

# 积累金额首破3万亿元 企业年金如何惠及更多职工?

新华社“新华视点”记者 姜琳 陈旭

作为养老保险第二支柱的重要组成部分,企业年金是职工养老钱的重要补充。近期,人力资源社会保障部发布数据显示,截至2023年末,全国企业年金积累金额首次突破3万亿元,达3.19万亿元,参加职工3144万人。

相对于参加基本养老保险的人数,企业年金参保率依然偏低,如何激励更多企业加入这一制度,更好保障职工退休后的生活?“新华视点”记者采访了权威部门和专家。

## 参保比例仅8%,未来空间巨大

所谓企业年金,是指企业及其职工在参加基本养老保险的基础上,自主建立的补充养老保险;职工到退休时,能多领一份养老金。

企业年金所需费用由企业和职工个人共同承担,企业缴费每年不超过本企业上年度职工工资总额的8%,企业和职工个人缴费合计不超过本企业上年度职工工资总额的12%。

“过去20年,企业年金从无到有,不断发展壮大。现在不少退休职工已经领取到企业年金,相当于在基本养老保险待遇外多一份保障,补充养老的作用初步显现。”浙江大学国家制度研究院副院长金维刚说,但是从覆盖面看,企业年金制度发展尚不充分,还没能发挥出在多层次养老保险体系中的应有作用。

2023年末,企业年金已在全国14万多家企业建立,与1.8亿多户经营主体的总量相比,参加企业的比例明显偏低。

“德国、美国等国家的企业年金可覆盖就业人口的半数左右,我国企业年金参保人数占具备参保条件的职工总人数比例仅8%;加上职业年金后,第二支柱覆盖率为15%。这个差距,既与我国第一支柱基本养老保险的保障水平较高,第二支柱建立时间较短有关,也表明企业年金的发展还不足,未来空间巨大。”中国社会保障学会会长郑功成说。

“除部分企业盈利能力不强、供款能力较弱

等因素外,不少企业对企业年金政策知之甚少,或误认为可以期权、股权等未来收益替代而游离在外。还有些民营企业即使有支付能力和意愿,但由于不适应相关程序和规则而放弃。一些小微企业则因缺乏专业人员操作、员工流动频繁、企业年金关系转续难望而却步。这些都是阻碍企业年金有效扩面的实际问题。”中国社会保障学会会长胡晓义表示。

另一方面,企业年金也受职工参与意愿的影响。在北京市人力资源社会保障局养老保险处处长杜志峰看来,劳动者流动性增大,职工更愿意追求短期效益而非长期的隐性福利,以及年轻人对自由灵活工作方式的追求,都冲击了年金这种相对传统的运行机制。如何适应新型职场关系和不断变化的就业形势,应成为年金制度下一步调整的方向。

## 如何吸引企业和职工加入?

“在当前企业经营压力和社保负担依然较大的背景下,首先应强化政策支持力度,进一步降低用人单位负担,支持中小微企业乃至个体工商户、社会组织等建立或联合建立企业年金,持续扩大企业年金覆盖面。”郑功成表示。

不同于第一支柱基本养老保险企业必须参加,对第二支柱企业年金,政府主要是鼓励和引导。而政策的非强制性,就意味着需要用单位在政策和利润之间找到平衡点。

据记者了解,尽管近年多次下调社保费率,但目前用人单位缴纳的“五险一金”占职工工资总额的比例依然在35%左右。在这种情况下,让企业为职工建立长期福利安排,一方面取决于企业的盈利能力和政府财税支持力度,另一方面也要让企业认识到参加年金制度对人才的激励效应。

“财税支持固然重要,但最好能在不增加财政负担和企业成本的前提下,通过政策创新实现企业年金发展。”国民养老保险股份有限

公司监事会主席聂明说,比如在严谨测算、不影响养老金当期支付的基础上,考虑将基本养老保险单位缴费率从16%变为“14%+2%”,其中的2%用于建立企业年金,形成中国特色的企业年金制度。

聂明建议,与近年来美国、英国、丹麦、新西兰等很多国家探索的“自动加入”机制异曲同工——年轻人一参加工作就自动加入企业年金,参与率很高,可以实现基本养老保险与企业年金合力保障退休生活的良好效果。

参与门槛高、申请流程繁琐,也是影响企业参加年金制度的重要因素。多位专家指出,大力简化企业年金办理程序,提高建立、转移、暂停、恢复企业年金的便捷性,降低中小企业决策成本。

“应该增加企业年金缴费灵活性,允许企业结合自身特点,从低比例、小范围开始,比如先覆盖对单位做出突出贡献的部分职工,之后再逐步扩大。”北京大学中国保险与社会保障研究中心主任郑伟说。

此外,专家普遍呼吁打通养老保险第二、三支柱,也就是职工缴纳的个人养老金可转入企业年金,辞职或新单位没有建立年金的,原企业年金个人账户资金可转入个人养老金;同时要建设全国统一的企业年金信息平台,实现一站式查询,让“钱随人走”,不因个人流动而发生权益损失。

## 基金如何更好保值增值?

除扩大覆盖面外,提高收益率也是企业年金制度发展的一大关键。结余资金的保值增值,将直接影响企业和职工参加年金制度的积极性。

那么,企业年金由谁来投资和管理?

据了解,人社部门共遴选出20多家金融机构作为企业年金的投资管理人,对这笔钱进行打理,产生的收益会并入企业年金基金,并

最终进入职工的“钱袋子”。这两年,为鼓励养老金投资取得更好收益,国家还逐步扩大了年金基金的投资范围。

据人力资源社会保障部数据,2007年至2023年,全国企业年金基金年均收益达到6.26%,除个别年份出现亏损外,绝大部分年份保持了良好收益。

山东威海一家航运企业职工张先生告诉记者,自己已经交了14年企业年金,一般到年底,都会到个人账户看看累计金额和收益情况,一般都能“跑”过居民消费价格指数的增速。由于年金是复利投资,积累越多,时间越长,将来可领取的金额就越高。

不过,近年低迷的投资环境,给基金保持长期稳健收益带来压力,也不利于增强年金吸引力。

“这需要金融机构创新企业年金产品并增加附加值。企业年金虽然具有政策性,但总体上仍然属于金融产品,应当充分发挥产品效应——即通过提高收益来吸引更多企业建立年金。”郑功成表示。

“金融机构提升投资和管理能力的同时,还要建立一个与企业年金发展相适应的评价体系和激励机制,采取考核方式多样化、考核期限长期化的方式,通过优化支付手段鼓励基金长期投资,获得更高收益。”中国保险资产管理业协会执行副会长曹德云建议。

“当前资本市场已进入低利率时期,这对金融机构的投资策略、投资能力提出了更高要求。”泰康养老保险股份有限公司副总裁田军说,机构可进一步扩大企业年金的投资范围,通过引入相关性低、多样化的品种,如基础设施公募REITs(不动产投资信托基金)、股权投资等,降低基金投资风险;同时积极探索大型企业年金多受托管理计划,提升服务质量。

(新华社北京5月8日电)

# 文明新风入心田

## ——乡村移风易俗成效见闻

新华社记者

近年来,各地各部门持续深入推进乡村移风易俗,倡导喜事新办、丧事简办等切实减轻群众负担,“零彩礼”“低彩礼”在一些地方悄然成风。同时,各地坚持树立新风与尊重传统并举,在移风易俗过程中讲方法重引导,顺应时代变迁,立足实际情况,不断推动文明新风尚在广袤的乡土间流淌。

## 红白喜事“适度办”深入人心

婚车是朋友们凑的8辆小轿车;婚宴上主要是大锅菜、家常菜,用的烟一盒不超过10元,酒整箱不超过200元;没有花“重金”请吹鼓手、歌舞团……这个“五一”假期,河北省晋县各村村民吴会强为儿子吴嘉奇、儿媳魏亦凡操办婚礼,整个婚礼花费大幅下降。

邢台市市委宣传部常务副部长、市文明办主任薄国纯说,以前村里人办酒席暗自较劲,比排场、拼档次,谁家办事节俭反而被认为实力不行。为此,邢台市近年来多措并举,通过细化村规民约、规范红白理事会章程、推广文明积分制等举措,综合治理人情攀比、铺张浪费等现象,培育红白喜事“适度办”的文明乡风。

不少地方还专门提供红白喜事活动场地,深入推进移风易俗。广西壮族自治区文明办副主任古晓峰介绍,广西在不少乡村探索建立举办

红白事指定用餐地点的“新风食堂”,成效显著。

广西玉林北流市石窝镇土珍村党委书记李锋说,2023年村里有指定用餐地点后,村民更加自觉遵守规定,喜宴桌数从原来的50桌降到20桌,标准从原来的每桌1000元降到380元,白事宴席标准从原来的每桌800元降到每桌200元,桌数也大幅下降,获得了村民欢迎。

## “零彩礼”“低彩礼”新风渐起

今年年初,福建省三明市大田县的魏丽华与丈夫完成了结婚登记,没有收彩礼,而是为父母缴纳了养老保险。

“县里倡导‘不送彩礼送保障’,女婿可为岳父、岳母缴纳城乡居民养老保险,缴满15年后,岳父、岳母每月可领取一定数量养老金。”

大田县民政局党组书记、局长黄桂珍说,当地通过征求意见,还提出了彩礼的倡导性标准,即彩礼不应超过近三年全县居民人均可支配收入的总和,切实减轻了人们负担。

近年来,面对不断攀比的天价彩礼,部分地区倡导“零彩礼”“低彩礼”获得群众欢迎。

公益红娘组织也在彩礼新风中发挥作用。前不久,河北省成安县郑家庄三村村民王天印和路河举办了一场简约又庄重的订婚仪式,仪式没有去酒店大操大办,而是邀请双方亲朋好友到镇里的俏红娘工作室,共同分享订婚蛋糕。

成安县委宣传部常务副部长陈利梅说,成安成立了多个公益红娘组织,对需要依靠公益红娘组织介绍对象的青年群体,要求他们遵循移风易俗相关要求,在适度简办的基础上,尤其提倡“低彩礼”“零彩礼”,切实减轻村民家中负担。

## 弘扬传统美德与培育文明新风并重

前些日子,山东省东营市河口区王集村村民李丰收为父亲举办葬礼,当天,不少人前来悼念,习俗一项不落。葬礼结束后,前来帮忙的红白理事会成员和参加葬礼的村民一起吃了顿大锅菜。

王集村红白理事会成员李高照说,此前村里办白事至少得准备八菜一汤,还要专门设宴接待来帮忙的人,有时甚至要请戏班子,一场白事办下来花费好几万元。移风易俗后摒弃了各种不必要的活动,李丰收这次整体开销只有1000多元。

“移风易俗不是简单地删繁就简,不攀比少花钱、重仪式有意义、讲方法会引导,才能真正得到群众认可。”河口区民政局党组书记、局长陈锋说。

贵州民族大学社会学院副教授宗世法说,移风易俗主要是改变“变味”的风俗,树立新风要和尊重传统民风民俗并举。为了让红白喜事简约不简单,在具体操作中,可对仪式进行适当创新,增加一些富有意义、积极向上的环节,尤其是注重情感交流,强调红白喜事本质是亲情、友情的表达,而非形式上的攀比。

(记者 赵鸿宇 林凡诗 丛佳鑫 吴剑锋 蒋成)

(新华社北京5月8日电)

# 摸清“危害底数”加强帮扶中小微企业

## ——我国职业病防治再出“组合拳”

新华社记者 李恒 董瑞丰 顾天成

建立可能存在职业病危害的用人单位数据库,推动中小微企业规范职业健康管理,提高职业病防治机构技术支持能力和服务质量……国家卫生健康委、国家疾控局近日公布“三项行动”具体工作方案,以“组合拳”方式进一步提升我国职业病防治水平。

据了解,包括《职业病危害项目申报扩面行动(2024—2025年)工作方案》《中小微企业职业健康帮扶行动(2024—2025年)工作方案》《职业病防治机构提质合规行动(2024—2025年)工作方案》在内的“三项行动”,就摸清职业病防治“危害底数”,保障中小微企业劳动者职业健康权益、健全技术支持体系等分别布置了工作目标,明确了工作要求。

——开展职业病危害项目申报扩面行动

职业病危害项目申报是科学防治、精准施策的基础,更是用人单位的法定义务。

《职业病危害项目申报扩面行动(2024—2025年)工作方案》提出,通过开展职业病危害项目申报扩面行动,到2024年底,工业领域职业病危害严重行业用人单位职业病危害项目申报率达到全覆盖;到2025年底,职业病危

害严重行业10人及以上用人单位职业病危害项目申报率100%。

建立可能存在职业病危害的用人单位数据库,开展职业病危害项目申报告知、工作分析调研,开展用人单位职业病危害项目申报入户指导……该方案对相关目标实施路径给予指引。

——开展中小微企业职业健康帮扶

中小微企业是经济社会发展中的中坚力量,对于推动高质量发展、促进就业等方面具有重要意义。

确定重点帮扶对象、建立帮扶团队,指导企业对所有工作场所进行职业病危害因素辨识、建立一套实用的职业健康管理、开展一次现场职业病危害告知和防护用品配置指导、举办一次职业健康培训、开展一次超标准岗位职业病危害治理……《中小微企业职业健康帮扶行动(2024—2025年)工作方案》从多个维度明确工作任务。

方案提出,2024年和2025年,实现每年每省中小微企业帮扶数量平均每个县不少于20家;到2025年底,帮扶企业职业健康帮扶行动申报率、工作场所职业病危害因素定期检测率、

职业健康检查开展率、职业健康培训率均达到100%。

国家卫生健康委职业健康司有关负责人表示,下一步将继续完善相关政策,从制度上推动中小微企业提高防治水平,更好保障劳动者的职业健康权益。

——进一步规范 and 开展职业病危害监测评估等工作

职业病防治机构是职业病防治体系的重要组成部分,是推进职业健康事业高质量发展的重要支撑。

《职业病防治机构提质合规行动(2024—2025年)工作方案》明确到2025年底要实现的目标:疾控中心或职业病防治院所规范开展职业病危害因素监测,承担85%以上监测任务;职业卫生、放射卫生技术服务机构按照有关规定填报技术服务信息报送卡,上报率达到100%……

根据方案,有关部门将采取加强职业卫生、放射卫生技术服务活动中事后监管、规范职业健康检查和职业病诊断管理、加强人才队伍建设等措施,推动职业病防治机构高质量发展,为做好职业病防治工作、保护劳动者职业健康提供更有力的保障。

(新华社北京5月8日电)



加强行业管理

新华社发 曹一作

# 清廉安康同心同向,美好生活共建共享

——清廉安康建设宣传标语

# 利民 惠民 靠民 积极争创全国文明城市

——创建全国文明城市宣传标语