

我市部署农村集体经济“壮大培强”及合同清理规范专项行动

本报讯(见习记者 贺珍珍 实习生 王子腾 杨琴)7月27日,全市农村集体经济合同清理规范专项行动暨发展壮大新型农村集体经济第二次调度会召开。市委常委、副市长陈晖出席会议并讲话。

会议强调,发展壮大农村集体经济是深化农村改革、激发发展活力、促进共同富裕的必由之路,也是持续增加农民收入、巩固脱贫成果、推进乡村振兴的重要举措。全市各级各部门要进一步创新拓展发展路径、深化利益联结机制、落实各类支持政策,扎实推进“壮大培强”行动,聚力推动全市农村集体经济持续健康发展,为全面推进乡村振兴注入强大动力。

会议要求,要全面盘活资源家底,科学制定发展规划,盘活用好乡村资源资产,围绕群众生产生活、产业发展、耕地保护、粮食生产等重点领域,选准发展致富路径,加快发展壮大农村集体经济。要积

极鼓励村党组织领办、创办农民专业合作社、村办企业等新型农业经营主体,大力推行以工代赈方式承接农村小型工程项目建设模式,不断壮大村集体经济实力,多渠道促进群众就地就近就业,多渠道增加群众收入。要以加强集体资产管理、建设清廉村居为目标,扎实开展农村集体经济合同清理收集、审查审计、整改规范工作,严肃查处违规违纪违法处置集体资产等问题,完善合同清收台账,严防各类风险隐患,确保合同清收“应收尽收”“清零见底”。要进一步加强组织领导,压实镇村责任,细化实化举措,狠抓工作落实,强化执纪监督,全面提升合同清理规范工作质效,助力农村集体经济提质增效。

会上还对“大棚房”整治、耕地保护、农村人居环境整治和防汛抗旱等工作进行了再部署。

安康优化公积金政策 支持房地产市场健康发展

本报讯(通讯员 姚泽练)为重点支持新市民、青年人解决住房问题,更好满足刚性和改善性住房需求,助力房地产市场平稳健康发展,我市对住房公积金使用政策进行调整优化,自8月1日起,提高公积金贷款额度,提高租房提取额度,扩大加装电梯提取范围,全面推行“商转公”顺位抵押贷款。

提高贷款额度。夫妻双方正常缴存住房公积金的职工家庭,符合住房公积金贷款条件的,最高贷款额度从60万元提高至80万元。单身正常缴存住房公积金的职工最高贷款额度从50万元提高至60万元。全面推行“商转公”顺位抵押贷款,借款人无须提前结清全部商业贷款,通过顺位抵押的方式,申请公积金贷款用以偿还原商业贷款。

提高租房提取额度。租房提取金额从原来的每个家庭每年15000元提高到24000元,每月最高提取2000元,提取金额不超过个人公积金账户余额。简化提取要件,在本

市正常缴存公积金的职工,本人及配偶在本市无自有住房的,可提取夫妻双方住房公积金支付房租,持本人身份证、银行卡、结婚证或单身声明,即可到缴存地政务中心公积金窗口办理。

扩大加装电梯提取范围。支持老旧小区升级改造,缴存职工本人、配偶双方父母自住住房加装电梯,可提取本人及配偶账户的住房公积金,提取金额不超过加装电梯实际费用。

此次政策调整优化,将进一步提振房地产市场信心,加速释放住房消费潜力,有效减轻职工购房、租房、偿还房贷和加装电梯改造的资金压力,助力保交楼、保民生、保稳定,为地方经济发展增添新动能。



旬阳开展水稻病虫害统防统治

本报讯(通讯员 王明 华贝馨)当前正值水稻孕穗末期,是稻飞虱、稻纵卷叶螟、稻苞虫及稻瘟病等稻田病虫害发生和防治的关键时期。旬阳市农业农村部门迅速组织开展水稻病虫害统防统治,降低病虫害危害损失,保障粮食生产安全。

在双河镇早阳村,旬阳市农技站高级农艺师就当前水稻主要病虫害的发生情况、发生特点、药剂防治、注意事项进行现场讲解培训,进一步提升基层农技干部及种植户水稻病虫害绿色防控技术,对

加强田间管理、开展物理防治、实施药剂防治有了更深刻的认识。

“通过这次培训,我懂得了水稻一化螟、二化螟和黄斑病的预防措施,我更加有信心,科学种田科学预防水稻的病虫害。”双河镇早阳村村民许安喜说。

现场还观摩了水稻主要病虫害的高效率施药器械防控技术及田间布设黄色诱虫板诱杀稻苞虫,降低产卵量,有效控制害虫的发生,确保水稻丰产、秋粮丰收。

汉滨离退休干部乐享“触网”生活

本报讯(通讯员 王隆银 黄小柳)“早餐要吃一个水煮鸡蛋,蛋黄、蛋清都要吃。”“炎炎夏日,小心空调吹歪了你的脸!”近日,在汉滨区离退休干部健康微信群里,汉滨区第一医院主任医师周嵘分享如何健康度夏,受到离退休干部的广泛好评。

这是汉滨区委组织部组织广大离退休干部牵手互联网、乐享e时代的缩影。为推动离退休干部工作信息化与老干部生活深度融合,汉滨区借力科技手段,打造数字化服务体系,组织广大离退休干部关注中组部老干局“离退休干部工作”、陕西省委老干部局“陕西老干部”等微信公众号及三秦夕阳红

APP两微一平台,及时学习党和国家方针政策,快捷了解国家时事新闻,便捷科普健康知识。同时,开通离退休党务工作交流平台,及时交流党建工作经验,架起离退休老干部工作沟通桥梁。

汉滨区委组织部还利用社交平台操作简便、功能丰富的优势,组建汉滨区离退休干部健康、老干之家、离退休党建等微信群,通过微信群及时推送养老健康知识、老年生活常识、老年休闲娱乐、红色文化、才艺展示等,不仅丰富了离退休干部老年生活,还满足了离退休老干部多样化、个性化的养老需求,提升离退休老干部的幸福感和获得感。

加大有效监督 共护文明环境

近期,市区域管理部门周密安排、迅速行动,加强对中心城区商业大街、主干道、公园广场等公共场所的巡查力度,对发现的随地吐痰行为,责令不文明行人用纸巾擦拭干净痰渍,处以10元以上50元以下的罚款,或以发朋友圈集赞的方式免于罚款。同时,还将在媒体进行曝光。

通过罚款,在一定程度上会遏制随地吐痰现象。但想从根源上消除这一行为还得着力提升群众文明素养,引导他们坚决向随地吐痰说不。

如何有效禁止随地吐痰的行为和

习惯,仅靠贴标语的形式进行宣传显然不够。还得制定切实可行的监督措施。通过随手拍、随时拍不文明行为的方式,动员干部群众,一起投身文明教育热潮。

“勿以恶小而为之,勿以善小而不为。”相信只要加大有效监督力度,有了你我共同努力,我们的公共环境一定会越来越好。



学习贯彻习近平总书记在听取陕西省委和省政府工作汇报时的重要讲话精神

白河:把党组织挺在乡村振兴最前沿

通讯员 吕晓红

白河县将党组织挺在乡村振兴最前沿,不断建强村级战斗堡垒,育好基层干部队伍,提升乡村治理水平,着力把党的组织优势转化为乡村振兴动力,以组织振兴引领乡村全面振兴。

聚焦“强基固本”,筑牢战斗堡垒。探索实施基层党建“书记工程”,围绕党组织标准化建设、党建示范点打造等方面,指导26个党委确定34项“书记工程”,发挥书记抓党建促乡村振兴的示范效应。推进5个易地搬迁社区党组织星级创建工作,整顿软弱涣散村党组织3个,协调资金228.5万元,改造提升村级活动场所49个,以点带面构建党建示范体系。迭代升级“三联”工作机制,探索实施跨省联建、书记轮值等做法,优化提升2个村企联盟党委,推动区域资源整合利用。加强“乡村金融超市”

建设,在降低信贷利率、加强金融助力产业发展后续保障服务上下功夫,累计发放资金9.6亿余元,为乡村振兴注入强劲动能。

聚焦“管培结合”,建强骨干队伍。健全村干部选拔、培养、管理、考核“链式”管理模式,实行“履职体检”“末位淘汰”制度,调整2名不胜任的村党支部书记,管好育强村级“头雁”。会同纪委监委、县委政法委等部门对届中调整的20名村(社区)“两委”干部人选进行资格联审,严把村干部入口关和审查关。严格落实每日签到、工作日志、月考勤“双签字”等制度,坚持定期调度、季度督查相结合,确保驻村干部安心驻村、做出实绩。探索实施第一书记“组团服务、星级管理”模式,组织第一书记以镇为单位组建服务队,构建“上下联动、

抱团帮扶、共享信息、共解难题”工作机制,整合帮扶资源,增强帮扶力量。

聚焦“育苗蓄能”,注入人才活水。推进“一村一名大学生”工作,选聘39名大学生到村担任支农助理、主任助理,储备132名大学生村级后备力量,落实导师帮带、定向锻炼、实绩考核等机制,加强教育培养。探索转任非领导职务干部和退休党员干部到村任职试点,为村级队伍建设充实人才活水。探索建立城乡人才共享机制,建立镇村人才需求库和“特派员”储备库,择优选派8名干部到镇担任“乡村振兴特派员”,推动干部向基层一线流动。坚持“两突出四倾斜”,科学分解发展党员指导性计划,建立党员档案由党(工)委统一保管工作机制,推动“两代一委”工作室发挥作用,加强党员教育管理。

聚焦“红色领航”,增强治理效能。提升党建与基层治理深度融合的质效,着力打通基层治理“神经末梢”。建成县镇村三级矛盾纠纷调解中心133个,充实基层人民调解员795人,形成了全方位、多层次的人民调解组织网络。充分发动镇村干部、网格员等力量深入开展矛盾纠纷和隐患排查,全力提升“321”基层治理模式质效,大力推广“三力联调”“无忧调解超市”等经验做法,调处成功率达99.7%。严格落实村干部办理重大事项“三提醒”警示教育制度,开展村规民约(居民公约)积分制管理试点工作,探索推行“136”村级议事协商模式,着力健全村级民主管理制度体系,激发党员群众参与基层治理的原动力。

宁陕厚植人才沃土聚动能

本报讯(通讯员 王开伟)近年来,宁陕县积极探索创新,全方位培养、引进和用好人才,不断提升人才工作服务水平,为建设全国生态经济强县和一流生态旅游目的地,推动宁陕经济社会发展提供强大智力支撑。

搭建人才交流平台,激活人才发展动能。印发《宁陕县新时代智库建设实施方案》,以全县重点中心工作为定位,建设研究宁陕乡村振兴、文化旅游和生态城市建设等课题的专家智库服务平台,为优秀人才服务社会、服务经济建设提供了广阔舞台。今年以来,开展各种创新交流活动和创业对接活动10余次,累计聘用11人为宁陕县乡村规划师、乡村运营师,成功对接浙江大学“青知计划”等实践活动落地宁陕,深度参与宁陕县生态旅游规划建设,提升乡村民宿规划建设和运营水平。

优化人才服务环境,营造人才集聚生态。落实党员领导干部联系帮包机制,为重点人才、重大项目、重要平台办实事解难事。健全人才引进措施,增加人才工作专项经费,出台《关于进一步加强干部队伍建设意见》《宁陕县引进和培养人才奖励实施细则》等文件,制定人才引进、培养、评价、激励等政策,为人才提供全方位的扶持和保障,提升宁陕服务人才“热度”“温度”,营造发展优良生态,使高素质人才队伍赋能经济社会高质量发展。

突出产业人才融合,打造宁陕特色品牌。充分发挥“双招双引”,引进重点招商项目,精准对接高端人才,今年以来通过高层次紧缺人才招聘,为教体科技、卫健、农林水、文化旅游等领域招聘紧缺教师、医技人员等19名。同时配套给予租房补贴等政策支持,帮助欧西克等企业凝聚科技人才队伍,吸纳一批能解决宁陕现实问题的专业人才队伍和能工巧匠,解决项目“落地难”问题,探索县域经济与人才振兴、产业振兴向纵深发展。

镇坪锻造高素质纪检监察干部队伍

本报讯(通讯员 明鑫奕)今年以来,镇坪县纪委监委为加快纪检监察高素质专业化干部队伍,推出“传帮带”“大练兵”“廉套餐”等一系列行之有效的举措,为年轻干部“充电赋能”。

“传帮带”贴心提质。该县纪委监委推行“导师帮带”制度,以“传承思想、帮助解难、带出骨干”为目标,采取分管领导带室(部)负责人、室(部)负责人带年轻干部以及新人入职的2名年轻干部,明确两名领导班子成员“一对一”帮带的方式,由帮带导师对年轻干部进行思想、学习、业务、作风等方面的帮带指导,形成一级带一级,一层帮一层的的良好氛围,尽快缩短年轻干部的业务“空白期”,减少知识“盲区”。

“大练兵”手把手提能。县纪委监委推行“每周约稿、每周一点评”,35周岁以下年轻干部每周撰写一篇宣传稿件,邀请单位写作骨干及分管宣传工作的领导进行逐一点评,并提出修改意见,新人入职干部由组宣部修改,以干部自己写、领导指导改的方式,不断提升大家的写作水平和创作热情;同时,县纪委监委还推行灵活的“每月一轮岗”制度,让年轻干部在组宣部、办公室、党风室、监督检查等关键岗位上历练,根据历练情况,适时调岗,做到人岗相适。

“廉套餐”面对面提神。结合教育整顿检视整改环节,采取主要负责人同班子成员谈心谈话,其他班子成员同分管、协管室部组主要负责人谈心谈话,各室部组负责人同其他干部谈心谈话的方式,紧贴干部的工作岗位和日常表现,制定因人而异的谈话提纲,在谈话中耐心聆听年轻干部心声,了解工作困难,听取意见建议,并就干部的日常表现给予评价。通过有温度的谈话交流,促进年轻纪检监察干部知责于心、担责于身、履责于行。除此之外,县纪委监委组宣部为年轻干部准备了廉政书籍、警示教育片等“廉洁礼包”,警示年轻干部时刻绷紧神经,筑牢拒腐防线。

“年轻干部是‘璞玉’,需要用心雕琢。我们将持续聚焦‘忠诚、干净、担当’的要求,抓实年轻干部管理、培养,以高素质纪检监察干部队伍保障纪检监察工作高质量发展。”县纪委监委负责人说。



石泉“四项加法”推动干部作风能力大提升

本报讯(通讯员 陈默 黄夏)今年以来,石泉县聚焦“干部作风能力提升年”重点任务,做实“四项加法”,推动广大党员干部作风、强本领、敢担当,为加快县域高质量发展提供坚强保障。

“承诺+清单”,明确目标任务。组织开展“转作风、提效能——聚力建设美好石泉”干部作风能力提升年电视公开承诺活动,57名镇、县直部门主要领导围绕加强党的建设、全面深化改革、推进重点项目建设和招商引资等年度重点工作进行公开承诺。各镇各部门结合职能职责和行业特点,制定本单干部作风能力提升年活动重点任务清单,逐项明确工作措施、责任人和完成时限,确保各项任务落实到位。

“走出去+沉下去”,抓实理论武

装。开展干部“大学习、大培训、大提升”活动,在全国干部教育培训浙江大学基地举办县级领导和乡科级正职领导干部“学习贯彻党的二十大精神”专题轮训班3期,在县内举办科级领导干部“学习贯彻党的二十大精神”专题轮训班3期,总计培训620余人;聚焦高质量发展、乡村振兴、全域旅游等重点领域,举办专题培训6期,累计培训干部540余人次,其中组织3批次139名干部赴武汉理工大学、常州金坛区委党校外训。组建“县委文明实践宣讲团”,采取“理论宣讲+文艺宣传+实践服务”的方式进行巡回宣讲,深入各镇、各部门开展主题宣讲党的二十大精神36场次;采取课堂+基地、线上+线下、理论+文艺等方式,开

展分众式、互动化党课宣讲58场次,受众8000余人。

“实践+展示”,提升能力素质。全力推进年轻干部“蓄能扩容”工程,强化“四个一线”实践锻炼力度,为694名年轻干部配备帮带导师,新建35岁以下年轻干部政治素质档案100余份;实施“百名干部赴百城引百企”行动,组建6支招商小分队,开展产业链招商、精准招商,以商招商48次,新招引项目39个,到位资金40.52亿元。组织开展镇党委书记、村党组织书记擂台赛和全县机关年轻干部风采展示,通过展风采、比能力、晒成绩,营造奋勇争先、比学赶超的干事创业氛围。

“观摩+督导”,夯实工作责任。坚持一月一调度,一季度一观摩,每月以

提示函形式对近期重点工作进行安排部署,每季度在工作成效明显的单位开展现场观摩。坚持把重点工作落实情况作为检验“干部作风能力提升年”活动成效的“标尺”,聚焦镇、部门主要领导公开承诺事项和干部作风能力提升年重点任务清单,加大日常考核、预警监测、督查督办、季度通报工作力度,对工作落实不力、推进滞后的单位下发蓝色督办单42件,黄色督办单2件,对8名相关单位分管领导进行了提醒谈话,确保干部作风能力持续提升。



近期,汉阴县S212凤凰山隧道及引线工程开工。连日来,承建单位中铁十二局集团有限公司的工程建设者们顶烈日、冒高温、战酷暑,坚守在施工第一线抢抓进度,跑出重点项目建设“加速度”。

吴升明 摄