

## 全市工会工作务虚会召开

本报讯(记者 陆青波)1月5日,2024年度全市工会工作务虚会议召开,回顾总结2023年工作亮点,交流工作经验,研究谋划2024年重点工作。市人大常委会副主任、市总工会党组书记、主席赵立根出席并讲话。

赵立根指出,过去一年,全市工会组织全面贯彻党的二十大精神,深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,各项工作亮点纷呈,提供了安康工会经验,做出了安康工会贡献。

赵立根强调,2024年全市工会工作要把学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述这一根本遵循,用好习近平总书记的重要论述思想武器,坚定沿着习近平总书记指引的方向前进;要坚定工会工作大有可为这一重要共识,充分认识做好工会工作有坚实底气、有宏大舞台、有不竭动力;要聚焦提升服务大局贡献

率这一价值体现,把工会工作放到建设幸福安康的大局中去思考、去谋划、去落实,立足工会实际,在全市大局中谋事、干事、成事;要突出提升维权服务质量这一基本职责,摸清职工诉求,查实情、出实招、求实效,提升职工获得感、幸福感、安全感;要锚定大抓基层这一着力点,抓好基层组织覆盖,基层有效运转、基层作用发挥,把工会建成职工信赖的职工之家;要树立争先创优这一鲜明导向,增强争先创优意识,明晰争先创优方向,形成争先创优氛围,确保安康工会工作干在实处、走在前列;要激发改革创新这一活力源泉,把改革创新置于更加突出的位置,使改革创新更好对接党政所需、职工所盼、工会所能;要强化全面从严治党这一根本保证,时刻绷紧廉洁廉政这根弦,营造风清气正、干事创业的良好氛围。

## 向群众汇报

回溯过去一年,安康的卫生健康事业,于沧海横流中留下了为民生福祉夯基固本的坚实篇章。在市委、市政府的坚强领导下,全面实施卫生健康事业高质量发展“十大提升行动”,成功举办校院赋能安康高质量发展大会,成功获评省政府落实有关重大政策措施真抓实干成效奖励激励,赢得健康陕西建设暨医改工作现场会在我市召开,连续两年获评全国健康城市建设评价陕西省样板市,医养结合模式获国家卫健委、民政部联合发文推广,2022年度基本公共卫生服务项目绩效评价获得全省第二名,基层卫生健康指数跃居全省第三,卫生健康事业高质量发展迈出了新步伐、取得了新成效。

扎实开展高质量项目建设年活动,围绕建设以市级医院为高地、县级医院

## “医”心为民添福祉

记者 罗伟

为“龙头”,镇卫生院为“枢纽”,村卫生室为“网底”的医疗服务体系,组织实施卫生建设项目46个,年度完成投资8.03亿元,谋划储备项目108个计划投资92.7亿元,陕南区域医疗中心、市中医院传承创新项目、市传染病医院改扩建项目、高新医院等重点项目建设;建成31个市级医疗质控中心(新增2个)、“五大中心”实现县域全覆盖,创建7个国家级(新增2个)和28个省级重点专科(新增4个),评选出85个市级重点专科。

持续深化医药卫生体制改革,17个县域紧密型医共体组建运营,实现县域全覆盖,推动管理、服务、责任、利益一体化,汉阴“1522”模式入选国家典型案例,被省委主要领导批示肯定并广泛推广。健全完善远程医疗协作网,联通235家医疗卫生机构,为群众提供服务达24万次,市中医医院建成全市首家互联网医院,“互联网+家庭医生签约服务”模式被评为全国优秀创新案例,

二级以上公立医院绩效评价位居全省前列。

扎实推进健康安康建设,制定《安康市关于深入开展爱国卫生运动的实施意见》,全力推动1城9县31镇国卫创建复审指标达标提升,深入推进健康安康17项行动,健康机关等8类健康细胞示范建设率超过60%,居民健康素养水平稳步提升,人均预期寿命达78.44岁,累计建成健康(促进)县8个、慢病综合防治示范区8个,连续七次荣获全国无偿献血先进市。与此同时,全市公共卫生应急体系不断健全完善,中医药传承创新发展得到全面推进、重点人群健康服务持续优化、卫生健康监督管理规范有序。

市卫健委坚持人民至上、生命至上的理念,加速推进卫生健康治理体系和治理能力的现代化,不断满足人民群众多层次多样化的健康服务需求,将群众口碑作为检验卫生健康工作的唯一标尺。

按照实事求是、因地制宜、逐步实施的原则,市卫健委还印发了涵盖了行政执法、医疗服务、公共卫生、一老一小等四个方面多场景、多环节服务优化的《安康市卫生健康领域持续优化营商环境完善医疗卫生服务便民惠民十二条措施》。措施的推广实施,从多方面极大提升了我市卫生健康服务能力。行政执法监管更规范,群众办事更方便高效;优质医疗资源分布更均衡,医院服务流程和设施更优化,群众健康服务获得感、幸福感、安全感大力提升;上学党、上班族、老年人和慢性病患者看病就医更方便更舒心,农村群众就近能够享受优质医疗服务。

通过一系列惠民生、暖民心举措的实施,着力解决卫生健康领域群众急难愁盼问题,使全市人民实实在在获得更加方便快捷、更加人性温馨的优质高效卫生健康服务,群众幸福感与日俱增、民众满意率节节攀升。

## 安康首个行业团体 宴席标准发布实施

本报讯(通讯员 李胜璋)日前,安康市烹饪餐饮行业协会团体标准——“紫阳茶香宴系列标准”通过完成标准立项、征求意见、专家评审等团体标准发布前相关程序,正式发布实施。这既是我市制定的首个团体宴席标准,也是全省率先制定公布的首个行业宴席标准。

紫阳茶香宴,又称紫阳富硒茶宴,是紫阳县天目实业有限公司旗下紫阳壹号餐饮团队经过三年的潜心研究开发,传承创新紫阳“三转弯”传统宴席制作工艺与菜品,利用现代食品科技将茶作为元素引入各类菜肴中,以紫阳县域内种养殖的猪、牛、羊、鸡、鱼及其他植物为主料,紫阳富硒茶为辅料,采用紫阳传统制作工艺制作的菜品。该宴席由两道小吃、10个凉菜、12个热菜、1个汤菜、

主食茶香面组成。在安康市2023年5月组织的“安康味道”名宴评选中被评为安康市名宴。

紫阳茶香宴两道小吃是开花酥、茶香饼。10个凉菜五荤五素,其中凉拌翠芽、踏雪寻春、银针献宝、脆皮茶叶、茶香小虾虾、碳烤牛肉6个菜品有茶元素,双色凉粉、卤鸭掌、长寿金钱肚、卤猪蹄是地方卤菜中的精品菜肴;热菜12个,食材讲究,鸡、鱼、牛、羊、猪应有尽有。热菜中有茶元素的菜品:香酥鸡、栗香肉、红茶牛蹄筋、茶香鲟鱼等4个,还有羔羊萝卜煲、四喜丸子、水晶虾仁、深山春笋、秦巴山珍、白玉翡翠、百莲好合、糯米排骨等八荤四素。1个汤类为茶香乳鸽汤,主食为茶香面。该宴席菜品原材料主要来源于紫阳,50%以上原材料经检验达到富硒产品标准。

## 旬阳 11.8 万亩蔬菜 保障“菜篮子”供给

本报讯(通讯员 罗兵 吴胜黎)2023年,旬阳市坚持把蔬菜产业建设作为“菜篮子”工程及农民增收的重要途径,通过政策扶持、技术培训、主体培育等多种方式,发展蔬菜种植面积11.8万亩,产量18.9万吨,有效保障了“菜篮子”供给。

狠抓蔬菜保供基地建设。制定印发方案,以集镇周边、移民搬迁安置点附近为重点,因地制宜优化布局。农技部门通过开展技术培训、现场观摩等方式提供全程技术指导,以金田、天佑、隆科、国樾4个安康市级蔬菜保供基地,农丰、世成、羊山、三官4个旬阳市级及各镇蔬菜保供基地为依托,不断提高全市蔬菜生产保供能力。

订单生产实现一条龙服务。大力推广“公司+基地+农户”的发展模式,从产前种苗供应、产中技术指导、产后统一收购做好跟踪服务。2023年,依托陕西尚都富硒辣椒农业发展有限公司,发展“颜椒旬阳红”系列订单

辣椒1.3万亩,收获辣椒6500吨;吕河镇山货郎种植农民专业合作社种植订单贝贝南瓜3000亩、萝卜6000亩,收获贝贝南瓜1800吨、萝卜6000吨。

加大扶持力度扩大设施农业规模。争取省级设施农业专项资金500万元扶持蔬菜产业,用于建设蔬菜育苗中心、蔬菜保供基地等重点园区建设,新建设施蔬菜大棚30个、联栋育苗棚4000平方米。整合产业资金89万元扶持设施蔬菜产业,新建设施蔬菜350亩。

强化技术服务促提质增效。充分发挥技术服务团帮带作用,组建蔬菜技术服务微信群,吸纳全市蔬菜产业大户、龙头企业等服务对象50人以上,利用远程手段及时掌握生产情况,解决技术难题、解答政策困惑。通过召开现场会等方式送技于民,以双河隆科园区等7个实训基地为引领,实现全市305个村技术培训全覆盖。

培育,扩大农产品加工规模,提升农产品附加值,全力推进全程质量控制技术体系,持续提升农产品全程质量控制技术水平,打造了“从农田到餐桌”纵向一体化管控流程,全力践行质量兴农战略部署。目前,该县全国农产品全程质量控制技术体系试点生产经营主体已累计达5家。

汉阴县将按照农产品质量安全全程控制体系试点工作要求,大力实施农业品种培优、品质提升、品牌打造和标准化生产“三品一标”提升行动,切实提高全县农产品的安全水平和竞争力。

## 寒冬里的温暖守护

通讯员 邵欢 张杰 邓富英

“你住在这里好不好呀?冷不冷?”岚皋县养老公寓护理部部长钱梅一边为一位中年女子梳着头,一边尝试着询问她的家庭住址和基本情况,女子却始终没有回应,只顾着低头摆弄自己的衣服。

该女子是2023年12月14日20时左右,岚皋县民政局救助站站长印涛在街面巡查时发现的一名流浪乞讨人员,在进行基础检查时发现她可能存在精神问题,无法完整表述自己的身份和家庭住址。考虑到寒冬时节气温低,印涛即将她带回救助站,给她提供伙食,进行心理关爱疏导。随后又与岚皋县公安局取得联系,利用走失人口库和人口信息管理系统等数据库、DNA信息采集、指纹采集等方式进行信息检索,因短时间内无法查询到该女子的信息,第二天一早,印涛便将其妥善安置在岚皋县老年公寓。

随着天气降温,岚皋县民政部门深入开展流浪乞讨人员“寒冬送温暖”专项救助行动,定期对桥梁涵洞、农贸市场、临街商铺、背街小巷、花园、公厕等流浪乞讨人员滞留区域开展“拉网式”“全覆盖”巡查,实现街面流浪乞讨人员“应收尽收、应助尽助”。

近日,四季镇敬老院里的每个房间都启用了供暖设备,过冬用的棉衣、被褥等生活用品一应俱全,老人们个个身穿厚厚的大衣,院子里处处洋溢着温馨。

“今年给我们烧了暖气,冬天一点都不冷。”住在四季镇敬老院的五保户曾广化正在暖气片上烤着手。“有了暖气,晚上睡觉舒服多了,今年冬天我们很幸福。”五保老人储茂成高兴地附着。

“为保障全县困难群众温暖过冬,我局组织相关部门,对全县养老服务机构开展安全排查,全力消除安全隐患,督促养老服务机构和分散供养五保户监护人为特殊特困供养人员添置棉衣棉被等物资。同时加大街面巡查力度,确保流浪乞讨人员第一时间得到救助,积极为留守儿童、困境儿童发放救助资金,努力把民生实事做实做好。”岚皋县民政局局长柯玉侠说。



岚皋县简河镇和平村通过“企业+农户”模式引进铁皮石斛产业,35户农户与企业共建大棚1000平方米,种植铁皮石斛1150公斤,预计2024年总产值35万元,户均增收3000元,初步形成了林下仿生态石斛基地与庭院大棚种植互为补充的发展模式。图为1月4日,2023年全市中青年干部培训学员在该村参观庭院大棚石斛种植园。

记者 陈俊 摄

## 汉阴农产品全程质量管控显成效

本报讯(通讯员 蒋翠翠 朱小玉 刘东)日前,农业农村部农产品质量安全中心公布2023年度全国农产品全程质量控制技术体系(CAQS-GAP)试点生产经营主体名录,汉阴县红星米业有限公司、汉阴县兴汉农机专业合作社等4家农产品生产经营主体榜上有名。

全国农产品全程质量控制技术体系试点由农业农村部农产品质量安全中心组织实施,是保障农产品质量安全的重要实现路径,也是高品质农产品生产的重要实现路径。近年来,汉阴县围绕富硒粮油、生猪、魔芋等主导产业,加快农业生产经营主体

培育,扩大农产品加工规模,提升农产品附加值,全力推进全程质量控制技术体系,持续提升农产品全程质量控制技术水平,打造了“从农田到餐桌”纵向一体化管控流程,全力践行质量兴农战略部署。目前,该县全国农产品全程质量控制技术体系试点生产经营主体已累计达5家。

汉阴县将按照农产品质量安全全程控制体系试点工作要求,大力实施农业品种培优、品质提升、品牌打造和标准化生产“三品一标”提升行动,切实提高全县农产品的安全水平和竞争力。

## 平利拥军优属暖民心

本报讯(通讯员 程斯琪)日前,平利县双拥工作领导小组组织双拥企业对全县烈士遗属、因公牺牲军人家属、病故军人遗属进行了走访慰问,送去县委、县政府和社会各界的关怀和问候,表达了对“三属”对象的眷眷深情,筑牢党群干群“连心桥”。

在走访慰问中,县政府分管领导、县人武部政委、县双拥工作领导小组办公室负责人、双拥企业负责人分别对“三属”对象亲切交谈,叙家常、问冷暖,详细了解“三属”对象生产

生活等情况,认真听取他们反映的问题和意见,并向慰问对象宣传党的方针和政策。还针对“三属”对象反映的问题和意见,县双拥办负责人积极为他们答疑解惑,现场解决生产生活中存在的实际困难;20家双拥企业负责人与“三属”对象“结对认亲”,送去慰问物资和亲人般的温暖。

今后,平利县将坚持政府引导、部门主导、社会参与,常态化做好与“三属”对象的沟通联系、感情联络、帮扶援助等工作,以实际行动关心关爱“三属”,用心、用情、用力做好优抚对象的服务保障工作,在全社会营造尊崇军人的浓厚氛围。

本报讯(通讯员 吕晓红)2023年以来,白河县坚持优选、严管、厚爱相结合,精准发力,持续发力,抓好驻村干部日常管理和保障服务工作,确保驻村干部下得去、稳得住、用得上、干得好。

精准整合,确保选派优派强。严把驻村干部人选关,按照个人申请、部门推荐、组织审核程序,对照人选资格条件逐一审核,做到选派单位、组织、人事、编制“四方联审”,审核取消不符合条件的拟推荐人选资格,确保把优秀的、合适的干部选出来、派下去。做好第一书记到任交接和持续选派工作,对72名驻村干部期满的第一书记进行期满考核,结合考核情况,集中更换第一书记人选32名。

## 白河精准发力抓实驻村队伍管理

精准管理,力促管好用好。发挥县委“一线指挥部”作用,实行县级领导联镇抓村、县直部门包村、镇领导班子成员联村工作机制,开展重点任务落实情况专项督导4次,对工作推进缓慢的2个党组织和1名第一书记进行约谈提醒。严格落实每日签到、工作日志、月考勤“双签字”等制度,坚持定期调度、季度督查、通报整改相结合,确保驻村干部安心驻村,做出实绩。探索实施第一书记“组团服务、星级管理”模式,组织第一书记以镇为单位组建服务队,开展交流观摩、擂台比武、风采展示、直播带货等活动68场次,实行星级管理,强化日常考评,激发整体活力。

精准培育,助力提素增能。举办全

县抓党建促乡村振兴培训轮训和乡村振兴干部专题培训班,精选培训课程、灵活培训方式,采取“走出去+请进来”“线上+线下”等方式,对全县第一书记、驻村工作队、县镇村乡村振兴业务干部等共2100余人进行全覆盖培训,有效提升履职本领。持续推行“以老带新”“师徒帮带”培养机制,做好新老第一书记不少于15个工作日的工作交接期,组织新老第一书记开展联推一次支部活动、联开一次群众会议、联访一轮民情民意、联办一件民生实事,确保新派人员做到村情户情、政策扶持“一口清”。

精准激励,激发动力活力。从强化工作支持、强化待遇保障、强化关心关

爱、强化政治激励等方面发力,有效激发基层一线驻村干部的整体活力。拨付专项经费700余万元,足额兑现驻村工作队和第一书记每年各1万元的工作经费,严格落实生活补助、乡镇津贴、健康体检、意外保险等各项待遇。树立鲜明用人导向,对巩固衔接一线干部优先晋级晋升、优先提拔重用、优先评优评先。县委组织部、县乡村振兴局、镇党委定期与第一书记、工作队开展谈心谈话,选派单位定期走访慰问,帮助解决实际困难、做好心理疏导,确保全身心投入乡村振兴工作。

二十大精神在三秦