



“漆”彩人生

漆树是平利县重要的可持续资源,时至今日,漆树栽培、生漆深加工已成为该县优秀的非物质文化遗产之一。

袁瑞娟和杨世鑫夫妻分别是西安交通大学新闻传播硕士和清华大学 MBA 的在读生,他们先后回到平利县龙头村从事牛王生漆油漆事业,至今已七八个年头。

漆器设计与制作、天然生漆的采割、精制加工及漆酚改性漆、漆酚高分子复合材料的研发与销售等环节他们都亲自上阵。作为省级牛王生漆油漆技艺非物质文化遗产传承人,袁瑞娟送选的作品《闭花羞

月》在 2022 年 7 月举办的“浙江·中国非物质文化遗产博览会上获得优秀奖。

在传承的同时,袁瑞娟夫妻帮助当地 60 余名漆匠实现了脱贫致富,每名漆匠每年至少增收六七万元。2016 年,他们的产业基地被安康市授予“牛王国漆传承基地”,累计作过 40 余次汇报和油漆技艺展演。

袁瑞娟夫妻为今后的人生定下这一目标——他们将继续钻研漆艺,加强传承创新,把传统技艺与新时代相结合,将民族的技艺做成世界的技艺。

皮勇维 文/图



清风徐来“廉”花开

通讯员 吴菊花

人人讲清廉、处处见清廉、个个思清廉是汉阴县观音河镇推进清廉村居建设的最初愿景。2022 年以来,观音河镇把“清廉村居”建设融入党的基层组织建设、特色产业发展和农旅融合发展等村居建设的方方面面,积极探索建设“清廉村居”新路径,绘就了乡村振兴清廉底色。

“我们要以观音河水一汪清水为底蕴,以强化干部履职管理、规范权力运行、提高服务水平为重点,深入推进‘清廉村居、和美乡村’建设,擦亮观音河清廉底色。”今年 5 月,观音河镇再次召开“清廉村居”建设推进会议,进一步明确了创建任务和工作要求。

观音河镇党委结合镇情实际,制定出台《汉阴县观音河镇“清廉村居”建设标准》,围绕“廉洁教育好、遵纪守法好、村强民富好、家风民风好、群众评价好”建设目标,提出 5 项 29 条清廉村居建设规范标准。结合猕猴桃小镇整体规划,把

清廉元素融入猕猴桃产业园建设当中,把清廉文化对联、廉洁家风等内容与自然景观、产业园区建设有机结合,同时将清廉建设渗透到各类创建活动中,采用清风课堂、引廉、清风亭廊话廉、清风步道倡廉的方式,不断拓展“清廉村居”建设阵地。

“我折的是荷花,荷花也叫青莲,有清廉的意思。”“我画的是竹子,竹子有竹节,是高尚亮节的象征。”……在该镇镇纪委的指导下,围绕传统节日,共画清廉画、共刻清廉石、共叙清廉事、共唱清廉曲等一系列独具特色的“清廉村居”创建活动,在观音河镇徐徐展开,趣味化的清廉文化体验模式,让人们在参与活动中,潜移默化地接受清廉文化的洗礼。

“水田清廉村居建设还只是清廉建设的一小步,我们将继续优化廉政资源配置,加强清廉品牌‘孵化’,不断完善创建标准和评分细则,推动清廉村居建设制度化、规

范化、常态化,让清廉之风吹遍观音河大地。”镇党委有关负责人表示。

“作为村上的监委会主任,你知道自己的工作职责是什么吗?”2022 年面对前来检查廉洁示范村创建阶段性成果的县纪委工作人员,中坪村监委会主任王诗虎显得有些茫然。

“镇纪委一般就 3 到 5 个人,要负责全镇几百到几千人的监督,很难做到监督全覆盖、无死角。”一名镇纪委干部感叹。

一边是村务监督委员会不会监督,一边是基层监督力量不足,监督无法做到全覆盖。为切实破解这一难题,2023 年,观音河镇纪委在学习借鉴双乳镇提级聘任村级勤廉监督员试点经验后,率先在水田村、药王村试点推行村级监督工作,建立村级监督服务站,由县纪委提级聘任 7 名勤廉监督员,作为镇纪委力量的补充以及“触角”的延伸,进一步强化了

村级权力运行的监督和约束。

“我们要想办法把勤廉监督员的作用发挥出来,打破基层不敢监督、不会监督的壁垒,本月的监督检查是不是可以将试点村提级聘任的勤廉监督员作为我们的检查组成员,到各村去开展检查呢?”观音河镇纪委干部在村级监督服务站工作运行研讨座谈会上提议。

监督试点工作推行以来,村级监督服务站主动参与镇纪委监督检查 2 次,开展群众走访 40 余次,推动解决群众诉求 10 余个,为镇纪委提供有价值问题线索 1 条。与此同时,在镇纪委的协助下,各村均完善了党务、村务、财务公开制度,梳理完善了村级事务公开清单。村级事务公开透明了,群众内心敞亮了,大家参与建设美好环境、创造幸福生活的热情更足了,不少村民也主动加入清廉村居建设的队伍中。

着力开展自建房屋安全隐患排查。积极组织镇村干部、网格员、“两代一委”等人员按照“村不漏户、户不漏房”原则,对辖区内农村房屋安全情况进行拉网式全面排查。摸清底数,建立隐患台账,及时进行研判,针对初步判定存在安全隐患的自建房屋,主动上门收集房主信息、建房手续、房屋照片等资料,建立一户一档工作台账,确保底子清、数据准、情况明。

截至目前,饶峰镇出动镇村干部、网格员、“两代一委”、志愿者等 200 余人次,排查单位、住户 2500 余户,发现问题 80 余个,已全部整改到位,对发现的矛盾纠纷及时协调解决,实现了“人在网中走、事在格中办、小事不出村、大事不出镇、矛盾不上交”的目标。

平利举办新时代文明实践宣讲比赛

本报讯(通讯员 张禄)为着力培育“响”平利宣讲品牌,扎实推进清廉平利建设,8 月 1 日,平利县举办“奋进新时代 谱写新篇章”党的创新理论和新时代文明实践宣讲比赛决赛。决赛现场,从预赛中脱颖而出的 15 名选手为现场观众带来了一场精彩的宣讲盛宴。选手们紧扣主题,以个人工作经历、典型模范、学习感悟等为主要内容,讲述在乡村振兴一线奋斗的感人故事,在平凡岗位上砥砺奋进的工作历程,以小切口展现大主题,用小故事讲述大道理,充分展现了新时代党员干部群众甘于奉献、勇于担当、拼搏向上的精神风貌。

近年来,平利在全县范围内扎实开展理“响”平利理论宣讲工作,为创建国家乡村振兴

示范县提供坚强思想保证和强大精神力量。该县以党委(党组)理论学习中心组学习、三会一课、主题党日为抓手,不断创新形式,引导和带动广大党员干部带头学理论、讲政策,发挥示范引领作用。将党的创新理论嵌入到文艺创作和曲艺表演中,通过喜闻乐见的形式和通俗易懂的语言推动党的声音“飞入寻常百姓家”。整合群众身边阵地,构建多层次、分众化、全覆盖的理论宣讲格局,通过开展集中学、研学、理论宣讲进校园等活动,不断提升宣讲活动质效,筑牢党的创新理论宣讲主阵地。线上线下同步讲,构建会、网、微、端、屏理论传播矩阵,让群众方便快捷学习理论知识。

汉阴为基层党务工作者充电提能

本报讯(通讯员 张瑶虹)汉阴县委组织部、县直机关工委近日联合组织召开全县机关党建重点工作推进会暨“青蓝学堂”素质提升培训班(第三期)。全县各镇党委、各部门(工)委分管领导、党务工作者共计 150 余人参加。

与会人员实地观摩了县税务局党委、县财政局党组的模范机关和清廉机关建设工作,县自强公司党支部“评星晋级、争创双强”四星级党组织巩固提升工作。通过介绍情况、查阅资料、现场问答等方式,使观摩人员全方位、直观地了解到各党组织在推进党建重点工作中的落实举措、亮点工作及成效。

现场观摩结束后,召开了县直机关 2023 年第三季度党建工作例会。县纪委监委机关党委、县司法局党总支、县委编办党支部分别就“突出‘五个聚焦’、立足‘五个过硬’、打造纪检监察模范机关”“‘四个强化’推进清廉机关建设”“‘四比四看一评议’加强党支部标准化规范化建设”开展了经验交流,将各自在党建工作中所积累的先进经验、有效做法,有所侧重、毫无保留地分享给其他党组织,帮助各党组织拓展新思路。

在汉阴县第三期“青蓝学堂”素质提升培训班上,重点学习了相关工作细则、条例和“双报到”小程序,并开展了党务干部参训实效测试。

饶峰镇擦亮平安底色提升幸福成色

本报讯(通讯员 冯宁)石泉县饶峰镇近年来以“平安饶峰”建设为抓手,强化风险意识,坚持底线思维,紧盯重点领域,细化工作措施,严密防范各类安全隐患,扎实推进平安创建工作。

着力开展矛盾纠纷大排查大化解。饶峰镇结合实际,创新推行“干部下沉、民情上浮、党群连心”活动,坚持“防范在先”,按照全覆盖、无盲区、无遗漏的工作要求,调动镇村干部、网格员、人民调解员、“两代一委”、志愿者等力量,进村组、进家庭、进商铺,逐户上门走访,着重对情感纠纷、邻里纠纷等各个领域采取全方位、拉网式系统排查,确保摸清底数,精准掌握辖区纠纷情况。

着力宣传平安建设知识。按照领导下沉接访和干部下沉宣讲活动要求,组建镇级法律政策宣传

“村村行”队伍,由镇党政办、宣传办和综治办牵头,围绕党的最新理论、惠民惠民政策、法律法规、九率一度等,深入辖区村组农户院落,以院坝会的方式,用通俗易懂的语言面对面向群众宣讲,现场答疑解惑,并引导居民耐心接听 12340 电话,热情、客观、正面的态度回答诉求问题,营造平安、和谐、稳定的社会环境。

着力推进未成年人防溺水工作。结合新时代文明实践志愿服务活动,积极动员镇村干部、网格员、志愿者等力量,通过抓重点人群走访、盯重点区域排查、加强河湖巡查、强化教育引导、签订防溺水安全承诺书等措施织密防溺水安全网,切实提高未成年人安全意识,维护未成年人生命安全,预防和杜绝溺水事故发生。

着力做好道路交通安全劝导

工作。镇应急办、综治办联合饶峰派出所及各村(社区)交通劝导员在辖区内的重点路段对出入车辆进行交通安全劝导,坚决抵制无证驾驶、酒后驾驶、驾乘报废车辆上路行驶、不戴安全头盔、违法载人等交通违法行为,同时向群众宣传文明交通知识。

着力开展燃气安全隐患排查整治。镇应急办联合饶峰市场监管所、饶峰派出所对镇域内燃气供应点、景区、商超等重点行业领域开展联合专项检查,重点对燃气使用、管理以及消防设施配备、员工安全教育等方面进行检查,对排查出的问题,建立台账清单,限期整改,并定期开展“回头看”,确保不发生反弹;各村干部、网格员深入农户家中,检查燃气使用情况,宣传燃气安全知识,不断提高居民群众燃气使用安全防范

石梯镇实绩考核提作风

本报讯(通讯员 邓峻睿)汉滨区石梯镇以“三亮三评三运用”绩效考核为抓手,使干部队伍展现新形象、干出新业绩、实现新作为。

镇委好干部担当有为“前奏曲”。制定出台了“站所办本职工作+包村工作+中心工作+党委政府临时交办工作”四个任务模块和一张填报指南,建立月度任务清单,由分管领导牵头,与部门负责人研究制定清单后发布到部门,让“亮”工作任务更精准更全面。根据干部的岗位、工作任务等在个人自评分值上实行差异化设置,通过逐级考核赋分,让“亮”工作实绩更客观更公正。

镇委好干部主动作为“进行曲”。构筑“多维度”考核机制体系,增强考核的精准性,谨防“一刀切”。领导评鉴一季度开展一次,对得分排名后三位,及时约谈提醒;干部互评每半年开展一次,按类别和层次,分别组织评价赋分,

改变过去得分差距拉不开、凭印象打分的被动局面;社会评价每年开展一次,以部门为单位,建立服务对象数据库,力求通过社会评价,倒逼干部主动作为。

镇委好干部选人用人“交响曲”。将“三亮三评三运用”考核与评先评优、提拔晋升、奖金分配直接挂钩,树立“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”的导向,让平时考核更有“话语权”,真正做到对优秀者重用、对有潜力者培养。对平时考核优秀的干部,引导在更合适的岗位上、更广阔的舞台上发光发热;对履职不力的干部及时提醒警示,形成既有正向激励又有负面约束的全方位奖惩链条,激发干部担当作为。

全力干好“三个年” 奋力开创新局面