

年收入30余万元!“养蚕小白”变身“土专家”

通讯员 冯维杯 东京 崔一帆



周青峰夫妇喂养小蚕

“蚕房内温度要控制在24℃到26℃，蚕房的消毒和防病一定要做好……”立夏

时节，走进汉滨区石梯镇联丰蚕桑产业园，一排排整齐的厂房并列排序着，2400

平方米的建筑分为蚕室、消毒车间、桑叶堆放处、物资仓库。周青峰和妻子给蚕身上盖上桑叶，一个个可爱的小蚕宝宝正在沙沙地吃着桑叶。

“现在市场行情非常好，这批蚕茧肯定能卖个好价钱。”汉滨区石梯镇联丰蚕桑产业园负责人周青峰高兴地说，今年春季养蚕35张，产茧1500余公斤，按照56元一公斤的均价计算，总收入能达8万余元。全年预计养蚕160余张，收入30万元左右。

从小家境贫寒的周青峰，小学毕业后就外出打工。随着父母年龄增大，又加上体弱多病，2017年便回到老家照顾父母。同时萌生了种桑养蚕的想法。

“安康有千年种桑养蚕的历史，我看好养蚕产业。”周青峰说干就干。请专家、学习技术、考察市场、邀请技术人员现场指导，经过不断摸索，坚定了他种桑养蚕的信心。

2017年，周青峰开始办理手续、流转土地。经过两年多时间的规划布局，蚕桑产业园已经初具规模，种桑养蚕的事业也慢慢步入正轨。

“从一粒蚕子到年养蚕160余张，我用了9年时间。”周青峰感慨地说，“回想当初，也是不容易啊！从无到有，从小到

大，一路走来很艰辛……”

在蚕子孵化的过程中要注意保暖，桑叶一定清洗、晾干之后才能喂蚕宝宝，刚孵化的小蚕不要用手去触碰……说起这些科学养蚕诀窍周青峰滔滔不绝。他感慨道：“科学养蚕才是‘王道’！”

“种桑养蚕是个辛苦活。”周青峰的妻子说，一到盛夏蚕快产茧的时候，“饭量”就特别大，天天起早贪黑不说，还雇了10多个村民帮忙，一天跑好几趟，吃饭都顾不上。

桑园需要人管护、蚕室需要人照料。自园区建成起周青峰已经带动周边群众20余户30余人进园务工，让他们在家门口就能就业增收。

“剪枝、施肥、除草、采桑叶、喂蚕，四季都有活干，一年收入也有两万多元。”双联村村民高文梅说。

除了种桑养蚕，带领村民致富。周青峰还种植五月桃、果桑，吸引游客前来采摘和观光。每到节假日，来这里采摘的游客络绎不绝。

看着络绎不绝的游客，周青峰脸上浮现出淡淡的微笑。对未来发展，周青峰已有清晰思路，在扩大蚕桑规模的同时，他还将与时俱进，朝着农旅融合方向迈开新步伐。

“劳模带我去品茶”助推茶饮产业发展

本报讯(通讯员 王艳)为大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，持续深化产业工人队伍建设改革，充分发挥劳模工匠在技能攻关、技能传承、人才培养、弘扬劳模精神等方面的示范作用，助推产业发展，近日紫阳县总工会在和平时茶厂组织开展“劳模带我去品茶”活动。

活动特请全国五一劳动奖章获得者、紫阳县茶业发展中心三级主任科员邱红英为茶企讲解紫阳富硒茶的内涵、特点，学习掌握茶的科学冲泡和品鉴方法。通过此次品茶活动让茶企引导消费者泡好一杯紫阳茶，打通制茶和品茶之间的最后一公里，以冲泡品茶来突出紫阳富硒

茶嫩香栗香浓郁、滋味甘爽嫩滑的特点，让消费者更加专业的认识紫阳茶的色香味形和制作技艺，从而更好地推介紫阳富硒茶。

近年来，紫阳县总工会充分发挥劳模“传帮带”作用，动员劳模、工匠发挥技术专长和专业优势，广泛深入校园、企业讲

好紫阳茶故事。加快“4+3”重点产业链建设，大力推进茶旅融合发展，坚定不移扩大茶规模、做强茶产业、用心用情服务茶企业、不遗余力做强茶品牌、弘扬茶文化，推动茶饮产业高质量发展，助力乡村振兴。

金川镇三举措推动营商环境提质增效

本报讯(通讯员 廖晓辉)今年以来，宁陕县金川镇立足工作实际，紧紧围绕“营商环境突破年”工作部署和要求，不断在优化营商环境创新举措上下功夫、出实招、求实效，为镇域经济高质量发展提供强劲支撑。

细化服务流程，树立“店小二”意识。镇村干部以严格的标准要求自己，推行“店小二”服务模式，为企业、群众提供惠企、惠民政策咨询等各类贴心服务。按照“时间短、流程少、环节优”的标准，做到“无事不扰、有求必应、有难必解、有忧必排”，以“主动服务、靠前服务、创造服务、科学服务”保障优化营商环境各项工作任务落实到位。

强化宣传力度，营造“全民参与”氛围。充分利用政务微信公众号、微信工作群等方式开展宣传教育活动，积极组织党员干部志愿者深入“网格区”、到企业进

行走访调研，广泛收集企业和群众反映的各方面意见和问题，进一步畅通诉求渠道，实时受理群众和企业诉求。及时公开优化营商环境的政策、措施和工作动态，多层次、多渠道、全方位营造良好的社会舆论环境。

深化走访调研，坚持“优质服务”宗旨。常态化开展企业走访调研活动，通过主动交流、走访调研等方式，详细了解企业生产经营、运行及安全生产情况。重点关注企业发展过程中遇到的实际困难，充分征询企业对全县优化营商环境服务工作的意见和建议，有针对性地解决企业遇到的实际问题，向企业讲解营商环境相关政策，指导企业用好各项优惠政策，确保营商环境常态化、规范化、不断提高为企业服务效率，破解发展瓶颈，提高营商环境“软实力”。

铜钱关镇做好“竹”文章助农增收

本报讯(通讯员 吴瑜)近年来，旬阳县铜钱关镇将竹产业作为重点产业高位推动，锚定产业、利益、生态、价值“四链条”，做好“竹”文章，持续推进竹产业提质增效，促农增收，实现产业兴旺与生态振兴互促共进。目前，全镇竹林面积达5万亩，实现竹农户均增收5000元以上。

夯实“产业链”，从高产量到高品质转变。素有“陕南竹乡”之称的铜钱关镇一直是野生竹笋的盛产地，每年的野生竹笋、竹架杆、竹制工艺品等系列产品产值就能达到2000万元以上的产值。该镇为进一步提升竹产业链向纵深发展，通过有效管护、低效竹林改造、积极培育竹产业加工企业，持续推进竹产品精深加工，实现集约化生产。

打响“利益链”，闯出联农富农新路径。铜钱关镇推行“龙头企业+合作社+农户”模式，将产前、

产后各个环节联结起来。拾金子农业科技开发有限公司给当地400余户农户带来200余万元的采笋劳务收入。此外，推行“公司+合作社+农户”模式，采取最低收购价、稳定市场价、利润返还等方式，在竹笋保鲜、竹笋预制菜加工等方面下功夫，带动农民就业增收。

深耕“生态链”，变绿水青山为金山银山。铜钱关镇坚持以功能拓展带动业态融合，通过政府主导，推动多元要素融合发展。推进国土绿化行动与竹产业融合发展，推进生态旅游与竹文化融合发展，因地制宜、因势造景，挖掘竹林资源潜力，发展乡村生态旅游、森林康养，让广阔竹山变成旅游大资源，形成笋从山中出、人在景中游的竹旅融合产业新模式，全面绘就绿水青山就是金山银山的“两山”理论铜钱关新画卷。

冬桃树下下来了魔芋“小邻居”

通讯员 陈钰 文/图

近日，在石泉县云雾山镇官田村冬桃园里，驻村工作队及村两委干部正带领村民种植盆栽魔芋，茂密的冬桃树下环绕着成片的盆栽魔芋，呈现一派忙碌景象。

冬桃树下种植魔芋，一地两用，形成冬桃、魔芋共生的立体产业种植模式，既满足魔芋喜阴的要求又不需要占用新的土地。在冬桃树下为盆栽魔芋培育土质同时，也完成了对冬桃树的除草、松土、施肥管理，一次作业，两种作物收益。

“盆与盆之间要留5厘米的距离，后期有利于魔芋生长，盆栽装好，最后在盆里盖上谷壳、干树叶覆盖物，这种方法不仅能防治杂草，还能保水保肥，促进魔芋生长。”在冬桃园里，技术人员正在给村民培训魔芋种植技术。

“树上结冬桃、树下盆栽魔芋，是官田村因地制宜探索发展的‘新林下经济’。截至目前，已在冬桃园里种植盆栽魔芋4万盆，有望增加收入20余万元，还带动了周边50余人务工。同时，盆栽魔芋也可以放在每家每户的房前屋后，为庭院经济提供了有力支撑。”官田村驻村第一书记张军说。

“这次给村集体装盆栽魔芋，我干了11天的活，一共挣了1430元，我家就住在桃园旁边，在家门口就能挣到钱非常开心，很感谢村集体给我们就近提供挣钱的机会。”村民汪安运一边挥铲装土一边说。

云雾山镇官田村盆栽魔芋只是云雾山镇特色产业发展的一个小缩影。近年来，全镇大力发展村集体经济，不断壮大产业规模，通过调整产业结构，因地制宜，有效提高土地利用效率，带动了更多的群众增收致富，开辟了乡村振兴新路子。



种植盆栽魔芋

创新实施“四百工程” 稳固群众务工就业

通讯员 卫扬才 聂国松

近日，在白河县人民广场上帐篷成排，人头攒动。这是白河县农村劳动力转移就业“百日行动”招聘洽谈会现场。每年，各镇村劳务公司都要组织多场次这样的现场招聘活动，给群众送政策、送岗位、送技能、送服务，帮助企业招工，帮群众找工作，确保每个有劳动力的家庭至少有一人实现稳定就业。

抓实劳务公司，引导群众外出务工

为了解决“有人没活干”“有活没人干”的就业难题，白河县创新实施“四百工程”，在全县11个镇122个村(社区)，成立122家村级劳务公司，健全了县镇村三级就业服务体系，提高有组织的劳务输出转移就业，做到外出务工有人管。

“我开年就想找个合适地方上班，有一份稳定的收入，看到村劳务公司每天在微信群里发的招聘信息，我觉得鄂尔多斯这个砖厂工作环境和工资待遇还不错，于是就报了名！”彭家社区村民叶存路高兴地坐上了前往鄂尔多斯的大巴车。

由各村党支部书记、“四百工程”协理员、乡村振兴信息员、村组干部、外出创业人组成的劳务帮扶服务公司，重点做好

“摸清人力资源底数、精准建立一库五册、广泛宣传就业政策、按需开展技能培训、及时推送就业岗位、精准引导务工就业、帮助开展维权服务、培育壮大社区工厂、吸引能人返乡创业、落实社会保障政策”等十项职能，切实为外出务工群众提供全方位、多层次服务。

开展就业帮扶，帮助群众稳定就业

家住构旗镇凉水村的杨兴东，老伴去了深圳帮忙照顾孙子，老杨在老家住习惯了，不想去深圳，总想在家找点事做，可是跑了好几个建筑工地，都因他年龄较大而被拒绝。

抱着试试运气的想法，他找到了村上劳务公司，将基本情况做了登记。让他没想到的是，不到一个星期，村劳务公司就通知他到县城一家单位做门卫，活儿不重，还管吃管住。

“感谢村干部，不仅帮我找到了稳定的工作，还经常打电话了解我上班的情况，让人感到很暖心！”杨兴东高兴地说道。

今年以来，该县劳务公司举行线上线下劳务招聘会13场次，利用宣传展板、微

信群、公众号、显示屏坚持“每日送岗”，收集推送转就业信息180余条，提供就业岗位2.5万个。全县劳动力外出转移就业6.3万人，占全年转移就业目标任务的98%。

实施“双百双千”，促进群众就近就业

今年，白河县重点推进以工代赈“双百双千工程”，即：全县成立村级劳务公司百家以上，每年实施以工代赈项目百个以上，培训农村实用技术人才千名以上，每年发放劳务报酬千万元以上，充分吸纳农村劳动力参与工程项目建设，实现就近就地就近就业增收，助力乡村全面振兴。

通过以工代赈“小项目”，撬动乡村振兴“大杠杆”，村级劳务公司成了带领群众参与项目建设的实施主体，带领群众就近增收，让群众打工不再东奔西跑。

白河县以工代赈项目实施方案要求，对使用政府资金建设的单项投资规模200万元以下、购买服务50万元以下的农村小型基础设施项目，40%以上由村级劳务公司承接，并采取村民自建的方式实施，拓宽群众就业渠道，提高群众收入。

据了解，白河县今年将实施以工代赈项目清单100个，总投资超过5000万元。项目正式实施后，当地群众将获得更多务工机会和收入。

搭建服务平台，促进群众充分就业

自从白河县零工市场正式投入运营以来，白河县按照“政府主导、市场化运营”方式，4家人力资源有限公司集中入驻，与122家村级劳务公司实施信息互联互通，全天候收集发布就业岗位，免费提供求职招聘，让就业信息、惠民政策直达基层，直接送到群众手上。

为促进村级劳务公司发展壮大，由县人社局牵头搭建，组织村级劳务公司先后与山东潍坊冠通、安康讯达、安康再东聚才等人力资源公司签订劳务合作协议，持续开展岗位供需对接，建立“订单式”“定向式”劳务输送模式，实现人岗精准匹配。

今年以来，通过苏陕、西咸、高陵劳务协作机制，新增就业442人，其中赴江苏就业156人，新增赴高陵、西咸区域就业609人。

麻柳镇多措并举开展茶叶市场检查

本报讯(通讯员 廖秋圆 叶相成)连日来，为规范茶叶市场交易秩序，保护经营者、消费者和广大茶农的合法权益，维护紫阳富硒茶地理标志产品对外形象和声誉，紫阳县麻柳市场监管所多措并举开展茶叶市场专项检查行动。

此次检查以茶叶生产、加工、销售企业和小作坊为重点，一方面检查其主体资质是否齐全有效；茶叶产品的生产日期、保质期、储存条件是否符合相关要求；紫阳富硒茶地理标志商标授权及使用是否合法；茶叶包装及广告

宣传是否合法规范。严查以次充好、短斤少两、掺杂使假、价格欺诈等违法行为。另一方面在检查过程中全方位、多层次地开展紫阳富硒茶地理标志保护相关宣传活动，现场讲授《中华人民共和国食品安全法》《限制商品过度包装要求(食品和化妆品)》等相关法律法规，普及基础知识，传播知识产权共建共享共治理念，营造全社会尊重知识产权、保护知识产权的良好氛围，打造公平竞争的营商环境和安全放心的消费环境。