

恒口分局“五个强化”助推派出所提档升级

通讯员 章涛 张亮

为贯彻落实全省全市公安派出所提档升级“百所示范、千所提升”工作动员部署会议精神，市公安局恒口分局聚焦“派出所主防”理念，明确主防职责，持续固根基、扬优势、补短板、强弱项，以“五个强化”举措高效推动派出所提档升级“百千工程”工作提质增效，努力实现全区公安派出所工作高质量发展。

强化指挥体系，确保“百千工程”扎实推进。严格落实市局党委派出所提档升级工作任务部署和“一所一策”工作要求，坚持目标引领，实施过程管控，明确结果导向。分局党委高位部署，将辖区派出所标准化建设作为今年“一把手”工程，及时召开党委、工作推进会，量身制定《派出所提档升级“百千工程”工作实施方案》，分解细化任务清单、专班推进提升改造。围绕主防“三张清单”，分局主要领导、分管领导定期深入辖区派出所看现场、听汇报、问进度、解难题，确保派出所提档升级“百千工程”创建任务按期完成。以“百千工程”创建为抓手，分局制定派出所考核评比机制，强化考核结果运用，推动补短板、强弱项、固根基、扬优势，及时固化经验做法，推动整体工作提质增效、提档升级。

强化党建引领，确保“百千工程”提质增效。以创建“枫桥式公安派出所”为抓手，大力推进派出所警务工作创新，不断推动基层社会治理提质增效。始终把党的政治建设放在首位，各派出所结合“恒口公安大讲堂”“支部小课堂”，扎实开展“公安心向党 护航新征程”主题实践活动，不断加强政治教育、忠诚教育、廉政教育，进一步提升队伍凝聚力、向心力、战斗力。同时，各派出所积极联系对接镇党委政府，3名派出所所长进驻班子，37名社区民警进社区（村）“两委”班子，为推动派出所提档升级“百千工程”创建提供强劲动能。紧紧围绕派出所民警执法的“关键点”、队伍管理的“薄弱点”、问题易发的“风险点”，常态化开展监督检查。大力加强派出所营建建设，进一步完善服务区、办案区、办公区和生活区改造，加快推进“小食堂、小浴室、小洗衣房、小健身房、小阅览室、小休闲室”等“六小工程”硬件基础改造，持续提升派出所“主防”能力。

强化队伍建设，确保“百千工程”落地见效。牢固树立“大抓基层、大抓基础”的鲜明导向，始终坚持和发展新时代“枫桥

经验”，切实增强辖区派出所整体战斗力。畅通机关民警到派出所锻炼和机关从基层逐级遴选通道，推动全区公安机关警力向派出所下沉，派出所警力向社区前置，全区累计向派出所下沉警力40人，确保派出所和社区民警警力配置“两个40%以上”要求。分局通过遴选机关警力、整合飞地园区警务室力量、培训提能、内部挖掘等措施，组建了一支40人的“四专五化”社区警务队，理清社区警务工作职责任务，明确22项“任务清单”，全面推动社区警务工作专业化。细化完善派出所主防、社区警务“两张清单”，实行社区民警每日工作总结、每周工作评价、每月工作考核，不断提升社区警务队工作效能。

强化主防警务，确保“百千工程”走深走实。全面落实“派出所主防”思路，通过实施主动警务、预防警务，及时发现苗头性和潜在的违法犯罪。组织辖区派出所重点排查邻里、婚姻、经济等矛盾纠纷，及时梳理矛盾纠纷线索。今年以来共化解矛盾纠纷362余起，最大限度化解群众矛盾，维护社会稳定。构建派出所+巡特警+交警+局机关+红袖标“五位一体”巡逻防控模式，发挥“平安志愿者”“恒口义

警”等群防群治力量。加强对辖区娱乐场所、寄递业、加油站等场所安全隐患排查。积极开展反电诈、反盗窃、防火灾、拒酒驾、拒赌毒主题宣传。

强化科技赋能，确保“百千工程”加力提速。牢固树立“向科技要警力、要战斗力的思想”，持续推进“专业+机制+大数据”新型警务运行模式，实现防控更精准、打击更专业、机制更顺畅、效能更明显。规范派出所“两队一室”运行，全力打造前端数据收集、中端消化筛选、后端分析研判、末端推送成果的派出所综合研判指挥体系，“专业+机制+大数据”的组合拳优势进一步彰显。积极将“小探头 云巡防”与基层社区网格相互融合，发挥探头“前哨”作用，以小切口为着力点，持续开展安全防范、巡逻防控、应急处置、矛盾纠纷排查化解等工作，全面夯实治安防控工作的根基，实现“警力有限、民力无限”。充分利用“恒口公安社区警务工作智慧助手APP”，扎实开展基础信息收集、矛盾纠纷调解、行业场所管理、法律法规宣传等基层基础工作，切实做到“底数清、情况明”，实现辖区发案率下降、警情下降的总体目标，确保社会治安环境持续向好。

本报讯(通讯员 李涛)为认真贯彻落实省委、市委关于深化“三个年”活动的部署要求，进一步明确安康两级法院服务保障“三个年”的路径举措，提升服务保障力度效果。近日，安康中院印发《安康法院进一步深化“营商环境突破年”活动司法服务保障“三个年”活动实施方案》，重点就两级法院服务保障“营商环境突破年”活动明确了10条深化措施。

2023年2月，安康中院围绕司法服务保障“三个年”活动，出台29条举措，以高质量司法护航高质量发展。今年，安康中院立足法院工作实际，聚焦深化“营商环境突破年”活动，切实回应企业在产权保护、矛盾纠纷化解、善意文明执行、法律风险防控等方面的司法需求，提出切口更小、措施更实、针对性更强的保障措施，持续营造法治营商环境，助力“营商环境最安康”金字招牌。具体内容包括在两级法院开展“法官联企、法治赋能”专项行动，依法保障企业自主经营权利、深化涉企矛盾纠纷诉源治理、助推拖欠企业账款专项治理、准确区分经济纠纷与刑事犯罪、加快构建知识产权保护工作大格局、推进破产案件依法高效审理、推行“三预告五区分”涉企善意文明执行工作机制、积极制发“一书一报一函”促推社会治理、创新宣传模式防范涉企法律风险等治理。

同时，安康中院将在抓好贯彻落实上下功夫见实效。一是强化思想认识，切实把全市两级法院法官干警的思想和行动统一到服务保障“三个年”活动的部署要求上来。二是强化落实督导，对措施内容一项一项分解到具体部门、一件一件落实到具体事项上，以钉钉子精神抓好“九分落实”。三是强化组织保障，严格落实领导包联责任，紧盯目标任务，汇聚工作合力，为加快建设汉江生态经济带重要节点城市、在中国式现代化道路上聚力建设幸福安康贡献法院力量。

安康中院出台10条措施 深化『营商环境突破年』

广货街派出所“三个坚持”激发队伍战斗力

通讯员 唐大鹏

为深入推进陕公安机关“三考三提升”工作，提升全体民辅警新质战斗力，广货街派出所立足岗位实际，以“三个坚持”为抓手，围绕公安主责主业，积极营造比学赶超、争先进步、大抓落实的良好氛围。

坚持属性导向，强化政治训练。坚持把开展党的创新理论学习教育作为能力转变的重中之重，认真落实“第一议题”制度，根据全体民辅警在理论武装、专业知识方面存在的问题、短板，制定年度计划，逐月落实销账。按照固定周学习例会

机制，实行“政治理论+公安业务知识+其他领域知识”的“1+1+N”学习模式，有力有序组织开展理论学习。通过集中学习、交流研讨、个人自学、撰写心得体会等方式营造浓厚的学习氛围，实现政治理论和业务知识全覆盖，全所民辅警自觉运用党的创新理论推动工作的能力明显增强。

坚持问题导向，强化专业训练。以提高打击违法犯罪能力、规范执法能力、为人民服务能力、应急处置能力等为重点，把练精专业能力作为警种练兵的首要任

务。坚持干一行、专一行、精一行的要求，深入结合所队融合开展全警大讲堂活动，将业务培训作为提升执法能力的重要突破口，瞄准执法痛点难点，组织参与“法治大讲堂”、一警多能知识竞赛等活动，对公安机关现场处置、调查取证、案件办理、防范打击电信网络诈骗、户籍业务、民爆物品管理、智慧法制系统运用、交管工作等进行系统培训，有效解决民警在执法办案中存在的突出问题。

坚持实战导向，强化战术训练。坚持一切围绕实战，一切服务实战的目标，进一

步规范所队民辅警执勤执法行为，提升民辅警在车辆盘查中的战术应用，提高处置各类突发事件的应急处置能力和实战水平。组织所队民辅警在广货街元潭公安检查站开展车辆查缉战术训练，围绕车辆查缉战术及模拟演练开展，按照“人车分离、人人分离、先人后车”的原则，从分工协作、规范执法、战术运用、人员控制、车辆检查、安全防护等方面进行了规范化操作训练，让参训民辅警进一步熟悉查缉战术技能，掌握执法程序要领，提升了所队民辅警的警务实战能力。

高新公安 严打严防侵财犯罪

本报讯(通讯员 张波)“出门干活一定要锁好门窗，家里也不要存放太多现金和贵重物品，不能让盗贼有机可乘。”连日来，高新公安分局创新路派出所社区民警深入田间地头、沉入村社区、企业等开展防盗抢骗宣传宣讲。

今年以来，安康市公安局高新分局结合辖区治安特点，推动形成了由党委统筹、专班主推、刑侦主打、情指主令、治安主控、派出所主防的工作格局，紧盯案前研判、案中攻坚、案后复盘，对各类侵财盗窃案件做到了主动预防、精准打击。组织成立反诈专班，通过“巡逻震慑+视频巡查+便民盯控”相结合的方式，守护群众财产安全。

同时，扎实开展二手车市场、废品收购、烟酒回收、金银加工、摩托车修理厂等场所排查治理，加强安全监管和线索收集，堵塞销赃渠道。以加快形成和提升新质公安战斗力为目标，把打击防范多发性侵财犯罪作为回应群众期待的着力点、突破口，整合警力资源、创新技战法，实现一季度侵财盗窃案件同比发案下降30.2%、破案上升18.8%，追赃挽损120余万元，人民群众安全感满意度显著提升。

岚皋：让文明出行 理念深入人心

通讯员 陈博



温发勇劝导并帮助市民戴好头盔

“你好，请在非机动车待行区等候！”“大爷，过马路要看信号灯，红灯不能走！”近日，在早高峰的河滨大道与大桥南路交叉路口，岚皋公安局交警大队城区中队的交警温发勇正在路口指挥交通，看到有非机动车、老年人等通行，他都会立刻上前引导。

河滨大道与大桥南路交叉路口作为城区主要交通路口，每天人流、车流如织。在这个路口，虽是上下班高峰期，但路口交通忙而有序，机动车主动礼让行人，非机动车、行人也不乱穿马路、乱闯红灯，每名交通参与者都在用实际行动维护着路口文明。

每天一早，岚皋公安局交警大队城区中队的交警温发勇都规范着装、提前到岗，在河滨大道与大桥南路交叉路口指挥交通，及时制止交通违法行为，为市民创造文明有序的道路交通环境。“虽然辛苦，但每次看到市民不乱穿马路、车辆主动礼让行人，都感觉到城市更加文明有序，也深感我们的付出是值得的。”岚皋城区中队交警温发勇说。

罗先进是河滨大道与大桥南路交叉路口的一名文明交通劝导员，他每天7时30分准时到岗，引导市民文明出行、车辆文明礼让等。“近年来，除了感受到交通更文明有序了，我也深刻感受到市民素质越来越高，如今在路上很少看到乱扔垃圾、车窗抛物、随地吐痰、不牵绳遛狗、损坏公共设施等不文明行为。”“我每天上班都要经过河滨大道与大桥南路交叉路口，以前这个路口交通状况较混乱，行人闯红灯等交通违法行为较多。这两年，随着文明交通意识的提高，市民逐渐养成了‘红灯停、绿灯行’的习惯，路口行车安全有了保障，大家文明出行意识越来越强。”正在等候红灯的市民胡先生说。

交通秩序是城市文明程度和市民文明素质最直接的反映。近年来，岚皋县多措并举，注重常态长效，全面强化城区主要交通路口秩序管理，有效提升市民文明出行意识，净化城区道路交通环境，营造了文明有序的良好氛围。

严「考」细「评」实「用」 积分制管理激发汉阴「警察蓝」担当作为

通讯员 王亮亮

“这个月的市局考核我们要全力以赴，抓重点、抠细节，力争继续保持第一位次。”在汉阴公安局指挥中心全体接警员会议上，值班长余世伟铿锵有力地说道。这是该局指挥中心推行积分制管理、狠抓工作落实的一个缩影。

今年以来，汉阴公安局指挥中心持续深化作风能力提升年活动，始终把锻造过硬队伍放在首要位置，聚焦争先、走在前、创佳绩工作目标，在全体民辅警中推行积分制考核，通过压“担子”、晒“单子”、搭“台子”，建立“考”、“评”、“用”闭环管理体系，激发全体民辅警奋斗精神，营造了争先创优、追赶超越的浓厚氛围。

严「考」压担子，凝聚奋进力量

“自从推行积分制后，明显感觉工作有了压力，别人都在围绕各自工作挣积分，你稍微一放松就可能被甩在后面。”该局指挥中心民警周常婷说道。

为切实解决干与不干一个样、干多干少一个样的问题，该局指挥中心找准过去队伍管理中存在的管理泛化不具体、注重整体忽视细节、“能过去就行”等短板不足，以队伍管理规范化、精细化为抓手，坚持担当实干、奖惩分明的鲜明导向，结合指挥中心工作实际，制定并落实《指挥中心工作积分制考核细则》，通过基础积分、公共积分、业务工作积分、加分项、扣分项等，严格对全体民辅警思想政治、遵纪守规、业务工作等进行量化考核，压紧压实每一名民辅警工作责任、岗位

责任和廉洁自律底线，推动每一个人都躬身入局、肩上有担、心中有责，引导全体民辅警对党忠诚的思想根基，养成遵规守纪的行为自觉，培育争先创优的奋斗精神，凝聚起建一流队伍、创一流业绩的奋进力量。

细「评」晒单子，营造干事氛围

“过去大家的工作内容没有量化，谁干得多、干得好不能直观体现，凭感觉。”该局指挥中心教导员王亮亮坦言。为解决这一问题，推动民辅警综合发展，指挥中心坚持量化考评理念，将政治学习、纪律作风、业务工作以及表彰奖励等工作任务全量纳入积分考核。

公共积分重点考评民辅警网上平台政治理论学习完成情况、党建和队建宣传、参与党组织、全局营管文化和志愿服务活动，以及完成临时交办工作、保密安全、遵纪守规等情况；业务工作积分重点考评民辅警负责的工作完成情况或成效，以在市公安局指挥中心对应科室考核中的排名情况设置阶梯式赋分标准，鼓励引导全体民辅警拿起笔撰写宣传稿件及调研报告；加分项为受到各级表彰奖励积分，上不封顶，激励优秀者更优秀，树立标杆榜样；扣分项则列出不按时完成学习任务、违反各项纪律和保密规定等负面清单，警示全体民辅警守牢底线、不触红线。

公开晾晒考核得分，每月初对全体民辅警上月积分情况进行统计并排名，经分管局领导签发后公示，每名民辅警一月工作、表现如何实现一

单呈现，激励先进，鞭策后进，推动形成了比学赶超、拼搏进取的浓厚氛围。

实「用」搭台子，展示奋斗风采

“推行积分制后，只要认真干工作，就有更多受表彰奖励的机会，这对我们来说是激励，更是干好工作的动力。”该局指挥中心警务辅助人员李世梅兴奋地说。

该局指挥中心抓好积分考核结果运用，将民辅警积分考核结果与评优评先、职级晋升、“双品培选”星级评定等挂钩，积分排名靠前的民警、辅警优先作为推荐各级各类表彰、职级调整以及“双品培选”星级民警辅警的对象，让实干者得实惠、优秀者受表彰，切实为勤思考、肯干事、敢担当、讲奉献、守纪律的民辅警搭好“露脸”“出名”“出彩”的平台，提升民辅警付出就有收获的幸福感和被单位和领导肯定的自豪感、争先创优的荣誉感；让混日子、不作为、出工不出力、作风慵懒的人坚决没有市场，以担当实干、奖惩分明的鲜明导向激发全体民辅警担当进取精神。

自推行积分制考核以来，指挥中心负责的指挥调度和机要保密工作，连续3个月在市局考核中均位居第一方阵，5名积分靠前的民辅警受到市局级以上表彰，8名积分靠前的民辅警受到县局表彰。指挥中心被市公安局授予“全市公安指挥中心系统先进集体”，并在全市公安指挥工作会议上作交流发言。