

“学习延安精神 传承红色基因” 延安精神进校园

本报讯(记者 黄慧慧)3月20日,由安康市延安精神研究会、安康学院共同举办的“学习延安精神 传承红色基因”第十七期“青马工程”培训班在安康学院江南校区开班。安康市延安精神研究会会长何邦军出席并致辞,安康学院相关负责人参加活动。

何邦军对即将参加“青马工程”培训的学员表示祝贺,并从“为什么要办青马工程”“延安精神与青马工程的关系”等方面向青马学员深入浅出地解读了本次培训班的重要意义。希望他们牢记党和人民嘱托,大力弘扬延安精神,勇于承担时代使命,珍惜本次培训学习的机会,严格要求自己,志存高远,脚踏实地,努力在实现中华民族伟大复兴的中国梦

的生动实践中放飞青春梦想。

据悉,“青马工程”是青年马克思主义者培养工程的简称。本次培训是安康市延安精神研究会坚持推进“五进”活动,走进大学校园内容之一,让青年学生们感悟延安精神,铭记初心使命。第十七期学员康凯表示,在接下来的时间里,将围绕理论学习、交流研讨、社会实践、志愿服务,还有素质拓展、延安精神主题论坛等六大模块进行学习,将所学到的知识和实际行动相结合,更好地担负时代赋予的使命。

开班仪式上,表彰了优秀青马学员,并为新学员颁发证书。开班仪式后,邀请相关专家以《延安精神的当代价值》为题,为学员们讲授了第十七期“青马工程”第一课。

市生态环境局出台预案强化较大及以上突发环境事件应对处置能力

本报讯(通讯员 杨升)为切实提高较大(Ⅲ级)及以上突发环境事件的预警和处置能力,健全应对处置机制,日前,市生态环境局制定印发《应对处置较大(Ⅲ级)及以上突发环境事件工作预案》(以下简称《预案》)。

《预案》要求,在市政府启动较大(Ⅲ级)及以上突发环境事件应急响应后,市生态环境局应立即开展应对处置工作,控制、减轻和消除事件带来的风险和危害。《预案》共分为成立工

作机构、明确工作职责和严肃工作纪律三个章节,应急响应启动后,市、县生态环境部门干部职工应在突发环境事件应对处置工作领导小组统一指挥下,开展综合协调、应急监测、现场处置、事件调查处理等工作,采取科学有效的应对措施,高效妥善处置突发环境事件,全力守护生态环境安全底线。《预案》的实施将为建设生态宜居幸福安康筑牢生态环境安全屏障。

旬阳推动组织工作提质增效

本报讯(通讯员 马安瑞)今年以来,旬阳市聚焦政治建设、强基固本、选贤任能、人才强县四个方面谋思路、定举措、抓落实,全力推动组织工作高质量发展。

聚力政治建设,筑牢理想信念根基。严格落实“第一议题”制度,巩固拓展主题教育成果,依托王院乡村振兴学堂、红军纪念馆等红色教育资源,分级分类实施“基层干部培训计划”,全力打造一批精品教学专题和现场教学基地。

聚力强基固本,夯实基层党建基础。深化村级党组织“两强一好”示范体系建设,大力实施基层党组织“分类指导、争先争优”三年行动计划,持续用力深化“田间党建”“跨村联建”,迭代升级“三联”工作机制。用好用足“安心到”小程序,持续深化城市党建“双融共治”机制,巩固提升“五同”工

作机制成果。

聚力选贤任能,锻造堪当重任铁军。树牢“三重三看”选人用人导向,深化“四评定级”干部政治素质考察评价模式,精准确定干部政治素质表现。持续推进年轻干部成长“雏雁工程”,用好“三交六制”培养选拔模式,加强源头储备,落实好“导师帮带”,加强专业化训练和实践锻炼,着力锻造高素质干部队伍。

聚力人才强县,做强县域人才支撑。大力推广人才“三个一”工作机制,深化“双招双引”,充分发挥“归雁经济”人才活力。加强校地合作共建,落实人才培养措施,全力打造与安康学院“校地合作”大平台。持续开展“旬阳拔尖人才”评选表彰活动,做优做强“旬速办”人才服务品牌,举办各领域人才擂台比武活动,促进人才立足岗位贡献力量。

白河落实落细 党员档案审核归档

本报讯(通讯员 刘绪浩)为严明发展党员工作纪律,提高发展党员工作质量,白河县通过培训自纠、交叉会审、抽查整改三项举措开展党员档案审查工作,进一步规范党员发展程序。

培训自纠,确保审核有据可依。开展集中培训,对党员发展的五个阶段、二十五个步骤作出了详细解读,根据有关规定,针对常见问题作出要求,发放党员档案审核要点清单,确保各镇和县直部门党(工)委党务干部在自审自纠过程中,成长为档案审核工作的行家里手,保质保量地完成党员档案初审整理工作。

交叉会审,提高效能提质增效。在党员档案初审的基础上,采取镇和部门“交叉会审”的方式,对各个阶段

重要时间节点、程序逻辑、填写规范进行“逐项审核”。对于党员档案审查过程存在的问题及时记录在问题反馈清单中。坚持“谁审核谁负责”原则,确保“一档一清单一反馈”“一镇(部门)一专员一签字”,将党员档案审核工作责任严格落实到人。

抽查整改,避免疏漏形成闭环。截至目前,各镇和部门党务专干反馈党员档案问题共计137条,现场整改档案31份。为严格把控档案审查工作“质量关”,派专人对本县11个镇党委会、15个县直部门党(工)委档案进行随机抽查,并及时对各镇、各部门党(工)委反馈问题、限期整改,实时督查党员整改情况,确保从源头上解决问题,夯实发展党员全面根基。

石泉推动党建引领 基层治理见实效

本报讯(通讯员 唐清)近年来,石泉县坚持把基层党建工作与县域经济社会发展深度融合,充分发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用,凝聚推动高质量发展强大合力。

聚焦推动高质量发展。把党的力量摆在高质量发展最前沿,党员领导干部带头开展“双招双引”“亲商助企”活动,在“五大产业链”和33个重点项目建设一线成立26个党支部,党小组、党员先锋队,4个片区党建联盟驿站,建成全省首个富硒食品预制菜产业园,助推县域经济高质量发展。

聚焦创造高品质生活。深入开展“我为群众办实事”活动,推动各级党组织办实事、惠民生,城乡教育、医疗

卫生、公共文化服务三个共同体建设加快推进,老旧小区改造等十大民生实事项目深受群众好评,多项工作得到上级充分肯定,10个涉农民生项目和省市级现场会在该县召开。

聚焦实现高效能治理。落实落细“五同”工作机制,创新“三共三心”城市基层党建区域党建共同体,夯实“四大班子主要领导包抓、牵头单位负责、共驻共建单位融入”三方责任,组织1755名在职党员下沉到城区335个网格开展“双报到”服务,做实“十件民生实事”,开展便民服务1.2万件次,实现群众“微心愿”1355项,构建协同高效基层治理格局,荣获全国信访工作示范县、省级“平安县”等12项省级以上荣誉表彰。

汉阴“选育留”锻造乡村振兴“头雁”队伍

本报讯(通讯员 沈康)近年来,汉阴县持续建强夯实基层党组织,聚焦“选育留”三个关键环节,着力锻造一支懂农业、爱农村、敢担当、善作为的乡村“头雁”队伍,为乡村全面振兴提供坚强组织保障。

突出标准“选”人,激发源头活水。拓宽人选渠道。注重“村内选拔、村外回引、跨村任职”多向发力,先后吸纳致富带头人、本土本土大学生、务工返乡能人、退役军人等“四类人群”500余名进入村级干部队伍,不断优化村干部队伍结构,严格选用程序。把好选人口关,严格落实“凡进必审”和“联审把关”的联动机制,通过召开党员大会、群众会,广泛征求党员群众意见,形成村党组织推荐、镇党委初审、县级部门联审的“选人”模式,将政治素质高、群众口碑好、热爱农村工作的人选入村干部队伍。近

两年,全县优化调整村(社区)干部100余名。加强人员储备。坚持内选外引相结合,打破地域和身份限制,通过个人自荐、村民举荐、村级党组织或镇党委推荐等方式,每村动态培养3名以上后备力量,为村级干部队伍建设备足“源头活水”。目前,全县共储备优质村级干部后备力量496名。

搭建平台“育”人,提高履职本领。“充电赋能”提能力。以需求为导向,按照“干什么学什么,缺什么补什么”的原则,联合县委党校、县乡村振兴局等部门,围绕乡村振兴、乡村治理、集体经济、基层党建等内容,线上与线下相结合开展培训,提升村干部理论水平和履职能力。去年以来,县级举办各类主体班次培训班9期3600人次。“擂台比武”激活力。每年举办驻村第一书记、村(社区)党组织书记“擂台比武”活动,通

过镇初赛、县级决赛的“比武”方式,紧扣基层党组织建设、人居环境整治、产业项目建设、乡村建设等主题开展评比,营造创先争优、比学赶超的浓厚氛围。2023年,县镇两级组织开展“擂台比武”活动24场次。“实践锻炼”促提升。坚持“在培养中使用,在使用中培养”,依托中省帮扶单位和苏陕协作机制,组织优秀村干部和后备力量到陕煤集团、建总行跟班学习、挂职锻炼,到江苏溧阳观摩学习、开阔眼界,在实践中锻造“宽肩膀”,练就“真本领”。近年来,

激励关怀“留”人,解除后顾之忧。在政治上激励。加大从优秀村干部中定向招录乡镇公务员、事业单位编制人员的力度,畅通村干部成长渠道,全面激发村干部担当作为、创先争优的内生动力。近年来,全县累计从村干部中招录

公务员16名,其中1人选拔进入镇领导班子。在待遇上倾斜。制定印发《汉阴县发展壮大村(社区)集体经济奖励办法》,将发展村级集体经济与村(社区)干部待遇补贴、年度考核、选拔任用、评先评优挂钩,对村级集体经济发展好的村(社区),可按照有关规定和程序予以奖励,提升村干部干事创业积极性。在政策上保障。建立村级干部待遇增长、养老补助、学历提升、定岗锻炼、离任补贴“五项机制”,协调财政专项资金落实村干部待遇保障,解除村干部的后顾之忧。同时,县委组织部和镇党委对村干部常态化开展谈心谈话,精准了解和掌握村干部的思想动态和工作情况,调动村干部的干事激情,激发干事活力。

庭院小经济 乡村大活力

通讯员 刘正楚

济建设工作的统筹、分类、指导和规划设计的落实。

房前屋后一亩三分地,到底能做出多大文章?群众心里没有底怎么办?甘溪镇结合产业发展工作及实际情况,多方联动持续助推庭院经济发展,通过举行培训会、群众会、微信群宣传等方式广泛宣传,利用干部入户走访等方式精准宣传,引导广大群众积极发展庭院经济。同时,结合农户发展意愿,因户施策,确定发展方向和内容,宜种则种、宜养则养,实现土地空间高效利用,结合庭院经济与人居环境整治要求,努力推动和美乡村建设。

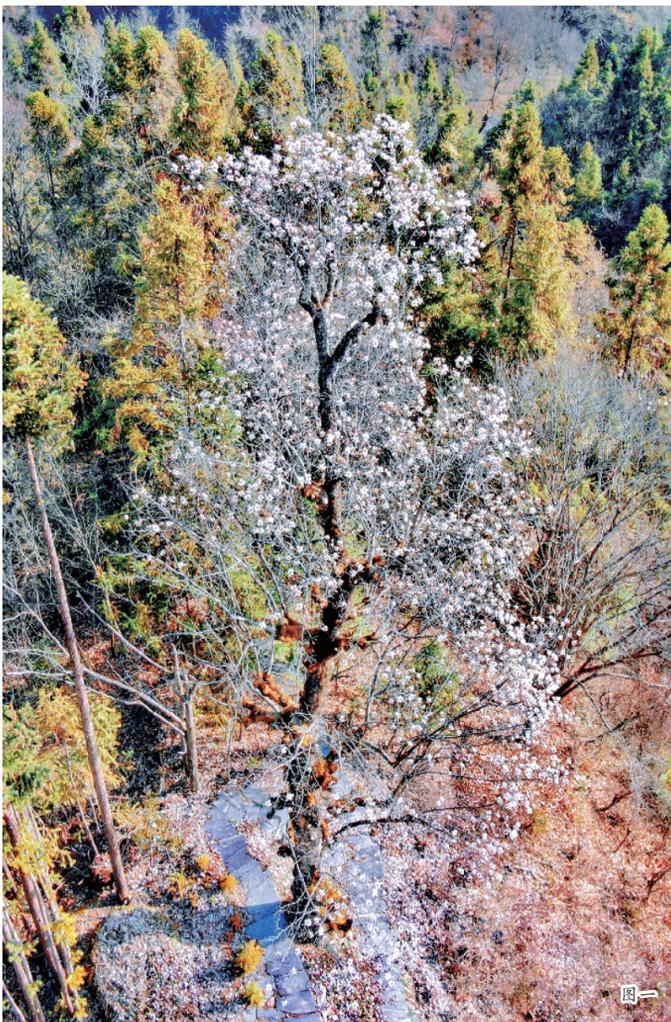
“反正也是自家门口的闲置地方,就算不能赚钱也亏不了,不妨试一试。”

抱着这样的想法,十字岭村村民吴根芳成为村里最先参与庭院经济建设的农户。“以前手里的钱只够应付吃喝,现在多了一笔收入,也算有‘余粮’了。”吴根芳说。

为打消村民发展庭院经济的后顾之忧,甘溪镇凝聚各方合力提供优质服务,积极开展科技结对子、送科技下乡和“项目进农家”等活动,采取“集中学习+发放资料”等多种方式,针对性地开展种养技能技能培训。整合农技员、科技特派员、企业技术指导员,组成技术服务队,对农户种养前期、中期、后期进行“问诊把脉”,解决种养管理过程中遇到的各种问题,手把手培养农户成为“种养殖行

家”。充分发挥能人大户带头示范作用,采取集中宣讲和实地参观讲解等方式开展培训,促进村民互相交流学习,提升庭院经济发展质量。

“庭院经济作为特色产业的‘浓缩版’,将创造优美人居环境与促进产业增收有机结合,是推动乡村振兴、农民致富的有效载体。”甘溪镇党委书记张晓明说,“发展庭院经济不仅是家庭经济的小‘算盘’,也是我镇推进乡村振兴中的‘大事业’。下一步,甘溪镇将以点带面、辐射带动更多群众加入庭院种养,把发展庭院经济作为群众实现增收增收的突破口,助力乡村振兴提档升级。”



图一



图二

岚皋县孟石岭镇的一株早莲近日进入绽放期(图一)。此早莲树围4.27米,树高约20米,娇艳的鲜花挂满枝头(图二),十分喜人。目前该县林业部门已邀请相关专家进行树龄测算。

杨倩 摄

“苦疙瘩”换来甜日子

通讯员 陈娟

业发展一直是村干部和驻村工作队挂在心尖上的问题。以前地里种的红薯、土豆等农作物,到成熟时总是被地鼠祸害,村民们苦不堪言。去年,村集体组织到其他镇村学习中药材种植技术,发现大黄喜阴耐寒、易于管理,香炉沟村平均海拔达800米以上,林木繁茂,土壤湿润肥沃,正好适合大黄的生长,加之的大黄味苦微涩,也不怕地鼠再来祸害。

大黄是一种常用的中药材,有清热泻火、凉血解毒的功效,市场需求量很大。“今年我们村集体流转了50亩地,全部用来种植大黄,还与县上的佳朗科技公司签订了订单合同,按鲜药1元/斤的保底价收购,销售有保障,管护好第三年

就能采收,亩产值能达到1万元以上。”驻村工作队队长卢凌昊说,“这几天有十几个村民在地里干活,都是村上的脱贫户,每天有100元工钱。”说完,他从路边又扛来一麻袋大黄种苗,顺道检查盖土严不严实,株间距不够宽,时不时催促一下进度,周末有雨,这几十亩地要赶在下雨之前全部种完,这样大黄种苗可以充分吸取水分,从而促进种子的发芽。林下的种植,要地利,也离不开天时。

产业发展离不开技术支持,石泉县林业局通过采取“走出去”学与“请进来”教相结合的方式,外聘了一批熟悉中药材种植加工的技术人员跟踪指导,连日来在各镇村开展技术培训。参加完

培训的柯玉辉也信心满满,谋划着把自家林地开垦出来种上大黄,期待着日子越过越美。

近年来,石泉县依托丰富的林地资源优势,按照“公司+基地+合作社+农户”的产业化经营模式,发展大黄、黄精、淫羊藿等中药材种植4万余亩,建成省市级中药材园区7个,培育中药材产业强村20个、中药材专业合作社12个、种植大户120余户,2023年实现综合产值1亿元,药农户均增收1300余元。计划到2025年,全县发展黄精、淫羊藿等重点中药材种植4万亩,着力将中药材产业培育成为富民强县的特色生态产业。