

# 全力干好“三个年” 奋力开创新局面



时下正值烟叶采收烘烤时节,在旬阳市棕溪镇吕槽村的田间地头 and 农家院落里,烟农们正加紧采收烟叶、编杆烘烤、出炉分拣,处处都是忙碌的场景。 许明成 摄

## 拼环境

### 岚皋：“容缺受理”让办事更加高效便捷

通讯员 严杏棋 杨烽

岚皋县不断推进“容缺审批”落实落地,进一步提升企业群众办事效率,助推项目加速落地,便利群众生产经营,为优化政务服务环境、深入推进“三个年”活动打下坚实基础。

日前,笔者来到县行政审批服务局,见到工作人员正将办好的《建筑施工许可证》交给岚皋农村商业银行股份有限公司基建专干许祖海。

笔者了解到,今年3月,该公司申请办理岚皋农商银行铁炉分理处营业办公楼建设工程规划许可证时,因缺少施工完整图这一材料,导致许可证迟迟无法办理成功。

“因为银行要拿到工程规划许可证之后,才能进行施工项目的发包。所以我们主动进入提前服务,提醒他们这个手续可以容缺至后期办理。”县行政审批服务局建设审批股干部罗浩介绍。

根据“容缺受理”模式,县行政审批服务局依据该项目建设规模,按照小型建设项目审批流程对规划设计方案进行了技术审查,在建设方作出承诺的情况下,容缺施工图审查合格书办理了工程规划许可证。许祖海告诉笔者,从项目备案到开工建设总用时46个工作日,如今,该项目已经顺利动工。

“在审投方面,有些能省的都省了,办理过程中也节省了时间,所以现在进度很快。工作人员给我们提供的各方面服务都很到位,都在这个地方一站式搞定了,很简单。”许祖海说。

近年来,岚皋县推行“容缺受理”模式,深入推进审批服务便利化,对基本条件具备、关键材料齐全且符合法定形式,但非关键性材料欠缺的情况下,经申请人自愿申请并作出相应承诺后,受理窗口当场一次性告知需要补正的材料、时限,同时预先开展审核。“容缺”也并非“护缺”,而是准许企业在关键项没有缺陷的情况下准予经营,随后可以一边经营一边完善非关键项。

“容缺审批打破原来‘材料不齐不能办’的审批困境,变为‘一边补充材料一边并行推进’的模式,审批效率得到大幅提升。”县政务服务中心主任贾忆宏说。

截至目前,岚皋县已将包括《农药经营许可证》《娱乐场所设立许可证》《县级河道采砂许可证》等125项证件办理在內的事项纳入可容缺审批范围。今年1月至7月,全县共容缺审批行政许可业务117件,为相关经营主体平均节约办证时间3个工作日以上。

## 比项目

### 金寨镇聚力加快项目建设

通讯员 孙庆伟

盛夏时节,骄阳似火。穿行在旬阳市金寨镇各个重点项目建设现场,到处都是如火如荼的建设场面和生产场景。施工现场机器轰鸣,项目建设者繁忙奋战,广大干部群众以坚定的决心和满腔的热情,强力推进重大项目建设,凝聚起推动金寨镇高质量发展的强大动能。

今年以来,金寨镇以高质量项目推进年活动为抓手,认真落实“谋划一批、储备一批、开工一批、投产一批”项目动态管理机制,抢抓项目建设有利时期,全力以赴保障工程建设进度,推动金寨镇经济社会高质量发展再上新台阶。

走进金寨镇商贸服务中心项目现场,塔吊耸立,机器轰鸣,车辆穿行,施工人员坚守岗位全力奋战,呈现一派繁忙景象。

“为加快项目建设步伐,我们在保障安全的前提下,倒排工期、分解任务指标,每周召开周例会、每月召开月度协调会,抓实进度管理。严格执行领导值班制度,协调机械设备、施工班组加班加点施工。”陕西诚朴工程有限公司负责人陈锐说。

据了解,金寨镇商贸服务中心项目集电子商务、服装商品、农产品交易于一体,项目主体共7层,建筑面积3000平方米,一、二层为农产品交易市场和生活商超,三层为电商服务中心,四层至七层作为职工宿舍及附属用房,项目总投资

970万元。建成后将大大方便农民生产生活,促进农村消费,带动农村产品销售,促进农民增收,盘活农村经济。

在金寨镇中心校改扩建项目现场,一座3层新建的、气势宏伟的教学楼映入眼帘,工人们正在紧锣密鼓地修建进校路、门房、铺设管网、运动场及附属项目等。

据了解,金寨镇中心校改扩建项目规划用地面积14885平方米,总建筑面积4290平方米,其中包括一栋3层教学楼、一座3层餐厅,教学楼涵盖有多媒体教室、理化生实验室、图书室、计算机教室等10余个功能部室。

“我们新的教学楼将在9月1日正式投入使用。届时,所有的学生将搬至宽敞明亮的多媒体教室,使用新的课桌、板凳以及干净整洁的操场,不仅极大地改善了农村地区办学条件,也让孩子们的校园生活更加丰富,童年将更加精彩。”金寨镇中心小学校校长史存万说。

在重点项目推进过程中,金寨镇积极为项目建设“架桥铺路”,项目立项、手续审批等程序,安排专人跟踪服务,全力协助办理相关手续,促进本项目顺利实施。同时,不断完善项目建设推进机制,优化项目建设环境,力促各个项目早落地、早建成、早投产,全力推动重点项目建设提速提效,不断为镇域经济社会高质量发展积蓄强劲动能。

## 看作风

### 市应急管理局“四个坚持”营造良好社会环境

本报讯(通讯员 江宏涛)市应急管理局围绕“四个坚持”铸魂、提能、强干、增效,力促干部作风能力提升年活动走深走实,确保了全市安全生产和自然灾害形势持续平稳,为全市经济社会高质量发展创造了良好安全环境。

坚持以理论学习铸魂。把强化理论学习贯穿活动始终,综合运用“第一议题”制度专题学,建立“党委理论学习中心组+党员学习日+应急管理大讲堂+应急干部小讲堂”学习机制常态学,持续加强干部政治思想教育,确保党的政策理论入脑入心、走深走实。今年以来,共开展集中学习、专题研讨、应急管理大讲堂、应急干部小讲堂10次。

坚持以业务培训提能。结合应急管理特点和工作需求,通过理论讲授、实操培训、模拟演练等形式,做实做精业务培训,着力建设一支“会应急、能应急、善应急”的干部队伍。今年以来,先后组织开展了防汛救灾、灾情管理、无人机救援、应急管理执法、应急管理综合应用平台操作等政策业务培训6期(次),培训干部3000余人次。

坚持以业务考核强干。结合应急管理特点和工作需求,通过理论讲授、实操培训、模拟演练等形式,做实做精业务培训,着力建设一支“会应急、能应急、善应急”的干部队伍。今年以来,先后组织开展了防汛救灾、灾情管理、无人机救援、应急管理执法、应急管理综合应用平台操作等政策业务培训6期(次),培训干部3000余人次。

坚持以作风建设的“助推器”,围绕考核标准、考核程序、结果运用等环节,实行确责到岗、量绩到人,有效激发干部担当作为新活力,持续增添干事创业新动能。

围绕“考什么”,细化考核标准。局党委结合业务实际和干部性格特长,对考核办法和加减分细则进行反复修改完善,使加减分细则“因地制宜”,接地气、行得通、落得实。将项目策划、固定资产投资、招商引资等10余项重点难点工作纳入考核范围,作为重要的加减分项,并适当加大分值,激励干部勇挑重担、破难攻坚。对退二线人员,为其搭建平台,找准加分点,安排参与驻村帮扶和《汉滨扶贫志》民政章节的编纂工作,确保人人有事干、人人有分加。将学习强国和干部网络学习进行量化,纳入考核指标,并将新闻稿件撰写、发表作为加减分项,极大地调动了干部职工的积极性,学习氛围日渐浓厚。

围绕“怎样考”,优化考核程序。严格按照时间节点,组织督促干部对照加减分细则和考核标准,按时按要求进行系统填报,并提供相关加分依据。

坚持以作风建设强干。常态化落实“141”(1名领导、4名干部、1名司机)24小时值班制度,全天候守护人民群众生命财产安全。围绕春节、“五一”等假日安全,抽调干部成立暗访督导组,在假日期间深入基层一线督导安全防范工作,盯紧看牢重点企业、重点部位和重大风险。进入汛期,坚持以雨为令、闻“汛”而动,全员在岗在位,精心做好会商研判、监测预警、指挥调度、抢险救援、应急处置,全力做好每一轮降雨的防范应对。

坚持以机制建设增效。印发了《全市应急管理系统推进“三个年”活动若干措施》,建立了“晒成绩、比贡献、定目标、促落实”工作推进机制,设立“推进三个年活动月度任务清单公示栏”,对各科室、各单位重点工作推进落实情况进行全过程、动态化、闭环式管理,积极营造“你追我赶、争先创优、狠抓落实”的良好工作氛围。

### 汉滨民政局绩效考核提升干部能力作风

本报讯(通讯员 肖梅 党鼎)今年以来,汉滨区民政局将“三亮三评三运用”绩效考核机制作为加强干部队伍建设“助推器”,围绕考核标准、考核程序、结果运用等环节,实行确责到岗、量绩到人,有效激发干部担当作为新活力,持续增添干事创业新动能。

围绕“考什么”,细化考核标准。局党委结合业务实际和干部性格特长,对考核办法和加减分细则进行反复修改完善,使加减分细则“因地制宜”,接地气、行得通、落得实。将项目策划、固定资产投资、招商引资等10余项重点难点工作纳入考核范围,作为重要的加减分项,并适当加大分值,激励干部勇挑重担、破难攻坚。对退二线人员,为其搭建平台,找准加分点,安排参与驻村帮扶和《汉滨扶贫志》民政章节的编纂工作,确保人人有事干、人人有分加。将学习强国和干部网络学习进行量化,纳入考核指标,并将新闻稿件撰写、发表作为加减分项,极大地调动了干部职工的积极性,学习氛围日渐浓厚。

围绕“怎样考”,优化考核程序。严格按照时间节点,组织督促干部对照加减分细则和考核标准,按时按要求进行系统填报,并提供相关加分依据。

建立了“股室负责人、分管领导、工作专班、局党委”四级审核制度,逐一对照干部加减分项目进行审核签字,解决审核把关不严、尺度不一的问题。将工作人员岗位基础分设置为90分,股室负责人和分管领导各赋分5分,同时规定不得打满分、不得无差别赋分。严把领导评鉴关,将领导评鉴占比提高到30%,从德能勤绩廉等方面,结合干部日常表现审慎进行领导评鉴赋分。严把干部互评关,组织干部职工从政治素质、团结协作等方面,客观公正地互相评价赋分,增强考核的公平性。

围绕“如何用”,强化结果运用。结果运用是“三亮三评三运用”绩效考核的落脚点,区民政局将考核结果与评先评优、提拔晋升、奖金分配相挂钩,倒逼干部担当作为、创先争优。今年4月份以来,区民政局通过“三亮三评三运用”机制调整充实中层干部15人,职务职级晋升10人,表彰优秀共产党员12人,3项工作和2名干部获得区级表彰,1名干部在全区群众宣讲比赛中获奖,上半年各项民政工作进展良好,养老服务、违规坟墓整治、清廉村居建设等重点工作的突破,区政府半年工作督查对该局工作予以充分肯定。

### 勇于到基层一线“找苦吃”

李孟阳

要成就一番事业,做新时代好青年,必须培养不怕吃苦、乐于吃苦的精神和品格。

吃苦是工作态度。青年要培养担当实干的工作作风,不尚虚谈、多务实功,勇于到艰苦环境和基层一线去担苦、担难、担重、担险,把小事当成大事干,一步一个脚印往前走、向上攀,努力成为堪当大任、能做大事的优秀人才。

吃苦是青春使命。现代青年应牢记使命,接过时代的接力棒,在每一个平凡的岗位上为中华民族的伟大复兴不断奋斗努力。自觉把个人的事业前途同国家民族的命运紧紧联系在一起,做到

不负祖国、不负人民,让奋斗的色彩与时代的脉搏紧密相连。

吃得苦中苦,方为人上人。青年干部既要敢于吃苦、乐于吃苦,更要善于吃苦,要在实践中锻炼自我,用智慧和汗水战胜苦、改变苦。要吃得下自律的苦,牢固树立理想信念,始终对照党章党规,加强自身修养,学会约束自己,要求自己,严格规范自己的一言一行。工作中要严格遵守纪律和原则,不得谋求任何私利和特权,工作外要时刻提醒自己吃苦耐劳、知足常乐,做到始终表里如一、严于律己。



为统筹推进优化营商环境工作,汉滨区纪委监委立足监督保障职责,认真落实省市区委安排部署,严肃监督执纪问责,助推优化营商环境工作走深走实。图为近日该区纪检监察干部和相关职能部门在非企业了解情况。 郑时根 摄