

汉滨区 36 座水库有了“千里眼”

通讯员 日月 王静

昔日，管理混乱带病运行诸多。如今，水库配备“千里眼”，管理系统科学规范，36座水库焕发新生机。这是汉滨区以标准化建设推进小型水库管理体制改革的结果，并获得“省水利厅2023年省级深化水库管理体制改革样板县”殊荣。

汉滨区现有中小水库38座，总库容5809.43万立方米，除黄石滩水库和新民水库设有专管单位外，其余36座水库均由所在地负责管理。这些水库建设于上世纪六七十年代，工程设备老化、管理体系不健全、管护经费短缺、管护不规范等问题，导致水库不同程度存在安全隐患，抵御水旱灾害、保障群众供水和农业灌溉、改善生态环境等功能效益减弱。为进一步强化小型水库管理，深化管护体制改革，汉滨区从2022年开始，对小型水库管理体制进行全面改革，成立了小型水库运行管护机制领

导小组，组建了汉滨区小型水库管护技术服务队，制定下发《汉滨区创建小型水库管护体制改革样板县建设方案》，按照“政府主导、市场运作、专业管护、因地制宜”的基本原则，采用“政府购买服务+产权单位属地管理+水利部门行业监督+专管企业日常管护”的组合模式，对全区36座小型水库创新管护机制，全面落实属地主体责任、行业部门监管责任和第三方机构管护责任，建立健全小型水库管护“政府负责、行业监管、企业实施”的责任体系，不断夯实“分级管理、分级负责、管养分离”职能职责。

根据《防洪法》《水库大坝安全管理条例》等法规要求，汉滨区水利局组织专家审查批准37座小型水库年度防汛应急预案、调度运用方案，编制印发了《汉滨区创新小型水库管护机制实施方案》《汉

滨区小型水库标准化管理制度(试行)》，指导第三方管护公司制定出台小型水库管理手册、专管员履职规定、监督考核办法、建立健全巡查检查、值班值守、安全监测、调度运行、操作规程、维修保养、物资管理、应急抢险及一库一档管理11项制度，为小型水库标准化管理有序实施提供基本遵循和制度保障。先后投资7800余万元，对全区小型病险水库全部进行除险加固。投资525万元，对全区36座水库维修保养，补齐管理用房、上坝道路、防护设施、防汛物资等短板，不断改善水库库容库貌及消除工程隐患。与此同时，对辖区36座小型水库逐一配备雨水情测报和大坝安全监测系统，为水库配上了“千里眼”，通过在线监测、实时共享、自动分析，实现监测成果汇总分析、综合数据实时展示、水库险情快速诊断、

隐患处理全程跟踪的智能化管护，进一步健全水库管理基础设施，提升水库管理等级，并选聘专管员负责36座小型水库日常管护工作。

汉滨区结合自然禀赋，充分利用水库及周边生态环境，以库旅融合、库产结合为导向，深入打造山、水、林交融重要景观节点，着力实现库貌景区化；大力发展水库养鱼、稻田养鱼等生态产业，提高水库保供能力和水资源利用效率，提升水库工程经济效益，着力实现收益效能化；拓展水库运行管护经费投入渠道，提升管护服务保障能力，实现水库管理运行规范化，全面推动区域社会经济高质量发展。



物业公司违规收费

岚皋清退

本报讯(通讯员 姚瑶 朱毅)近日，岚皋县纪委监委、市场监管局、住建局、城关镇联合举办物业公司违规收费清退大会，现场向1305户居民退还多收费用7万余元。

据悉，岚皋县市场监管局于今年9月收到县纪委监委提供的某物业公司涉嫌向西窑小区居民违规收取“环卫垃圾费”有关线索。随即，该局展开调查，调查显示涉事物业公司存在向小区居民擅自收取“环卫垃圾费”行为，按程序对涉事物业公司进行立案调查。

经查，县住建局于2020年对城区全面停止收取“环卫垃圾费”，且西窑小区为2019年新建设保障性住房，物业费收费属政府指导价规定范围，按《陕西省定价目录》《安康市物业服务收费管理实施细则》等要求，不得擅自增加收费标准和收费项目，但涉事物业公司在2020年至2022年期间擅自向1305户小区住户违规收取“环卫垃圾费”73480元，违反了《中华人民共和国价格法》有关规定。调查期间，涉事物业公司负责人积极配合执法人员核算账目，退还多收费用。同时，该局继续督促涉事物业公司做好后续处置工作。

流水镇开展“九九重阳 美德传承”活动

本报讯(通讯员 年静)金秋丹桂飘香，为营造尊老、敬老、爱老、助老的节日氛围，10月18日，汉滨区文化馆新庄村驻村工作队

在流水镇小学坊坪小学新庄教学点开展“九九重阳 美德传承”主题活动。活动期间，驻村工作队为学生们展播了安康道情皮影戏视频，讲述了重阳节起源及登高、佩茱萸、赏菊、食重阳糕等习俗，并和学生们共同朗读了《九月九日忆山东兄弟》，分享了孝感天地、百里负米、卧冰求鲤、涤亲溺器孝老爱亲美德故事；学生们欣赏重阳题材的剪纸作品，共同制作了送给爷爷、奶奶的重阳节剪纸作品。

据了解，该镇新村村以群众喜闻乐见的方式开展重阳节系列活动，不断创新活动形式，丰富活动内容，持续宣传“诚实守信和”新民风，倡导更多社会力量参与到关爱老人的队伍中，营造浓厚的尊老敬老好风尚，让老人们老有所养、老有所乐。

老城街道：“小网格”服务“大民生”

本报讯(通讯员 熊彬彬)“小杨，谢谢你们，这次下雨我们房子不漏雨了。”汉滨区老城街道鼓楼社区东巷子居民邓女士在电话里激动地说。

“在接到住户求助电话的第一时间，我向网格员汇报，又联系住建部门查明漏水原因，待天气晴朗后工人立马上门处理，最终赶在暴雨来之前修好了。”鼓楼社区党工委副书记、网格员杨琪说。

自“五同”工作机制实施以来，鼓楼社区科学整合共驻共建单位、公益组织、企事业单位等资源力量，搭建“一名网格员+一名网格员+多名兼职网格员”三级组织体系，构建多网合一、集成管理、突出效能的基层网格化治理体系，实行“发现问题、上报处理、过程跟踪、处理反馈、办结评议”的闭环工作法，确保问题有上报、有交办、有结果、有反馈，推动资源向网格集中、服务向网格集聚、问题在网格解决，推动党建工作和其他服务工作同频共振、融合共振。

“刘阿姨，最近城乡基本医疗保险开始缴费了，这个缴了咱们日常看病就有了保障。”杨琪负责的第八网格里，住户多，诉求也多元化。杨琪随身携带网格化管理日志，里面详细记录着网格内各类人员的信息，包括在养老、便民、公共服务等方面的诉求。

如今，老城街道在“五同”工作机制指导下搭建的网格化管理体系更细、更实，责任也更明晰，群众急难愁盼问题不出社区就能解决，党建引领共建共治共享的城市基层治理新局面正逐步打开。

“有备而巡”助力“巡有所获”

通讯员 沈亚萍

为进一步提升巡察工作质效，旬阳市委巡察办牢牢把握巡察定位，主动谋划，精心部署，扎实做好巡察“前半篇文章”，着力推动巡察工作走深走实，确保巡察工作巡出问题，巡出成效，巡出震慑。

以建强队伍筑基，巡察工作有力度。根据巡察任务需要，在人员配备方面，旬阳市委巡察办结合此轮被巡察对象特点和职能，提前征求巡察组的意见建议，有针对性地从严从紧从实选配巡察干部，项目化管理等多个专业领域精准抽调巡察干部19名。本轮巡察共组建4个巡察组，根据抽调干部的学历专业、工作经历、能力及特长、综合表现等情况，系统梳理优化配置至各巡察组，着力实现人员力量调配最优化，为巡察工作有序开展提供坚强人才力量保障。同时，市委巡察办积极与抽调单位主要负责人沟通协调，确保巡察干部与抽调单位工作上有效交接，全身心投入巡察工作，着力推动巡察监督与干部成长双促进双提升。

以业务培训增智，巡察工作有深度。为全面提升巡察干部的政治素养和业务水平，更好发挥巡察“利剑”作用。巡察开始前，市委巡察办组织开展新一轮市委巡察巡察对象专题培训，24名巡察干部参训。培训前，结合本轮巡察对象的特点和监督重点，科学制定培训方案，精心编制培训课程，以政策理论为基础，需求实用为导向，坚持量身定制、精准施教。专题培训中，有针对性地邀请市委巡察机构经验丰富的相关领导，聚焦贯彻落实政治巡察巡察新要求，紧紧围绕政治监督、巡察工作流程、巡察镇村应注意的问题、有效运用巡察方式方法精准发现问题、高质量撰写巡察报告等方面进行授课，同时结合观看视频以及巡察经验丰富的巡察“老兵”现场教学，就巡察工作开展难点、焦点问题进行答疑解惑，传授巡察实战经验，为巡察干部“充电蓄能”，全面提升巡察干部的政治理论水平和专业工作能力。

以充足资料提效，巡察工作有广度。为更加精准聚焦巡察工作任务，旬阳市委巡察办结合以往巡察工作经验，将巡察相关工作条例、规章制度、工作流程、实务操作、岗位职责等资料编制成《旬阳市委巡察工作手册》，作为内部资料分发给各巡察组。巡察干部在巡察工作中能够快速查阅上级对被巡察单位的工作要求、巡察工作流程等内容，为巡察组提供制度规范和工作遵循。巡察启动前，旬阳市委巡察办主动作为，靠前服务，充分发挥部门协作联动作用，畅通监督信息共享渠道。积极与纪检监察、组织、宣传、乡村振兴、审计、信访、财政、水利、农业等19个部门对接，各相关单位结合自身主责主业，向市委巡察组提供被巡察党组织近三年来纪检监察、宣传、组织、信访、审计、项目建设和其他方面的问题，为巡察组“备足弹药”，进一步凝聚监督合力，有效提升巡察监督的精准性。



水洞瀑布细细流

李永明/文 张卿/图



树木葱葱，瀑布顶端。



瀑布在半山腰喷薄而出。



细流石上流。



细流成为秋日最美的景色。

走进旬阳市双河镇，必须去看双河瀑布，这里峰峦叠嶂，峡谷幽深，灌木丛生，溪水潺潺，半坡上的瀑布飞流直下，响彻四方，天光一线，风光无限。

这是一条沟壑，一路都是峡谷、廊桥、凉亭、观景点，更惊奇的是有一处天然形成的瀑布群，

四周山峰林立、山溪奔流，形成自然奇观。

若遇丰水时节，清晨观瀑，别有风味；云雾缭绕的大小山峰若隐若现，朦胧间露出峰顶；瀑水飞溅，微风轻拂飘飘洒洒，如薄雾似细雨；瀑布跌宕之声与峰顶松涛相互呼应，像排山的浪潮，似千军万马冲锋陷阵，战鼓雷鸣。溪水是活泼的精灵，从悬崖上坠落，继续沿着山谷，一路狂奔奔向双河，灌溉着下游万余亩稻田。

若遇枯水季节，瀑布水量锐减，直到形成一滴滴的水珠，慢悠悠下落，就有了“双河瀑布”的名字。想象一下：湿漉漉的百丈绝壁，千万颗晶莹透亮的珍珠，纷纷扬扬，从岩顶落下来，是多么壮观的奇景。无论是“飞流直下三千尺”的瀑布，或是“大小珍珠落玉盘”的滴水岩，都撩拨着人们的情愫。

暮色渐浓，择路而归。站在来时的那堵峭壁上，又深情地回望一眼雄浑壮丽的幽谷飞瀑，不禁顿生秋叶红时再来的思恋……

推进“五同”机制，让群众享有更多幸福感

通讯员 李钟 董作珍

汉滨区江北街道西站社区瞄准基层党建与社区治理的发力点，以“五同”工作机制引领社区治理，扎实开展党员“双报到”活动，创新“433”工作法，着力构建社区发展新格局，不断提升居民的获得感、幸福感、安全感。

四个重点筑牢红色堡垒

健全组织架构。该社区按照“街道党工委—社区党委—小区党支部—楼(栋)党小组”的组织体系，成立了西站社区党委，下设西站社区党支部和6个离退休党支部，按照党员分布成立20个楼栋党小组，推选20名党小组组长。

优化阵地建设。建成400平方米党群服务中心，配套建设社区综治中心、“西铁”精神展览馆、图书阅览室、老年活动室、儿童服务站、爱心驿站等20个服务功能室，为群众提供集政务服务、议事调解、学习娱乐为一体的多元化优质服务平台，提升了服务质量和社区治理的能力。

推动党建联建。该社区统筹物业服务企业、驻辖区单位、热心居民等多方力量，组建业委会、物管会、中心户长队伍，引导居民把“社区事”当作“自己事”。在创文、

安全生产、综治维稳等工作中充分发挥群防群治力量，形成齐抓共管的良好局面。

抓实党员管理。通过“三会一课”集中学、依托主题党日常态化学、通过异地参观交流学、运用“学习强国”“智慧党建”以及“支部+群”等信息化平台经常学的方式，让党员教育走进“屏幕”，走上“指尖”的同时，将理论学习和能力提升深度融合，全面提升管理实效。

三个关键提升治理效果

优化网格管理体系。坚持以党建引领“321”基层治理模式为抓手，将社区划分为1个总网格，由社区书记任总网格长，分片区设置一级网格长10名，由社区两委和监事会班子成员担任，以楼栋为单位，进一步从优秀党员、人大代表、乡贤能人中择优配强二级网格长112名，公示网格员服务电话，让居民随时可以找到社区、找到服务。结合社区居民经济收入、家庭结构、利益诉求等情况，划分放心户、关心户、连心户，实行“红黄绿”三色管理，形成横向到边、纵向到底的服务体系。

健全建强“红色业委会”。在静安小区

高层成立业委会，吸纳3名党员居民，2名业主代表进入业委会，现已成功引进城建物业公司进驻小区服务。同时把平安、兴文、兴科等6个无法成立业委会的小区融合在一起，统一成立物业管理委员会，由社区书记担任首任物管会主任，3名党员分别任物管会副主任、委员，切实把党员作用发挥从“工作圈”覆盖到“生活圈”。

规范议事协商。该社区建立了党组织领导下的居委会、业委会、物业公司、共驻共建单位、小区网格长“五方联动”机制，推行“四事四商量”协商议事原则，即，有事好商量，急事快商量，难事多商量，大事必商量，引导居民群众依法自治、自我管理、自我服务，实现了“居民有所呼，社区有所应”的良性互动模式。

三支队伍提升服务质效

西站社区组建了“萤火虫”志愿巡逻队、“银发”小分队、青少年义教队等7支志愿服务队，常年开展政策宣传、健康义诊、义务巡逻、环境治理、扶贫助困5大类志愿服务活动。截至9月，慰问困难群众45户，开展便民利民志愿服务70余