

石泉开展人社工作进园区活动

本报讯(通讯员 蒋春柳)为进一步落实省、市“人社工作进园区”工作部署,石泉县人社局以开展“三个年”活动为契机,通过政策宣传全覆盖、制定清单抓落实、精准服务出实招的方式,把便企、惠企、利企的政策送进企业,为县域经济高质量发展营造了良好的社会氛围。

政策宣传全覆盖。线上依托“石泉人社”微信公众号,围绕企业职工、群众关心的热点问题,提供多元化、精细化人社政策宣传服务。线下8个工作组按照责任分工带着人社惠企政策持续深入园区、重点企业、社区工厂,走访重点企业36家,发放政策清单300余份,确保人社政策宣传全覆盖。

精准服务出实招。在走访古堰工业园区时,了解到安康康达电子产量达不到订单需求、工人不足实际情况后,该局领导亲自带领业务骨干、企业负责人到饶峰镇、中池镇与镇政府主要领导沟通衔接,协调在镇上增设加工车间和生产线,新招聘产业工人,为企业解决订单加工问题。

紫阳:有困难找民警

通讯员 吴友伦 何春地

紫阳县公安局近年来用心用力为群众做好事、办实事、解难事,把民生责任担当头等大事,用点滴付出诠释人民警察的为民初心,用责任与担当温暖民心。

张树斌上岸后,冻得浑身发抖,但他并未顾及自己,而是赶忙上前查看被救女子的身体状况,将女子抬上救护车送往医院检查,经医生确定无恙后,民警们又将女子安全送到家中。该女子的家属面对民警连连道谢:“要不是你们相助,后果不堪设想。真是太感谢了!”

群众暖心送橘子,致谢民警敬业情

“自己家种的橘子,给你们一点,请你们一定要收下”。11月13日上午,一群众将2袋自家种植的橘子送到洞河派出所民警手中,感谢民警为他及时追回钱财。

今年3月,洞河镇群众姜某在接收他人转款时,误将自己的银行卡记错,导致2000元转入别人银行账户中,姜某急忙跑到洞河派出所向民警求助。民警在了解情况后,立即前往银行与工作人员联系,在得知转错银行

卡持卡人后,民警拨打其电话进行劝导,对方将姜某2000元如数退还。

2000元失而复得后,姜某连连向民警表达感激之情,民警也仔细叮嘱姜某以后要牢记自己的银行卡号,不要向陌生人透露自己的身份信息,谨防电信网络诈骗。

11月13日,姜某见自家种植的橘子已经成熟,心怀对民警感激之情,一大早便从自家采摘了2袋橘子送给派出所民警,民警们多次婉拒未果后便把橘子收下,随后趁与姜某聊天之际,悄悄将购买橘子的现金塞进姜某裤袋中。

大意丢失钱,民警帮找回

“是洞河派出所吗?我妈妈放在家中的3400元现金不见了,怀疑被人偷了。”11月26日,洞河派出所接到辖区村民钟某的报警电话,民警立即驱车赶到现场。

“昨天下午将放在3400元现金的黑色钱包放在卧室不见了,里面还有

一张社保卡!”钟某母亲越说越着急。民警安抚其情绪,听完叙述后帮其在家中寻找,但钟某母亲表示自己已经翻查过一遍,怀疑是邻居偷走了钱包。

最终,在民警的仔细寻找下,从卧室床下找到丢失的黑色钱包,经清点一分不少,民警当场将其交到钟某母亲的手里。拿到失而复得的钱包,钟某母亲很是感激,一个劲地向民警道谢。

“近年来,紫阳公安民警牢固树立为民服务的理念,先后做好救助困难群众、寻找走失儿童等为民生实事千余件,这些感人瞬间的背后,是紫阳公安民警一心为民的真实写照。”紫阳县副县长、公安局党委书记、局长谭简感慨地说。

据了解,在紫阳县公安局,民警自觉为群众办实事、做好事已蔚然成风,有困难找警察成为人民群众解决急难愁盼的重要途径,广大民警用辛勤付出给了群众看得见的安全感,绘就了平安紫阳背后最温暖的底色。

平利县财政局 聚焦保障谋振兴

本报讯(通讯员 宋武)平利县财政局近年来严格落实“四个不摘”工作要求,统筹整合使用财政涉农资金,强化衔接资金绩效管理,跻身2022年度财政部关于全国县级财政管理绩效综合评价前200名,连续2年获得衔接资金绩效考核优秀等次,为巩固拓展脱贫攻坚成果、夯实乡村振兴基础,创建国家乡村振兴示范县贡献了财政力量。

据了解,该局通过狠抓项目资金争取,强化资金统筹整合,坚持本级投入不减,全力开源节流保投入;多措并举抓管理,及时决策,科学调度,建章立制,规范管理,配强力量、专职专责,为打通资金管理增效的“最后一公里”提供了保障。严管实督提效益,强化主体责任,强化支出问效,强化协同监督,多措并举保障资金使用安全规范、精准高效。

吕河镇特色产业助农增收

本报讯(通讯员 阮波)旬阳市吕河镇近年来紧紧锚定发展产业助农增收目标,以“五个群众”为抓手,因地制宜,制定“一村一品”发展思路,引导各村各户发展优势特色产业,推动群众致富、乡村振兴。

为进一步提升冬青村特色产业品质,吕河镇通过加大果园改造提升、管护技术优化、土壤改良、基础设施建设、品牌打造等工作力度,把狮头柑产业做大做强,有效带动当地剩余劳动力在家门口就业增收。同时大力支持电商经济发展,开办电商助农人才培训班,邀请陕西直播产业研究院特聘讲师授课,开阔群众及各类经营主体的视野,加快培育电商直播、文旅宣传人才队伍建设,推进电子商务业良性发展。积极与中国邮政合作,打通快递物流渠道,以电商为主打,线上与线下相结合,不断开拓电商销售市场,切实帮助果农增收。

该镇狮头柑近日迎来丰收的时

时,“山货郎”农民专业合作社的第一车萝卜也完成了交售。6个村共收购1万余斤,顺利完成了首日5吨的订单任务。在吕河镇的各村(社区)通组道路上,随处可见身披红色小马甲的“山货郎”,他们正挨家挨户地上门收购萝卜,这是继今年6月份贝贝南瓜收购之后第二批次上门收购蔬菜,农户们熟练地给“山货郎”帮忙过秤、装车,大家分工有序,配合默契,一派忙碌热闹的场景。

据介绍,吕河镇近年来建立了以“党支部+企业+农户”的乡村振兴购销模式,聘请“山货郎”上门进行农产品收购和服务,形成群众种植、合作社收购、平台销售的农产品购销体系,打造了产业发展销售的新模式,持续带动农民增收致富。截至目前,全镇已有3600余户发展了蔬菜产业,已经发展贝贝南瓜、萝卜、螺丝椒等7500亩,预期发展种植面积1万亩,实现产值6000余万元。

白河城关镇构建和谐新社区

本报讯(通讯员 吕光耀)白河城关镇清风社区党总支坚持以组织同建、阵地同管、要事同办、环境同治、效果同评“五同”工作机制为统领,以“志愿服务党旗红”为主题,创新实施“一个核心、五社联动、五心服务”的“155”工作法,整合社会资源,全面推进城市基层党建引领基层治理,激发社区治理新活力。

抓牢“一个核心”,夯实发展根基。坚持党建引领,以建强组织堡垒为目标,建立健全“镇党委—社区党总支—小区党支部—楼栋党小组”四级组织体系,组建成立清风社区党总支1个、党支部3个、党小组3个,选配党员中心户长28名,持续优化调整网格布局,推深做实“多网合一”,根据楼栋分布特点、小区居民人数等情况,科学划分12个网格,利用“老邻居”“老熟人”的优势,将退休党员、楼栋长、志愿者等力量融入网格服务,选配配强一、二、三级网格员36名。

深化“五社联动”,凝聚共治合力。健全以社区为平台、社会工作者为支撑、社会组织为载体、社区志愿者为补充、社区慈善资源为辅助的五社联动机制,聚焦社会救助、养老服务等领域,为居民提供专业化、精细化、科学化服务。积极搭建公益慈善平台,建立困难群众与社会慈善资源需求对接机制,动态收集困难群众反映各类问题。

践行“五心服务”,提升服务质效。坚持以“管理无缝隙、服务全方位”为目标,聚焦精细管理贴心、志愿服务暖民心、多彩活动乐民心、平安建设安民心、解决难题聚民心“五心”服务,不断提高服务理念,优化服务模式。依托“双报到”工作机制,组织34个驻地单位585名在职党员到社区报到,组建党建指导、政策宣传等9个服务团,采取线上报到与线下服务相结合的方式,实现“社区吹哨、部门报到、党员办理”模式。



体验采摘乐趣



拍照打卡



收获

岚皋县大道河镇的柑橘近日进入成熟采摘期。种植园内,金黄色的蜜橘缀满枝头,吸引游客纷纷前来或拍照打卡或体验采摘的乐趣。近年来,大道河镇大力发展柑橘、茶叶特色产业,现建有茶园5000余亩,橘园2000余亩,有效带动了当地群众增收。

张天兵 摄

宁陕大力实施人才强县战略

本报讯(通讯员 李琳)近年来,宁陕县大力实施人才强县战略,健全人才工作机制,搭建平台,不断激发人才创新创业活力,为全县实施“生态立县、旅游强县、林业兴县”发展战略提供坚实的人才保障。

精心组织育才,让人才有想头。借助中省帮扶、苏陕协作优势,采用“派出去+请进来”模式,“嵌入式”培养干部,提升人才专业素养和水平。“双向”选派优秀年轻干部挂职,互派163名专业技术骨干相互学习、加强交流、取长补短。先后与中国农业大学、北京林业大学、西安文理学院等高校签订合作协议,强化现代农村人才培育,借力高校技术力量,提升科研水平。发挥组织部门牵头抓总作用,建立多元化人才培养渠道,分层分类为人才开展专

岗位培训,累计培训非公企业、社会组织负责人、乡土人才3170人;高素质农民100余人。实施名师工程建设,新培养市、县级教学能手42名。培育和建设一批决策服务型、政策研究型、发展规划型、学术研究型宁陕新时代智库。加快专家工作站、名师(名医)工作室建设力度,采取“一对一”、即“1名县级领导+1名专家+名师(名医)”结对联系方式,加大政策支持,营造良好环境。推行年轻后备干部“导师帮带”制度,以“1名科级领导+1名年轻干部”结对模式,提升干部实践历练和技能,帮助青年人才快速成长。

搭建平台育才,让人才有干头。坚持把用好人才作为发挥人才效能的关键,让有为者有位。健全完善人才工作机制,最大限度做到学科专业与工作

岗位相匹配,确保人岗相适,人尽其才。有计划地选派68名优秀干部到重要岗位、基层一线、重大任务落实中进行历练,对有发展潜力、有培养前途的年轻干部大胆使用,及时补充到乡镇一线和重要部门,切实让党政优秀人才在宁陕发展建设主战场上增长才干、积累经验。下派129名科技特派员到产业一线、重点项目一线,发挥优势专长,助力产业发展。把乡村振兴作为人才锻炼成才的“练兵场”,整合选派医疗、农水、林业等专业技术人才等40余名,定期“组团式”下沉乡村一线开展技术服务,为人才搭建施展才华的舞台,促进人才在乡村振兴中建功立业。

精心服务留才,让人才有奔头。建立“360人才聚”服务平台,为各行业人

才提供全方位、无死角服务。建立党政领导干部联系服务专家人才制度,协调解决人才需求、困难,完善人才生活保障办法,积极协调住建、卫健等部门,帮助高层次人才解决住房、医疗等实际困难,人才归属感、幸福感持续提升,才为所留、才尽所用效应逐步凸显。定期表彰“土专家”“田秀才”等优秀乡土人才,大力培育乡土人才,促进乡村振兴。县级领导干部定期走访慰问各类优秀人才,及时改善基层人才工作和生活环境来留住人才,解决人才在个人婚姻、子女入学、配偶安置、医疗保障、创业支持等问题,为人才创业提供全链条、精细化服务,用感情留人、待遇留人、事业留人,构筑吸引和留住人才体制机制,全面优化人才发展环境,激发人才创新创业活力。

岚皋以党建引领之质提升税收发展之效

本报讯(通讯员 宋赵艳)岚皋县税务局今年以来紧紧围绕“四铁”政治机关建设有关要求,立足抓好党务、干好税务、带好队伍,以打造“四和”税务机关,创建“党建同心 岚税同行”品牌为动力,实现党建与业务工作互融共进、齐头并进,以党建引领之质,提升岚皋税收发展之效。

激发党建活力,创建支部品牌。以“党建+”纵深推进政治机关建设为目标,创新“1355”党建品牌工作思路,按照“党委创品牌、支部创特色、党员创先进”的“三创”机制深入挖掘各支部工作亮点,坚持“一支部一品牌一特色”,形成“党建同心 岚税同行”母品

牌,“党建+纳税服务”“党建+业务英才”“党建+共驻共建”等特色子品牌,不断夯实党建、队伍、业务的深度融合与创新。岚皋县税务局将5个党支部党建品牌特色可视化,以图文、视频等多种形式在党建活动室集中展示,以支部党建的品牌力量激发党员的内在动力,进一步强化政治机关建设的党建效能。

聚焦党建固基,建强支部堡垒。推进支部活动阵地基础设施标准化、规范化建设,按照“一厅、两院、三窗、四廊、五室”布局,建成了具有岚皋税务特色的党建文化阵地;开展“戴党徽、亮身份、树形象”等主题党日活动,强

化党员身份意识;制定星级党支部评选办法,明确创建标准、评选要求等内容,通过持续创星升级,推广标杆党支部工作法,促进支部工作提质增效。以党建促业务,以党建促发展,党支部战斗堡垒作用不断彰显。

突出党建赋能,推进业务发展。锚定职责定位,深化党建与业务融合发展。培树“党员先锋岗”,创新推出“岚城税悦1520·税易办”服务品牌,落实落细税费优惠政策,38名党员干部组成“税务管家”,以“精准辅导、主动问需、全程跟踪”的服务体系优化办税服务,助企纾困解难;选派党员干部为小微企业“润苗联络员”,打造“十分钟便民办税服务

圈”,不断提高纳税人缴费人满意度和获得感,实现税务党建工作“内聚人心、外聚形象”作用;组建“乡村振兴税收宣传先锋队”,深入农企开展“滴灌式”宣传辅导,为农村集体经济组织涉税政策精准答疑解惑,为推动乡村振兴贡献税务力量。

接下来,岚皋县税务局将进一步强化政治机关意识,紧扣“围绕税收抓党建、抓好党建促税收”工作主线,持续推进党建与税收中心工作互融共进。

蒲溪财政所力推 青年干部成长

本报讯(通讯员 李云)今年以来,汉阴县蒲溪财政所注重财政干部学习能力素质培养,实践锻炼,积极为青年干部成长搭建“快车道”,赋能青年干部成长。

全面提升青年党员干部政治能力。大力弘扬理论联系实际的学风,制定了学习计划表,通过“集中+自学”的学习方式,紧密联系思想和工作实际,把学思悟转化为为民服务的笃信行,学出坚定信仰,学出使命担当。

多形式为青年干部成长压担子。充分发挥青年干部自身特长,进一步加大信息宣传工作力度。要求青年干部在统筹做好本职工作以外,定量完成信息宣传任务。同时,通过层层传导压力,结合县、镇两级工作安排,推行周提醒、月推进制度,督促重点工作落地落实,确保年度各项任务扎实推进。

注重“传帮带”,多维度为青年干部成才“架梯子”。强化“老带新”帮扶制度,对青年干部既要“扶上马”也要“送一程”,通过老领导、老同志的经验分享、工作指导、谈心谈话等方式进行“精准滴灌”,使青年干部在各项工作中不断交流学习不断提升本领。经常性开展青年干部谈心谈话,谈话中既教法、指路子,又压担子、提要求,通过谈心谈话动态掌握青年干部的工作状态等情况,织密青年干部成长“防护网”。

二十大精神在三秦