

以高质量党建引领教育体育高质量发展

屈晓红

教育体育关系群众切身利益,关乎千家万户福祉。推进教育体育事业高质量发展,关键在党,关键在人。市教体局坚持以高质量党建为抓手,强基铸魂,锤炼作风,真抓实干,奋力推动新时代安康教育体育高质量发展。

坚持举旗定向,把稳教体高质量发展“方向盘”。市教体局党委坚持以政治建设为统领,旗帜鲜明地把树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”贯彻到工作的各方面全过程。始终把习近平总书记重要指示批示作为第一议题,第一遵循,深入学习党的二十大精神,和习近平总书记来陕考察重要讲话重要指示,以学铸魂强根本,坚定理想信念。深入学习贯彻《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》,班子成员带头在机关各支部讲党课、作专题辅导报告、开展“学思践悟二十大、奋力谱写新篇章”大讨论,开办党务干部培训班、中青年干部培训班等多层次培训;持续开展机关年轻干部政治理论学习测试活动,以测评促学习,党员理论学习水平不断提升;组织开展党员电教片征集评选、“一支部一亮点”活动,党员基层百校行、送教下乡等党建与业务融合的特色活动为基层发展注入活力。

强化作风保障,蓄积教体高质量发展“强引擎”。市教体局党委紧扣推进高质量发展主线,立足干部队伍作风能力实际,着眼激发担当作为、干事创业激情,以作风带行风、促政风,蓄积高质量发展动能。扎实推进清廉机关和清廉学校建设,确定42个创建示范点。深入开展教育领域专项整治和“三年”活动,强化对教体系统干部的日常督促,把“勤快严实精细廉”要求融入日常、做在经常。局班子成员坚持每月至少一次深入各县(市、区)及市直单位督导检查,着眼解决基层重点难点和群众关心热点,申领申报调研课题42个。不断加强校园长队伍骨干体系和名校长工作室建设,深入实施师德师风三年行动计划,表彰优秀教师、师德标兵、先进教育工作者,发挥示范带动作用,全面落实师德师风年度考核和负面清单制度,严惩师德失范行为。落实党员“双报到”制度,做到一名党员就是一面旗帜,吹响了服务群众、服务学校、服务基层的“集结号”。

突出融合共促,激发教体高质量发展“聚合力”。坚持“围绕中心抓党建,抓好党建促发展”理念,聚焦主责主业,推动党建与教体工作深度融合,促进重点任务落地见效,努力使党组织坚强战斗堡垒作用和党员干部先锋模范作用更加彰显。大力推进“红色领航·立德树人”五大工程,扎实开展中小幼学校党建示范创建和质量创优工作,首批培育党建工作示范党组织100个。充分发挥局党委把方向、管大局、保落实的作用,牵头编制《安康市县城以上城区中小学幼儿园建设三年攻坚行动方案》《安康中心城区中小幼片区教育资源布局优化调整建议方案》等,目前在建项目28个,完工1个,已完成投资12.96亿元;推动“德润安康”建设,策划组织“永远跟党走,唱响新时代”“文明其精神 野蛮其体魄”青少年体育风采展示大会等活动,将德育工作纳入对县区党委政府履行教育优先发展督导考核评价内容,命名安康市立德树人示范校54所;多措并举确保招生公平公正,推进考试招生制度改革,修订《安康市高中阶段学校招生管理办法(试行)》,严把中小学招生工作“政策关、纪律关、监督关”,中考实现全市统一阅卷,中考体育在全省率先由60分提至100分;组建教育共同体77个,覆盖学校274所、学生15.7万人,有效实现优质教育资源总量和覆盖面的扩大;推进教育信息化工作数字化转型,建成省级智慧教育示范区2个、示范学校3所;举办“寻找美丽中华”全国旅游城市定向系列赛、2023—2024年全国滑雪定向挑战赛(安康站)等各级各类赛事活动80场次。

(作者系市教体局党委书记、局长)



以高质量党建引领审计工作高质量发展

杨克山

近年来,市审计局坚持把党的政治建设摆在首位,压紧压实管党治党责任,以模范机关建设和“五优党支部”创建为切入,综合施策推动党建和审计工作双融合、双促进、双提升。局机关相继荣获“全省先进基层党组织”“陕西省第五届人民满意公务员集体”“全国审计机关先进集体”等表彰,连续6年保持“全国文明单位”荣誉称号。

一是“四个加强”夯基础。加强政治理论学习,每月召开党组理论学习中心组学习(扩大)会议,把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为“第一议题”,引导党员干部把政治理论转化为锤炼党性、指导实践、推动工作的强大动力。加强责任目标落实,制定年度党建工作要点及抓党建责任清单,以“五个一”学习教育为抓手,以党组织和党员到社区“双报到”为纽带,推动党建目标任务落实;同时把党建作为对县区、科室考核的重要内容。加强平时督促检查,每季度开展一次党建资料现场互学互查,每半年听取一次机关党组织书记党建汇报,每年两次分析研判党建工作形势,着力传导压力、夯实举措、提升质效。加强机关日常管理,建立健全《“三重一大”事项决策制度》《审计项目工作量管理暂行办法》等20余项日常管理制度,建立党组决议督办、日常工作落实“两项清单”,推动各项工作规范高效。

二是“四个推行”创特色。推行“晨读30分”学习,以党支部或党小组为单位,晨读“四个一”(精选一套学习资料、一名党员干部领读带读、分享一次“微体会”、讲好一堂“微党课”)为模式,组织党员干部常态学习审计业务,跟进学习政治理论。推行研学“1+2+X”机制,党组理论学习中心组学习实行由1名领导班子成员带头发言、2名科室负责人重点发言、随机点名即兴发言,推动参学人员深度学习、学有所思。推行“周例会 月汇报 年述职”机制,分管领导每周召开例会,局党组每月召开重点

工作调度点例会,年底召开科室负责人述职大会,搭建“能查能说能写”平台,推动科室比学赶超、加压奋进。推行机制与约束并重,树立正确用人导向,采取理论测试、宣讲测评、党组评议方式公开竞选正科级领导干部,有力激发干部职工干事创业激情;连续6年坚持开展“新春廉政党课”,督促干部职工扣好廉政“纽扣”,拧紧廉洁“思想阀”。

三是“三个对标”提质效。对标政治机关高站位,以保障发展、防范风险为切入,全市审计机关联动一盘棋,每年选取2—3项事关发展大局的领域实施审计。如:连续两年实施巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接政策资金全覆盖审计,先后实施全市粮食购销和涉农领域、清理拖欠中小企业账款、困难群众救助补助资金、民生实事项目等审计。以审计维护群众利益、保障高质量发展,受到市委市政府充分肯定。对标效能机关争一流,印发《审计项目规范化操作指导意见》等文件,进一步

规范项目各环节流程,明确质量控制分级管理责任,以程序规范促进审计质量提高;对经济责任、乡村振兴等大型审计,实行总体工作方案+审计实施方案,用方案指导审计;创新审计业务管理,设立审理会、业务会,规范从严审核审计组审计报告(其中大型审计项目业务会,科级以上干部全员参与,旁听学习并发表意见),切实防范审计风险,提高审计报告质量。对标清廉机关树形象,每年召开全市审计系统党风廉政建设工作会议并开展全市审计机关负责人党风廉政建设述职;坚持廉政监督全覆盖,落实“审计项目+临时党支部+廉政提醒双谈话”机制,构建事前有预防、事中有监督、事后有反馈的全链条闭环监督体系,推动廉洁从审。局机关作为清廉机关现场观摩点受到2023年清廉安康建设工作推进会与会人员现场观摩。

(作者系市审计局党组书记、局长)

擦亮财政工作政治底色

夏锡宝

今年初,市财政局机关党委换届时,经局党组推荐,通过选举由我兼任局机关党委书记,机关党建重大问题一律提交党组会研究。

凝聚双促双融“向心力”。坚持以高质量党建引领财政事业高质量发展,助推新时代财政事业提质增效。以党性教育激发担当作为,运用党在不同历史时期成功应对风险挑战的丰富经验,谋划“后疫情时期”财政困难的破局之举。去年,全市一般公共预算收入累计完成31.37亿元,同口径增长5.34%。其中,市本级一般公共预算收入完成10.33亿元,同口径增长6.18%,超额完成年度预算目标,规模创历史新高;全市一般公共预算支出累计完成369.72亿元,同比增长6.38%。为我市经济建设提供了有力保障。推动机关党的建设与财政业务工作深度融合,围绕党对财政工作的领导,紧扣财政体制改革、防范化解债务风险、预算绩效管理改革等财政改革与发展重大课题,探索建立“支部小讲堂”“青年财政干部大讲坛”等机制,贯通财会监督和纪检监察,推动中央重大决策部署有效落实。坚决兜牢“三保”底线,着力构建综合统筹、规范透明、持续安全的现代预算制度;脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接,脱贫攻坚共投入财政资金619亿元,投入涉农整合资金79亿元,衔接资金绩效评价获得了全省“七连优”。强化宗旨意识,坚守理财为民理念,聚力民生保障。坚决落实“党政机关过紧日子”要求,着力压缩一般性支出用于民生保障,连续多年我市民生支出占比超过80%,推动了全市教育、卫生、住房等民生领域发展行稳致远。以自我革命的勇气,扎实开展巡察整改工作。将市委巡察反馈的4个方面12个问题,进一步细化分解为33个问题,制定了50条整改措施,每一条措施都指定一名党组成员抓落实,坚持问题导向、靶向施治,把整改成效体现在了推动财政事业提质增效上。

练就干事担当“铁肩膀”。坚持党管干部、党管人才原则,通过机关党的建设,着力打造纪律严明、作风优良、业务过硬、服务高效的财政干部队伍。教育培训提素质,先后邀请知名专家学者进

行宣讲20余场,举办专题讲座45期,培训各级财政干部6300余人次。明确导向激活力,坚持好干部标准,强化“三项机制”运用,建立起“以政治标尺考察干部、在艰苦岗位锻炼干部、以工作实绩论英雄”的用人导向。发挥党员先锋模范作用,先后选派40余名年轻干部前往重点工作一线接受锻炼,组建党员突击队协助社区疫情防控,先后有60余名党员干部获得中省市表彰。严管厚爱强作风,围绕近年来典型案例,强化警示教育,推动机关干部作风持续向好,筑牢拒腐防变的思想防线。

高质量的党的建设成就高质量的财政事业。近年来,市财政局先后荣获“国”字号殊荣10余项、省级殊荣20余项,被表彰为全省财政管理改革先进集体,年度目标考核取得“十六连优”,为安康实现追赶超越、绿色崛起和高质量发展贡献了财政力量。

(作者系市财政局党组书记、局长,机关党委书记)

宁陕人大三个结合抓实代表工作

本报讯(通讯员 许竟)近年来,宁陕县人大常委会始终坚持人民至上,坚决贯彻落实“发展和完善全过程人民民主”的要求,教育引导县乡人大代表站稳人民立场、依法履行职责,密切联系群众,真正做到人民有所呼,人大有所应。

注重践行“全过程人民民主”,做到联系基层全覆盖。2022年来,宁陕县人大通过分层分级打造代表履职平台,不断深化“代表之家、代表工作站、代表联系点”作为收集社情民意重要平台的功能内涵,把听取民意的触角延伸到离群众最近的搬迁社区、中心院落、党群活动中心等地。目前已经实现了“家、站、点”活动阵地全域全覆盖,逐步构建起系统完善、覆盖全面的代表联络体系。

注重拓展“全过程人民民主”,做到听取民意全方位。创新推行人大代表坐值班(变上访为主动出门调研问计)、谈心谈话、专题调研等制度,将其作为履职尽责的有效手段,带动人大、政府和代表全面参与。把民生实事等重点工作列为代表谈心谈话会的主题,通过小切口打开大局面,督促发改、住建、交通等主要部门不断加强和改进工作,与政府形成各尽其责、共谋发展的合力。

注重深化“全过程人民民主”,做到落实民主全链条。2022年底,宁陕县人大要求在确定来年的民生实事上“项目筛选要更精准,过程跟踪要更紧密,成效评估要更严格”,对2023年票决的民生实事项目进展情况开展了全面督查,综



镇坪“吹廉风”为升学宴“降温”

本报讯(通讯员 明鑫奕)随着高考、中考成绩陆续公布,“升学宴”“谢师宴”逐渐抬头、升温。为防止各类“四风”问题反弹回潮,镇坪县纪委监委坚持早安排、早部署,加强监督检查,着力营造风清气正、文明节俭的良好社会风尚。

该县下发《关于进一步重申不操办不参与“升学宴”“谢师宴”有关要求的通知》,明确要求全县党员干部和公职人员严禁违规操办和参加任何形式的“升学宴”“谢师宴”;严禁借子女升学之机违规宴请管理服务对象或其他可能影响公正

履行职务的人员;严禁以升学、谢师为名违规赠送收受礼品、礼金、有价证券、微信红包及其他电子礼金、礼券等;严禁采取分批、多地点操办或“只收礼不宴请”等方式掩盖违规违纪行为。

要求各级党组织强化责任担当,加强教育管理和监督,认真做好党员干部和公职人员子女高考情况的排查报备工作;教体局加强宣传氛围引导,对学校主要负责人进行提醒谈话,组织家长和师生签订承诺书,引导其自觉抵制和拒绝参加“升学宴”“谢师宴”。市场监督管理局加强辖区内餐饮

单位广告监管,及时排查清除“升学宴”“谢师宴”类营销广告。县纪委监委公布举报电话,畅通群众举报渠道,广泛收集问题线索。同时,充分发挥室组地联动作用,深入辖区内酒店、宾馆、农家乐等重点场所进行专项检查 and 明察暗访,对违规操办“升学宴”“谢师宴”的党员干部,实行“一案双查”,通过“报、网、端、微、屏”进行多平台、多渠道曝光,对顶风违纪的党员干部实行发现一起、查处一起、通报一起,形成严防宴请歪风的高压态势,确保廉洁之风常吹常劲。

汉阴总工会多举措服务新业态劳动者

本报讯(通讯员 陈绪勇)自新业态劳动者建会入会工作开展以来,汉阴县总工会以“入会+服务”一体化推进为中心,多措并举提升服务水平,促进工会组织高质量全方位覆盖。

该县总工会按照“新业态、新就业群体发展到哪里,党建、建工会就跟进到哪里”的工作理念,主动联系县市场监管局等重点行业部门,摸清底数,掌握实时数据,精准匹配建会方向,制定《汉阴县新业态群体工会组织建设工作方案》,指导快递、网约送餐行业

建立联合工会4家,指导家政服务公司、物业公司、保安公司等企业单独建立工会组织11家。目前,该县已建立各类新业态劳动者基层工会组织15个,累计发展新业态劳动者会员400余人。制定服务清单,开展系列暖心活动。为环卫工人、外卖骑手等新就业形态劳动者赠送职工意外伤害保险4万余元,并在“六一”儿童节对其子女进行关爱慰问。累计为新就业形态劳动者解决“急难愁盼”问题20余件,帮扶慰问600余人次,帮扶资金10万余元。

大力培育新业态劳动者先进人物典型,推荐荣获市级劳动模范1人、安康市五一劳动奖章1人、县级劳动模范6人,评选劳模岗位标兵、技术能手共计16人。投资20余万元在城区户外劳动者较多的社区、街道、公共服务场所建成劳动者驿站6处,并配备了空调、取暖器等物品。积极开展新业态劳动者子女“微心愿”活动,真正让工会组织成为职工群众靠得住的“娘家人”。

大河镇推进社会治理改革创新

本报讯(通讯员 罗祥)今年年初,汉滨区大河镇被确定为乡镇社会治理改革创新试点镇,将适置镇级承担的高频多发、易发现易处置、专业要求适宜的138项行政处罚事项通过依法下放或委托的方式交由镇级行使。为确保执法事项“接得住、接得稳、接得好”,大河镇以“一支队伍管执法”改革为抓手,着力构建镇域“大综合一体化”执法机制,推动基层执法从“九龙治水”向“一龙管水”转变,有效破解“看得见的管不了”“管得了的看不见”难题。

配强执法队伍。严格落实“一支队伍管执法”工作要求,设副科执法队长1名,从事业人员中选取具备法律知识的6名干部作为专职执法人员,将

驻镇各单位、镇属各部门执法人员纳入镇综合执法模块开展综合行政执法工作。建立常态化教育培训制度,积极对接区级执法机构通过“常态入镇”与“按需入镇”相结合的方式,对口进行业务指导,全面提升镇级综合行政执法队伍业务水平及办案能力。

明确执法清单。编制出台《大河镇法定执法事项清单》《区级部门委托大河镇实施行政执法事项目录》,统一公示权力类型、权力事项等执法权限,并对每个执法事项逐一制定执法流程图,同时实行动态调整机制,做到职责明晰、权责对应。

理顺执法机制。对上加强与区级执法机构的互联互通,把技术要求高、专业性强的,可能涉及重大行政处罚

定的执法事项上报交由区级作为主体实施;对下充分发挥各级网格员及村干部等工作人员的“前哨”作用,对大多数执法事项进行早发现、早制止;对内统一调度驻镇单位和镇属部门力量,按需开展联席会议和协同联动,着力构建“上下联动”“横向协同”工作机制。

规范执法行为。按照“应持尽持”的原则,积极组织执法人员参加执法证资格考试,执法人员全部实现“持证上岗、亮证执法”。坚持普法与执法相结合,推行“首违不罚”“首违轻罚”“轻违免罚”办法,让刚性约束与柔性执法相互融合,积极协调资源,统一执法文书、标志标识和执法服装,落实独立办公场所、执法装备及经费保障,不断推进综合行政执法规范化建设。



为搭建“一江两岸”文化展示平台,满足本地市民和外地游客文化消费需求,汉滨区文旅局8月策划推出2023年“一江两岸”文艺荟,开展传统曲艺、非遗展示、民俗展演、现代艺术等特色演出。据了解,本次“文艺荟”从8月4日开始持续到8月底,总计13场演出。采取舞台演出和流动演出相结合,与汉滨非遗宣传、旅游推介等内容深度融合,为市民和游客打造丰富多元的沉浸式文旅消费场景。

黄冬梅 程强 摄