

# 深化“三个年” 奋进谱新篇

## 比项目

### 宁陕：推动项目建设加速跑

通讯员 刘顺枫 杨稳

今年以来，宁陕县上下认真落实省市深化高质量项目推进年活动安排，以项目建设为抓手，以投资向好为目标，奋力推动项目攻坚实现首季开门红。

走进皇冠绿色森林通道项目——庙坪服务区，映入眼帘的便是一片热火朝天的景象。

工人们身着工作服，头戴安全帽，忙碌地穿梭在工地间。砖块在他们手中精准堆砌，水泥搅拌不止，钢筋穿梭间，建筑的基础正逐步稳固。

“我们从去年12月份开工，到现在7、8、9号楼已完成基础施工，同时2号楼完成砂石建设施工，其余的正在开挖基础基底。最近100多人正在加班加点紧张施工中。预计今年年底，也就是12月份，完成全部9栋楼的主体工程，同时装修工程也会跟进。”项目负责人李安芳说。

庙坪服务区施工现场工人们干劲十足，项目建设正加速进行着，皇冠绿色森林通道项目的另一个重要节点——八宝服务区也在紧锣密鼓地施工中。与庙坪服务区不同，八宝服务区距离镇区较近，是皇冠绿色森林旅游通道项目的第一站。

来到建设现场，工人们正在进行内部装修工作，他们精心打磨每一个细节，力求为游客提供高品质的住宿体验。

“我们去年正月二十一进入工地，来到这里干了1年多，9栋楼全部主体完工，进入内部装修阶段。”领班喻孝平说。

据了解，皇冠绿色森林旅游通道项目总投资4.98亿元，占地130亩，总建筑面积5.6万平方米，旨在建成一个集景观功能、商住、餐饮服务、休闲娱乐等功能于一体的户外休闲性体育文化旅游项目。建成后预计亩均年产值40万元，亩均年税收2万元，带动就业约500人，将为当地带来经济效益和社会效益，推动旅游产业全域布局。

项目为王，实干为先。一个个项目建设现场热

涌，一个个重大项目接踵起步。来到宁陕县东河康养综合体项目施工现场，一幅实干奋进的生动图景正在徐徐展开。

在机器轰鸣声中，施工师傅们正在紧张有序地作业，或搭脚手架、或切割钢筋、或砌墙，仔细构建着建筑物的骨架，全力以赴赶进度，为项目早日建成奋力冲刺。

“宁陕县医院门诊医技综合楼建设项目一标段目前已完成施工总进度计划的32%，其中4层门诊楼地下室已完成50%，15层住院楼主体结构正施工到第5层，地下车库已完成50%，预计本项目于2025年12月底竣工完成，交付使用。”鸿川建筑产业集团有限公司项目经理权超介绍。

作为宁陕县的重点项目之一，东河康养综合体项目规划总占地面积约90亩，该项目建成后宁陕县医院能够达到二级医院推荐标准和千县医院建设标准，为进一步优化该县医疗卫生资源配置，增强医疗服务综合实力，提高全县人民健康水平起到有力的支撑作用。

项目建设是县域经济社会高质量发展的重要引擎。今年以来，在大抓项目建设的热潮下，一批又一批重大项目建设不断跑出“加速度”。截至目前，134个县级重点项目，开复工83个，年度计划投资76.8亿元，完成投资17.02亿元，其中22个市级重点项目，年度计划投资47.2亿元，已开复工19个，完成投资13.4亿元。

“下一步，我们将按照深化‘高质量项目推进年’活动部署，紧盯项目实施过程中的资金、用地、审批等难点堵点问题，制定切实可行的推进措施，细化分解任务，明确责任人、时间节点，突破制约‘瓶颈’，落实建设条件，扎实推进重点项目建设进度，确保重点项目早建设、早投产、早达效。”宁陕县重点项目储备建中心主任牛辉说。



连日来，在平利县正阳镇渡正路改建工程项目建设现场，工人们抓工期、赶进度，全力以赴推进项目建设。图为工人们正在进行水稳摊铺。

沈奕君 摄

## 拼环境

### 岚皋：优质营商环境激活“一池春水”

通讯员 邵欢 江昱锋 祝恒尚

岚皋县紧紧围绕深化“三个年”活动部署要求，精心谋划项目，精细落实项目，聚焦企业急难愁盼问题，紧盯优化营商环境工作中的堵点、淤点、难点，全力织好“制度网”“服务网”“培育网”，更好地服务经营主体，激活市场“一池春水”。

一大早，岚皋县行政审批服务局干部邢宾安便来到孟石岭镇田坝村，走访包抓的岚皋县绿水生态农业有限责任公司，了解企业近况、建设进度等，为企业排忧解难。

“自我们公司筹建开始，县行政审批服务局特设项目管家全程服务，办证件等都是项目管家一一给我们办理，全程跟踪贴心服务。”公司负责人马力说。

据了解，该公司于2013年落户孟石岭镇田坝村，主要养殖多鳞白甲鱼（钱鱼）、鲟鱼等冷水鱼品种，产品销售往西安、兰州、郑州、重庆等地，市场前景良好。2023年下半年，公司通过集体商议，决定扩大发展规模，打算在田坝村、草坪村、丰景村新建养殖池，采用“流水养殖”和“稻鱼综合种养”模式，建立起鱼稻互利共生的生态循环链，实现“一水两用、一田双收”。

该想法得到了岚皋县委、县政府的大力支持，积极协调农业、水利等相关部门给予项目扶持，争取项目资金1720万元，用于扩大养殖区域建设和基础设施配套建设。县行政审批服务局为该特设项目管家提前介入，预先研判项目可能出现的问题，对项目企业在手续办理过程中的疑难问题逐条研究、解决，梳理问题台账，建立长效帮办机制，持续推进跟踪服务。

“在企业筹备延伸产业链时，作为项目管家，我实地走访后为企业量身制定了服务套餐，采取联合踏勘、

帮代办办手续等，精准服务项目建设。”邢宾安说。

在项目管家的帮助下，公司很快就办完了开工前的所有手续，使得项目提前两个月动工建设。据了解，该项目于今年2月开工，目前已完成总工程量的80%，预计6月底竣工。项目建成后，预计增加养殖各类鱼苗200万尾，商品鱼可达300万斤，年销售额可达4500万元。田坝村、草坪村、丰景村集体经济收益增加30万元左右，带动周边300余户农户增收。

近年来，岚皋县为招商引资重点项目逐个配备由“1名项目管家+1名项目单位联系人+N个部门联络员”组成的项目管家团队，将涉企政务服务事项部门的业务骨干全部纳入“项目管家”团队，“量身定制”审前指导、审中协调、跟踪反馈全生命周期服务，同步为“五上”企业提供一对一专属服务专员。

同时，在岚皋县政务大厅里，七大功能专区都安排了专职帮代办人员，为办事群众、企业提供“手把手”贴心服务，协助申请人熟悉办事流程、办事指南、表格代填、复印打印等，并实行首问负责、帮到办成。目前，各镇（村）便民中心（站）也都明确1名兼职帮代办员，为群众提供相应帮代办服务。

据统计，2023年以来，岚皋县共为2100余户企业、群众提供帮代办办相应服务事项2389件，通过“容缺审批”办理事项135件，企业开办时限从2个工作日缩减至0.5个工作日。“税企直连”政策直达快享，发票开具时间缩短至3分钟以内。市场主体年增幅均在20%以上，净增速均在8%以上，每千人拥有市场主体111户，每千人拥有企业数22个。

### 汉阴：毛玩产业提档升级

通讯员 刘东

走进汉阴县蒲溪镇安康伟高毛绒玩具生产车间，一台台全自动绣花机整齐排列，百余名工人分工明确、巧手翻飞，经过绣花、裁剪、缝制等数道工序后，一个个憨态可掬、大小各异的毛绒玩具从“流水线”上诞生，发往全国各地。

“我们每天可以生产10000只毛绒玩具，每个月产值大概在400万元，今年我们预计在汉阴这边完成产值5000万元。”公司总经理龙武吉介绍。

据了解，该公司于2021年落户汉阴，当时规模小、产能不足，收益相对较低。为扩大规模、提高产能，2023年5月，公司对设施设备各方面开展提档升级，今年3月初步完成升级并投入使用。历时10个月完成投资5000余万元，建成标准化厂房16000平方米，购置全自动绣花机20台、全自动激光切割机20台，缝纫机及其他各类生产设备共300余套，吸纳就业150余人。

龙武吉说：“下一步，我们将继续扩大生产规

模，吸纳更多就业人员，用工规模达到800人以上，实现年产值1亿元到1.2亿元。”

自安康伟高玩具制造有限公司落户蒲溪以来，县、镇党委政府对企业发展高度重视，为确保此次扩建项目按时投产达效，相关领导牵头成立工作专班，认真落实“三真四到”和“九条承诺”措施，全程保障建设环境。同时，坚持一切围绕项目干，想企业所想，急企业所急，解企业所难，为项目建设提供质量更优、效率更高的服务保障，全力助力企业高质量发展。

“该企业扩建完成后，为及时有效解决企业用工问题，确保早日满负荷生产，我们积极对接，为企业举办了专题招聘会。下一步，我们将持续关注企业发展，当好‘店小二’，为企业提供全方位服务，让他们安心生产、放心发展、做大做强。”蒲溪镇党委副书记、镇长叶建明说。



紫阳县砾产业科创中心园区承载能力不断提升，吸引了铭鑫湖玩、聚力和富砾食品、中茶紫阳公司等一大批优质企业落地投产。

郑晓虎 摄

## 看作风

### 中池镇：抓实村级后备力量 “选育管用”关键环节

本报讯（通讯员 成政）近年来，石泉县中池镇坚持把村级后备干部队伍建设作为夯实基层组织、推动乡村振兴的重要抓手，抓实“选育管用”四个关键环节，着力打造了一支数量足、结构优、素质高的村级后备干部队伍。

建库拓源活源头。坚持识别与储备相结合，积极储备培养村“两委”后备干部，建立村级后备干部台账，按照村级正职后备力量每村（社区）至少一个，村级副职后备力量至少2个的比例，突出政治思想强、带富能力强、服务能力强、担当精神强的“四强”标准，从毕业返乡大学生、复转军人、致富带头人等优秀人才中培养后备力量，选拔储备村级后备干部45名。

精准赋能强本领。聚焦村级后备干部工作经验和能力素质的不足，按照“缺什么，学什么”的原则，由镇党委指导各村逐人研判、制定培养计划。建立“导师”帮带制

度，每个村的后备干部由1名乡镇科级领导、1名驻村干部、1名村“两委”成员结对联系，采取“面对面学、手把手教”的方式，在思想上带、经验上传、方法上教，全过程跟踪指导，提升村级后备干部的政治素养、业务能力和实践本领。

考评提质激活力。推行“一季一评”动态调整制度，探索建立村级后备干部评价标准，每季度开展一次综合评价，全面准确把握思想动态和现实表现。通过“自我评价+群众评价+组织测评”相结合的方式，推动村级后备干部积极履职、主动作为。按照“能进能出、动态调整”的原则，对2名作用发挥不充分的及时清退，对24名表现优异的推荐担任村“两委”成员继续进行试岗锻炼，其中12名表现优秀返乡大学生、复转军人、致富带头人确定为村（社区）党支部书记接班人，蓄足村级后备干部队伍“一池春水”。