

全力干好“三个年” 奋力开创新局面

拼环境

汉滨：培育营商环境软实力 打造经济发展硬支撑

本报讯（通讯员 朱骏 杨丽娟）2023年，汉滨区五里工业集中区坚决贯彻落实全省“三个年”活动要求，始终把优化营商环境作为“生命线工程”，用实际行动呵护“营商环境最安康”的金字招牌。

为助力企业提质增效，五里工业集中区以产值、税收、就业等为主要指标，按照“贡献多、优惠多”的原则推行“一企一策、一事一议”，实行差异化奖补，为企业量身打造一批切实可行的柔性惠企“套餐”，实现企业、园区互惠共赢、良性发展。同时，按产业类型将企业划分为做优做强类、转型升级类、腾笼换鸟类。对做优做强企业，提供质量体系、品牌文化等服务，引导企业加大科技创新投入力度，助力成长为国内、省内的标杆企业；对转型升级类企业，引导企业通过技改、扩容、强化内部管理等手段

扩大产能、增加营收、提高利润，助力成长为链主企业、特色企业；对腾笼换鸟类企业，通过转让开发、回收流转、兼并存储、合作联营等方式，让企业整合或有序退出，盘活闲置资产，让园区整体提质增效。

为不断优化提升营商环境，五里工业集中区坚持“事无大小、企业优先、全员服务”理念，充分发挥“店小二”精神，切实解决企业急难愁盼问题。以“三亮三评三运用”绩效考核机制为抓手，实行全员结对帮扶，建立干部培育规模以上企业、指导帮扶企业纾难解困责任清单，全年累计解决61户企业117项困难问题；创新实施重点难点问题攻关“揭榜挂帅”，发布榜单18件，让干部躬下身到一线、弯下腰察实情、沉下心出实招，了解企业现状，弄清企业诉求、化解问题矛盾，让一

般企业强起来、停产企业动起来、僵尸企业活过来。

为保障重点项目快速落地投产达效，五里工业集中区推行重点项目“帮办代办”全覆盖，建立项目“一帮到底”制度，推进“帮办代办+X”模式，实行一个项目一名县级领导、一个工作专班、一套方案、一抓到底，与项目负责人换位思考，实时对接、主动服务，加快项目落地投产达效。

“我们将继续以服务企业为导向，着力打造更高效的政务环境、市场更满意的政策环境，支撑更有力的要素环境，亲清更统一的政商环境。通过不断优化营商环境，最大限度激发市场主体的活力与创造力，增强企业发展内生动力，共同书写高质量发展新篇章。”五里工业集中区（安康城东新区）管委会相关负责人介绍。



为切实做好冬春火灾防控工作，筑牢消防安全防线，坚决预防和遏制火灾事故的发生，汉滨区新城街道消防所、安全办、村（社区）积极行动，于近日联合开展消防安全隐患排查、大整治行动。

石静 摄

石泉用法治“厚度”涵养营商环境“温度”

本报讯（通讯员 郭健）2023年以来，石泉县委依法治县办、县司法局积极保障民营企业合法权益，简化审批办事流程，提供优质法律服务，化解涉企矛盾作为优化营商环境的主要抓手，用法治“厚度”涵养营商环境“温度”，有力地推动了全县经济社会高质量发展。

强化执法监督保障合法权益。坚持问题导向、目标导向、结果导向，充分发挥行政执法监督作用，推行行政执法“三项制度”、柔性执法全覆盖，督促公示涉企行政处罚事项“免罚清单”，对情节轻微符合条件的实行“首违不罚”。常态化开展“走流程、跟执法”活动，要求各级各部门领导干部以一线执法人员的身份，走进企业群众，走进执法现场，及时发现和纠正问题，加强源头整改，以此推动行政执法工作法治化、规范化、切实惠企利民。

减少审批办事流程简政放权。深化“放管服”改革，持续简政放权，优化营商环境。全面实现县级行政许可和行政备案事项清单管理，全力做好“应进全进”工作，除

了政务服务负面清单事项，县级1432项政务服务事项全部入驻大厅办理，全力打造只进一扇门办理N多事的政务服务办事大厅。扩大行政许可事项委托至镇审批，受理范围，同步启动各镇委托行政许可事项轮训工作，提升各镇便民服务中心办理委托事项受理、审批的效率和数量。全面实行综合受理，开设跨省通办、办不成事、政务服务投诉举报等多个便民窗口，推行企业开办首枚印章免费、企业群众办事复印打印材料免费以及办事“政务专递”免费等工作举措，实施“一件事一次办”改革，优化审批流程，精简办事材料，压缩办事时限，确保企业办事真正实现“一窗受理、内部流转、统一收费、限时办结”，切实降低企业开办成本。

投入法律服务团队惠企企企。创新推行法律顾问护航帮扶企业工作机制，为全县100家重点企业派驻法律顾问，开展法律咨询和法治体检，护航企业健康稳定发展。建立律所与商协会联系合作机制，采取举办法律讲堂、法务培训、座谈交流等形式帮助民营企业培养

法律专业人才，加强专职法务团队建设，提升民营企业家和经营管理人才法律素养，提高企业守法合规经营能力。推行便民利企七项举措机制，为企业主、员工主动提供精准的普法宣传、“保姆式”的法律服务。

化解涉企矛盾纠纷安商稳民。积极探索将“枫桥经验”运用到优化营商环境中，充分发挥人民调解“第一道防线”作用，指导在企业内部设立调解工作室，畅通企业诉求渠道，优先化解涉企矛盾纠纷，聚焦企业和员工关心的热点以及影响安全稳定的领域，进一步发挥驻企法律顾问和调解组织作用，定期下沉到企业开展矛盾纠纷排查，全面掌握企业矛盾纠纷动态，力争抓早、抓小、抓苗头，将涉企矛盾纠纷化解在萌芽状态。整合优质法律服务资源，发挥专业力量第一时间解决企业在合同履行、劳动争议等方面的矛盾纠纷，针对疑难复杂涉企纠纷，落实多元化化解机制，发挥行政部门权威性优势，合力攻坚化解，最大限度预防涉企纠纷恶化升级。

比项目

洵水镇项目建设如火如荼

通讯员 谢迁迁

隆冬时节，走进紫阳县洵水镇集镇二期道路改造提升工程施工现场，工人们正忙着安装路沿石，崭新的雨污分流管网已全面铺设，原本坑坑洼洼的路面也已拓宽平整，现场呈现出一派热火朝天的景象。

“为了早日贯通集镇道路，方便群众出行，我们配足人力、机械资源，在确保工程质量和施工安全的前提下，全力抢抓工期，日均投入挖掘机、装载机、压路机等设备7台，25名工人轮班上岗。”洵水镇项目办负责人张力介绍。

集镇道路是洵水镇的主干道，平时人流、车流十分密集，每逢年节更是容易堵塞，给购物的百姓、摆摊的商贩、过往的车辆带来了极大不便。为解决民生“痛点”，自2021年起，洵水镇分标段对集镇道路进行改造提升。二期道路改造提升工程开工以来，项目专班以争优、争先、争效的高度自觉，积极克服大雨、降温等不利因素，追工期、赶进度，吹响项目建设“冲锋号”。

目前，该项目已完成路面水稳层铺设、雨水沟建设、污水管铺设、内外档建设，正在进行路沿石安装、人行道施工、截水沟施工，已具

备临时通行条件，力争在2024年3月全面竣工。

与此同时，贯穿洵水镇交通主出入口的紫阳县堰门至洵水三级公路建设项目也全面开工。该项目是紫阳县交通运输局实施的重要民生项目，作为紫阳县汉江南部农村公路网中的重要一环，一头连着经济发展，一头连着民生福祉，牵动着洵水镇党委政府和广大群众的心。

为确保群众挂念的“致富路”“幸福路”顺利开工，党政主要领导亲自挂帅，奔赴一线调研指导。驻村工作队、包联干部组成的工作专班，分片入户宣传征地政策、解答群众疑惑，帮助群众算清“经济账”“利益账”。

“修路是功在当代、利在千秋的好事，今天工作组把政策给我讲得明明白白，面积也现场测量了，打消了我的疑虑，我会积极配合工作。”在征地勘测现场，庙沟村三组村民张世勤带头签订了协议。

用真情解民忧，用真心换民心。经过工作专班不懈努力，终于赢得沿线群众的理解和支持，征收面积测量及补偿协议签订工作有序开展。不到半个月，沿线100余户农户

的征地工作就全面完成，为后续项目建设提供了强有力的保障。

如今，紫阳县堰门至洵水三级公路建设项目正在进行路基扩宽，预计2024年8月完工。

走进洵水镇龙行沟社区葫芦包搬迁小区，一个占地近2000平方米的停车场十分抢眼。据了解，停车场下面本来是一条防洪明沟，紧邻镇中心小学和搬迁小区，露天的沟渠给学生和居民的出行带来极大的安全隐患。同时，随着城镇化加快，人口不断向社区聚集，机动车保有量激增，附近居民车辆“无处停”“扎堆停”的问题逐渐凸显。

为了解决这些困扰群众的“烦心事”，2023年，洵水镇积极争取苏陕协作项目资金200万元，用于硬化水沟、建挡墙、修盖板。经过半年改造，明沟变暗渠，防洪沟变停车场，50多个停车位免费对外开放，群众再也不用为停车发愁。

如今，新建的停车场充分发挥了它的作用，一辆辆小汽车、摩托车摆放得井然有序，既解决了群众的实际需求，升级了社区“颜值”，也消除了安全隐患，提升了集镇抗洪能力，实现了群众出行满意度、安全感的“双提升”。



经过几个月的紧张建设，1月16日，汉阴县金坤实业有限公司3500平方米的碳素科技研发中心项目，一号楼和二号仓库主体施工已完成，一号楼内部装修和外立面装饰工作已完成40%，二号仓库已经投入使用，三号仓库加工中心钢结构主体已经完成。该项目建成后，将推动汉阴县碳素新材料产业链不断发展和延伸，提高碳素新材料产业链科技水平，为打造全国碳基材料新高地打下坚实基础。

黄智发 摄

看作风

安康东站用好「选育管」机制 提高铁路一线干部队伍素质

本报讯（通讯员 陈峰）2023年以来，中国铁路西安局集团有限公司安康东站全面完善“选育管”全链条，注重精准选用、强化锻炼培训、严格监督管理，着力提高干部队伍素质，打造过硬干部队伍“组合拳”，着力锻造一支高素质专业化的铁路基层一线干部队伍。

找准“选”的渠道，积极选优配强。围绕政治素质、能力水平、工作作风等综合表现，按照正科、副科、一般干部、大学毕业生4个层级，细分专业技术、综合管理、党建业务3类岗位，建立优秀干部储备库，按照“一人一档”建立干部成长档案。坚持在峰尾线路延长改造、襄渝线集中修、防洪防汛等急难险重任务中深入考察识别干部，通过跟踪调研、现场谈话等形式，近距离考察干部现实表现和工作成绩，结合掌握情况，根据工作需要，提拔任用中层干部4人、动态调整干部岗位7人，真正把踏实肯干、业务精湛、敢做善成的干部选出来、用起来。

丰富“育”的方式，全面提升素质。坚持把加强干部理论武装作为首要政治任务，与安康市委党校、西安局集团公司党校建立沟通联系机制，邀请专家教授开展专题辅导2次，促

进干部能力素养提升。在“日学、月考、季评”学习教育制度的基础上，坚持每月组织全站干部以“线下+线上”相结合的方式参加“安东大讲堂”，学习安全管理、运输组织、客货服务等知识，提升干部综合管理素质和专业能力。实施站部和一线双向交流锻炼15人次，把站部严谨作风带下去，把一线实的做法引进来。选拔3名业务科室干部到四等站任站长，推动年轻干部在偏远站区管理岗位锻炼成长。

定严“管”的措施，促进履职尽责。制定《严管理、转作风、抓落实、求实效实施方案》，明确加强干部作风建设的具体措施和日常管理长效机制。实行干部履责清单化管理，在减速顶工厂建设、实训基地建设等重点项目实施中逐项细化分解任务，落实到科室、车间、中间站，具体到岗位，量化到个人，形成人人有目标、层层抓落实的工作局面。采取日常督查、每周通报、每月复查的形式对干部工作作风、履职情况进行监督检查，将督查结果与绩效考核挂钩，奖优罚劣，下发专题通报8期，表扬37人次、批评60人次、考核51人次，督促干部知责、负责、守责、尽责，形成严的氛围，让“躺平式”干部“站起来”。