

大力发展老体事业 聚力建设幸福安康

□ 吴德珠

2023年是全面贯彻党的二十大精神开局之年，是三年新冠疫情防控转段后经济恢复发展的一年。市老体协深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，牢记嘱托、感恩奋进，各项工作取得了新进展新成效，为加快建设汉江生态经济带重要节点城市、在中国式现代化道路上聚力建设幸福安康贡献了老体力量。

这一年，市老体协担当作为、真抓实干，付出了辛勤汗水，收获了累累硕果。全市各级老年体育工作者点燃最美夕阳的激情，崇德向善、乐于奉献、奋斗不止，涌现出了一大批先进典型，安康市、岚皋县、汉阴县老体协等7个单位荣获全省老体工作先进集体，8名老体工作者被授予全省老体工作先进个人称号，20个老体健身优秀团体、32名老体先进工作者、68名老体健身优秀带头人受到市老体协的表彰，既为一域增光，又为全局添彩。

这一年，市老体协以老年人为本、为老年人实干、给老年人快乐，健身活动开展得红红火火。陕西省老年气排球交流活动、以陕西省体育健康助力“三个年”活动(安康分会场)暨安康市“全民健身日”系列活动、

安康市第三届老体健身大会、“双十一”全国中老年健步走大联动安康市“邮政杯”分会场活动、安康市庆重阳老体健身展演、安康市太极拳、健身球操、持杖健走培训交流活动火热举行，精彩纷呈、美轮美奂，给老年人带来了健康，给身边人带去了温馨，给城市增添了风景，充分展示了全市老年朋友奋发向上的精神风貌和老有所为的时代风采。

这一年，市老体协讲好安康老体故事，传递安康老体声音，舆论宣传开展得有声有色。持续办好安康老体网站和安康老体内刊，组织举办全市老体通讯员培训班，统筹传统媒体和新兴媒体开展宣传，重点稿件层出不穷，大型赛事网络直播，营造了关注老体健身、参与老体健身、享受老体健身的浓厚氛围。编撰出版《我与老体工作——安康老体协方阵》图书，记录了老体工作奋斗历程，弘扬了老体健身文化，见证了老体带给老年朋友幸福快乐生活。

2024年是新中国成立75周年，是实施“十四五”规划的关键一年。市老体协将紧紧围绕全市工作大局，在推进老体组织建设、开展老体健身活动、加大老体骨干培训、强化老体舆论宣传、加强协会自身建设

等方面持续用力，组织举办好全省老年气排球邀请赛、全国老年人太极拳健身推广展示和“双十一”健步走大联动、重阳节老体健身项目展演、“全民健身日”系列活动，开展广场舞、太极拳健身培训和交流比赛，带动老体健身活动蓬勃开展，推进老体工作高质量发展。

夯实基层基础，指导全市各级老体协完善好老体健身组织，力促有健身需求的老年人都能加入老体组织中；建设好老体健身设施，使活动场地和体育器材能够满足老年人的健身需求；丰富好老体健身活动，引导广大老年人选择一项活动、加入一个团队、享受一种快乐、收获一份健康；支持好老体健身赛事，使老年人能够切身感受到体育健身带来的乐趣；开展好老体健身指导，培训老体骨干指导老年人科学健身；弘扬好老体健身文化，传播好老年人健身故事，激发出老年人的正能量，让老年人有归属感、获得感、满足感、成就感、安全感和荣誉感，为加快建设汉江生态经济带重要节点城市、在中国式现代化道路上聚力建设幸福安康作出新的更大贡献。

(作者系市老年人体育协会主席)

以全方位优化考核推动高质量发展

□ 冯子愷

目标责任考核是检验工作实绩的重要方法，也是激励领导干部干事创业的有效手段。为此，要紧紧抓住目标责任考核“牛鼻子”，充分发挥考核“指挥棒”作用，完善综合目标考核评价体系，在考什么、怎么考、如何用上狠下功夫，以考核助推各项工作任务提速提效，引导干部树立和践行正确的政绩观，营造想干事、能干事、干成事的良好氛围。

以变定向，用新发展理念立起考核“指挥棒”。贯彻新发展理念优化考核。迭代升级综合绩效考核评价体系，破除不符合的思维惯性和路径依赖，突出政绩考核的政治属性，围绕党中央决策部署、上级党委要求、老百姓期盼，锚定经济社会发展和民生福祉，突出差异化、精准化、科学化的考核导向，让考核成为推动高质量发展发展的“金钥匙”。聚焦高质量发展优化指标。围绕全县“5775”战略布局和中国式现代化锦绣汉江建设目标，按照“各镇看发展、部门看服务、干部看实绩”导向，遵循镇域区位相近、工作职能趋近的原则，紧扣党建组织、乡村振兴、经济发展、招商引资、深化改革等重点工作，实行10个镇和79个部门分序列，设置共性、个性考核指标和负面清单，围绕“省监测、市考核、县重点、镇特色”要求，优化精简考核指标26%左右，以简促减负，以变促定向，大指标权重、重点工作重点权重，体现每项考核指标的“贡献度”。

以变考实，考出推动高质量发展政绩“含金量”。优化实干实绩考卷。把责任主体考准，把履责效果考透，把考核方式用活，把日常考核做实，把年终考核考准、把考核结果用好，做到绩由事考、人以绩论的良性循环，破解基层干部“成长瓶颈”，让基层干部有奔头、更吃香。优化绩效评价考卷。采取“共性指标+个性指标+加减分”指标体系，共性指标体现普遍性、个性指标体现差异化，既考特色强项、又考短板弱项，加减分旨在鼓励被考单位补短板、扬优势、重创新，引导干部“跳起来摘桃子”。优化党建成效评价考卷。突出政治建设，围绕全面从严治党向纵深推进，将基层党建、党风廉政、意识形态工作责任制等指标整合，合理设置考核权重，以“小指标”撬动解决“大问题”，以高质量党建引领高质量发展。优化社会满意度评价考卷。让群众当“考官”，围绕乡村振兴、民生改善、服务群众等设计考卷，通过入户调查、电话访问、网络问卷等方式，了解群众对发展评价和干部在群众中的口碑，把群众“好差评”变为干部的“正衣镜”。优化日常督办和年终考核方式，日常督查实行“负向纠偏+整改提升”，通过“四个清单”督进度和联合督办、重点督办、跟踪督办、调研督办、延伸督办“五个督办”抓滞后，推行红黄绿“三色三单”预警台账管理，日常督办结果作为年度综合考核重要参考，年终考核“打捆”瘦身，突出考核重点，避免多头考核、重复考核、切实减轻基层干部“负重包拯”，形成平时有监测、年终有实绩闭环链条，全过程考出“创先争优”动力、考出“提升质效”实绩。

以变促干，真考真用提振干部勇毅前行“精气神”。坚持以事考人看实绩。从实事实效、实绩中看能力，从要事、急事、险事、难事中看担当，精准科学定结果、用结果，推动“考”有所得、“评”有所获、“改”有所成，画出高质量发展政绩“立体像”。坚持全方位分析定优劣。通过条件分析、数据分析、案例分析、比较分析等方式，分析得分中个人贡献与集体作用、增长速度与质量效益等情况，让干得好的考得好，干不好的往后靠，让实干者腰杆更硬。坚持奖优罚劣促担当。实行领导班子等次与单位等次、班子成员等次与领导班子等次、非领导班子成员等次与单位等次“三个挂钩”，综合考核优秀的适当提高班子成员及干部的优秀比例。把考核结果作为检验干部作风能力提升年活动成效和“汉阴铁军”评选的重要依据，既奖“全能冠军”、也奖“单项冠军”，既奖“一直领先”、也奖“进步最快”。坚持“奖优”与“罚劣”双向发力。强化结果运用约束力，对年度综合考核排名末位、领导班子被确定为一般及以下等次向县委县政府做出深刻检查，对考核结果出现异常、波动较大的领导班子和领导干部重点约谈，对考核等次持续靠后、群众认可度较差、不胜任不适宜担任现职的“躺平干部”予以“回炉锻造”或组织调整，突出奖优罚劣、奖励罚懒的鲜明导向。坚持突出考核透明度。注重结果反馈，“点对点”向单位一把手下发考核结果反馈意见单，推动单位纵向比较知进退、横向比较知不足，让政绩考核之变催生“蝶变效应”，激发广大干部跑出加速度、干出首位度，真正把考核制度优势转化为高质量发展优势。

(作者系中共汉阴县委常委、组织部部长)

以“三实”作风引领“三新”成效

□ 唐勇

市人民医院牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，强化党建引领作用，立足医院发展实际，探索出一条以“三实”作风引领“三新”成效的有效路径，持续推动主题教育与医院高质量发展融入融合，以保障人民健康新成效检验主题教育成果。

在强化理论武装上下“实”功，激活发展“新”动能。医院坚持多形式提升学习成效，以“头雁效应”激发“群雁活力”，切实把“新思想”转化为激活医院发展的“新动能”。一是多措并举认真学习，筑牢夯实现论基础。严格落实“第一议题”制度，举办读书班和研讨活动，每周印发政治理论学习资料，通过党委中心组引领学、专题研讨交流学、线上线下结合学、周一行政例会固定学，各党支部通过制定计划全面学、每日打卡扎实学、党员大会集中学、定期测试检验学，在深学细悟中进一步增强守初心、担使命的政治自觉。二是示范引领强化学，深刻感悟思想伟力。班子成员带头讲授专题党课7期，各支部书记开展讲党课活动19场次，形成主要领导为党员和中层干部讲党课、其他班子成员深入党支部和科室讲党课、党支部书记为支部党员和科室职工讲党课的示范引领、层层联动模式，通过讲理论、讲实践、讲收获、讲方法，引领广大党员干部职工感悟思想伟力，为主题教育高质量开展提质增效。三是学思践悟深入学，凝心聚力共促发展。召开中心组研讨会，以“重温红色历史、传承革命精神”为主题开展红色基地现场教学研讨，聚焦综合素质提升开展干部能力提升培训。目前已开展各类研讨、培训活动30余场，在活动中，大家联系思想工作实际和医院发展蓝图讲收获、讲体会，形成了以学促干、以干促学的浓厚氛围。

在调查研究上出“实”招，凝聚发展“新”智慧。医院领导班子奔着问题调研、向着难处攻坚，以“谋事之基”夯实“成事之道”，为医院科学决策和稳健运营提供发展“新”智慧。一是精准选题切口小，聚焦问题为发展。医院按照

“问题导向、促进发展”原则，确定了党建质效提升、信息化建设、医院安全生产、干部能力提升、试剂耗材管理、就医流程优化、薪酬制度改革等9个与医院大局紧密相扣、与群众呼声息息相关的课题，深入一线，针对重点问题、关键环节与职工面对面开展调研，积极探索服务医院发展大局的新思路新举措。二是精心安排准备足，周密考虑提质效。围绕调研内容、调研地点和调研方法，班子成员认真制定方案、细化安排，确保调研高效推进。邀请科室负责人及专业人员参与调研，提升调研专业性和针对性。坚持先学一步先想一步，事前认真学习相关文件精神，把握中省市各级政策要求，熟悉医院现行制度措施，做到“在案头知全局”，切实在调研过程中做到心中有数、有的放矢。三是深挖细究材料实，成果转化显成效。围绕“四下基层”要求，班子成员开展走访70余次，访谈职工200余人，召开座谈会20余场，收集问题30余条，并在分析现状基础上形成了一系列调研成果转化。医院先后获得陕西省省级临床重点专科建设项目1个、市级重点专科建设项目11个，牵头完成全市7家医院胸痛专科联盟签约和业务指导，科研申报、立项数量成倍增加，1人获得安康市中青年科技领军人才，3.0T磁共振等先进设备设施正式投用，干部作风能力提升活动等培训全面开展，安全生产工作责任体系全面建立，财务报销体系进一步完善，信息化建设和精细化运营管理水平再上新台阶。

在推动干事创业上见“实”效，实现发展“新”变化。医院着眼实际，找准干事创业切入点、发力点，以“学研之实”推动“践履躬行”，让群众实实在在感受到主题教育带来的新变化。一是班子多点发力破难题。班子通过加速推进市肿瘤医院建设、优化调整科室流程、加强硬件更新换代、提升信息化建设、加强人才队伍建设、统筹推进整治整改、“四下基层”现场解决科室困难等为抓手，多点发力、统筹推进，为患者和职工解决了一批

急难愁盼问题。二是干部职工用心解民忧。医院组建专家团队，持续深化与社区、学校、乡村的联动协作，着力打造“进社区、进学校、进乡村”“送医、送药、送健康”“服务老人、服务学生、服务居民”的“三进、三送、三服务”系列特色活动。先后赴龙泉村、花园敬老院、滨江幼儿园等地，开展健康义诊、科普宣教和传染病督导活动20余场，为300余名村民提供康复治疗、急救示教和免费体检，各类活动总辐射人群逾万人，用务实举措彰显医院“办实事解民忧”新气象。三是医院上下展现新面貌。45年发展历程中，安康市人民医院形成了“厚德、博学、精医、为民”的医院精神。如今，院容院貌焕然一新，医院环境优美、科室布局合理、设施先进齐全、诊疗环境舒适；医院职工精神面貌新，组建“党员突击队”，划分“党员责任区”，争创“党员先锋岗”，争当国卫“网格员”，开展党员“承诺践诺”，广大干部职工在关键岗位、重点环节、重要工作中挺膺担当、勇毅前行，充分展示了干部队伍的凝聚力和战斗力。医院体制机制新，围绕创新理论运用、调研成果转化和群众急难愁盼，医院坚持在深化长效机制改革上下功夫，完善新建制度100余条，印发实施“三不腐”制度19个，出台公开承诺办成事机制、重点工作提示督办机制、党委会决策事项督查督办制度等一系列工作机制，确保主题教育成果立得住、落得实、行得远。

作为我国医疗服务体系的主体，公立医院是解决人民群众日常就医需求和重大突发公共卫生事件处置的主战场，办好让党放心、让群众满意的医院，既是党和政府对人民的郑重承诺，又是建设健康中国的重要举措。作为公立医院，要紧扣卫生健康工作发展大局，持续加强党建引领，聚焦发展目标，坚持多点发力、不折不扣让健康中国战略任务的各项工作落到实处、取得实效。

(作者系市人民医院纪委书记)

交好履职尽责“新答卷”

通讯员 王浩瀚

2023年，平利县人大深入践行全过程人民民主，坚持以“六化”建设为统揽，以“五小”工作法为抓手，聚焦中心工作、聚力民生关切、聚合代表力量，为建设国家乡村振兴示范县、助力“三个年”活动、推动经济社会高质量发展贡献人大力量，交出了一份人大履职“高分答卷”。

强化监督显担当

自从兴隆镇冠汝安置区东侧山体滑坡风险增加，居民去菜地摘菜就只能绕弯走远路，对此感到十分不便的李老太便将此事反映到兴隆镇人大主席团，兴隆镇人大通过征集、初定、票决，将“兴隆镇冠汝安置区东侧滑坡治理项目”列为2023年第一批民生实事项目。随着项目的实施完成，李老太的“操心地”变成了老百姓口中的“暖心地”。而这只是平利县票决实施的114个镇级民生实事项目中的1个，也是平利县深入实施镇级民生实事人大代表票决制工作的缩影。

2023年，平利县人大常委会始终认真履行宪法法律赋予的监督、决定、任免等职责，组织召开党组会议20次，主任会议10次、常委会会议8次，任免国家机关工作人员24人、人民陪审员55人，对5名任命干部进行了任后履职评议、听取和审议“一府一委两院”专项工作报告17个，作出决议决定和审议意见13个，开展重点工作视察调研9项，并形成一批调研报告，为县委决策提供有益参考。

建好家站畅民意

“之前，我们村里道路一直没有安装路灯，村民出行很不方便，还有安全隐患。”老县镇凤桥村村民陈开君说。一次偶然的机会，陈开君看到宣传栏上关于人大代表联络站的信息，便抱着试一试的态度，将村组道路加装路灯的建议通过人大代表联络站反映给了镇人大代表陈开增。

看到“群众的需求”，陈开增立即组织人大代表和村干部多次进行实地查看、征询意见，明确了需要安装路灯的位置、距离、盏数等，并形成建议反映给老县镇人大主席团，最终，80盏崭新的路灯安装到位。

“现阶段关爱‘一老一小’活动，可以在有基础有需求的社区试点建立老人公益食堂。”“新建起的第五小学紧挨着坝河，学生开展体育活动及课外活动时可能存在安全隐患，

建议加高防护栏。”在一周一一次的人大代表接待日，城关镇西城社区居民一边说，人大代表们一边记。

为加强人大代表联络站建设，平利县人大常委会坚持因地制宜、实际实用、方便联系的原则，在县人大大建设人大代表之家，集镇所在地建设人大代表中心联络站，村(社区)分片区建设人大代表联络站，同时制定《平利县人大代表联络站动态管理暂行办法》，形成县、镇、村三级网络，为人大代表学习交流、联系群众、开展活动、履职尽责提供平台。截至目前，全县共建成县人大代表之家1个、镇人大代表中心联络站11个，村(社区)人大代表联络站53个，177名县人大代表和639名镇人大代表全部编组进站，接待在“站”、学习在“站”、扎根在“站”、服务在“站”。

代表履职增活力

“每年11月过后，金灿灿、沉甸甸的皱皮柑挂满了枝头，柑橘熟了，美了风景，富了村民，不光十里八乡，上到平利县城，下到安康市，总有不少游客慕名观光，带上一份与亲朋好友共品美味。”县人大代表、大贵镇后湾村党支部书记陈进明说。

为积极响应省人大“投身‘三个年’，人大代表建新功”主题实践活动，陈进明充分发挥代表带头示范作用，以省级农业示范园为依托，建成中坝生态经济复合产业园，紧扣主导产业和特色产业，通过培育种植大户、家庭农场、合作社等经营主体，建立联农带农机制，把500余户农民融入产业链，培育苗圃100亩、绞股蓝300亩、中药材100亩、柑橘500亩、草莓及蔬菜100亩，实现“培养一个能人、打开一扇村门、带动一方发展”的链式经济效益，提升了农业质量效益，拓宽了老百姓的增收渠道。

不论是开展代表履职活动，还是带领群众增收致富，该县始终坚持以代表主体地位，积极探索创新，努力创建具有平利特色的代表工作实践。2023年，平利县人大以代表“五小”工作法为抓手，组织全县各级人大代表积极投身国家乡村振兴示范县创建，认真落实“三个年”活动、“三个联系”制度、代表履职绩效考核办法等各项工作，切实发挥代表的模范带头作用，开展代表小组活动13项，走访企业和各类市场主体80余家，发放调查问卷4000余份，提出意见建议50余条，县镇两级人大代表为群众办实事3400余件，提交意见建议457件。



连日来，汉滨区早阳镇党员干部深入开展基层大走访调研活动，分组分批深入到庭院，为老年人提供老龄补贴复审和养老待遇资格认证服务。

王厚领摄

汉阴：毛绒玩具生产忙 群众增收有保障

通讯员 徐欢 熊乐 汪东乔

安康伟高玩具制造有限公司作为汉阴县的优秀企业代表，以其高效的生产流程和优质的产品，吸引了大量订单，为当地村民提供了稳定的就业机会和收入来源。

连日来，在该公司毛绒玩具生产车间，工人们正在抓紧时间赶制远销海外的订单。“哒哒哒，哒哒哒。”缝纫机发出有节奏的声音，五十多名工人在各自的工作岗位上手脚麻利地忙活着，裁剪、压线、填充……不一会儿，一个个精美的毛绒玩具便制作完成。“我以前在外面打工，来伟高上班已经两年了，每个月工资三千元左右，收入还可以，把家庭也照顾了。”工人陈虞红说。

车间内生产热闹非凡，车间外也是一派热火朝天的建设场面，安康伟高玩具制造有限公司自建厂房主体已经初步竣工，项目进程呈现着一

日一新的面貌。据了解，新建厂房上下共5层，投产后将实现年产600万件仿真玩具。新厂房的开工建设，迈出了汉阴毛绒玩具企业从租用厂房到自主投资建设发展的关键一步。

“我们目前正在扩建的项目为钢结构建筑，总投资8000万元，建设标准化生产车间12000余平方米，建成后将用于扩充绣花、车工、手工、充棉、成品仓等车间，计划于今年3月建成投产，投产后将增加至少150个就业岗位，年生产总值达1.5亿元人民币。”公司文员文娟利向记者介绍。

企业有订单，工人有活干，收入有保障。截至目前，汉阴伟高毛绒玩具生产项目共购置缝纫机、激光裁剪等各类设备200余台，企业订单已经排到今年4月份，为当地经济发展注入了新的活力。