

汉阴：项目建设春潮涌

通讯员 黄智发 王建霞

又是一年春好处，奋楫争先正当时。今年以来，汉阴县各重点建设项目纷纷开启“春忙模式”，广大建设者们鼓足干劲，在保安全、保质量的前提下提高效率、抢进度，推动项目建设“加速跑”。

在汉阴县果蔬加工仓储物流中心项目的建设现场笔者看到，该项目主体工程已全面完工，设备也全部安装到位，工人们正忙着厂房外部清洁、绿化种植等扫尾工作。

“目前正在进行外围基础设施，一号分选车间及服务中心和包材库主体已经全部建设完成，一号保鲜库及分选车间里包含了31间保鲜库、24间气调库以及2间冷藏库，其中31间保鲜库有13间保鲜库可以投入使用，余下的保鲜库及气调库正在进行调试阶段，于4月底全面调试完成并投入使用。”望着排排崭新的设备，该项目的生产

理张敬眼里信心满满。

果蔬加工仓储物流中心建设项目位于汉阴县蒲溪镇，占地面积90.85亩，规划建设5000吨保鲜库2座及分选车间，配套建设仓储交易管理中心用房等基础设施，总投资1.4亿元。目前开工建设的为项目一期工程，总投资7211万元，建筑面积13432平方米，包含5000吨气调库一座、综合服务中心1500平方米、包材库521平方米，计划建设工期1年。项目建成后，可加工贮藏果蔬2万吨以上，可解决全县8.5万亩果蔬保鲜仓储难题，年产值可达3.2亿元，实现销售收入3500万元，解决50余人就业，带动5000余人增收。

与此同时，位于平梁镇的安康果蜜红系列茶精深加工及品牌建设项目现场也是一片忙碌景象，项目主体建筑已经完工，施工人员正抓紧进行检

查线路、安装并调试生产设备，为项目投产做好准备。

“项目引进的生产线，可实现自动化和智能化生产，提高了生产效率和产品质量，同时，我们还将加强加工人员的培训和管理，提高他们的专业素质和技能水平，确保茶叶加工质量和安全。该项目的实施，通过加工安康果蜜红茶、绿茶、乌龙茶等系列茶、茶多酚提取、茶梗加工及各类茶产品开发，将实现茶叶资源高效利用、提高茶叶附加值、促进茶产业转型升级、拓展茶叶消费领域，带动茶农增收，为汉阴茶叶产业可持续发展注入新的动力。”汉阴县供销社副主任任成欢说。

据了解，该项目总投资5260万元，共设计生产线9条，包括安康果蜜红茶、绿茶、乌龙茶、白茶、黄茶、黑茶等系列茶加工设备，茶多酚提取、茶梗加工

及各类茶产品开发等辅助生产设备。项目建成投产后，年产各类茶产品200余吨，其中果蜜红茶120吨、其他茶品80余吨。年产值达到1.2亿元，年销售利润4000万元以上。

据了解，2024年，汉阴县共确定65个重点建设项目，总投资145.3亿元，年度计划投资54.8亿元。截至3月底，已开工复工项目46个，其中38个新建市级重点项目已开工27个，开工率71%。

近年来，汉阴县牢固树立“项目为王”理念，聚焦“五条重点产业链”建设，紧盯抓重大项目建设，明确县级包抓干部和进度要求，严格落实“周调度、月通报、季考评”机制，全力推动重大项目早开工快建，谋划争取实施一大批补短板、兴产业、助增收的大项目、好项目，使县域经济呈现大盘稳固向好、重点加速突破、动能更加充盈的良好态势。

平利筑牢机构编制 违规违纪行为预防体系

通讯员 刘睿

为不断筑牢机构编制违规违纪违法行为预防体系，近日，平利县委编办在全县党务工作者专题培训上以“不碰红线底线，用活用好资源”为题，紧紧围绕机构编制工作原则、政策规定、工作程序以及机构编制违规违纪违法行为处理规定等内容作了专题辅导授课。

参训学员纷纷表示，通过此次培训，深化了对机构编制政策法规的了解，将在今后工作中认真贯彻执行机构编制政策法规，用好机构编制资源，坚决不碰机构编制管理红线。

近年来，平利县委编办始终把机构编制违规违纪违法行为预防作为机构编制管理的重要手段，多层次学习培训到点，每年在县委理论学习中心

组、编委会会议学习机构编制政策法规不少于2次；将机构编制政策法规纳入党务干部专题培训班等班次培训不少于2次。全方位宣传推广到位，编印《机构编制工作常识读本》《机构编制工作政策法规选编》，分送各级各部门主要领导、分管领导及业务人员；在编办微信公众号开办“机构编制微课堂”，每周三定期推送机构编制政策法规，目前已推送56期。多渠道督查考核到位，将机构编制管理情况纳入经济责任审计、县委巡察、新任科级领导干部谈话、各级中心组学习内容，纳入干部队伍建设项目年度考核内容。通过建立完善多层面、多角度的宣传推广体系，不断筑牢各级各机构编制工作法制意识和规范意识。

孟石岭镇撂荒地里 长出“金叶子”

通讯员 罗方

在岚皋县孟石岭镇坪村傅家坡，一垄一垄翠绿茁壮的烟叶幼苗在风中摇曳，勾勒出一幅幼苗翠绿的美丽画卷。谁也不曾想到这静谧和煦的春耕美景图，3个月前原本是一片荒芜丛生的撂荒地。

“这一片有200余亩的土地，上世纪七八十年代是粮食高产的好地块。近几年村子里的农户都搬走了，这里道路不方便，就荒废了。去年年底我们大力开展撂荒地整治工作，村党支部研究决定，以村集体牵头将这片土地开荒治理，上级部门给予了极大支持，重新翻修了产业路，我们又引进了烤烟种植大户，势必要将这块撂荒地变成致富田。”坪村党支部书记曹永东向记者介绍。

近年来，孟石岭镇结合地理环境特性，因地制宜大力发展烤烟产业，坚持宜种则种、能种尽种，烤烟产业种植面积始终保持在600亩以上，年产值280万元左右。2024年该镇抓住撂荒地复耕复种契机，解决撂荒地无人耕、面积大、交通差的种植难题，配套厂房、产业路等基础设施建设，引进烤烟种植能手，对接县烟草局安排专业技术人员，深入实施烤烟思想认识统一化、种植土地良田化、种植规模大户化、烘烤加工工厂化、种植技术精细化、政策宣传激励化的“六化”种植模式，新增种植300余亩烤烟，为创建千亩烤烟示范镇打下扎实根基。

据悉，预计今年该镇烤烟产量在25万斤，年产值400万元左右。同时烤烟产业通过土地流转和劳务用工带动全镇200余户农户户均增收4000元以上，为该镇农户稳定持续增收提供坚强保证，为镇域经济发展奠定产业基础。

通讯员 许明成

近期，旬阳市小河镇党员干部以志愿者身份来到环境整治包干区，成立党员干部先锋队，统筹组织、模范引领、参与整治，以实际行动化身环境整治的宣传员、清道工。

在国道G211沿线的坪槐村，一队由党员干部、驻村工作队、护林员、护河员组成的志愿者队伍正沿着国道开展“擦亮行动”，大家分工协助，手拿各种清洁工具，一边前行一边拎着着道路上的、绿化带中的烟头、塑料袋、纸片、果皮等垃圾，经过细致搜寻清理过的路面焕然一新。

在集镇中心商贸街区，小河社区文明实践站的志愿服务者们三五一组，集中在商场超市、学校路口、广场集市，他们有的拿着宣传单向集镇商户宣传环境整治文明规范、有的在垃

圾集中站点清运垃圾、有的帮助商户规范经营摊点……扮靓环境，大家积极响应。

“整治环境人人有责，现在生活越来越好了，我们有了时间就积极响应参与志愿服务，齐心协力把集镇擦亮，每天的生活都感觉特别敞亮舒心。”志愿者们积极行动，赢得居民住户纷纷点赞。

城乡遍开“志愿之花”，新风与美景互促共融。“环境整治需要多方力量参与，自春季开展人居环境整治以来，我们充分发挥镇、村新时代文明实践所(站)的阵地功能和各村(社区)志愿服务队的网络优势，广泛开展各项整治活动，以志愿服务助力环境整治，实现文明实践与环境整治共美共育。”小河镇宣传委员朱荣花说。

小河镇“志愿红”扮靓乡村美

通讯员 潘羽 杨儒许

今年以来，镇坪县钟宝镇紧扣中药材首位产业发展主线，抢抓春耕时节，邀请技术人员深入田间地头，为村民讲解葛根育苗技术和黄莲种植技术。

讲解现场，专家从品种筛选、到地块选择、地垄宽窄及湿度要求，再到扦插密度、地膜覆盖等，技术人员手把手教学，对提出的问题现场解答，确保村民都能够学懂弄通。积极动员集体经济、产业大户带头，发展

中药材种植，鼓励种植基地建设，积极招商引资中药材加工企业，促进产业融合发展，带动群众增收。

截至目前，全镇葛根育苗470余万株，已率先超额完成葛根育苗工作，并带动200余户群众通过节粮出售、务工等方式，实现增收20余万元，户均增收千元以上。同时，在产业大户的带动下，农户发展中药材种植热情逐步提升，为2024年产业发展奠定了良好基础。

钟宝镇将中药种植技术 送到田间地头

通讯员 杨吉祥

为更好推动老有所养，切实提高养老服务水平，石泉县中池镇人大主席团充分发挥人大力量，整合多方资源，强化监督职能，多管齐下共同托起老年群体幸福“夕阳红”。

以“小调研”查“大民情”，让关爱“有方向”。中池镇人大主席团根据孤寡老人、低保户、残疾人等弱势群体分布现状，聚焦群体需求，精准到人，做到不漏一户、不落一人。制作发放纸质调查问卷600余份，线上调查200余人次，精准掌握独居老年人的数量以及老人家庭结构、基础疾病、照料情况、身体状况、饮食起居、生活处境等基本信息，让“孝义善举”活动开展有方向。

以“小举动”递“大温暖”，让服务“有温度”。着力打好医疗康养“特色牌”，中池镇人大主席团不断整合优化现有医疗资源积极向老年人科普及

中池镇人大以孝善之行 引领文明乡风

通讯员 张彬 宋孝波 万梓岚

雾缭绕，茶树所生长的地方土壤肥沃、日照时间充足，所产出的茶叶口感更加醇厚、耐冲泡、回甘度好，古时候就是贡茶产地之一。

山上采茶忙，山下忙制茶。在盛明茶叶种植农民专业合作社的茶叶加工车间，制茶生产线不停运转，鲜嫩的茶叶经过晾晒、杀青、炒干、理条、提香、分级等工序后，变得翠绿晶莹，空气中弥漫着春茶的清香。

坚守匠人初心，用心做好一杯好茶。在种茶过程中，邓庆丽坚守生态有机茶园理念，坚持不打农药、不施化肥，确保茶叶品质。在制茶过程中，邓庆丽严把每道工序，时间精确到分秒，确保茶叶口感。

汉滨：马泥云雾茶飘香

通讯员 张彬 宋孝波 万梓岚

南方有嘉木，其叶有真香。雨后初霁的汉滨区大竹园镇马泥村，云海翻涌，青山如黛，如同一幅春日美丽乡村的诗意画卷。山脚到山腰间一垄垄茶树宛如玉带一般环绕着大山，绿意盎然，生机勃勃。

“采这季茶，每人差不多能挣万把块钱。”比起这春色，茶农爽朗的笑容和鼓起的腰包，更加让人欣喜。

走进马泥村盛明茶叶种植农民专业合作社，漫山遍野的茶树为山坡披上了绿装，茶农挎着竹篓在茶垄里穿行，巧手如梭，一颗颗嫩绿的新芽从指间不停地采摘到腰间的茶篓里，脸上洋溢着丰收的喜悦。

对于茶客而言，春天的记忆是从一杯好茶开始的。如何做一杯好茶？“要按照标准采摘芽头，采的时候不能掐，掐的话不卫生，水分也没有了。

汉滨：马泥云雾茶飘香

通讯员 张彬 宋孝波 万梓岚

采得好，做得优，这样就会茶香四溢。”茶园里，茶农负责采摘芽头，也道出做出一杯好茶的“密码”。

“采茶就是与时间赛跑。”清明过后，气温一天一个样，一夜时间足以让茶树萌发寸许嫩芽。这样的“速度与激情”，每天在邓庆丽的茶园上演。在邓庆丽看来，采茶不仅是收获，也是需要全力以赴的竞赛。

邓庆丽与茶结缘要追溯到1998年，那时候村里面没有茶叶加工厂，村民要把鲜叶拿到集镇进行加工，由于交通不便，一来一回非常浪费时间。在当地村干部的动员下，在外做生意的邓庆丽决定投资10万元在村上建立一个茶叶加工厂，解决群众茶叶加工难题。

好山好水出好茶。大竹园镇马泥村生态环境好，海拔落差大，山间常年云

向阳镇优化服务 助力企业发展

通讯员 汪忠良

为深化“三个年”活动，紫阳县向阳镇今年以来始终把优化营商环境作为重要抓手，倾听企业呼声，搭建沟通平台，解决企业诉求，多措并举助力营商环境提质增效，为镇域经济高质量发展蓄势赋能。

统筹协调，强化组织保障。建立健全领导班子包保企业制度，积极构建“主要领导亲自抓、分管领导具体抓、包保领导主动抓”的工作格局，定期上门开展“企业大走访”活动，上下联动，齐抓共管，切实以严实的工作作风推动营商环境优化提升工作落地落实。

精准发力，助企纾困解难。大力宣传普及并指导企业用足用好各项惠企政策，真正把政策送到企业“心坎上”，通过媒介宣传、专场招聘会等方式助企招才引智，破解企业节后“用工荒”“招工难”问题；加强企业安全生产风险隐患排查整治，助力企业顺利复工复产；加强基础设施和服务配套设施建设，着力营造良好的法治、人文、办事环境，树立“靠环境吸

引投资”理念。搭建平台，畅通沟通渠道。线上线下一齐发力，依托政务服务平台、企业实地走访、乡贤联谊会、企业家座谈会等方式，搭建建言献策平台，畅通企业诉求渠道，加强政企沟通交流，凝心聚力促发展，旨在进一步提振企业发展信心，确保企业招得来、留得住、用得好。

今年以来，该镇已组织开展乡贤联谊会1次，劳务招聘会1次，召开“聚乡贤、谋发展、赢未来”招商引资项目推介签约仪式暨政企座谈会1次。共为9家企业授信8160万元，与7家企业签订了招商引资投资合作协议，投资总额1.018亿元。该镇将进一步凝聚思想共识，服务经济发展，急企业之所急，想企业之所想，谋企业之所谋，切实以营商环境之优，谋全域经济发展之进。



4月10日，安康市妇幼保健院联合高新区卫健医保局在高新区建民社区开展“妇幼健康基层行”启动仪式暨义诊宣教活动。活动中，市妇幼保健院医生为建民社区孕产妇、妇女、儿童开展了免费义诊与咨询服务。

葛博婷摄

打造高素质公务员队伍 宁陕多措并举

通讯员 柳胜委

宁陕县认真贯彻落实中省市组织工作会议精神，持续推进新时代高素质公务员队伍建设，不断完善公务员选拔、培养、监督机制，切实提升公务员队伍综合素质和履职能力。

严把干部入口关，注重选好苗用对人。紧扣社会发展需求，聚焦全县重点工作，摸清人才缺口类型，找准干部队伍结构短板，充分听取用人单位意见，突出服务基层选人导向，科学制定公务员招录计划，严格公务员考录程序。全县2023年新招录公务员63人，2024年计划招录公务员90人，为公务员队伍注入新鲜血液，进一步优化干部队伍结构，激发干事创业新动能。

严格干部培养关，聚焦搭好台铺好路。开展新录用公务员初任培训、新任科级领导培训、中青班培训，组织学习陕西干部网络学院课程，利用江口烈士陵园、寨沟党性教育基地红色教育资源，结合“三会一课”、主题党日等活动，抓住“千名干部东部行”外出学习考察培训契机，实现线上线下同步学、理论实践一起学、先进经验走着学。2023年实现新录用公务员初任培训和陕西干部网络学院学习全覆盖、全县新任科级干部、中青班培训16批次，“千名干部东部行”外出学习考察正持续进行中。

严守干部监督关，确保知底线守规矩。坚持正向激励，突出导向作用，树牢重实干、重成效、重基层导向，确保年度考核、职级晋升、提拔任用向在乡村振兴、信访维稳、项目建设等方面表现突出的公务员倾斜，落实干部“三评两考”日常考核实施办法、落实干部约谈制度，加强干部考核监督，严格执纪问责，对庸政、懒政、怠政要动真碰硬整治，用钉钉子精神，推动干部作风持续优化。2023年度全县提拔使用科级干部40人，晋升职级124人，对部分违法违纪或者无法胜任岗位干部作出免职或调整岗位处理，推动形成了能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好干部监督管理机制。



葛博婷摄