



市财政局“财政青年大讲堂” 为干部搭台赋能

本报讯(通讯员 柯希杨)为进一步加强财政干部队伍,搭建干部成长平台,1月25日下午,市财政局组织开展第三期“财政青年大讲堂”活动。
本期讲坛以“奋楫扬帆启新程、凝心聚力谋新篇”为主题,7名青年干部聚焦财政改革重点,结合自身学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,立足预算、国库、农业、经建、社保、债务、驻村工作岗位,交流心得,分享感受。紧贴实际、声情并茂的宣讲,充分展现了青年干部勇于担当、奋发有为的良好风貌和财政干部业务精湛、作风优良的时代风采。
活动中,该局结合当前财政工作实际要求,财政干部要执着事业,树

立远大理想;要不解求索,增长智慧才干;要勇于实践,争当创业先锋;要严于律己,保持优良作风。希望青年干部能够勇挑重担,团结奋进,以更加昂扬向上的精神状态开展工作,为推动安康经济社会高质量发展贡献财政力量。
“财政青年大讲堂”是市财政局机关党委、团委于2022年开展的精品活动,目前已成功举办三期,均取得良好效果,进一步提升了财政青年干部的综合能力水平和职业素养。下一步,市财政局将继续丰富活动内容,持续锻造一支忠诚、干净、担当的财政干部队伍。

汉滨蚕桑产业协会成立

本报讯(通讯员 周潘)1月24日,汉滨区蚕桑产业协会成立暨第一届会员大会在五里镇举行,标志着汉滨蚕桑产业翻开崭新篇章。

汉滨区蚕桑产业协会是由汉滨区从事蚕桑生产的企业、个人和自愿组成的蚕桑行业非营利性社会团体法人机构。协会的成立将为汉滨蚕桑经营主体搭建一个交流合作的平台,对提高蚕桑产业整体效益,促进农业科技创新和转型升级有着重要意义。协会成立后,将致力于协调会员企业之间的合作,加强信息共享和技术交流,为会员提供优质的服务和支撑,同时着力发挥桥梁纽带、产业服务、汇聚人才等作用,在品种、新技术、新机具的应用推广和

提升桑园建设质量等方面再添措施,再鼓干劲,推进汉滨蚕桑产业高质量发展。

近年来,汉滨区通过推广优良品种、强化科技示范、注重综合利用、聚力主体培育、加大政策扶持等措施,推进蚕桑产业提质增效,全区共培育蚕桑现代农业园区、农民专业合作社、示范家庭农场等新型农业经营主体38个,全市养蚕状元10名,开发茶叶蚕茧被、秦政祥桑叶鸡蛋等蚕桑产品2个。截至目前,全区桑园面积3.59万亩,2023年发蚕种21780张,产茧871.2吨,产值4530万元。

白河“红色引擎” 激活搬迁社区服务效能

本报讯(通讯员 吕晓红)近年来,白河县以开展易地搬迁社区“六好双优”党组织创建和“评星晋级”活动为抓手,落实“一三三”工作法,全面提升易地搬迁社区党组织标准化规范化水平。

健全一个体系。以增强搬迁社区党组织引领力为目标,不断健全组织体系,优化制度机制,强化服务保障。规范易地搬迁社区党组织设置,建立清单管理、项目推动、典型示范机制,印发8个易地搬迁社区“六好双优”党组织创建工作清单,结合季度督查下发现问题清单5份,实行销号管理。组织易地搬迁社区党组织书记围绕优化服务模式、强化阵地阵地建设等方面申报书记项目9个。扎实开展“双报到”工作,抓实“十件民生实事”,高标准建设4个城市社区党群服务中心,提高社区无职委员待遇标准。
建强三支队伍。抓实搬迁社区队

伍建设,健全社区干部选拔、培养、管理、考核“链式”管理模式,组织8名搬迁社区党支部书记到江苏溧阳学习培训,实行“末位淘汰”制度。培养储备37名社区后备力量,落实导师帮带、定岗锻炼、实绩考核等机制,加强教育培养。注重发展党员指标向搬迁社区等重点群体倾斜,2023年向搬迁社区选派第一书记15名、驻村干部130名,建立“日常监测+工作纪实+精准考核”体系。组织社区干部开展“三问三解三精准”活动,精准提供暖心服务。
聚焦三个引领。大力实施党建引领提升行动,推进党建引领产业发展、就业服务、社区治理,有效提升了搬迁融入度。实施聚力创业项目,深化“党建+技能培训”“三三融合”培训模式,按照“山上建园区、山下建社区,招商办工厂、农民变工人”思路,吸引外出能人返乡创业。

伍建设,健全社区干部选拔、培养、管理、考核“链式”管理模式,组织8名搬迁社区党支部书记到江苏溧阳学习培训,实行“末位淘汰”制度。培养储备37名社区后备力量,落实导师帮带、定岗锻炼、实绩考核等机制,加强教育培养。注重发展党员指标向搬迁社区等重点群体倾斜,2023年向搬迁社区选派第一书记15名、驻村干部130名,建立“日常监测+工作纪实+精准考核”体系。组织社区干部开展“三问三解三精准”活动,精准提供暖心服务。
聚焦三个引领。大力实施党建引领提升行动,推进党建引领产业发展、就业服务、社区治理,有效提升了搬迁融入度。实施聚力创业项目,深化“党建+技能培训”“三三融合”培训模式,按照“山上建园区、山下建社区,招商办工厂、农民变工人”思路,吸引外出能人返乡创业。

平利推动审批服务提质增效

本报讯(通讯员 王信和)近年来,平利县聚焦企业和群众需求,不断健全机制、优化服务,推动审批服务提质增效。

狠抓学习提素质。发挥局党组理论中心组学习“头雁效应”,依托“三会一课”、主题党日等方式,开展集中学习,并通过建群推送资料等形式督促自学。坚持每周开展“业务大讲堂”,每月工作例会讲微党课、学政策法规,每季度观看廉政警示教育片,每年开展政务服务礼仪培训,有效提升干部综合素质。
健全机制促规范。实行党员干部“亮身份、亮职责、亮承诺”机制,夯实窗口双重管理,坚持“日巡查、周通报、季评比、年度考核”机制,进行年度“红旗窗口”“服务之星”评选。健全投

诉监督机制,严格执行12345热线工单接收、转办、回复、反馈、考核闭环管理。推行市民进大厅、局长进窗口、政策进企业、审批进一线、服务进企业“五进”机制,倒逼窗口规范服务。
优化服务抓提升。简化企业开办流程,将企业开办涉及的多种办理事项进行优化整合。深化“帮办代办”机制,推行“项目管家”帮办代办服务,对市县重点及招商引资项目实行“保姆式”代办服务。深化商事登记制度改革,落实市场主体歇业制度,规范审批监管协同和强化督查考核。优化整合办事窗口,规范公示办事目录及服务指南,对低频事项、办件量少的单位,统一由县审批局派员综合代办,进驻大厅审批服务业务(大项)由原来的380个规范增加至631个。

诉监督机制,严格执行12345热线工单接收、转办、回复、反馈、考核闭环管理。推行市民进大厅、局长进窗口、政策进企业、审批进一线、服务进企业“五进”机制,倒逼窗口规范服务。
优化服务抓提升。简化企业开办流程,将企业开办涉及的多种办理事项进行优化整合。深化“帮办代办”机制,推行“项目管家”帮办代办服务,对市县重点及招商引资项目实行“保姆式”代办服务。深化商事登记制度改革,落实市场主体歇业制度,规范审批监管协同和强化督查考核。优化整合办事窗口,规范公示办事目录及服务指南,对低频事项、办件量少的单位,统一由县审批局派员综合代办,进驻大厅审批服务业务(大项)由原来的380个规范增加至631个。

汉阴多措并举加强行政执法监督

本报讯(通讯员 汤琛琛)为进一步提高行政执法水平,汉阴县多措并举扎实推进行政执法监督工作。

完善行政执法监督制度。建立健全行政执法责任制,明确行政执法部门执法职责,严格执行法律法规。同时,加强对执法人员的培训、考核,提高执法人员的业务素质和法治意识,运用陕西省行政执法人员管理系统,红黄绿动态管理行政执法人员。
加强行政执法信息化建设。通过利用信息化手段,提高行政执法效率。通过陕西省行政执法综合管理监督信息系统,完善行政执法信息的公示工作。
严格落实行政执法程序。推进行政执法三项制度,规范卷宗档案管理,提升案卷质量,加大案卷评查力度,

促使行政执法行为全过程留痕。此外,各单位及时主动公示执法结果。
加大行政执法评估督查。建立健全行政执法质量考评工作机制,落实行政执法行为自查、自纠工作,及时发现和纠正执法中的问题。加大执法监督力度,将行政执法工作开展情况,纳入法治建设督察重要内容。发挥考核指挥棒作用,将行政执法工作开展情况列入法治建设年度部门考核范围,压实工作责任。
开展行政执法宣传教育。广泛开展行政执法宣传教育活动,通过举办法治讲座、宪法宣传周等形式,普及法律知识,提高人民群众法治意识。同时,加强对执法人员的法治教育培训,提高执法人员的法治素养和执法水平。

以高质量发展的实绩实效开新局

——我市各级各部门学习贯彻落实市委六届六次全会暨市委经济工作会议精神

紫阳县

本报讯(通讯员 储茂银)日前,紫阳县召开常委会会议,传达学习贯彻市委六届六次全会暨市委经济工作会议和有关文件精神,研究部署贯彻落实工作。
会议强调,要把学习宣传贯彻市委六届六次全会暨市委经济工作会议精神作为当前和今后一个时期的重要政治任务,准确把握精神实质。要把推进中国式现代化作为最大的政治,坚持把高质量发展作为新时代的硬道理,全力打造汉江生态经济带城乡融合发展先行区,奋力开创幸福紫阳建设新局面。要融入共建“一带一路”大格局,主动对表对表,找准自身定位,推进务实合作,促进人文交流。要突出“两个维护”扎实推进政治监督具体化精准化常

态化,重拳整治“四风”顽疾,扎实推进清廉紫阳建设,不断把全面从严治党引向深入。要统筹抓好各领域安全隐患排查整治,坚决防范和遏制各类事故发生,持续提升基层治理效能,努力建设更高水平的平安紫阳。
针对下一阶段工作,会议强调,紫阳县各级各部门要研究吃透中省市一系列稳增长政策措施,合理确定今年经济发展目标任务,以项目建设支撑提质扩量,以产业就业支撑收入增长,确保全年工作取得新成效、新突破。要坚定不移就是冲刺,起步就是决胜的精神和决心,把各项重点工作项目化、清单化、具体化,明确分工,责任到人,形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。要全力做好重要商品保供稳价、农民工工资发放、困难群众帮扶等民生工作,确保人民群众度过一个温暖平安祥和的春节。

市公路局

本报讯(通讯员 周丹 吴家俊)日前,市公路局召开专题会议,传达学习市委六届六次全会暨市委经济工作会议精神,并研究贯彻落实措施。
会议指出,全省交通、公路工作会议和市委六届六次全会暨市委经济工作会议的有关部署,是做好今年干线公路养建管工作的重要遵循,公路系统要主动对标全省交通运输、公路工作报告和市委六届六次全会暨市委经济工作会议提出的目标任务,加强项目对接,全力谋划好2024年普通国省干线公路工作任务及重点项目。
会议强调,2024年是新中国成立75周年,是贯彻落实党的二十大精神、

推动“十四五”规划全面落地的重要一年,要高标备战2025年迎国评工作,力争实现一年一跨越、两年大提升;要找准干线公路高质量发展的战略定位,为社会和群众提供良好的干线公路通行服务。
会议要求,“一分部署,九分落实”全局上下要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,认真贯彻落实党中央和省委、市政府决策部署,紧紧围绕“建设幸福安康 打造交通强市”总体目标,以推进国省干线公路路旅融合高质量发展为抓手,深入推进畅通公路升级、平安公路攻坚、美丽公路提升、法治公路拓展“四大行动”,踔厉奋发、主动作为,奋力开创安康干线公路高质量发展新局面。

石泉民政系统开展专项行动下基层解民忧暖民心

本报讯(通讯员 向银慧 孟少猛)连日来,石泉县积极响应全省民政系统今冬明春“下基层、解民忧、暖民心”专项行动,落实“四下基层”要求,采取多项有力措施全力推进,确保困难群众温暖过冬。
专项行动启动后,该县第一时间召开全县民政系统今冬明春“下基层、解民忧、暖民心”专项行动安排部署会,对社会救助、养老服务、儿童福利等领域工作进行详细安排部署。印发《关于进一步做好困难群众安全温暖过冬工作的通知》和《石泉县今冬明春“下基层、解民忧、暖民心”专项行动方案》,压实县级属地责任、服务机构主体责任、乡

镇和村(居)直接责任,明确专项行动重点任务和任务分工,分层分类完善救助帮扶措施,统筹做好各项督促指导落实工作。
推进过程中,该县充分发挥县、镇、村应急响应服务队作用,加大排查力度,坚持做到主动发现、主动排查,强化数据比对分析研判,增加走访探访频次,严格指导各镇落实好低保、特困、临时救助审核确认工作,将符合条件的困难群众全部纳入社会救助范围,做到应保尽保、应救尽救。与此同时,对低保对象、低保边缘家庭、分散供养特困人员和孤困儿童等困难群体进行全覆盖摸排走访,掌握其实际困难,对症制定救

助帮扶措施,通过增铺电热毯、冬季被褥、取暖设施等方式,解决困难群众温暖过冬问题,并对全县养老机构安全生产工作开展联合检查,对存在用火、用电、燃气等安全隐患的及时采取措施解决,彻底将安全隐患消除在萌芽状态。目前,共为有需求的困难群众发放冬季棉被500余床,各养老机构院民床上被褥做到“两垫两盖”,切实保障困难群众温暖安全过冬。
此外,该县民政局积极筹措50万元用于困难群众慰问工作,并组织各镇自筹资金,对其他特殊困难群体的慰问实现全覆盖。持续实施“爱心助老员+网格员”结对关爱服务模式,分类建立

关爱服务“三类户”台账,实行“绿、黄、红”三色化管理,深入开展日常探访工作。在有条件的村设立亲情联络室,为重点关注老人配备一键呼叫器,推动实现特殊困难老人精神有关怀、困难有帮扶、生病有照顾、权益有维护、安全有保障的“五有”目标。对全县特殊困难老人4095人开展探访,为191名老人配备了一键呼叫器。
“我们将继续扎实推进专项行动,持续做实做细保民生、兜底线、防风险工作,用心用力用情帮助困难群众解决急难愁盼问题。”石泉县民政局相关负责人表示。



应聘者观看展板

程晓雨 摄

现场解答相关政策

程晓雨 摄

岚皋举行新年首场“春风行动”暨就业援助月招聘会

本报讯(通讯员 马安妮 苏浩洁)1月25日,岚皋县举行2024年首场“春风行动”暨就业援助月招聘会。
活动现场人头攒动、热闹非凡,企业代表、员工代表分别发言,文艺汇演中还穿插了企业岗位的宣传推介。沿舞台两侧一字排开的招聘展台前,不少求职者驻足浏览招聘信息,详细了解岗位职责、业务范畴、薪资待遇等情况。
“前期镇上宣传说今天有这个招聘会,我专门赶过来参加,岗位确实多,也看到了不少满意的岗位,希望这次能找到心仪的工作。”来自南河镇

求职者苏有琴说。
据了解,此次招聘会共吸引50余家企业参加,提供服装加工、机械制造、餐饮酒店、家政服务、1.5万余个就业岗位,累计发放各类宣传资料2000余份,接待求职者620余名,提供就业创业和技能培训政策咨询400

余人次,初步达成就业意向260人。
接下来,岚皋县还将通过线上直播带岗和线下举办招聘会的方式,陆续在全县12个镇开展为期一个月的“春风行动”暨就业援助月专场招聘系列活动。

安康高新区健全基层监督体系提升纪检监察质量

本报讯(通讯员 李俊)近年来,安康高新区纪检监察工委紧扣高质量发展主题,以健全基层监督体系为切口,积极探索推行党风廉政教育“上下贯通、一体推进”工作机制,建立“1+5+N+N+N”五级网格体系,推动成立空港、建民等7个新城纪委,实现监督力量下沉、落地,有力促进了全区纪检监察工作高质量发展。
加强顶层设计,健全完善监督体系。为切实解决监督力量薄弱、监督不到位的问题,纪检监察工委向党工委汇报争取,推动7个区域化党委成立纪委并配备书记、委员,赋予监督执纪问责职责和部分审查调查措施使用权限。同时,按照分片指导、统筹监督、优势互补、协同高效的原则,成立5个网格组对全区32个单位进行“点对点”监督指导,建立健全对村一级的直接监督网络和对内设机构、区属单位的划片监督网络,逐级逐一压实工作责任,形

成党风廉政建设“上下贯通、齐抓共管、一体推进”的工作格局。
明确层级范围,细化实化监督责任。建立“1+5+5+N+N”五级网格长制度,即:纪检监察工委书记+委员+内设机构+被监督单位/区域化党委分管领导+村委员会主任,明确纪检监察工委书记为一级网格长负责总责,5名委员为二级网格长分片负责联系指导部门单位党风廉政建设,5个内设室主任为三级网格长负责联系部门落实主体责任情况开展监督检查,被监督单位分管领导和新城纪委书记为四级网格长监督协助党支部和党委落实主体责任,村监会主任为五级网格长加强对村委会各项工作的监督。各级网格长边界清晰、无缝对接、规模适度、任务相当、责任明确,为全区全面从严治党不断迈向纵深提供力量支撑。
提高履职能力,不断增强监督实效。纪检监察工委把干部能力素质建设

作为重中之重,扎实抓好政治理论学习教育,组织开展纪检监察业务知识培训班,抽调新城纪委书记到纪检监察工委跟班轮训,确保新城纪委干部思想上能力上作风上全面迅速融入。二级和三级网格长每季度对所联系单位进行监督检查和业务指导,重点对主要负责人落实主体、班子成员“一岗双责”和纪委干部落实监督责任情况进行分析研判,对“第一议题”学习和作风能力提升年、清廉建设、群众身边腐败和作风问题专项整治、巡视巡察反馈问题整改等工作进行督查督办,持续传导工作压力,有力确保党工委全面从严治党工作部署和纪检监察工委党风廉政建设有关要求落实到位。
完善工作机制,全面激发监督活力。纪检监察工委印发并落实《关于健全监督体系全面提升纪检监察工作质量(试行)的通知》,制定了党风廉政建设“五级网格”联系指导监督纪实手册,

对监督要点、评估标准、检查频次等作出具体规定;对被监督单位和区域化党委配合网格组开展工作提出明确要求,就意见采纳、问题整改、约谈问责等作出具体规定;对各网格组发挥情况实行季度量化打分,年度考核评比,注重结果运用。出台《基层纪检干部跟班培训(以案代训)实施办法》,为提升新城纪委干部能力素质提供制度保障;印发了《问题线索集体研判工作制度》和监督检查、处理检举控告、处置问题线索、谈话函询、初步核实、审查调查、案件审理等7个工作流程图,加快推进新城纪委工作规范化法治化正规化建设。
据悉,去年5月组建以来,新城纪委共核查问题线索5起,开展监督检查40余次,发送通报7起,约谈21人次,推动解决问题14件,化解信访矛盾4起。5个网格组各司其职,每季度对负责监督的单位履行主体责任情况开展2次监督检查,发现并推动问题整改17个。