



汉阴县长乐路紫叶李花开 刘东 摄

春天是一年中最美的季节，安康的春天更是美得令人陶醉。桃花的娇艳、樱花的繁盛，在安康的田间地头、街头巷尾，各色花朵在春风中欢舞，诠释着不一样的美。

在安康，茶园也是一道靓丽的风景。茶农们穿着传统服饰，手工采摘茶芽，游客也会加入其中体验采茶乐趣。这里的茶叶品质优良，口感鲜爽，且富含硒元素，广受茶叶爱好者的喜爱。

走在春天的田野间，油菜花随风摇曳，犹如一片金色的海洋，这种景象被称为“油菜花海”。安康人不断赋予油菜花更丰富的文化内涵，每年会举办油菜花节，吸引游客前来踏春赏花。

春天的安康，山峦披绿，水清花香，陕南特有的生机与活力在这里彰显。如今的安康人民积极保护环境，齐心协力建设家乡，努力让这里的绿水青山变成金山银山。

——编者



云海山上采茶女 夏玉琦 摄



春天花盛开 王振华 摄



瀛湖赏春 赵华斌 摄



樱桃花开观山村 花园锦簇游人来 熊乐 摄



播种希望 戴建森 摄



春到兴安公园 陈德模 摄



五彩花海 陈善快 摄

(上接一版)

二、健全职业体系

1.明确人员范围。本意见所称社区工作者，是指在社区从事党建、治理、服务工作的全日制专职工作人员，主要包括社区党组织成员、社区居民委员会成员中的专职人员（以下简称社区“两委”专职成员）和社区专职工作人员。社区“两委”专职成员按照有关规定产生；社区专职工作人员由地市级或县级统一组织招聘，街道（乡镇）集中管理，社区统筹使用。规范相关部门（单位）多头设岗招聘行为，此前招聘的在社区工作的网格员等专职人员，符合条件的可按照公开招聘规定聘用为社区专职工作人员，县级层面统筹原招聘部门（单位）相关人员经费予以保障。

2.严格政治把关。坚持把政治标准放在首位，吸收拥护中国共产党的领导、思想政治素质好、遵纪守法、热心为居民群众服务的人员进入社区工作者队伍。选优配强社区党组织书记，建强社区“两委”班子，做到政治过硬、敢于担当、善于治理、群众信任。注重健全社区党组织书记后备人才库，建立优秀社区专职工作人员中培养社区“两委”专职成员后备力量。

3.优化工作力量配置。各地按照每万城镇常住人口拥有社区工作者18人的标准配备，市地级或县级层面实行总量控制，定期动态调整。招聘社区专职工作人员遵循公开公平、竞争择优原则，鼓励就近就便、职住兼顾。积极吸纳高等学校毕业生、退役军人、社会工作专业人等，持续优化社区工作者队伍结构。街道（乡镇）可根据社区规模、人口结构、工作任务等，对所辖社区配备的社区专职工作人员进行统筹调配。推动机关事业单位选派干部到社区挂职或任职，探索建立新入职公务员到社区锻炼机制。

4.推动职业水平与岗位等级衔接联动。研究制定社区工作者国家职业标准，科学评价社区工作者能力水平。支持社区工作者参加全国社区工作者职业资格考试和评鉴。探索建立社区工作者能力水平与相关职业技能等级等的双向比照认定机制。着力建立健全梯次发展、等级明晰、科学合理、运行有效的社区工作者岗位等级序列。根据社区工作实际情况划分岗位类别，每类岗位依据岗位职责、社区工作年限、职业水平、学历层次等划分若干等级，岗位等级随着岗位晋升、社区工作年限增加、职业水平提高相应提升。省级或市地级层面明确岗位等级序列设置，建立省内互认机制，省内流动的，社区工作年限可累计计算。

三、加强能力建设

5.提升政治素质。深化党的创新理

论武装，组织推动社区工作者认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平总书记关于基层治理的重要论述，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。加强政治训练，强化思想政治教育，增强社区工作者辨别政治是非、保持政治定力的能力。开展政策法规教育，引导社区工作者自觉在党和国家工作大局下开展工作，推动党的路线方针政策以及党委和政府决策部署在社区落地见效。深化廉政教育，增强社区工作者纪律意识、规矩意识。

6.提高履职本领。强化履职能力培训，注重加强群众工作、组织动员、依法办事、矛盾调解、应急处突、协调沟通、信息技术应用等方面的能力训练，提高社区工作者社区治理和服务能力。突出实战实训，灵活运用案例教学、模拟教学、现场观摩等方法，增强解决实际问题能力。持续开展“社区工作法”典型案例征集和培训资源开发工作，推动互学互促。推行“全岗通”工作机制，培养“一专多能”的社区工作全科人才。建立“导师帮带制”。探索举办全国性、区域性社区工作者职业能力大赛。

7.增强服务居民群众意识。把服务居民群众、造福群众作为基层治理的出发点和落脚点，教育引导社区工作者树立为民服务理念，在情感上亲近居民群众、行动上服务居民群众，重点增强年轻社区工作者的群众观念和群众感情。坚持和发展新时代“枫桥经验”，推动社区工作者用心用情做好矛盾纠纷化解工作，营造邻里和睦、社区和谐的良好氛围。持续改进工作作风，提振社区工作者爱岗敬业、担当作为的精气神，着力整治“躺平”行为，防止为居民群众办事敷衍了事、推诿扯皮。

8.健全培训机制。研究制定全国社区工作者教育培训工作规划。建立健全省级以上示范培训、市地级重点培训、县级骨干培训、街道（乡镇）全员培训的分级培训制度，健全由初任培训、在职培训、专项工作培训、实践锻炼等组成的培训体系。县级党委组织部门会同党委社会工作部门每年至少对社区党组织书记、社区居民委员会主任培训1次，对其他社区工作者每3年轮训1次，注重增强教育培训的实效性，优化培训课程课时设计，避免不接地气、缺乏针对性。依托各级党校（行政学院）、高等学校、职业学校等设立社区工作者培训基地，鼓励社会力量参与社区工作者培训工作。注重利用网络平台开展线上培训，市地级以上层面建立社区工作者培训师库和资源库。加强高等学校、职业学校社会工作相关专业建设，积极开发社区治理和服务相关课程，鼓励在有条件的社区设立实习实践基地，实现教学培养与实践需求有效衔接。

四、完善管理制度

9.严格队伍管理。建立健全网格化服务管理、上门服务、结对帮扶、代办服务、首问负责等工作制度。严格落实日常考勤、请销假、请示报告制度。健全新招聘社区专职工作人员试用期筛选机制，完善社区工作者罢免、解聘等退出机制，树立能进能出、优胜劣汰的鲜明导向。实行社区党组织书记县级党委组织部备案管理。完善社区工作者档案管理制度。

10.健全考核奖惩机制。县级层面制定社区工作者年度考核指导方案，考核内容以政治素质、工作实绩和居民群众满意度为重点。强化考核结果运用，考核结果作为社区工作者调整岗位等级、续聘解聘、奖励惩戒的重要依据。建立健全奖励惩戒机制，做好容错纠错工作，激励担当作为，让想干事、能干事、干成事的社区工作者有机会上舞台。

11.强化监督约束。开展经常性监督，完善社区工作者谈心谈话机制，坚持抓早抓小、防微杜渐，依规依纪依法查处损害居民群众利益的腐败行为。实行社区工作者职责公开和服务承诺制度。落实党务、居务、财务公开制度，发挥居务监督委员会作用，加强居民群众对社区工作者履职的监督。探索开展社区党组织书记、社区居民委员会主任经济责任审计。

五、强化激励保障

12.落实薪酬待遇保障。市地级或县级层面根据经济发展水平和财力状况，参照当地县口径城镇单位就业人员平均工资水平，科学设定社区工作者薪酬构成和岗位等级薪酬标准，定期动态调整。除具有公务员、事业单位工作人员身份的外，原则上由街道（乡镇）与社区工作者依法签订劳动合同，按国家有关规定参加社会保险、缴存住房公积金。对参与完成重大任务、抗击自然灾害、应对突发事件的一线社区工作者，可按规定给予适当工作补助。

13.建立激励发展机制。注重从社区工作者中发展党员、选拔人才。加大从优秀社区工作者中招录（聘）公务员、事业单位工作人员力度。每年拿出一定数量的岗位，在社区连续工作10年以上、任社区党组织书记满一届、表现优秀的社区党组织书记，可按事业单位公开招聘规定择优聘用为事业单位工作人员，其中特别优秀的，可进一步通过择优调任、换届选举等选拔进街道（乡镇）领导班子。按规定推荐符合条件的优秀社区工作者作为各级党代表大会代表候选人、人大代表候选人、政协委员人选。对作出突出贡献的社区工作者，按照有关规定给予表彰奖励，参加评选优秀共产党员、优秀党务工作者、劳动模范、青年

五四奖章、三八红旗手等。鼓励和支持优秀社区工作者到高等学校、职业学校等担任特聘导师。

14.营造关心关爱氛围。大力宣传社区工作者先进典型，营造全社会重视、关心社区工作者的良好氛围，增强社区工作者职业认同感、归属感、荣誉感。关心社区工作者身心健康，定期组织体检，通过多种形式帮助纾解压。注重关爱激励社区“两委”兼职成员。开展重大节日走访慰问一线社区工作者和关心关爱退休社区工作者活动。及时帮助解决社区工作者反映的困难和问题，创造良好工作条件和干事氛围。

六、加强组织领导

15.强化组织实施。坚持和加强党对社区工作者队伍建设的领导，把社区工作者队伍建设纳入各级党委和政府加强基层治理体系和治理能力现代化建设的决策部署。各级党委要建立党委组织部统筹协调，党委社会工作部门指导推动，政法、机构编制、教育、财政、人力资源社会保障等有关部门共同推进的工作格局，完善社区工作者队伍建设各项制度，及时研究解决重点难点问题。省级层面加强政策协调和工作指导，市地级和县级层面抓好相关标准制定和组织实施，推动社区工作者选得优、留得住、干得好。地方各级政府结合基层治理和经济发展实际，将社区工作者相关经费依法列入本级政府年度预算。

16.开展评估指导。各级党委社会工作部门会同相关部门加强对社区工作者队伍建设重点任务进展情况的评估。建立健全社区工作者统计制度，完善相关数据库，动态掌握社区工作者队伍状况。引导社会力量参与社区工作者能力建设，协同做好社区工作者职业标准开发等工作。

17.深化减负增效。各级党委和政府要持续深化拓展基层减负工作，让社区工作者有更多时间、精力为居民群众服务。建立健全社区工作事项准入机制和动态调整机制，规范社区组织的工作事务、机制牌子和证明事项。不得将社区组织作为行政执法、拆迁拆违、环境整治、城市管理、安全生产等事项的责任主体，工作中需要社区协助的，社区工作者应当积极配合。统筹推进智慧社区建设和基层治理平台建设，实现基层数据信息一次采集、多方利用。加强对政务应用程序、政务公众账号、工作群组的规范化管理，整治“指尖上的形式主义”。县级以上机关事业单位不得借调社区工作者；街道（乡镇）确需借调的，按程序报请县级以上党委社会工作部门批准。社区工作者要增强履职尽责、担当作为的积极性主动性，切实把减负成效转化成办实事、解难题的服务实效。

(新华社北京4月10日电)

岚皋香椿迎来收获季

本报讯（通讯员 马洪五 但汉宁）眼下，岚皋县民主镇田湾村香椿园陆续迎来收获季。漫山的枝头缀满了娇嫩色红的香椿，散发出独有的清香。村民们穿梭其间，忙着采摘第一批椿芽。

“由于前段时间天气比较冷，所以今年香椿上市的时间比去年晚了一个星期。现在每天有10到20个工人采摘，包括在厂房内进行打包，因为我们是当天采当天发。”岚皋县秦巴红香椿现代农业园区技术管理员来控利介绍。

为了保证香椿的品质，村民们按照统一标准进行采摘，公司经过分拣、打包，统一对外销售，从而实现效益最大化。

“我今天早上6点钟就上坡，采了大概有150斤，我在屋里选好了送到公司去，他们按15元一斤进行收购。”岚皋县民

主镇田湾村村民肖太祝说。据了解，当地通过“公司+合作社+基地+农户”的发展模式，带动全村276户800余人发展香椿产业。

“公司自己的基地加上农户种植的，每天收购量在8000斤左右，我们已经打通了线上线下的长期合作销售渠道，现在产品是供不应求。”岚皋县秦巴红农业开发有限公司负责人龚海涛说。

近年来，岚皋县大力推进富硒香椿产业规模化、标准化、品牌化和市场化建设，充分利用独特的地理环境、资源条件，建设香椿种植示范基地1.2万余亩，带动全县2600余户7000余名群众发展香椿产业，年生产、加工、销售香椿及其制品10余万斤，年销售香椿种苗200万株，实现产值600余万元。

紫阳春茶生产稳步推进

本报讯（通讯员 欧绪珍）春回大地，新茶吐绿。眼下迎来了一年一度的春茶生产季，紫阳县春茶生产稳步推进，开局良好。

走进紫阳县焕古镇春堰村的茶园，放眼望去，层层叠叠的茶树似层层波浪，吐露出来的翠绿嫩叶，散发出清新的茶香。在满眼新绿间，几十名采茶村民正弯着身子拎着竹篓，采摘着刚刚冒出的茶叶嫩芽。

“我在这里上班，不仅包包包，而且每天有130元的工钱，一个茶季下来，能挣七八千块钱。”正在采茶的唐雨琴熟练地采摘着嫩绿的茶叶。她早上6点来到茶园采茶，采到下午六七点能采2斤左右的银针。

山上采茶忙，山下忙制茶。在紫阳县宏成富硒农业科技开发有限公司的生产车间里，整齐地排放着数台自动化茶叶加工机械，制茶师傅们正在生产线上有序地忙碌着，现场机声隆隆，茶香四溢。该茶企负责人王治香说：“为了更好地对茶叶进行分级和筛选，今年还专门购入了鲜叶分

选机和干茶色选机两台新型设备，能够更快捷地对茶叶分级，减轻了不少的人力。”

口感丰富的紫阳茶也吸引了不少茶客。来自西安的茶客刘女士每到春茶上市时，都会亲自来紫阳一趟，闻茶香、观茶色、品茶汤，感受紫阳茶的果香浓郁。“这次我拿了50多斤，主要拿的是明前茶，后期我肯定会推荐朋友来买，因为这个口感在绿茶当中，我觉得还是非常好的。”刘女士一边品茶一边说。

近年来，紫阳县始终把茶产业作为兴县富民的首位产业，加快生产标准化、产品品牌化、经营多元化、产业一体化，推动茶产业转型升级，提质增效。截至目前，紫阳县茶叶种植面积已经达到26万亩，茶叶年产量突破1.2万吨，区域公用品牌价值跃升至62.22亿元，12万茶农因茶走上致富路。

