



周金(下)查看厂内设备运行情况



维修故障设备



介绍工厂情况



与记者交谈 田丕 摄

平凡铸匠心

记者 田丕 郭帆

“早上 6 点从十堰定的电机到了吧？中午趁吃饭时间赶紧把坏的换掉。”

未见其人，先闻其声。墙背面传来一阵对话，紧接着，匆匆的脚步声才带着一身干净蓝色制服的周金出现在记者眼前。

5 月 10 日，记者见到白河县金龙建材有限公司的车间主任周金时，他刚刚拿到了 2024 年“全国五一劳动奖章”，这是他在获得安康市总工会、陕西省总工会授予的“五一劳动奖章”之后的一次“三级跳”。

从 1988 年部队退伍回到家乡白河县，分配到县上白龙水泥厂（白河县金龙建材有限公司的前身）工作，一直到现在，已有 36 个年头。

周金也从一个青年变成中年，岁月的流逝并没有带走他身上朴实无华、谦虚好学的品质。

“我刚进厂的时候，做的是破碎工。”周金用手比划着当时的工作，从库房把原材料用手推车推到车间里粉碎，每天的工作就是重复这样的动作，但是周金把手头工作完成后，还经常虚心地向厂里的老师傅请教，以便能够多学一点。

就是这样一个小举动，促成了周金的人生蜕变。

从业 36 年，周金参与厂里各类检查维修不计其数，积累了丰富的现场经验，每每遇到设备方面的“疑难杂症”，厂里都会点名要他到厂“把脉”诊断。周金总是能够很快找到病因，攻破难关，消除病根，让设备恢复健康。时间久了，他精湛的技术成了厂里的“定海神针”。

5 月 6 日凌晨 2 点 58 分，正在厂里值夜班的磨粉班长李相政遇到一个棘手问题——磨机堵住了。不出料了。这个点正是水泥厂生产的黄金时间，多耽搁一分钟都影响厂里的效益，但是怎么捣鼓磨机都不响，李相政赶紧掏出手机先给带班领导汇报了情况，然后立即给周金拨打了“求救”电话，十几分钟后，周金赶到厂里，和李相政一起仔细检查磨机，不一会，故障解除了，工厂里再次响起机器转动的声音。

“只要有问题，他真是随叫随到。”李相政的话也是金龙建材有限公司所有员工的心声。

像这样半夜赶到单位的事情对周金来说，已是习以为常。去年一天晚上，已经熟睡的他被一阵急促的电话铃声惊醒，扫了一眼时间，凌晨 1 点 40

分，电话那头传来焦急的声音“周主任，你快来看，收尘风机出问题了”。

周金赶紧从家里赶到厂里，询问值班工人情况后，他蹲在叶片跟前仔细听，初步断定问题在叶片上，“先把机器停下来，保证安全，等明天天亮我再进一步确定具体原因。”

第二天一早，他和厂里维修工人一起把叶片拆下来，果然在叶片上发现了一道裂痕，“我就只听到响声大，没想到叶片磨损出裂缝了。”守在旁边看周金维修的值班工人说道，“多亏把机器停了，不然还不知道造成什么后果。”

经过打磨和熔合，2 个小时后，周金和维修工人把叶片上的裂缝修补好，整个叶片的配重也和以前一样。

在同事眼里，老周在数十年如一日的的工作中，没有工作日与休息日之分，从不轻易请假，从不计较工作时间的长短，从不吝惜节假日的加班。“吃苦耐劳”是他身上的代名词。

都说水泥厂工作又苦又脏，但是在周金看来，吃苦耐劳仅仅是基本素质，工作要干得出色，不仅要有过硬的技术，还要有精益求精、开拓创新的工匠精神。他把爱岗敬业的热情，转化为勇攀技术高峰的实际行动。

2017 年 6 月，周金通过业余学习了解到，有一种水泥袋装的“电改气”工艺，能够在不增加生产成本的前提下提高水泥袋装效率、降低粉尘污染。于是他查阅大量资料，着手对金龙水泥厂的水泥袋装流程进行技术改造，“电改气”包装系统技改完成后，水泥袋装效率比原来提高 40%，粉尘排放量降低 45%。

2018 年 7 月，周金又提出拉运水泥出厂的车辆必须加盖篷布的建议，并主动带领车间修理工人设计并施工完成了加盖篷布的平台，为水泥出厂运输车辆加盖篷布提供了安全保障。同年 8 月，他主动向公司领导请示在包装车间增加 2 台气相脉冲收尘器，先后与多家收尘设备厂家沟通联系，进行实地勘察，确定包装车间收尘器升级改造方案，待收尘器购买回来后，又组织工人加班加点进行安装、调试，为企业节能降耗、减少粉尘排放和环保型水泥生产企业达标作出了贡献。

2018 年 5 月，周金立足生产实际，提出了在全公司推行“节约挖潜、降本增效”活动的建议，企

业全员在他的倡导和带领下，都在自身工作区域中寻求节能降耗、降低生产成本、管理成本的办法，使企业生产管理成本降低了 35%。而他本人则亲自带领机电班利用空余时间修旧利废、改造工艺。2018 年度，由他带领的机电班通过修旧利废，为公司节约费用近 20 万元。

虽然年龄越来越大，但是老周的路走得却是越来越多，“我把微信步数关了，嫌它烦。”周金笑着说道。

他的心时刻关注在生产安全上，每天不管多忙，他都会在全厂不定期巡查，进进出出，上上下下，排查跑、冒、滴、漏及其他安全隐患，一天下来步数能走到 3 万多步。即使春节放假，他仍坚持每天到厂区进行一次巡查，全公司未发生一起安全、环保事故。

同事们都说：“有了老周，万事不愁。”

在日常生活中，他也是一位热心助人的好领导、好同事。车间里有几个家庭负担比较重的员工，他向公司领导提议为这些困难职工寻求外界帮助。近年来，上级工会和主管部门多次在春节期间慰问困难职工，惠及困难职工达 20 余人。

2019 年 7 月份，车间里一名工人的妻子发生车祸，急需 3 万余元医药费。老周第一时间赶往医院看望慰问，了解情况后，及时向领导汇报，公司协调解决了该员工的燃眉之急。他还发起“献爱心”活动，带头捐资，为其募集善款 6000 余元。

2021 年 8 月，白河县遭受暴雨灾害，化险室一名员工住房屋墙体出现裂缝，作为同事兼邻居的周金知晓后，帮助该员工一家安全撤离，并安排到公司宿舍暂时居住。诸如此类的事情还有很多。

从普通工人到机修班长，从工班长到车间主任、安全环保科长，无论在什么岗位，周金都力求做到用心尽力。

他连续 30 多年被评为企业“优秀员工”，连续 8 年被评为金龙水泥集团“十大优秀员工”，2018 年被安康市总工会授予“五一劳动奖章”，2019 年被陕西省总工会授予“五一劳动奖章”，2022 年获得“陕西省劳动模范”称号，再到如今的全国“五一劳动奖章”获得者。

“我只是做了一些力所能及的小事，只要我还能干，只要企业和国家还需要我，我会一直坚持下去！”老周谦逊地说。

培训有“术” 就业有“路”

——安康环博职业技能培训学校“四新”办学助推乡村振兴

记者 王拥 通讯员 柯贤会

安中高新分校体育艺术节暨校园开放周开幕

本报(记者 周健 文/图)5 月 21 日，安康中学高新分校举行 2024 年体育艺术节暨校园开放周开幕式。本届体育艺术节暨校园开放周以“温度安分 精彩纷呈”为主题，通过体育、文艺表演和科技、航模展示等活动，激发师生对体育艺术的热爱和对科技创新的追求，培养学生的实践能力和创新精神。

开幕式在嘹亮的国歌声中拉开帷幕。该校七年级选送的团体操《青春飞扬》首先登场，一队队饱含着青春和激情的莘莘学子在广阔的绿茵场上尽情奔跑，展示了新时代青少年积极向上的精神风貌。河西九年制学校选送的《足球少年》，充分展示阳光体育的魅力和“野蛮其体魄、文明其精神”的真正内涵。高新七小和该校八年级、七年级选送的舞蹈《康桥书简》和团体操《逐梦少年》《扇舞华章》，让观众感受了体育和艺术的魅力。安康科技馆、西北工业大学航模队带来的蘑菇云制造、机器人表演和无人机空中翻越等科技展演和航模表演，把师生们带进了科技和航空领域，在增长知识的同时感受科技的神秘和航空的奥妙。

据悉，本届安康中学高新分校体育艺术节暨校园开放周活动，从 5 月 18 日开始到 5 月 24 日结束。已于 5 月 18 日、5 月 20 日组织召开了“勇毅少年 家校共育”初中部家长大会和初中“微光如炬 温暖同行”首届班主任节。5 月 21 日至 24 日，举办五育并举成果展、初中特色体育展示、足球竞赛及趣味体育游戏活动，还将以班为单位，集中开展科普小讲堂、科技手工作品展示活动，充分展示校园生活生机、活力、特色和魅力。

无体育，不教育；无科技，没未来。建校以来，安康中学高新分校围绕“温度教育，全面发展”，深挖协同育人四大内涵，打造了协同育人五大阵地，开发了协同育人六大课程，丰富多彩的校园体育科技活动展示了安分师生的风采，凝聚了安分人的力量，开阔了学生的视野，提升了学生的能力，又培养了良好的审美情趣和人文素养。已经参加高考的两届 1977 名高中毕业生，取得了市状元 1 名、北大清华录取 3 人，一本上线率达到 80% 的好成绩。



开幕式上的《足球少年》表演

近日，从山东传来一则喜讯：“安康环博职业技能培训学校学员叶志军成为远元集团山东省区预备经理，年薪 100 余万元，在他的影响带动下，大区经理、片区经理年薪均达到 50 万元以上，普通技师月平均工资 7000 元，真正实现了‘一把修脚刀，修出致富路’”。

安康环博职业技能培训学校究竟是一个什么学校？有何办学“秘方”？从这个学校走出来的学员为什么如此优秀？带着这些疑问，记者日前走访了这个位于安康城区香溪路与南环快速干道交汇处的学校。

办学跟着市场走 专业围着产业转

安康环博职业技能培训学校成立于 2017 年，总建筑面积 4500 平方米，理论教室 6 间，实操教室 4 间，抖音直播室 17 间，能同时容纳 300 人开展技能培训。

“我们始终坚持以‘办学跟着市场走，专业围着产业转’的原则，紧盯前沿热门设置专业，推动形成紧密对接产业链、创新链的专业体系，目前开设有抖音直播、康养理疗、化妆美容、芳香保健按摩师、修脚师、家政月嫂、创业培训(SYB)等多个市场刚需专业。”校长汪成立介绍说。

学校围绕这些前沿专业，不遗余力地吸纳前沿人才到校任教授课，网红罗杨林就是其中的佼佼者。生于 1999 年的罗杨林抖音名字叫“山妮子”，她从“打工小妹”到“商业主持人”再到“短视频网红”，只用了短短几年时间，成长非常迅速。2022 年，汪成立发现了罗杨林，力邀她加入学校，担任副校长一职，负责宣传招生和日常运营工作。

“作为网红，罗杨林在社交媒体上有着大量的粉丝，对于职业技能培训机构来说，这是一个相对便捷的推广方式，能够让更多的人了解和认识职业技能培训，从而为社会输入更多的技能型人才，并且罗杨林拥有开阔的视野和多元化的学习经历，可以为职业技能培训课程注入新鲜的思路和创意。”汪成立说，“罗校长特别敬业，每天从早上 7 点到校，工作到晚上 10 点多，通过她的辛勤工作，为社会培养了一批又一批知识型与实用型相结合的专业技能人才。”

“李老师讲课很接地气，培训也很实用，有理论课程也有实际操作，简单易学，培训合格后，学校还推荐就业……”汉滨区河镇的刘小兵高兴地说道。

“王老师讲课通俗易懂，我们爱听，通

过学习我拍抖音的技术有了很大提高，现在粉丝量增长很快。”学员张先生说。

“学校不但教我们技能，而且包吃包住，还免学费，对我们关怀备至！”正在学校食堂用餐的学员张女士激动地说。

“学校所开设的专业对安康所有县(市、区)符合报名条件的学员全部免除学费，并且包食宿，我们的培训老师都是外聘的高级讲师，会定期进行学习进修，学员也会定期参加人社局举办的职业技能大赛。”汪成立介绍说。

“安康环博职业技能培训学校培养的学生都是市场最需要的，业务能力强、很实用，我们愿意和他们长期合作。”西安一美容机构负责人说。

“环博学校之所以能有今天源源不断的生源和美好的声誉，他们‘办学跟着市场走，专业围着产业转’的生动实践和大力引进像罗杨林这样的 22 位人才任教授课起到了关键作用！”汉滨区人社局局长罗峰说。

技术培训“扶上马” 解决就业“送一程”

5 月 21 日，安康环博职业技能培训学校 2024 年度第 45 期实用技术培训班正式开课。记者在培训现场看到，学员们正在练习修脚洗脚、保健按摩、家政服务、化妆美甲、抖音直播等基础技能。随后，学员们结合所学理论和老师的示范讲解进行实操，每做一个步骤，老师都从旁指导，及时提醒注意事项、纠正不当操作，让大家学得更深、更精。

在理论培训课堂上，40 岁的李女士全神贯注地学习。“有了专业技术，我对就业充满信心。”张女士说，她通过培训学到了很多知识，在家政服务方面更加得心应手了。“都说年纪越大，工作越难找。其实，只要肯出力，不愁没活干。”张女士坚定地说。如今在汉滨区，越来越多像张女士一样的群众，通过在安康环博职业技能培训学校进行学习培训，拥有了一技之长，就业有底气，日子也更有盼头了。

5 月 23 日，安康环博职业技能培训学校为 28 名学员买好火车票，老师们再次为浙江远元集团护送务工人员。

“学校买票，老师亲自护送，环博学校做得特别好，为我们务工人员省了一笔开支，我们感觉很温暖，我们在外一定好好工作。”务工人员王开军激动地说道。

“本次主要输送的是经过培训后获得技术等级证的修脚师到杭州就业，经过技能培训以后出去的技工，大部分收入比

较高。我们基本上月送三次，结业后三天内送走，对等对接都有高薪岗位就业，为汉滨的劳务就业、农民增收起到了很大的作用。”汪成立说。

技术培训“送上门”，解决就业“送一程”。汪成立介绍说：“我们围绕‘学校+企业+就业’模式，以培训带动就业，以就业促培训，与远元集团等全国 20 多个企业推行校企合作、订单培训、安置就业、后期跟踪指导。同时学校每个专业都对安康当地企业，在结业的前一天组织校园招聘，搭建校企平台‘零距离’，进一步解决企业‘招工难’、劳动力‘就业难’问题。截至目前，学校共培训学员 16312 万余人，其中脱贫劳动力共 4992 人，实现自主就业创业 9878 人，脱贫劳动力就业 3753 人，就业率达到 80% 以上。真正做到了培训一人、就业一人、致富一户。”

为了以实际行动帮助弱势群体就业，汉滨区残联委托环博职校举办视力残疾人按摩培训班，培训结业后学校自筹资金在南环路开设安康环博盲人按摩馆，让视力残疾人在按摩馆集中就业，让他们用双手创造幸福美好的生活。

“四新”办学兴职教 乡村振兴谱新篇

“之前一直在外创业，看到很多老乡背井离乡、四处奔波，苦于没有学历、没有技术，就业没有优势，很难改变现状。2017 年，为激励和带动更多的劳动者走技能致富、技能成才之路，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，我创办了汉滨区环博职业技能培训学校。”汪成立说出了他的办学初衷。

学校自成立以来，在区委、区政府的大力支持下，在区人社局指导下，学校全体教职工本着“培训一人、就业一人、致富一户、幸福一家”的办学宗旨，围绕“四新”理念抓培训，脚踏实地、锐意进取、奋力拼搏，把环博职校打造成汉滨区一流的职业技能培训机构，为乡村振兴培养出一大批技能型人才。

“我们老家红薯多，每到冬天，老爸就把红薯加工成粉条，原来靠线下销售，生意不太好，在环博职校拍摄抖音后，我回去开了抖音网上直播，销路一下不愁了，现在全国各地都有订单，有时候还供不应求。”县河镇娟姐说。

学校最“火”的互联网营销师培训吸引了大批学员，老师们通过对学员进行短视频内容营销、直播带货专业知识培训，为全市各类主播、视频创作者等提供了强

有力的人才支撑，从而促进各类型电商人才的发展，加强了农村电子商务人才队伍建设，为乡村振兴助力加油。

学校还成立了抖音助农团，由副校长罗杨林牵头，主要对安康的美食、美景、美人、美事进行公益宣传。分别为陕茶一号新闻发布会、瀛州枇杷节、石梯镇山桃园丰收节、洪山大运豆腐乳厂、五里镇鸣鹤谷生态农业园区等进行公益宣传，每年参加公益宣传 50 场以上，视频总播放量达到 8000 万次，让特色农产品搭上“短视频快车”迅速走向全国各地，助推农民增收致富。

说到办学“秘方”，汪成立毫不保留地说，学校在不断实践中总结创新了一套特别实用的“四新”办学经验。一是树立新理念。围绕区委、区政府的要求，树立“抓培训就是抓就业就是促民生”的理念，始终与时俱进，学习新知识，设置新专业，培养新人才。二是构建新模式。围绕企业+学校+就业，以培训带动就业，以就业促培训，做到学习就业一条龙服务。三是构建新平台。通过苏陕技能培训和劳务交流的平台，促进群众学习技能后顺利实现就业。四是打造新名片。把学校办成“政府放心、群众满意、质量过硬、就业有保障”的职业技能培训学校新标杆。这“四新”理念经过实践检验，符合当前职教实际，为学校发展提供了持久动力。

“精心培育传技能，受益终身感师恩”“授一技之长，养百年之身”“办一流名校，育天下英才”“春晖遍泽桃李树，硕果满挂琼瑶枝”“师德高尚无私奉献，言传身教指导有方”“陕西省中小企业公共服务示范平台”、汉滨区“万企兴万村”行动典型项目、汉滨区新的社会阶层人士统战工作实践创新基地、安康市新媒体联合会副会长单位……493 面锦旗和一个个牌匾是学员和社会各界对环博职校的肯定和鼓励。

对于下一步发展，汪校长表示：“环博职校将继续以就业为导向，结合劳动者培训意愿和市场需求，设置和完善一批市场对接紧密、行业特色鲜明的职业技能工种，按照不同类型、不同群体开展具有针对性的技能培训，同时加强技能培训与就业服务深度融合，走订单定向培训路子，把技能培训和等级鉴定相结合，围绕乡村振兴抓好农村劳动力的就业培训，围绕产业发展抓好岗位技能培训，围绕归雁经济抓好创业培训，努力培育品牌专业，打造品牌学校，为安康老百姓的就业和经济社会发展做出更大的贡献。”