

全力干好“三个年” 奋力开创新局面



汉滨区谭坝镇烟站技术指导员(右一)近日在种植大户罗先强家指导烟叶分拣。今年以来,谭坝镇通过“党支部+合作社+农户”的组织方式,采取“小集中、大连片”模式、能人大户示范带动等措施,积极组织烟站技术指导员进行大田管理、烟叶烘烤和分拣工作,全力以赴为烤烟丰产增收保驾护航。

宋孝波 谢恬雅 摄

看作风

市科技局持续推动干部作风能力大提升

通讯员 孟辉

干部作风能力提升年活动开展以来,市科技局持之以恒抓理论学习、业务培训、干部管理、项目落实,着力锻造担当务实作风过硬的科技干部队伍。

抓理论学习,促政治站位提升。严格落实“第一议题”制度,召开11次局党组理论学习中心组(扩大)会议学习党中央和省市委有关方针政策,以实际行动坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。督促党员干部用好“学习强国”学习平台,配发《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》等书籍,推动党员干部在常学常新、学思践悟中不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

抓业务培训,促能力本领提升。每月开展一次“干部能力提升大讲堂”,分别由局系统各科、中心负责人

及业务骨干辅导讲课。强化“传帮带”,选配业务水平高、工作经验丰富的科室负责人与5名新入职干部进行结对,帮助年轻干部尽快熟悉业务、融入团队。截至目前,共开展科技业务知识培训、公文写作、宣传稿写作培训,以及赴乡村振兴帮扶村和秦创原总窗口学习等“室内培训+室外锻炼”活动8场次,党员干部干事创业能力本领得到有效提升。

抓干部管理,促作风效能提升。坚持严管和厚爱相结合,激励与约束并重,严格落实“三项机制”,对作风正派、表现优秀的4名优秀年轻干部及时提拔使用和晋升级级。运用“第一种形态”对2名工作不仔细、不遵守交通规则干部进行批评教育。今年以来,常态化选派干部深入包联社区开展环境卫生清扫、科普知识宣传等志愿服务211轮次950人次。

抓项目落实,促工作质效提升。牢固树立大抓落实、狠抓落实鲜明导向,建立重点工作周安排、月调度机制,推动全市科技创新工作不断取得新成效。深入实施科技型企业创新发展倍增计划,入库科技型中小企业333家,登记技术合同交易额9.08亿元,完成年度任务的75.7%。积极融入用好秦创原创新驱动平台,建成投用秦创原安康创新飞地孵化器、秦创原安康科创园,加快推进秦创原绿色产业协同创新示范区创建。深入实施赋予科研人员职务科技成果所有权或长期使用权试点改革,创新推行“周周有对接,月月有路演,一季一主题,一链一路演,一县一场”科技成果转化项目路演方式,成功举办路演活动7场次,转化科技成果12项,签订先进储能产业投融资协议9.05亿元。

镇坪行政审批服务局抓作风优环境

通讯员 张正鑫

镇坪县行政审批服务局以高质量项目推进年、营商环境突破年、干部作风能力提升年“三个年”活动为抓手,运用“双周三学习班”“干部业务大讲堂”“行政许可案卷评查”“一事一链集成,分类分级审批”等系列举措,抓实干部作风能力,持续优化营商环境,释放出了大抓发展、大抓服务、大抓效能的强烈信号。

紧盯作风能力,理论武装持续深化。以党的二十大精神为指引,紧盯干部作风能力和审批服务各个环节,扎实开展干部作风能力提升行动。今年以来,共召开工作部署会17次、重点工作推进会5次、干部业务大讲堂13期。通过严格执行党组理论学习中心组学习、“三会一课”等制度,不断增加干部政策法律的知识面,让干部养成了在学习中思考工作,提高能力,落实工作。

紧盯职能职责,工作任务强力推

进。紧紧围绕县委、县政府安排部署的年度目标责任考核任务和县行政审批服务局职能职责,对标对表,精准研判,专班推进,督导问效,确保年度目标任务和中心重点工作高质量推进落实。目前,新增市场主体549户,完成目标考核任务的68.6%;实际进驻大厅政务服务事项1021项,完成目标任务的98.65%;新纳入帮办代办重点产业项目6个,“项目管家”小分队共梳理汇总企业代办需求30余条;在安康市飞地经济园区设立园区政务服务工作站并全面开展服务;组织开展“坐窗口、走流程、优服务、跟执法”活动8期;整合注册登记、公章刻制、税务、人社社保等“六统一”企业开办窗口,进一步优化服务流程,已基本实现企业开办1个工作日内零费用、符合条件的简易注销0.5个工作日办理到位。

紧盯服务环境,分级审批不断优

化。深化行政审批制度改革,积极落实《镇坪县行政许可事项清单》(263项),全面实行行政许可事项清单管理,确保清单之外无审批。编制《镇坪县“一件事一次办”事项基础清单》,推进“一件事一次办”,进一步精简申请材料、减少办事环节、压缩办理时间,加快“一件事一次办”集成改革。升级县级政务信息资源共享平台,推进“全程网办”“一网通办”,更新完善网办政务服务事项,推进清单事项网上办理。创新推行“一事一链集成,分类分级审批”模式,授权到窗口或股室直接“一次办”审批服务事项167项,占比达80.7%;探索制定《镇坪县行政审批服务局十条措施优化办理建设项目审批》,破解审批难点,提升审批速度。目前,高效办理重点项目审批手续49项、项目备案65项、涉企许可641项。

拼环境

白河“四项服务” 按下便民“快捷键”

本报讯(通讯员 代云青 刘慧)今年以来,白河县人社系统积极投身省、市安排部署的“三个年”和“四比四创”主题实践活动之中,在人民群众满意度、业务经办效率、窗口服务流程、人社服务温度方面下功夫,为县域经济高质量发展贡献力量。

推行“微笑”服务,提升人民群众满意度。该县人社系统在接待办事群众方面,做到以“一张笑脸相迎、一把椅子让座、一声问候暖心、一杯热茶递上”面对每一位群众,坚持使用文明用语,耐心听取群众陈述,精准做好政策解释,保持以热情、理性、文明、公正的接待态度对待每一位群众,坚决杜绝“门难进、脸难看、事难办”的现象发生。

推行“一站式”服务,提高业务经办效率。全面落实打包办、简便办、提速办等便民举措,简化办事程序,取消不必要的申报材料,对单事项进一步优化整合,对外向社会公布174项政策问答库信息;对内把惠民、惠企政策宣传材料、《政策清单》摆放在大厅服务窗口,并将各项政策的适用范围、补助对象、补助标准等张贴上墙,让企业群众一看就明白,一看就会办,符合政策的一次就能办成。

推行“体验式”服务,优化窗口服务流程。县人社局主要负责人带领班子成员定期到县政务大厅窗口开展“坐窗口、走流程、跟执法、优服务”活动,在活动中,领导班子成员分别以工作人员和企业群众身份体验服务全过程,并聚焦“一件事一次办”“帮代办”服务等事项,全面了解企业和群众在办事全过程遇到的堵点、痛点、难点问题。并听取相关意见和建议,有针对性地提出改进举措,让群众办事更省心、更舒心、更暖心。

推行“上门”服务,加速人社服务温度。积极开展“我为群众办实事”活动,有效利用乡村振兴工作队和干部入户走访等有利机会,上门开展惠民、惠企政策宣讲,帮群众算好政策补助明细账;针对一些老年人、残疾等特殊群体,无法通过大数据共享完成刷脸认证人员,该局充分发挥“社区资源”优势,主动和社区负责人联系约定,分阶段、分批次、分时间,组成小分队,带领干部深入到各个社区为领取养老金人员做好资格认证,切实打通服务群众“最后一米”。

比项目

界岭镇“两抓一检” 高质量推进项目建设

本报讯(通讯员 陈楚庚)“三个年”活动开展以来,紫阳县界岭镇认真落实省市县“三个年”活动部署安排,紧盯目标任务,以狠抓项目建设助推营商环境优化提升,以狠抓作风建设保障项目建设高效推进,以营商环境提升质效检验项目建设和作风建设成果。

以狠抓项目建设助推营商环境优化提升。该镇紧紧围绕紫阳县2023年民生实事项目建设目标,全力加快界岭镇斑桃村至小河村道路改造项目,想尽一切办法克服施工难度大、安全风险高等问题,抢抓施工进度,目前已完成土石方开挖及外运近10万方。截至目前,界岭镇改造社区工厂便民桥,增宽桥面2米,保障大型半挂车能直接通达社区工厂;改造社区工厂办公用房200平方米,新建通道雨棚300平方米,为入驻企业提供便捷的硬件设施环境。

以狠抓作风建设保障项目建设高效推进。始终坚持以作风建设推动项目建设,以项目建设锤炼干部作风,把“勤快严实精细廉”作风落在岗位上,体现在工作中,形成了抓作风促项目、抓项目强作风的良性循环。建立健全《界岭镇招商引资服务制度》《界岭镇高效推进项目建设方案》等相关制度。通过狠抓作风建设,极大增进了界岭镇干群关系,在界岭镇斑桃村至小河

村道路改造项目中由于开挖高边坡,通线上下山体共占地70余亩,涉及3处农户自建饮水蓄水池、13户公路沿线农户院坝占用及拆除,镇党委政府以“0补偿”得到了群众的大力支持和积极配合。界岭镇通过狠抓作风建设带动了民风的转变,共同促进民生实事项目的高效推进,起到了“转作风、抓项目、促落实”的实效。

以营商环境提升质效检验项目建设和作风建设成果。把营商环境提升质效与项目推进、制度建设相结合,建立招商引资主要领导全程办和入驻企业“一对一”服务制度,安排专人协助办理各项手续。将便民服务中心、镇市场监管所、乡村振兴办、农林畜牧等站办所优化调整,集中办公,为市场主体提供一站式服务,设置企业咨询服务电话,让企业少跑路、不跑路。主要领导对入驻企业定期回访,积极听取企业反馈的意见建议,建立企业服务问题清单,对照清单逐项研判解决,联系电力部门协调解决界岭镇道路改造项目,迁移电杆9根、变压器1处,入企服务人员均达11人次。截至目前,界岭镇新增市场主体43个,招商引资光伏发电、田园综合体开发、户外用品生产等5个企业,投资额1.5亿元,预计今年将超额完成招商引资任务。

要争当先锋作表率

陶敏

党员干部特别是青年干部,是新时代改革发展的先锋队 and 主力军,应当争当先锋作表率,在奋斗中激扬青春风采。

牢记初心使命,争做忠诚为民的表率。作为新时代的青年干部,肩负着实现中华民族伟大复兴的光荣使命,要时刻不忘初心、牢记使命,始终如一地对党忠诚、对人民忠诚,把群众的利益置于首位,把群众的冷暖记在心间,积极解决群众面临的困难与问题,做到全心全意为人民服务,在努力付出中得到群众认可。

坚持与时俱进,争做勤学善思

的表率。时代在发展,社会在进步,新时代的青年干部,应当时刻保持勤学善思的品格,不仅要学习各项理论政策和业务知识,还要放低姿态、沉下身子,深入基层一线,与人民群众打成一片,向人民群众请教学习,与他们坐在一起、想在一起、干在一起,积累工作经验,提高工作效率。

强化责任担当,争做奋发有为的表率。新时代的新青年干部,无论身处哪个工作岗位,要时刻怀抱“功成不必在我”的态度,强化责任担当,对每一项工作都要高度负责,做到工作有计划、有总结、有提升,注

重工作中的每一个环节、每一个步骤,从为人民服务的一点一滴做起,确保各项工作高质量、高效率地完成,用“绣花”功夫为平凡的工作增色添彩。

提高自身修养,争做廉洁自律的表率。在工作中,难免会遇到形形色色的诱惑,要坚守“莲出淤泥而不染”的思想态度,做到理想信念坚如磐石、工作作风扎实过硬、个人品质清正廉洁,常记为人民谋幸福、为民族谋复兴的初心使命,任何时候都耐得住清苦、守得住寂寞、抵得住诱惑、管得住小节,以两袖清风、一而再终的信念争做新时代有为青年表率。



为进一步提升干部精神状态、工作效率和履职本领,全面建设加快、务实、奋力的干部队伍,8月31日,紫阳县泗水镇举行“曙光夜校”之青年干部能力提升课,镇机关35岁以下青年干部参加培训。

谢迁 摄