

全市商会建设工作推进会召开

本报讯(记者 黄慧慧)11月1日,全市商会建设工作推进会召开。会议深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,通报全市商会发展情况,安排部署下步重点任务。市委常委、统战部部长寇全安出席会议并讲话。

寇全安强调,在新的形势下,推进工商联所属商会改革发展,加强工商联所属商会建设,对推动统战工作向商会组织有效覆盖,凝聚更广泛的统战力量,为培育和发中国治体系和治理能力现代化具有鲜明的政治意义和时代价值。要统一思想认识,高站位重视商会工作,切实用商会组织的形式,把广大民营经济人士紧密地团结在党的周围,充分调动他们的积极性、主动性和创造性,在中国式现代化道路上聚力建设幸福安康贡献商会力量。

寇全安要求,要突出工作重点,夯实“政治引领好”这个基础,全面加强商会党的建设,发挥商会党组织政治引领作用,加强对会员的思想政治引领,切实增强政治认同、思想认同、理论认同和情感认同。

要抓住“队伍建设好”这个关键,建强商会领导班子,建好商会秘书处,抓好会员服务,切实为商会长足发展强基础增动力。要聚焦“服务发展好”这个根本,当好宣传员、组织员、联络员,不断创新服务形式,扩充服务内容,推动会员健康发展。要筑牢“自律规范好”这个底线,完善管理制度,坚持民主办会,注重诚信自律建设,确保商会健康有序发展。要加强组织领导,压实工作责任,加强基层基础,严格督促考核,高效能落实工作举措,推动全市商会建设水平上档次。

会上,传达了学习了习近平总书记致中华全国工商业联合会成立70周年贺信精神,5个单位围绕商会建设作了交流发言,对《中共安康市工商业联合会党组关于加强商会党建工作的若干措施》和《安康市工商联所属(协)会管理办法》进行了审议;会前,与会人员参观了市河南商会、市青创协会。

市工商联领导班子成员,各县(市、区)工商联主席、分管副主席和市工商联直属商协会会长、秘书长参加了会议。

平利:打造“四位一体”紧密型医共体

通讯员 余磊

近年来,平利县牢固树立以人民为中心的发展思想,按照“党委领导、政府主导、权责明晰、分工协作、资源下沉、能力提升”的思路,高位推进“三医联动”改革,从顶层设计、财政投入、项目建设、人员编制、政策保障等方面全面布局,强项、补短板、提质效,逐步化解了制约医疗卫生事业发展的困难问题,初步实现“县域医疗资源配置和使用效率提高、基层医疗卫生服务能力提升、医保资金有效利用、居民医药费用负担合理控制、有序就医格局基本形成”的改革目标,着力打造了服务、责任、利益、管理“四位一体”的紧密型医共体。

高位推进落实。平利县委、县政府坚持把医共体建设作为中心工作来抓,深入贯彻落实国家和省市工作部署要求,成立医改工作领导小组,组建医共体管理委员会,多次召开专题会议解决具体问题。近年来,先后制定出台了《平利县紧密型医疗卫生共同体建设实施方案》《平利县县级公立医院人事编制备案制实施方案》《平利县构建县镇村三级医保经办服务体系建设实施方案》等文件,为推动全县医药卫生体制改革提供坚实保障。

完善配套设施。近年来,在县级财政十分紧张的情况下,把专项债额度50%、新增财力20%集中用于卫生健康工作,举全县之力补齐县镇村医疗卫生服务体系建设短板。按照“县级建强、镇级提升、村级完善”原则,县镇村一体规划,基建、设备、能力提升同步实施,累计投入近6亿元。2022年县医院迁建、县中医院改扩建、县妇幼保健院综合能力提升、县疾控中心综合实验楼、老县镇和三阳镇卫生院住院综合楼等重点项目建成投用,2023年又启动实施了一批镇卫生院和村卫生室服务能力提升项目,持续补短强弱、夯基垒台。

深化医药改革。推进投入保障改革,县级公立医院在编在岗人员基本工资定额补助自2023年起增加至730万元,养老统筹和职业年金单位应缴部分由县财政全额负担。每年安排公立医院综合改革补助县级配套资金160万元、药品零差价县级配套资金170万元、公立医院人事编制备案改革专项资金400万元、公立医院大型设备购置专项资金3000万元,公立医院编制内人员经费保障水平超过70%。

推进公立医院改革,配齐配强县级公立医院领导班子,全面实行党委领导下的院长负责制。实行县级公立医院人事编制备案制,2022年完成首批备案人员266人,对长期借调到县级医院的30名镇卫生院医务人员通过空编、编制周转池予以解决,同时重新核定县级公立医院编制和专业技术职称岗位,有效缓解县级两院进人难、晋升难问题。科学制定公立医疗机构绩效工资总量,给予医疗机构内部分配自主权,优化完善绩效考核机制,绩效工资最大限度向临床一线、业务骨干倾斜,重一线、重临床和多劳多得、优绩优酬的薪酬分配导向初步形成。推进医保支付方式改革,按照“总额核定、结余留用、合理超支医保基金适度分担”原则,充分发挥医保基金支付改革“指挥棒”作用,通过打包付费建立起医院内部控费机制,变“被动控费”为“主动控费”,有效控制了医疗费用不合理增长,进一步规范医疗服务行为。2022年医保审核扣费与2021年比较降低24.9%,县医院医共体实现核定医保总额资金结余102.9万元。

健全管理机制。加快实施医共体建设,以县医院、县中医院为总院,分别与11个镇卫生院组建两个紧密型医共体,建立“总院+分院”组织架构,制定医共体章程、议事规则等基本运行制度。大力开展“抓业务促发展”活动,实行1名医共体总院班子成员联系1家分院,根据各分院医疗业务发展需求,制定帮扶计划,选派业务骨干下沉到各分院开展业务带教指导,今年1至9月在各分院开展各类手术40余例,义诊50余次,有效提升各分院医疗技术水平,县域内就诊率持续提升。深入推进医防融合新模式,以全省基层高血压、糖尿病医防融合试点县为契机,依托医共体打造县、镇、村三级医防融合体系,基本形成“未病早预防、小病就近看、大病能会诊、转诊有对接”的新型管理模式。2022年,中央电视台《焦点访谈》栏目对平利县卫生健康工作进行了专题报道,省级慢性病综合防控示范区创建达标命名。



我市举行房地产平稳健康发展暨市本级储备土地招商推介活动

本报讯(通讯员 邹益山)日前,市自然资源局和市住建局联合举行全市房地产平稳健康发展暨市本级储备土地(棚改)招商推介活动。

此次推介活动是市本级土地招商推介活动中力度最大的一次,推出一湖两岸核心区、江南成熟区、江北商贸区三大板块14宗地,总面积约2096亩,具有区位优势、配套设施完善及生态资源稀缺等特点,发展前景广阔,可满足不同类型企业的投资需求。

当下,我市加力提速建设汉江生态经济带重要节点城市,围绕“湖城一体、疏解老城、重心北移、有序东扩”的战略目标,对中心城区一湖两岸进行系统策划,包装了一揽子项目,提出把城区当景区建,策划“5A”级景区方案。制定《安康市物业管理条例》,全面推进“五同机制”,夯实“321”基层治理模式,精准搭建城市建设与管理信息化板块,以创建省级生态园林城市为抓手,实施“微改造精提升”工程,达到城区“三季有花、四季常绿”,实施毛玩赋能、安安康康工程,打造中国毛玩新都城市IP。出台《稳定房地产市场若干措施》,从强化要素保障、加强金融支持等6个方面制定了29条措施,推动房地产市场稳健发展。

我市扎实开展劳动保障监察案卷评查

本报讯(通讯员 胡鹏)为深入贯彻落实全省“三年”活动安排部署,进一步规范劳动保障监察执法行为,切实提高劳动保障监察执法水平及案卷管理质量,近日,市人社局召开全市劳动保障监察案卷评查动员会,市劳动保障监察支队全体执法人员、各县(市、区)劳动保障监察机构业务骨干共30余人参加会议。

会议强调,开展案卷评查工作是扎实推进“三年”活动的有效载体,是查找自身差距和解决具体问题的重要手段,要提高思想认识,准确认识开展案卷评查工作的重要意义。要客观公正组织好评查工作,科学精准掌握评查方式方法,吃透评查标准,严格按照《陕西省劳动保障监察案卷管理和评查办法(试行)》,一卷一表、逐卷评查。要充分运用评查结果,对优秀案卷要形成经验全市推广,通过评查找出差距,分析原因,总结不足,推动全市劳动保障监察执法水平不断提升。

汉滨坚持“五个聚焦”开展巩固衔接周调度

本报讯(通讯员 杨磊)为扎实做好当前巩固衔接工作,奋力冲刺年度目标任务,汉滨区围绕“五个聚焦”及时启动巩固衔接工作周调度制度。

由区委、区政府分管领导负责,每周轮流对部门和镇办开展工作调度,对任务重和完成较差的部门、镇办开展随机抽查,听取汇报;研判形势、破解难题、倒逼落实。截至目前,全区巩固衔接各项底线任务较好完成,项目建设扎实推进,农村人居环境大幅提升,社会大局保持稳定。

该区聚焦问题整改调度,把实的要求贯穿全过程,聚焦中省市审计反馈问题、考核反馈问题、督帮反馈问题及自查发现问题,建立台账,制定方案,每周听取各镇办进展情况汇报,倒逼问题整改;聚焦目标任务调度,围绕12大类112

项年度考核指标,重点围绕驻村帮扶、衔接项目建设、乡村治理等,周一过问、周一调度,确保指标项项过、镇镇过、村村过、户户过、人人过,补齐短板弱项,确保巩固衔接各项任务高质量完成;聚焦群众增收调度,通过落实产业、就业、创业等措施,不断拓宽群众增收渠道,确保脱贫群众持续稳定增收;聚焦风险防范调度,围绕乡村振兴领域的苗头性、倾向性风险问题调度,结合主题教育“四下基层”要求,深入排查化解风险隐患,坚决防止“黑天鹅”“灰犀牛”事件发生;聚焦作风纪律调度,围绕巩固衔接工作纪律要求进行调度,坚持以身作则,以上率下,在履职尽责、苦干实干中发现问题,直面问题、解决问题,以过硬作风保障巩固衔接工作高效推进。

紫荆镇:志愿服务让文明实践更有温度

记者 黄慧慧 李俊 通讯员 屈念祖 唐明府

“今年秋收的收成很好,真的是太感谢咱们党委政府和这些新时代文明实践所的志愿者们了。”汉滨区紫荆镇荆河村稻田综合种养示范基地负责人陈德荣感慨:“插秧的时候,志愿者们主动来帮我们插秧种苗。夏天的时候,他们派了区上的技术员协助。秋收的时候,他们不只是来帮忙收割稻谷,还帮忙调来大型收割机,要不然今年秋天连续阴雨,我这几百亩稻谷会烂到田里。”

为推进文明实践实践活动走深走实,紫荆镇组建“紫荆花开耀汉滨”志愿服务队,50多名志愿者一到农忙时节,就抽挤出时间帮助弱劳、缺劳家庭插秧、抢收小麦,广泛开展农业技术培训和惠农政策宣传,在紫荆镇的田间地和农家院子里经常都能看见他们的身影。

“紫荆镇‘紫荆花开耀汉滨’志愿服务队立足群众实际需求,把志愿服务送到田间地头,当好农忙时节服务助手,让志愿服务活动与乡村振兴同频共振,为实现群众增收致富再添新动能。”镇农综站站长马涛说。

“来到陕南人民抗日第一军旧址展馆和纪念碑广场参观,我们了解到陕南人民抗日第一军的光辉革命历史,学习到了他们身上全心全意为人民服务、永远跟党走的革命理想信念和艰苦奋斗、自力更生、探寻真理、百折不挠、实事求是的高贵品质,还要多谢红色宣讲员深入浅出的讲解,让我们能更加深入地了解陕南人民抗日第一军的光辉历史,从革命先烈的身上汲取更多的营养,持续补足精神之钙。”来紫荆镇参观的陕西省黄陵监狱人员感慨。

为传承红色基因,赓续红色血脉,大力宣传陕南人民抗日第一军光辉的革命历史,紫荆镇党委、政府高度重视,从全镇干部中挑选出一批思想觉悟高、熟知陕南人民抗日第一军革命历史、热爱理论宣讲的优秀干部组成新时代文明实践红色宣讲志愿服务队,常年免费为前来参观的党员干部群众提供交通线路咨询、拍照合影、讲解、举行主题党日以及“讲党课”会场服务。

“要给观众一瓢水,自己就要有一桶水。”镇党委书记洪江在给红色宣讲员培训时说。“作为一名红色讲解员,只有不断加强党史学习,持续提高政治觉悟和党性修养,才能把红色故事讲精准、讲透彻,宣讲的时候才能根据受众不同做到有的放矢,让宣讲内容更有‘嚼头’。”

下一步,紫荆镇将积极响应区委、区政府号召,认真践行汉滨区新时代文明实践“三共”机制,紧紧依托陕南人民抗日第一军红色教育基地资源,认真讲好“一军”红色故事,持续发扬“一军”精神,精准解决群众“急难愁盼”,让“紫荆花开耀汉滨”志愿服务项目成为红色紫荆又一张名片,为汉滨舞龙头、走前列、作表率贡献紫荆力量。

“要给观众一瓢水,自己就要有一桶水。”镇党委书记洪江在给红色宣讲员培训时说。“作为一名红色讲解员,只有不断加强党史学习,持续提高政治觉悟和党性修养,才能把红色故事讲精准、讲透彻,宣讲的时候才能根据受众不同做到有的放矢,让宣讲内容更有‘嚼头’。”

下一步,紫荆镇将积极响应区委、区政府号召,认真践行汉滨区新时代文明实践“三共”机制,紧紧依托陕南人民抗日第一军红色教育基地资源,认真讲好“一军”红色故事,持续发扬“一军”精神,精准解决群众“急难愁盼”,让“紫荆花开耀汉滨”志愿服务项目成为红色紫荆又一张名片,为汉滨舞龙头、走前列、作表率贡献紫荆力量。

“要给观众一瓢水,自己就要有一桶水。”镇党委书记洪江在给红色宣讲员培训时说。“作为一名红色讲解员,只有不断加强党史学习,持续提高政治觉悟和党性修养,才能把红色故事讲精准、讲透彻,宣讲的时候才能根据受众不同做到有的放矢,让宣讲内容更有‘嚼头’。”

下一步,紫荆镇将积极响应区委、区政府号召,认真践行汉滨区新时代文明实践“三共”机制,紧紧依托陕南人民抗日第一军红色教育基地资源,认真讲好“一军”红色故事,持续发扬“一军”精神,精准解决群众“急难愁盼”,让“紫荆花开耀汉滨”志愿服务项目成为红色紫荆又一张名片,为汉滨舞龙头、走前列、作表率贡献紫荆力量。



入秋以来,白河县西营镇邀请农技专家组建志愿服务队,来到田间地头开展志愿服务。图为10月29日,专家指导群众整地、选种、育苗和病虫害防治。

胡晓华 摄

紫阳多措并举推动返乡入乡创业

本报(通讯员 储茂银)近年来,紫阳县抓实抓紧返乡创业工作,创新“四强化四提升”工作举措,引老乡、回故乡、建家乡,办企业、兴产业、创事业,带动项目回迁、资金回流、技术回乡、智力回哺,进一步推进县域经济高质量发展。

强化机制推动,提升返乡创业聚合能力。建立专班,专责统筹,坚持县镇联动、部门协同,明确人社、财政、自然资源、农业农村、税务等部门创业资金保障、技能培训、用地规划、产业培育、税费优惠等职责,共同推进返乡创业工作。开展常态化联络推介,建立在外人员信息库和分类台账,成立乡贤会、商会、青创协会、修脚协会等,以乡情感召、政策吸引、事业凝聚“引凤还巢”。同时,实行清单督办考核,将创业促就业工作列为全县“三单五链”闭环式抓落实清单督办内容,定期督办问效。

强化产业带动,提升返乡创业竞争力。坚持“产业+创业+就业”增强产业吸附力,把富硒食品、文旅康养、修脚足浴及秦巴医药4条重点产业链作为创业就业主战场,推动优势产业全链条发展。建立重点产业链产业图谱、政策清单、问题清单、企业清单、项目清单、招商清单“一图五清单”,引导返乡资源向产业链聚集。同时,每年策划包装和发布一批返乡投资创业项目清单,强化供需对接,推动人才回归、技术回乡、资本回流、企业回迁。

强化平台拉动,提升返乡创业承载力。围绕富硒特色产业建成硒谷富硒产业园、围绕修脚足浴产业建成足浴大健康产业园、围绕医药健康产业建成秦巴医药产业园。目前培育市级以上农业产

业化企业27家,发展农民专业合作社741家、家庭农场210家,落户足浴企业11家,2022年秦巴医药综合产值达5亿元。并依托紫阳县技能培训基地举办各类培训班861期46293人,做优创业创新平台,累计建成返乡创业园8个。截至目前,硒谷园区返乡创业示范园入驻企业26家,修脚师返乡创业示范园落户足浴企业11家,电商创业示范基地培育孵化各类网店2600多家、电商企业215家。

强化政策驱动,提升返乡创业吸引力。出台《紫阳县支持返乡人员创业就业若干措施》和招商引资优惠政策,落实返乡创业和人员“五免六补”普惠性政策,连续十年实行“三包两免一补”技能培训政策,累计开展技能培训6.9万人,创业培训0.4万人,发放创业担保贷款4.14

亿元、一次性创业补贴1050万元。每年拿出不低于10%用地指标,对返乡创业项目优先评级授信放贷,设置“企业开办专区”和“招商引资绿色通道”,实行“项目管家”帮办代办,并落实周三“亲商助企日”制度,听取企业诉求,解决企业难题,让返乡人士顺利实现创业梦想,让返乡创业企业在茶乡紫阳落地开花。

截至目前,紫阳县返乡入乡创业人员累计达到5000多人,创办各类市场主体5100多家,带动就业2.1万人。签约落地返乡创业项目585个,总投资160亿元,年产值达62.3亿元。

