极作用。会议宣布启动汉滨“农资冬储”和“供销村仓”建设,并向建立合作的“供销村仓”负责人授牌。

汉滨区供销社下属企业安康村村丰供销农业有限公司负责人在会上作了“老供销,新合作”的专题分享。对汉滨区农业生产的特点,农业生产的难

点、痛点,供销合作社的发展历程以及公司在践行服务“三农”工作中的成功经验等板块做了深入浅出的讲解。

自2024年3月开展汉滨“供销村仓”项目,目前累计开发供销村仓49个,其中直营村仓15个、合伙人村仓34个,村仓截至目前累计营业额160万元。目前规划的自营仓库和村仓可实现4000余吨农资的中转储运,实现生产工厂到生产现场的“一站式”服务,解决农资配送过程“最后一公里”问题。汉滨供销相关企业将进一步提高经营管理水平,推动农资供应、农产品流通、农业社会化服务工作,加强服务“三农”意识,努力成为服务“三农”的骨干力量,成为农业、农村、农事主导力量。



近期,平利县正阳镇中家坪村农户抢抓天气,对云木香进行采收和翻耕。正阳镇平均海拔1600米,森林资源丰富,出产200余种中药材,该镇把发展中药材作为重要的收入来源,规模和面积逐年提升,目前云木香单品种面积过万亩。  
詹永桂 摄

# 协商小平台 议事大舞台

通讯员 郑晓虎 聂婷婷

连日来,紫阳县洞河镇紧扣“民有所呼、我有所应,民有所盼、我有所为”的目标,以改善人居环境为切入点,通过一系列务实举措,不断提升居民的生活质量,营造了更加美丽宜居的乡村环境。在这一过程中,基层协商议事平台发挥了重要作用,成为推动乡村振兴、改善民生的重要力量。

近日,在菜园村的一次协商议事会上,村民代表提出了当前环境整治中的一个突出问题:村道路边垃圾桶数量不足,导致部分村民随手丢弃垃圾,给环

境整治带来困难,也影响了生活质量。

这种“接地气”的议事方式得到了村民的积极响应,大家纷纷表达了对环境改善的迫切愿望。随着协商议事的深入开展,村委会迅速行动,在主干道沿线增设了22个垃圾桶,并专门指派人员加强管理,确保垃圾及时清理,减少了乱丢乱扔现象的发生,显著改善了菜园村的环境面貌。

除了及时解决群众的诉求,洞河镇还在政协的推动下,建立了一套长效的环境整治机制。通过制定“日通报、周评

比、红黑榜”制度,镇党委和政府不断加强对各村环境整治的监督与引导。每周通报一次工作进展,通过红黑榜的形式激励先进、鞭策后进,形成了强大的压力和动力。

这种制度不仅是在督导环境整治工作,更重要的是通过公开透明的方式,推动各单位和个人自觉落实责任,提升工作的时效性和质量。镇政府还通过微信群将整治成果及时通报给群众,让群众充分了解整治工作的进展情况,增强了工作的透明度和群众的参与感。

随着环境整治工作的深入推进,协商议事机制逐渐在洞河镇形成了良性循环。在过去,群众对“协商议事”可能持有一定的怀疑态度,但随着一系列切实可行的措施落实,越来越多的群众开始积极参与其中,提出意见和建议。

“最初大家有些不信任,但是看到实实在在的变化后,大家的热情和参与度都大大提高了。”菜园村负责人表示,“通过群众的积极参与,我们的工作也变得更加精准,能够更好地满足群众的需求,提升大家的幸福感。”



位于汉滨区关庙镇灵台社区的万春寺,近期因这里的红墙与银杏,每天都吸引众多游客前来观光留影。  
陈德模 摄