

周耀宜到黄洋河巡河

本报讯(通讯员 安政宣)12月6日,副市长、黄洋河市级河长周耀宜带领市相关部门到黄洋河汉滨段开展巡河督导。

周耀宜一行实地查看了黄洋河流域汉滨段沿河中小河流治理项目、毛坝田园水文化主题公园建设和乡村旅游产业发展,详细了解水资源保护、水域岸线管理、水污染防治、水环境治理等工作落实情况,现场反馈督导发现问题。

周耀宜强调,要夯实工作责任,压紧压实属地责任、行业监管责任和各级河长责任,认真落实省市关于河

湖长制工作的部署和要求,推动河湖长制落实落地,确保黄洋河河畅、水清、岸绿、景美、人和。要坚持问题导向,严格落实“清四乱”工作制度,加密排查频次,清单管理发现问题,强化整改措施,坚决清理整治乱占、乱采、乱堆、乱建等问题。要坚持依法治水,加强执法监管,常态化开展巡河护河联合执法检查,严厉打击破坏河流生态等违法行为。要坚持系统思维,统筹推进河流两岸保护和高质量发展,找准发展定位,坚持规划引领,科学利用沿河生态资源,完善业态布局,丰富消费供给,促进产业与生态融合发展。

市自然资源局开展《安康市文明行为促进条例》宣教活动

本报讯(通讯员 马涛)为进一步培育和践行社会主义核心价值观,引导干部职工和居民群众树立文明观念,促进文明行为内化于心、外化于行,树立良好社会风气,近日,市自然资源局积极开展《安康市文明行为促进条例》(以下简称《条例》)宣教主题活动。

组织集体学习。召开党组理论学习中心组集体学习会议,组织干部职工专题学习《条例》,要求大家要提高思想认识,深刻理解《条例》颁布实施的重大意义和深远影响,在摒弃陈规陋习、维护公序良俗、引领社会风尚的文明进程中走在前、作表率。

线上知识问答。创新制定安康市自然资源局《条例》知识测试题,采取线上问答的方式,组织全体干部职工进行答题。随后,再次动员全体干部职工积极参与全市《条例》网络答题

竞赛活动,答题结果正确率均在98%以上,将文明行为知识切实印在心上。

媒体宣传引导。充分利用LED屏、网站、微信公众号等方式,多角度、全覆盖进行《条例》知识宣传,提高《条例》的知晓率和认知度,让《条例》内容家喻户晓,入脑入心,积极营造“知条例、学条例、用条例”的良好氛围。

社区主题宣讲。联合前张岭社区、高新集团、市自然资源局汉滨分局,在社区召开《条例》主题宣讲活动,对《条例》内容进行深入解读。会后,组织志愿者向社区居民发放《条例》宣传彩页,号召广大群众养成良好的文明行为,以主人翁的姿态将文明行为落实到日常的工作和生活中,助力全市“创文”和国卫巩固提升工作。

白河加强事业单位登记管理

本报讯(通讯员 李亚群)为进一步规范事业单位登记管理,保障事业单位合法权益,充分发挥事业单位在县域经济社会发展中的作用,白河县委编办以保障质量、提升服务、优化管理为目的,紧扣事前告知、事中高效、事后监管“三环节”,扎实推进事业单位登记管理服务转型升级。

事前告知,打好基础。大力推行“清单式”服务,制定事业单位登记手续流程图以及所需材料清单,解决群众“怎么办理”“如何办理”的问题。建立QQ业务群,关联各单位业务负责人,确保各项信息能够及时传递。公布工作人员的联系方式,进行实时解答指导,提供全程咨询服务,即时互动,让信息多跑路、群众少跑路。

事中服务,提高效率。坚持网上和网下相结合,通过事业单位网上登记管理系统,实行网上受理、网上审核、网上反馈的“一网办理”模式,提

高办事效率。对于网上提交的材料,做到实时处理,当日办结。对于网下纸质材料的复审,做好电话沟通,随时到办,避免扎堆和无人办理。工作人员认真复核,做好签字、盖章、发证手续,让群众一次办好。

事后监管,有据可依。对党政群机关的赋码换证和事业单位法人登记的设立、变更、注销、补换领以及法人年报的各项纸质材料进行严格检查,确保材料齐全、盖章签字完整。在档案室设立相应档案柜,落实专人负责,根据事项的不同进行分类整理,按时间顺序装订编码,制定目录,规范存档归案,确保登记留痕,有据可依。要求事业单位每年按时按要向登记管理机关和审批机关报送上一年度执行条例情况,督查中发现有违反《事业单位登记管理条例》和其他违纪行为的,依法给予纪律处分。

汉阴常态化督导 两新领域党建工作

本报讯(通讯员 周小芳)为全面掌握全县新业态新就业群体党建工作开展情况,提升党组织规范化水平,汉阴县委组织部联合县直机关工委、县市场监督管理局深入全县各非公和社会组织、新业态新就业群体党组织开展督导检查,推动“两新”领域党建工作走深走实。

督导组通过实地走访、查阅资料、座谈访谈等形式,重点了解两新领域党建重点工作推进、主题教育开展、星级党组织创建、党建经费的使用、“两个作用”发挥情况。同时对全县两新领域党组织落实“三会一课”

等五项基本制度、党员教育发展、党组织标准化规范化建设等工作现场督查指导。

加强两新领域党建工作,是推进基层党建全域提质年各项任务的有力抓手,汉阴县充分发挥新业态新就业群体党员的行业优势,推动其参与“双报到”,投身基层治理,融入社区建设,并通过评选“最美移动网格员”和“先锋骑手”等活动,全面激发和提升广大从业人员参与城市社区治理的积极性,让“小群体”融入“大治理”,实现党建工作与推动发展同频共振。

“青知计划”,8名浙大学生到宁陕开展为期1个月的基层岗位锻炼和暑假社会实践活动,全面了解乡村发展情况,研究乡村振兴战略实施难点难点及有效解决途径,开展宁陕生态旅游产业发展建议调研,形成调研结果,为宁陕县域经济高质量发展提供新思路。

专题培训,助力干部成长。组织中青年干部培训班,“五看五比”年轻干部调训班,重点培训优秀后备干部和研判推荐年轻干部,不断弥补年轻干部知识和能力短板。组织干部到江浙为主的经济发达地区开展考察活动,围绕“建设全国生态经济强县,建成全国一流生态旅游目的地”战略目标,学习生态文明建设、生态康养旅游等内容,不断提升干部整体素质。

初冬时节,农家门口,一辆辆满载包裹的快递汽车疾驰而来,把货送到村头;田间地头,新鲜的瓜果蔬菜装车源源不断运往各地市场。

近年来,岚皋县委、县政府通过搭建园区平台,集约公共服务,构建起县域电子商务生态圈,启动了新常态下的“互联网+”促转型升级的“岚皋模式”。

该县抓住县域商业体系建设“牛鼻子”,联通各行业和136个村(社区)。由县经贸局牵头协调10余个部门,统筹推进农村站点、物流、商店、农资下乡等便民服务工作,组织物流企业、再生资源回收整合资源等商贸服务企业,统筹推进,为镇村商贸站点赋能;对接镇村,按照“设立一个点位、繁荣一片区域”的原则,统一在镇村规划布点,新建或改造乡镇商贸中心、村级商贸服务站,畅通流通网络,满足农民消费升级需求。

出台推动民营经济高质量发展奖

电商下乡 致富老乡

通讯员 苟元学 廖霖

励扶持办法(暂行),毫不动摇地鼓励、支持民营经济发展;注重上下联动,加大政策激励,开展企业帮扶,纾困解难,加大惠企政策的宣传和执行力度,确保落到实处。截至目前,全县共有商贸经营主体5889户,培育限额以上商贸企业11家,推动稳岗就业2600余人。

组建“电子商务公共服务中心”,引领“电商”助力乡村振兴。充分挖掘农村土特产资源,培育一批“小而美”的农村电商特色品牌,变“流量”为“销量”。据统计,全县已建县电商创业示范街、县直播基地、县数字经济孵化器、线下展示体验馆各1个,镇级电商服务站12个,村级电商服务站64个,安置电商服务点3个。培育电商新农人79人,培育商圈到家、掌上民意、哈哈致远本土社区电商平台3家,培育电商示范企业10家、电商致富带头人10户,百万级粉丝抖音账号2个,万级粉丝抖音快手账号30余个,推动自主

创业就业1300余人。

搭建县乡村三级商业体系,实现服务群众“零距离”。围绕县城,依托城关镇在交通人口相对密集的西坡社区龙安佳苑改造提升县级商贸综合服务中心1处,满足群众一站式吃住购游服务。同时按照“抓大不放小”原则,根据县城区域划分,县城内连锁商场超市达到13个,就近满足居民消费需求;按照政府引导,鼓励企业通过自建、合作等方式,在全县12个镇各新建或改造乡镇商贸中心1处,县级新建或改造农贸市场3个,新建或改造8个镇级农贸市场,40个新型乡村便利店,着力搭建县乡村三级商业体系。

夜幕降临,宽大的库房内灯火通明,岚皋的魔芋、猕猴桃、茶叶、神仙叶食品、山泉水等岚皋本土特色农副产品整装待发。目前,新建县级物流配送中心1处,县级商贸仓储物流配送中心1处,着力构建“一站多能”“一车多运”“一人多用”运营服务体

系,将13家快递物流企业、3家商贸企业、3家电商企业同客运企业进行业务融合,建立运力共享平台,先后投入客货邮运输车辆80余台,按线路方向定车、定人、定时、定线,累计开通客货邮运输班次6条、货运班次4条,支线125条,覆盖全县12个镇、90多个村(社区),每年可为县镇村物流服务站节省运营支出150余万元,县城网点月同比增收3000元以上,镇村网点增收1000元以上。

电商下乡,致富老乡。县域是联结城乡的纽带,加强县域商业体系建设,促进农村消费,是推进乡村振兴、提高人民生活品质的重要举措。该县将大兴调研之风,摸清家底,制定行动计划“施工图”,高质量抓好“百千万工程”,在科技赋能、人才赋能、资本赋能、数字赋能一系列的新旧动能转化过程中,创造性地开展工作,持续优化营商环境助推县域经济发展步入“快车道”。

旬阳市农业农村局：技术服务让产业发展有奔头

本报讯(通讯员 赵苗)“我家住在山上,每年都种植魔芋,由于管理跟不上,缺乏经验,收益不是很好。通过这次手把手培训,我学到了管理好的文明行为,以主人翁的姿态将文明行为落实到日常的工作和生活中,助力全市“创文”和国卫巩固提升工作。”

近日,旬阳市农业农村局派驻双河镇平河村工作队聚焦为民办实事、解难题,充分发挥专业特长,针对群众最关心的魔芋大田越冬防冻、魔芋室内防冻保管等技术,及时组织全村40户魔芋种植户进行了现场技术培训。同时,积极探索“家庭农场+基地+农户”的发展模式,新培育璋王家庭农场一个,种植魔芋30亩,带动全村发展魔芋种植200亩,实现种植户年均增收2300元以上。

这只是旬阳市农业农村局党员干部在开展“立足岗位做贡献”活动中的一个缩影。第二批主题教育开展

以来,该局紧扣中心工作和重点任务,在推动干事创业上下功夫,通过送政策、送技术、送服务到田间地头,推动产业提质增效、农民增收增收。抽调系统57名技术干部组建粮油、果蔬、畜牧等8个技术服务团,通过召开现场会、院坝会等方式问需于民、送技于民,以双河隆科园区、神河国桦食用菌园区等7个实训基地为引领,实现305个村技术培训全覆盖。同时,分产业建立粮油、魔芋等7个微信服务群,每个群吸纳全市种植大户、龙头企业等服务对象50人以上,利用远程手段及时掌握生产情况,解决技术难题、解答政策困惑,打消广大农户发展农业产业的后顾之忧,为加快市域农业产业发展提供了强有力的技术保障。



『351』矛盾纠纷化解新机制 石泉构建

本报讯(通讯员 郭健)今年以来,石泉县大力践行新时代“枫桥经验”,紧盯基层社会治理难点、痛点、堵点问题,积极探索“351”矛盾纠纷化解新机制,取得了明显成效。

深化“三力联动”维稳定。统筹以县级行政执法部门、各镇政府工作人员为主的行政力量,对矛盾纠纷化解提供政策支持,进行答疑释惑和裁定处理。注重以法官、检察官、警官、律师为主的司法力量参与调解,针对所涉纠纷从法律规范、权利义务、法律使用等方面讲法说理,引导化解。依托农村党员干部、乡贤能人等道德力量,从道德情感、利益得失等方面进行思想疏导、心理抚慰、感情劝说,联合化解各类矛盾纠纷。

推进“五治融合”促发展。政治引领聚合合力,建立以村级党组织、村民委员会、村务监督委员会、村级服务中心、农民专业合作社为主的农村社会治理基础体系,切实提升管理水平。自治强基激动力,组建“总网格长+网格员”的网格管理队伍,发现问题在网格,解决问题在基层。法治保障固根本,健全“三调联动”机制,加大农村普法力度,实施“法律明白人”培养工程,助力法治乡村建设稳步推进。德治教化树新风,完善“一约四会”,破除陈规陋习、传承优良家风、弘扬社会新风,阻断矛盾发生源头。智治支撑提效能,整合警务、法务、检务、综治、司法、村务公开等各类基层管理平台,搭建上下联动、左右互动的乡村治理大数据平台,提升基层社会治理信息化水平和工作效能。

建好“一个平台”保平安。在各镇、村建立“无忧调解超市”服务平台,整合行政、司法、道德“三股力量”形成调解人员“清单”,利用“线上+线下”方式对外进行公布,供群众自主选择点名调解,采取以会代训、集中授课、交流研讨、案例评析、现场观摩等多种方式,重点开展理论政策、法律法规、调解技能等方面的培训,不断提高调解人员整体素养和能力水平,以“订单式”供给为群众提供“定制式”服务,方便群众表达和解决诉求,使调处工作更加精准高效,有力地确保了基层社会平安稳定。



集体跳绳比赛

日前,旬阳市小河镇康家坪完全小学举办了一场以“跃动青春 绳彩飞扬”为主题的校园跳绳比赛。近年来该校全面推进素质教育,丰富校园生活,让学生在体育锻炼中培养团队精神和竞争意识,不断塑造学生健康向上的精神风貌。



个人跳绳比赛



颁奖仪式

宁陕培养年轻干部 筑人才发展之基

本报讯(通讯员 成梦旭)今年以来,宁陕县在全县范围内大力培养年轻干部,推动人才队伍建设,为县域经济高质量发展注入年轻力量。

多措并举,汇聚优秀人才。出台制度性文件,通过招录、公选、帮带、轮岗等制度措施为年轻干部成长提供有利平台。定期开展优秀年轻后备干部公开选拔,公开选拔50名正副科级后备干部纳入全县科级后备干部库。截至目前,已提拔使用优秀年轻干部8名,进入使用优秀年轻干部5名。

招才引智,扩充年轻队伍。通过公务员、事业单位招聘,公开招录110余名本科以上学历干部,通过高层次人才招聘,为教体科技、卫健等领域招聘紧缺教师、医技等专业技术人员19名。对接浙江大学

“青知计划”,8名浙大学生到宁陕开展为期1个月的基层岗位锻炼和暑假社会实践活动,全面了解乡村发展情况,研究乡村振兴战略实施难点难点及有效解决途径,开展宁陕生态旅游产业发展建议调研,形成调研结果,为宁陕县域经济高质量发展提供新思路。

专题培训,助力干部成长。组织中青年干部培训班,“五看五比”年轻干部调训班,重点培训优秀后备干部和研判推荐年轻干部,不断弥补年轻干部知识和能力短板。组织干部到江浙为主的经济发达地区开展考察活动,围绕“建设全国生态经济强县,建成全国一流生态旅游目的地”战略目标,学习生态文明建设、生态康养旅游等内容,不断提升干部整体素质。

本报讯(通讯员 张国勇 陈竹青)为确保“三个年”活动取得实效,镇坪县建立五项机制,高效监督保障“三个年”活动开展。

建立精准监督机制促推进。聚焦重点项目建设,紧盯项目审批、资金划拨等环节,督促各部门提供优质、高效、便捷的服务,着力解决项目落地难、进度难等问题。聚焦营商环境优化,紧盯优化营商环境中政策落实不力、政商关系不清、以权谋私等行为,及时发现问题,从严查处问责,推动各项政策落地见效。聚焦干部作风能力提升,紧盯干部不担当、不作为、乱作为问题,尤其是困扰基层的会议文件多、台账报表多、软件群组多等现象,加大监督检查力度,推动基层减负工作真抓实干。

建立问题整改机制促提升。将

“三个年”活动纳入今年巡察监督工作重点,组织开展专项巡察,聚焦专项巡察发现的突出问题,督促被巡察单位党组织切实落实问题整改主体责任,对反馈问题整改落实情况进行“回头看”,切实解决整改责任不夯实、整改工作不落实、整改措施不得力、处理结果不到位等问题。把推动问题整改贯穿于监督检查全过程,紧盯巡察移交问题,督促责任单位强化整改措施、落实整改责任,确保问题真改实改、改到位改彻底。

建立过程问责机制促落实。将“三个年”活动重点工作事项纳入过程问责。县纪委监委领导班子成员定期深入联系镇纪委和各派驻纪检监察组,强化指导“三个年”活动监督检查和案件查办工作,注重发现问题、解决问题。各级

纪检监察组织切实履行监督职责,以靠前监督、跟踪监督、全程监督等方式,全周期运用过程问责工作机制,依规依纪依法从严从快查处问题线索,及时通报“三个年”活动违纪违法典型案例,强化“带电”监督效能。

建立联动协同机制促高效。综合运用“组组”协同监督、“室组”联动监督、“室组地”联合办案工作机制,加强与组织、政法、宣传、发改、信访、审计、行政审批等部门联系沟通,多渠道发现问题线索,凝聚监督检查工作在信息共享、线索移交、情况通报等方面合力,定期进行经验交流,达到相互提升目的,对工作开展滞后的,以“蹲点”剖析方式,找出问题症结,提出意见建议,补齐工作短板。

善“主动响应”监督检查工作机制,出台监督检查工作办法,进一步分解细化纪律监督、监察监督、派驻监督工作任务,填补监督职责真空地带,促进纪检监察日常工作规范高效运行;建立完善“月调季评”工作机制,定期通报案管、审理、党风等工作情况,发挥考核“指挥棒”作用,以结果为导向,将“三个年”活动开展情况纳入各镇各部门全面从严治党主体责任考核内容,纳入各级纪检监察组党风廉政建设监督责任考核内容,结果作为干部选拔任用、评先评优、问责追责的重要依据。

