

新平台打造致富新路径

——平利县组建乡村建设服务公司为乡村振兴注入活力

记者 田丕 郭飒 通讯员 陈力



村民在茶园采茶

平利县长安镇千佛洞村村民方小军正悠闲地坐在社区广场跟邻里喝茶聊天，刚刚结束为期 4 个月的环境治理工程，此刻他也迎来了短暂的休息。

作为长安镇乡村建设服务公司的员工，48 岁的方小军已经成为工程领班，年收入 6 万元，“一年四季都有活干，还能照看家里。”这样的生活让他十分满意。

2023 年 2 月，平利县将各镇组建的劳务服务社会化组织命名为乡村建设服务公司，并部署了转型升级、拓展业务、建立机制、政策支持等重点任务，一个联结企业、群众、集体经济等的增收模式规范运营起来。在公司的推动下，村民通过培训，一部分从事产业发展，一部分参与乡村建设，一部分参加文化宣传和家政服务，走出了一条“农民群众有钱挣、集体经济有收益、企业用工有保障、政府服务有载体”的多方共赢之路。

截至目前，平利县已创办 11 家乡村建设服务公司，累计带动群众就业 5000 余人，人均增收 6000 元以上，村集体经济入股分红 642.5 万元，集体经济收益率 46%。

产业发展有了保障

长安镇田珍茶业今年的茶叶采摘已经结束，今年无论是春茶还是夏秋茶的采摘都进行得格外顺利，产量也有所提升。

“之前春茶采摘旺季，经常出现找不到工人的情况。自从成立了乡村建设服务公司，再也不用担心找不到人了。”田珍茶业负责人胡学华表示，乡村建设服务公司搭建起茶企和采茶工人对接的桥梁，随着夏秋茶产业的发展，不仅茶园的效益能提升，还给群众增加了就业岗位。

茶产业是平利县的首位产业。为了保障茶产业健康发展，长安镇乡村建设服务公司首要目标集中在缓解产业用工难的问题上，公司将全镇闲散劳动力进行摸底登记，统一管理，统一培训，成立相对专业的茶叶采摘队、管护队等，分阶段承接茶企企业劳务服务。经过培训，工人掌握了机采茶、手采茶的技术，在夏秋季茶叶采摘期间，告别以往耗时长效率低的纯手工采摘方式，不仅工人收入增加，也为企业节约了成本。

“过去夏秋茶靠传统方式采摘，时间漫长，经受高温不说，一天挣不了多少钱。今年乡建公司给我们培训机械化采摘，采满一大口袋茶叶只要几分钟，能避开每天最热的时段，还能挣不少钱。我们一支采茶队有 10 个人，3 个人一组，每天平均能采 2500 公斤鲜叶，每天能挣 100 到 200 块不等。”长安镇乡村建设服务公司员工王传军这样说。

据了解，长安镇乡村建设服务公司服务茶产业发展主要有 3 种模式：给茶园介绍采茶工人、组织产业服务队集中采摘茶叶、茶园全托管服务。目前，长安镇乡村建设服务公司有 15 家茶企、茶农签订了 1500 亩茶园代管、采摘协议。除了本镇业务，长安镇乡村建设服务公司还将业务扩大至其他地区，更加专业和精细的服务让茶叶品质有了保证，实现了产业发展与群众增收的“双赢”。

在乡村建设服务公司的推动下，目前平利县形成了一支有组织、有机构、有良方、有人员的专业产业服务队，茶园改变了传统的经营管理模式，建立茶园资源信息台账，精准掌握全镇“茶情”，从源头上整合闲置资源、降低生产成本。

资源变现有了路子

城关镇乡村建设服务公司门口，一箱箱打印纸正在搬运上车。最近几日，公司负责人钟华忙得不可开交，清点货品、送货上门、联系业务……每个环节他都亲自主手。

今年 5 月，城关镇乡村建设服务公司将闲置的办公用房改造成为办公耗材用品超市，将办公耗材销售作为村集体经济的一部分。目前已与城关镇各机关单位、站所、村居签订供货协议。“我们的价格比市面更低，品质也有保证。”钟华说，截至目前，营业额超过 20 万元，下一步还将扩大销售范围，增加集体经济收入。

事实上，刚开始入股乡村建设服务公司时，很多村党支部书记都曾心存疑虑，担心入股的 10 万元打了水漂。看着企业规范的运营管理以及年底的分红，各村积极性也越来越高了。

“我们镇有 22 个村，去年每村分红 2 万元，虽然不多，但是让大家看到了希望。”钟华说，“今年还在挖掘各村资源，持续拓展公司业务，争取年底能让每个村都得到更多的实惠。”在探索发展模式时，平利县根据各镇实际，因地制宜：广佛镇作为乡村建设服务公司的试点，先后开展产业劳务承包、基础设施建设、农用机械租赁等业务，给村集体经济累计分红 135 万元，发放劳务工资 574 万元。八仙镇围绕茶产业，建设茶企“联合体”，茶旅融合推动发展；长安镇设立服务组织协会，将 8 家企业纳入会员抱团发展……乡村建设服务公司成为当地推进乡村振兴的新抓手。

除此之外，创新“村企联营”混合所有制公司法人治理结构，引进企业人才，参与经营管理。通过村企联营，村集体引进了人才，赢得了市场，参股企业获得了组织保障和政策支持，双方优势互补。同时，坚持把风险防控和制度监督放在首位，扎实开展乡村建设服务公司年度财务核算、审计监督、农村集体经济合同规范清理，制定了《平利县农村集体资产管理暂行办法（试行）》等八个配套文件，持续深化农村集体产权制度改革，健全监督管理机制，确保村集体收益稳定，工人工资按时兑现。

村民就业有了方向

从护工到公司护理团队负责人，城关镇村民罗华恒最近实现了身份的转变。这一转变不仅让他收入有了大幅提升，也让他找到了自我价值。

罗华恒原来在城关镇敬老院当护工，经过培训，今年 5 月加入城关镇乡村建设服务公司。“现在每个月收入在 4000 到 5000 元，是原来的两倍。”罗华恒说，目前公司护理团队经过培训正式上岗的有 12 人，人均收入 4000 元，“大家都反映现在上班比以前好，虽然工作琐碎，但是工资收入稳定，离家近，各方面也都有保障，再也不用东奔西走了。”

与罗华恒有同样感受的还有长安镇乡村建设服务公司的康纪敏。47 岁的康纪敏目前有两份工作——管理茶叶店、探访独

居老人。“虽然两份工作，但是时间都很自由，在家门口上班，不仅每个月有 2000 多元的收入，还能照顾自己的孩子。”康纪敏表示，农忙时，去帮忙采茶叶，农闲了也能分配其他工作，比以前自己找零工收入稳定。前不久，她还参加了人社部门组织的养老护理培训，掌握了更多知识与技能，“我现在也是有‘手艺’的人，今后也不怕找不到工作了！”康纪敏笑着说。

记者了解到，为解决群众增收“慢”的问题，平利县乡建公司依托“安康智慧人社”信息平台，动态建立劳动力资源数据库信息库和农村劳动力转移就业台账、未就业人员台账、重点对象帮扶台账“一库三台账”，并根据个人特长和意愿，分类采取技能培训、职业介绍和公益性岗位兜底等办法，将有就业需求的人嵌入产业链，保证他们懂技术、能就业、有收入。

长安镇乡建公司负责人颜莉还向记者展示了他们的工作微信群：微信群成员涵盖了全镇的闲散劳动力，以及乡村建设服务公司工作人员，群管理员根据企业的用工需要发布用工信息，村民可以根据自己需要选择合适的工作。颜莉表示，以前企业自己联系用工，很难找到合适的人，这种“双向奔赴”的形式不仅提高了企业的招工效率，也让村民有了更多的就业选择。

据了解，平利县去年全年开展技能培训 43 期 1796 人，组织产业服务用工 3.1 万人次，承建农村基础设施建设项目 206 个，发放劳务工资 1125 万元。

当前，平利县在发展村集体经济的过程中已形成“一镇一公司”“一县一平台”格局。通过平台公司组建，实现了资源融合、优势互补，有效解决了集体经济“散弱小”问题。



家政服务技能培训

“菇”动人心 技能争锋



修剪香菇

本报讯(通讯员 谢敏)10 月 15 日，原陕县城关镇香菇小镇迎来了一场别开生面的技能盛事——青龙姬村香菇技能大赛。

此次技能大赛分为采摘组和制袋组，采摘组限时 5 分钟采摘香菇，按照采摘重量排名赋分，称重结束后选手再对 2.5 公斤香菇进行修剪，按照时间快慢排名赋分，最后按两项综合得分排名。制袋组所有参赛选手限时 10 分钟，进行菌棒制作，根据合格数量多少进行排名。

在简单的仪式后，采摘组率先开赛，参赛选手在监督员带领下，各自旋转的大棚，随着裁判员一声令下，选手们有条不紊地开始一系列动作，挑选、握紧、旋转、拔起、码放……一个“小伞”形状的食用菌“听话”地进入采摘桶。修剪环节，选手们手起刀落间，一朵朵香菇被快速地削去菌柄，不一会儿，2.5 公斤的香菇就修剪完毕。制袋组选手们则围坐在菌料旁，争分夺秒地一手拿菌棒，一手抓菌料，快速地将菌料装入菌袋中，重复十几次后，再系上带子，一个完整的菌袋就完成了。

经过一个多小时的激烈竞争，选手们纷纷完成比赛。评委们根据采摘重量、修剪速度以及菌棒制作数量和质量进行综合评定打分。最终，孙海英获得了制袋组的第一名，陈铁浩获得了采摘组的第一名。

孙海英高兴地说，“今天参加香菇大赛，拿了一个一等奖，希望以后多搞这样的活动，提高我们种香菇的积极性，使香菇产业发展得越来越好，使我们的钱包也越来越鼓。”

为了提高比赛的趣味性和参与性，赛事结束后还开展了趣味套圈活动，吸引了在场人员的踊跃参与。

小小香菇，一头连着市场，一头关乎民生。近年来，青龙姬村利用资源优势，坚持以“党建+产业振兴”为抓手，以“支部+村集体+食用菌专业合作社+农户”的联农带农模式，让香菇成为群众致富的钱袋子。该村党支部书记罗程建介绍：“这次大赛既是一次切磋技能赶超超的大赛，也是一次庆祝丰收同喜同乐的大赛，我们将继续聚焦香菇产业发展，把香菇种好，把香菇卖好，持续推进香菇产业规模化、规范化发展，努力打造‘生态好、旅游强、林业兴、乡村美、百姓富’的幸福青龙姬。”



收获的黄芪



村民对黄芪分拣打包

近年来，镇坪县中药产业发展迅速，全县种植黄芪 4 万余亩，今年逐步进入产业丰收期，全县镇坪镇种植大户正在分拣黄芪。

马艳 摄



参赛选手采摘香菇

选手进行菌棒制作