

想说说

以人才“活水” 激发乡村发展活力

□ 李翰林

人才是引领发展的第一动力,是建设现代化经济体系的战略支撑。在推进乡村振兴战略中,要把人才工作摆在首要突出位置,真正做到倾心聚才、精心用才、真心留才、悉心育才,为乡村振兴注入强大人才动能,以人才“活水”激发乡村发展活力。

创造优越环境,为乡村振兴倾心聚才。栽好梧桐树,引来金凤凰。环境好,则人才聚,则事业兴,优越的发展环境是聚集人才的关键,面对乡村对人才吸引力不强的困境,要突破思维局限,创新工作举措,大力优化发展环境,时刻胸怀“不拘一格降人才”的识人态度,吸引更多人才在乡村投资兴业,为乡村振兴注入源源不断的人才力量。

搭建广阔平台,为乡村振兴精心育才。把人才引来之后,还要善于运用人才,全面发挥人才的聪明才智,要积极为人才作用的发挥提供更加广阔的舞台,为其搭建优越平台,创造便利条件,让人才有“用武之地”,尽情施展本领才华,积极贡献自身力量,真正做到人尽其才、才尽其用、用有所成,让人才在乡村振兴这片广阔天地中展现新作为。

强化激励保障,为乡村振兴真心留才。乡村建设是一个长期性、综合性的系统工程,需要久久为功、持续发力,这就需要把各类人才持久地留下来,接续不断地贡献于乡村建设各方面,要不断加强服务于人才的软硬件设施建设,完善人才激励保障措施,提升公共服务水平,吸引更多人才耕耘于乡村,让各类人才在乡村振兴这片沃土上扎根生长、开花结果。

雁”示范推进振兴提升。强化正向激励,发挥“好支书”的传帮带作用,让更多干部在乡村振兴主战场当先锋、作表率,营造“头雁领飞”的生动局面。

激活“鸿雁”示范作用。要树立“人才就在身边”的理念,坚持发挥高质量党建引领作用,以盘活壮大乡土人才队伍存量为抓手,深入发掘农村潜藏的致富能手、土专家、手艺人。要聚焦产业、项目、旅游等发展,培育致富带头人及种养植能手,更新产业模式吸引乡土人才参与和生产经营,为其健康成长和发挥专长搭建平台。

培育“雏雁”聚合力。要健全学习培训机制,通过开展理论业务知识轮训、挂职交流实训、走访调研座谈等多种方式,提升年轻村干部致富带富、政策落实、做好群众工作的能力和水平。要大力实施村级后备干部培养,挖掘青年才俊,分配适宜岗位锻炼并从中择优发展党员,培养储备一批乡村振兴后备力量;要发挥驻村帮扶力量,将上级专业技术人员请下来,开展种植技术、农村电商、产品加工等专业培训,提升村干部能力素养。要搭建工作实践平台,引导年轻村干部主动参与高标准农田建设、特色产业培育、矛盾纠纷调处等重点工作中去,增强解决基层实际问题、应对风险挑战、驾驭复杂局面的能力。

回引“归雁”展作为。要盘活乡土人才存量,积极深入农村基层开展走访调研,发掘一批技术水平高、传统手艺好的乡土人才跟踪培养。要以招商引商为基础,实施回引对接、孵化培育,要素支撑、精准服务,用情做好服务,用力强化保障,吸引更多“归雁”返乡,推动人才回归、项目回迁、资金回流、技术回乡,推动更多优质项目、特色产业落地,带动村集体和村民“双增收”。要制定“归雁”支持保障政策,培植发展沃土,营造良好的营商环境,激发返乡人员创业内生动力,推动“归雁经济”蓬勃发展,为乡村振兴注入新动能。

汉江语丝

做新时代网络达人

□ 谢梅

新时代网信事业的重要地位作用日益凸显,青年一代作为时代新人,要肩负起网络强国的重任,勇做新时代网络达人。

以学习筑牢网络安全意识根基。在守护网络安全这场没有硝烟的战斗中,真才实学是关键。青年干部要提升自身素质,争做学网、懂网、用网的行家里手。一方面要自身在思想上认识到网络安全的重要性,严格要求自己,循规矩、守红线。另一方面要加强日常学习,通过“学习+实践”的途径,利用线上论坛、直播间、在线答题等多种方式,学习网络安全理念和知识,提升网络安全意识。

以立场守好网络安全舆论阵地。如今,互联网已成为意识形态的主阵地和主战场,维护网络安全,就必须坚守好主流舆论阵地。青年干部一方面要在全媒体时代严格要求自己,积极地扛起自身的责任使命,勇于做负面信息的“清声

器”,让国家空间充满正能量。另一方面要积极弘扬主旋律,广泛参加宣传网络安全理念、普及网络安全知识、推广网络安全技能等活动,让网络真正惠民。

以明辨做细网络安全日常监督。网络安全除了相关部门的监管,青年干部也要勇于为国家安全发声,明辨是非,以法律为准绳,加强网络安全检查,及时发现潜在隐患、修补安全漏洞。同时要同泄密公民个人信息、组织诈骗等危害人民群众利益的行为作斗争,引导广大网民共同参与监督,提升网络舆论监督的权威性和有效性。

青年干部还要将网络安全融入日常工作和生活中,坚守忠于党和人民,勇于担当作为,善于开拓创新,敢于斗争亮剑,甘于拼搏奉献。

剑指沉疴

调查研究要深“耕”细“做”

□ 刘成军

调查研究是我们党的传家宝,是我们做好一切工作的前提。作为党员干部,要把事情做好做精,就必须抓好调查研究这个“牛鼻子”,务必在察实情、出实招、求实效上下功夫,把工作抓实、基础打实、步子迈实,真正走入基层,切实调研实际情况,全力解决人民群众的急难愁盼问题。

打开群众心门,深耕群众心田,摸清实情。要切实解决矛盾和问题,就要深入基层,直面群众,拜群众为师,全力开展调查研究。少数领导干部把调查研究当作文字游戏,了解民情不问“百姓”问“百度”,收集民意用“指尖”代替“脚尖”,关注民生用“平板”代替“脚板”,最终用“笔杆子”建一座“空中楼阁”。这都是官僚主义和形式主义在作祟,调查研究必须扑下身子、迈开步子、放下架子,同群众同坐一条板凳,与群众身挨身、心贴心,深耕群众心田,打开群众“话匣子”,倾听群众的“土言土语”与“七嘴八舌”,做到真正把群众面临的问题发现出来,把群众的意见反映上来,把群众创造的经验提炼出来。

听懂群众心声,体悟群众心愿,全力研判谋划实招。调查研究,要在实事求是的基础上了解实情,找出问题的症结所在,并采取行之有效的办法消除调研问题“肠梗阻”,切实解决问题以达到良好的实效。部分党员干部调查之后装一兜子材料,却不知道从哪里下手,面对群众难题只会皱眉头、说套话,只能交出脱离群众的流水账。这是犯了脱离群众的路线主义错误,必须立行立改!在调研过程中,务必坚持眼睛向下,甘当学生,问计于基层,问计于群众,面对面向群众请教、同群众商量,站在群众立场想问题、谋对策、办实事;无论是暖心良言还是逆耳忠言,都要认真听取、仔细研判,以“解剖麻雀”的方式全面梳理一手材料,由表及里、去伪存真,内外结合、点面兼顾,用“放大镜”看“小问题”,“站高处”看“总问题”,真正读懂群众需求、体悟群众疾苦,形成具有指导性的措施和建议,把人民群众的“心头难”真正放在心上、落实到行动上,不敷衍、不逃避,以良苦用心换来群众的

支持与拥护。排忧解难心事,实现群众心愿,取得调查研究实效。调研不是作秀,衡量调查研究的标准并非调研规模的大小、调研时间的长短、调研报告质量的高低,而是看在调研中是否办实事、见实效,是否真正解决真难题。如果面对问题“打太极”,将落脚点放在方案、报告上,以空对空的方式解决问题,也只能落个“雨过湿地皮”的结局。一分部署,九分落实。广大党员干部要用好调查研究指挥棒,坚持问政于民,将解决群众心事作为根本目的;面对调研问题既要“开方”也要“下药”,要瞄准成果运用,达到药到病除的良好效果。

值得注意的是,调查研究定持续写好调研的“后半篇文章”,采取梳理问题、建立台账、列出措施、形成清单、规划时限、挂图作战系列有效举措,让群众的困难一有回音、群众的期盼件件有落实。要坚持不懈,一抓到底,做到问题不解决不松劲、解决不彻底不放手,切记不可拖拖拉拉、草草了事,最终变为“烂尾工程”。问题解决后,要做好跟踪问效工作,切实将对策转化为惠民成果,久久为功、切实达到调查研究的目的。

当下话题

拿稳新时代奋斗接力棒

□ 雷应坤

广大年轻干部要不断锤炼自身,成长为有远见、善实践、守初心的合格人民公仆。

年轻干部成长,要仰望星空,树立远大理想。理想信念是党员安身立命之本,只有把个人的追求融入党的理想之中,理想才会更远大。对于新时代的年轻干部来说,成长成才就要脚踏实地,履行为民承诺。一代人有一代人的长征,实现“两个一百年”奋斗目标,广大年轻干部重任在肩。我们要明白发展是为了人民,复兴是为了人民,振兴也是为了人民。这就要求我们要紧紧围绕人民群众的汪洋大海,到基层一线去,到艰苦岗位上去,到人民最需要的地方去。新时代的年轻人一定要摒弃“躺平”思想,克服“佛系”心态,勤学苦练,奋发有为,这样才能让青春在党和人民最需要的地方点燃无限未来。要立身立心,严守纪律规矩。党的反腐倡廉工作永远在路上,作为刚参加工作不久的年轻干部,守住纪律红线,走好清廉人生第一步对未来的成长至关重要。要有“为天地立心,为生民立命”的觉悟,筑牢心理防线。孔子评价颜回:“一簞食,一瓢饮,在陋巷,人不堪其忧,回不改其乐”,现代社会生活处处充满诱惑,如果不能坚守内心,哪怕开了一个作风小口子,久之也会量变引起质变,变成无法挽回的后果。因此我们要严格要求自己,走好清廉人生的每一步。

未来归根到底是属于年轻人的,党和国家事业的发展希望也在年轻人身上,广大年轻干部要树立理想、担重任、守纪律,踔厉奋发、为国为民,成长为党和国家发展事业的中流砥柱,拿稳新时代奋斗接力棒。

街谈巷议

建好乡村振兴人才链

□ 刘玉萍

乡村振兴,人才是关键。全面推进乡村振兴,需要培养一批爱农村、懂技术、善管理的乡村人才队伍,通过强化“头雁”、引回“归雁”、培育“雏燕”的方式,筑好乡村振兴“人才链”。

优配“头雁”强堡垒。要选优配强乡村振兴“头雁”,把真正懂经营善管理、领富能力强、群众呼声较高的村党支部书记、主任“一肩挑”选出来、用起来。要强化教育培养,持续开展干部能力素质和学历水平双提升,提高村干部干事创业能力素养;要鼓励优秀的村党支部书记到软弱村任职,以“头

抓培训,为人才工作“引好路”。该局树立勇挑重担、崇尚实干的用人导向,把优秀人才放在重点项目、重要岗位、乡村振兴一线实战锻炼,广泛开展岗位练兵、技术比武,让优秀人才在急难险重任务中“当主角、干实事、见高下”。大兴调查研究之风,组织优秀人才和年轻干部分三个批次赴西安、兄弟县城以及浙江等地外出考察学习,考察学习基层党建、乡村振兴工作,主动对标先进地区,总结经验,取真经,帮助开阔眼界、提升能力。同时,优先推荐城市管理、宣传报道等方面人才外出进行业务培训,不断提升住建行业人才职业技能水平。

创新机制,为人才工作“搭好台”。该局坚持用制度管人、用制度培养人才,探索并建立了以“三项机制”为抓手的住建系统管理机制,制定《住建系统人才队伍管理机制》《新闻信息宣传奖惩办法(试行)》等制度。对年轻干部、专业特长干部等类型进行摸排,发现和

挖掘一批高水平素质的人才,建立住建人才库。本着“人尽其才,物尽其用”原则,将宣传报道、对外招商、项目谋划等优秀人才在合适本岗位历练,为其搭建展现才能平台,有效发挥了“领头雁”“接力棒”和“助推器”的作用。同时,认真落实“三个区分开来”要求,健全完善容错纠错机制,激励让实干家施展身手、探路者专心谋事、开拓者奋勇前行。

关心厚爱,为人才工作“结硕果”。该局坚持严管厚爱相结合,落实人才激励政策,指导工会组织开展节日送温暖、集体过生日、携家属集中观影等一系列活动,增强干部的归属感、认同感,提升单位凝聚力、向心力。同时,不断优化干部考核评价机制,积极落实事业干部职级并行、干部技术等暖心政策,常态化开展优秀干部、技能能手、岗位之星等评选表彰活动,让吃苦者吃香、优秀者优先、有为者有位,不断增强优秀干部、优秀人才的荣誉感,获得感和成就感。

专业化人才队伍

宁陕住建局打造高素质

本报(通讯员 王辉 柯浩)近年来,宁陕县住建局紧紧围绕县域经济高质量发展大局,从压实责任、抓实培训、创新机制、关心厚爱等方面入手,加快打造一支高素质专业化的住建系统人才干部队伍。

压实责任,为人才工作“护好航”。该局始终把人才工作抓在手上、放在心上,落实到具体行动上,成立人才队伍建设领导小组,明确分管领导和相关责任人职责,将人才工作与各项业务工作同安排、同落实。建立联动沟通机制,加强与组织、人社部门的沟通协作,按照“立足当前需要,适度超前储备”的思路,根据工作需要和空编情况,填报“双招双引”引进高层次和紧缺特殊人才计划申报表,适时补充高素质人才,充实人才队伍。同时,建立年轻干部、人才队伍帮带机制,在“压担子”“搭台子”和“放放飞”方面加力,进一步加强年轻干部能力建设,着力打造高素质年轻干部队伍。

石泉市场监管局加强医疗器械安全宣传

本报讯 石泉县市场监管局近日紧扣“安全用械,共享健康”宣传主题,采取多种形式开展宣传活动,为进一步提高消费者安全用械意识,防范医疗器械使用风险,确保用械安全。

线上线下齐发力,营造浓厚宣传氛围。充分利用沿街药店、医疗器械经营企业、医疗机构LED屏幕播放宣传周主题标语及宣传视

频;组织医疗器械从业人员和监管人员80余人观看省局线上宣传周启动仪式;加强“两微一端”网络平台宣传力度,在局微信公众号、抖音号发布医疗器械安全宣传信息3余条,不断增强社会公众参与度和知晓率。

宣传形式多样化,宣传效果成倍好。利用石泉县药品法治宣传教育基地,在青少年法治教育协同平台开展医疗器械安全宣传活动,向

参与老师及学生现场播放医疗器械安全科普视频,展示医疗器械实物,开展医疗器械安全科普问答;走进社区,设立安全周宣传站,为群众提供医疗器械安全咨询服务,指导居民安全合理使用医疗器械,累计发放科普宣传册70余份;走进医疗器械经营企业,向从业人员宣贯医疗器械法律法规,不断提升从业人员遵法守法意识。

白河筑牢乡村振兴人才基石

本报(通讯员 刘诗英)白河县近年来牢固树立人才是“第一资源”理念,牢牢把握党管人才这一根本,围绕“头雁”领航、产教融合、组团服务,探索出加快推动乡村人才振兴新路径。

强化党建引领,配强乡村振兴“领头雁”。选配874名素质高、能力强、能干事的人才担任村(社区)“两委”班子成员,18名基层一线实绩突出干部选任到乡镇重要岗位,选派110名专业人才服务基层、发挥作用。实施带头人队伍优化提升行动,线上线下集中培训村(社区)干部509名,推荐3名村干参加学历提升,举办村(社区)党支部书记乡村振兴“擂台比武”,不断提高村干部综合素质。加强村级后备力量培养,探索推行“导师帮带制”,培养村级后备力量256人。突出产教融合,筑牢乡村振兴“硬底盘”。建立“农业专家+农业院校+土专家或行业能

人”的高素质农民教育工程师资库,采取定制化培养模式分类分层培育认定高素质农民756人。通过院地共建、产教融合、订单式培养800名懂市场、会管理、善经营的领富带富“土专家”和创新创业带头人。深化拓展“三联”工作机制,建立村企联盟党委2个,全面推进村级集体经济与龙头企业、合作社联合发展机制,形成多条农企利益联结。

加强组团服务,激发乡村振兴“动力源”。以干部人才“组团式”帮扶国家乡村振兴重点帮扶县为契机,组建茶叶、生猪、中药材等5个产业协同配合小组,选派40余名技术骨干人员参与配套科技特派团开展工作。围绕产业技术指导服务、品种引进推广、技术瓶颈攻关、本土人才培养、农业产业功能拓展等5项重点任务,开展技术指导服务204次,举办专题培训16场次。

全力干好“三个年” 各力开创新局面

镇坪城关镇凝心聚力 推动“三个年”活动走深走实

本报(通讯员 秦瑾)镇坪县城关镇今年以来深入贯彻落实省市县“三个年”活动部署要求,紧扣“三区十园示范工程,三园百企入规工程”,在蹄疾步稳中蓄势聚力,在主动转型中赋能前行,全镇经济社会各项事业均取得显著成效。

在高质量项目推进上抓重点。坚持党政主要领导统筹抓、联村领导亲自抓、支部书记具体抓,以“项目为王”支撑城关高质量发展。大力实施“夯基”“育新”“提能”工程,打造现代中药产业链、富硒食品产业链,制定印发城关镇2023年度重点项目、招商引资、重点民营企业帮扶包抓、市场主体培育、“五上企业”培育等任务清单,成立9个招商小分队,先后到重庆、湖北等地开展拜访或接洽客商5次。

在作风能力提升年上树亮点。用“三张清单”明责,制定印发重点任务清单等,明确目标、责任、完成时限。抓“两项制度”督查,镇党政办会前收集各站办需交办的任务及完成情况,在会上通报,对多次延期的,进行约谈;镇机关干部对标市委提出的“六个有没有”开展自我剖析,整改情况一月一汇报。

佐龙镇真抓实干加强作风建设

本报(通讯员 张若男)为全面落实干部作风能力提升年活动部署要求,岚皋县佐龙镇坚持以党建为引领,多措并举、真抓实干加强作风建设,努力打造作风优良、业务精湛、服务高效的党员队伍。

强化理论武装,提升政治能力。以“每周一主题”开展读书分享活动,带动机关干部认真读书,深入思考,持续增长解决问题的才干,促进机关干部在持之以恒的读书学习交流中凝聚共识、提升本领、开拓创新,在推进佐龙高质量发展中展现新作为。

强化业务学习,提升专业能力。围绕增强本领,提高能力,常态化开展机关干部上讲台活动,坚持干什么讲什么、缺什么补什么原则,围绕政策业务、运转流程、行业政策等进行“授

课”。以干部作风能力提升年活动为契机,坚持每周五开展“青筑佐龙”,建立“老带新”、新促老”工作新模式,发挥“传帮带”作用,让年轻干部少走弯路,成为乡镇工作的“熟手”。

强化作风锤炼,提升服务能力。镇纪委主动作为,充分发扬“严、实、细”工作作风,持续对全镇干部作风能力建设开展常态化监督检查,及时发现、督促纠正整改。持续推进清廉机关建设,召开各村(社区)第一书记集体谈话会,举行廉政警示教育专题会议,引导全镇广大党员干部、必须始终保持良好的作风,坚持做到廉洁自律、守牢防返贫底线,全面深化做到安全生产、信访维稳和社会稳定各类风险,以过硬的工作作风推动各项工作落地落实,力促干部作风能力实现大提升。

近日,平利县在女娲广场开展网络信息安全宣传活动。本次活动以“打击互联网违法犯罪,共同抵制网络谣言”为主题,结合近期查处多起造谣传谣典型案例,通过以案说法、发放宣传彩页有奖问答等方式,提醒群众要加强个人信息保护,提高安全防范意识,不要轻信网络谣言,自觉抵制网络谣言。

梅逸寒 余亚男 摄