

全力干好“三个年” 奋力开创新局面

拼环境

岚皋“坐窗口 走流程”推动营商环境优化升级

本报讯(通讯员 杨林衍 李王灏)岚皋县今年以来紧扣全省“三个年”活动部署要求,将开展“坐窗口、走流程、跟执法、优服务”作为营商环境突破年活动的重要抓手,让领导干部以办事群众、窗口工作人员、一线执法人员、部门决策者等多种身份,对政务服务事项开展全流程体验,发现问题和不足,提出改进工作的办法和措施,倒逼服务提质增效,推动“放管服”改革政策落地,进一步提升企业、群众的获得感和满意度。

“请问你要办啥业务?”“我办理预抵押登记。”近日,在岚皋县政务服务中心的办事大厅,县自然资源局局长沈声华正以工作人员身份“坐窗口”,直接受理审批服务事项;随后又以“陪同办”方式,跟随现场办事群众体验了不动产登记的全流程,认真听取群众对政务服务工作的评价,陪同企业群众“走流程”。

“我今天来办理不动产登记、预抵押登记和预告登记业务,感觉工作人员业务熟练、态度很好,办理完之后才知道原来是领导亲自办理。我感觉现在政府对我们基层的诉求越来越重视,在政务大厅办事也越来越方便高效。”办事群众黄渠说。

为确保本次“坐窗口、走流程”活动走深走实,在结束完上午的窗口体验活动后,参加活动的单位随即组织召开座谈会,对换“位”体验中发现的问题、意见建议和工作成效进行座谈。

“不动产登记工作涉及千家万户利益,通过参加这次活动,让我们发现群众在办事过程中还有一些细节问题没有处理到位。下一步,我们将继续多倾听群众诉求与建议,努力在办事流程上做‘减法’,在服务举措上做‘加法’,强力推进‘互联网+不动产登记’‘交房即交证’‘一件事一次办’等多项便民

服务。争取用最短的时间让群众体验最快捷的服务,推动全县政务服务再上新台阶。”沈声华表示。

据悉,为及时发现和解决事项办理存在的问题,提升线上、线下政务服务水平,从今年6月起,岚皋县常态化开展政务服务事项办理体验活动,21个政务大厅进驻单位分为10期,每月两次,隔周三进行,各单位主要负责人按照规定时间到政务大厅窗口或服务现场工作1次,通过亲身办、陪同办、帮代办等形式开展体验活动,并针对体验活动中发现的问题提出意见和建议。

“下一步,我局将扎实组织开展好此项活动,有效解决企业群众办事难点、堵点问题,助推营商环境突破年活动在我县走深走实,为岚皋经济社会高质量发展提供有力服务保障。”岚皋县行政审批服务局局长刘锋平说。

锤炼过硬本领 展现担当作为

刘效廉

青年干部要敢于干事、勇于创新,把思想和行动统一到干部作风能力提升年活动部署要求上来,在经风雨中见世面,在摸爬滚打中增长学识,在真刀真枪中锤炼本领,起而行之、勇挑重担,以过硬的作风努力在新时代展现新作为、干出新气象。

要有锐意创新的勇气。青年干部要想拥有创新的本领,需要花真功夫、实功夫去面对学习、了解新知识,对新变化不断研究和思考,勇于探索,推陈出新,激活自身创新的“一池春水”,打造为民服务的“质量高地”。在实际工作中,顺势而为,以身作则,坚定不移将创新思维融入内心,发挥青年干部的优势,继承艰苦奋斗、勇于攀登的精神,扎实推动创新,当好创新的先锋者、实干家,唱响创新发展的主旋律。

要有敢为人先的锐气。敢闯敢试,敢为天下先是宝贵的品格。当前形势之下,更需要青年干部拿出迎难而上、敢闯敢试的精神风貌。青年干部要增强敢闯敢试的意识,强化政治理论学习,提升政治素养,提高政治觉悟,营造敢为人先的良好氛围,拿出敢为人先的勇气,提升把握时代发展的能力,加强实践锤炼,锻造敢闯敢试的真本领。青年干部理论知识扎实,但群众经验不够,要到基层一线了解实际,向人民群众学习,到改革发展的主战场、服务群众的最前沿去锤炼发展,在一线不断积累经验,增长才干。

要有蓬勃向上的朝气。新时代是奋斗者的时代,更是能力过硬的人的天下。能力本领是基本功,是干成事的前提条件。青年干部要把提升能力本领作为首要大事,锤炼过硬的本领。同时,我们要加强青年干部队伍建设,着力在提升作风能力、业务能力等方面下功夫,打造一支经得起风浪考验的忠诚、干净、担当的青年干部队伍,为推动经济高质量发展贡献智慧和力量。

看作风

旬阳市委编办推动“三个年”活动走深走实

本报讯(通讯员 汪雷)旬阳市委编办今年以来紧扣“三个年”活动部署要求,以“四个三”为抓手,推动“三个年”活动走深走实、见行见效。

打造“三个课堂”提能力强本领。打造政治课堂,坚持集中学习、个人自学、专题辅导、研讨交流相结合,多措并举引导干部学习贯彻党的创新理论。组织中心组集体学习5次、专题学习5次,开展研讨交流2次、专题宣讲1次。打造业务课堂,开办“机构编制讲堂”,采取“业务骨干上讲台”活动,围绕机构编制法规制度、业务重点知识等进行讲授,锻炼干部开口能讲、提笔能写、问策能对、遇事能办能力。打造红色课堂,依托“主题党日+”活动载体,组织党员干部到红军纪念馆、党性教育基地等开展现场教学,在红色教育中不断锤炼党性修养。

坚持“三个聚焦”强管理树形象。聚焦优化服务,完善控编单办理、实名制数据申报、事业单位法人登记等办理流程,执行“一次办结”和“容缺办理”制度,推动工作提质增效。聚焦考核提效,制定印发《市委编办科级以下干部平时考核办法》,落实“周安排、月评价、季汇总、年度考核”制度,充分发挥考核评价“指挥棒”作用,让绩效考核成为提升工作效能。聚焦制度落实,通过对标履职责任、依据规范流程、找准短板措施等形式,修改完善“市委编办十项制度”,实现了用制度管人管事。

突出“三个抓手”优服务提效能。以扩权赋能为抓手,全面推进乡镇社会治理改革试点工作,以旬阳市政府办名义印发《法律、行政法规、国务院决定设定的镇(街道)级行政许可事项清单》《旬阳市下沉镇(街

道)办理的县级政务服务事项目录》和《镇级法定执法事项及镇市场监管所执法事项目录》《市级部门委托镇级实施综合行政执法事项目录》,统筹推进试点镇扩权赋能,下放行政许可及政务服务事项92项,行政执法事项140项。以权责清单调整为抓手,印发《关于开展市级部门、试点镇权责清单动态调整工作的通知》,依据2016年公布的权责清单,对照机构改革职责调整和部门“三定”规定,对照部门相关法律法规“立改废释”、对照综合执法领域指导目录和行政许可事项清单、对照省和安康市两级公布的部门权责清单,与优化营商环境相结合,组织相关部门和试点镇认真梳理调整权责清单,全流程优化精简办事环节程序、压缩办理时限,促进行政权力高效运行。以履职评估为抓手,深入开展机构编制巡察和事业单位履职评估,加强对机构编制事项的“事前、事中、事后”跟踪问效,推动部门依据“三定”规定等全面正确履职尽责。

突出“三项举措”转作风促落实。突出问题整改,结合2022年度民主生活会和组织生活会查摆问题,深入查找梳理作风方面问题,全员制定问题清单和整改台账,边学边改、真改实改、彻底整改。突出廉政教育,发挥先进典型示范引领和反面典型警示教育作用,组织全体党员干部对照党章党规党纪,检视理想信念和思想言行,知敬畏、存戒惧、守底线。突出调查研究,印发《关于开展机构编制工作调研的通知》,确定10个机构编制调研重点课题,实行1名科级领导牵头2个课题开展调研,在1个调研中找准问题破解难题。

比项目

汉阴聚焦招商引资赋能高质量发展

本报讯(通讯员 张玉)全省“三个年”活动开展以来,汉阴县认真贯彻落实省市部署要求,积极谋划、精心组织,始终保持“时不我待、只争朝夕”的紧迫感和责任感,全县上下持之以恒抓招商、扩投资的良好态势不断巩固深化,取得了阶段性成效。上半年,共招引各类项目共49个,协议资金77.97亿元,占市对县目标任务113亿元的69%。外资到账237.6万美元,完成市考外资直投指标350万美元的68%,内外资任务完成度均位居全市前列。围绕六大产业链,在谈意向性项目30余个,为下半年全县经济高质量发展积蓄了强大后劲。

全县动员齐招商。汉阴县坚持四大班子合力招商,领导干部带头招商,县政协主要精力抓招商,全体干部人人招商,全县亲

商安商富商,全民招商氛围浓厚。充分调动各镇、部门、中省驻汉单位、人大代表、政协委员、商协会等群体招商积极性,成立30余支招商小分队,赴西安、浙江、四川、北京、广州、天津、上海、湖北等地开展小分队招商、举办项目推介会等系列招商活动,形成领导带动、部门互动、项目推动、上下联动的招商引资工作新格局。截至目前,外出小分队共拜访企业70余家,举办专题推介活动10余场,达成意向项目15个,收集线索项目20余条,已有多家企业到汉阴进行考察回访,为圆满超额完成全年招商引资工作奠定了坚实基础。

创新模式促招商。总结出“一图五库两机制”招商工作方法并在安康市范围内进行转发推广。利用“互联网+大数据+招商”模式,创新开办招商引资“资源超市”平台,通过该平台,可以直观了解汉阴资源分布、园区情况、政策支持、配套服务、产业链上下游关联企业等详细信息,解决“招什么、去哪招、怎么招、能招来、留得住、愿意招”等问题,全力打造政策要素网络共享平台。

夯实责任稳招商。建立助企纾困“早餐会”制度和企业纾困联席会议制度,搭建政企“连心桥”,畅通政企沟通渠道,研究梳理“五上”企业、重点项目、招商引资等工作中的困难问题并及时协调解决;每月对招商引资情况进行“公开晾晒”,半年举办一次招商引资“调度会”,“九条承诺”履职述职会,集思广益研判问题、研究思路、找准方法,夯实责任,切实做好助企服务工作,提升招商引资工作质效。



7月13日,安康市佰思佰毛线玩具项目签约仪式在石泉县人社局举行,该项目计划投资1.6亿元。

据悉,该项目是由安徽省天长市鑫茂玩具有限公司投资新建,主要从事玩具、服装等生产、加工、销售。该项目新建标准化厂房8000平方米、标准化生产车间3000平方米、成品包装车间1500平方米、原料加工车间1000平方米、仓储物流中心2500平方米。项目建成后,将实现稳定用工500余人,提供管理、技术岗位20余个,同时采取“总部企业+新社区工厂+家庭作坊”的发展模式带动周边农户致富增收。

胡毅 袁素娟 摄



石泉县水利局“三个坚持”提升干部作风能力

本报讯(通讯员 周传水)石泉县水利局今年以来聚焦推进高质量发展这一主线,深化党的政治建设和作风建设,加强干部理论武装和教育培训,以党建引领水利高质量发展,树牢宗旨意识和纪律规矩意识,切实有效推动干部作风能力提升年活动走深走实,为服务保障“三个年”活动、聚力建设美好石泉提供优良作风保障。

坚持党建引领,激励担当作为。坚定不移加强政治建设,落实“第一议题”制度,抓好党组理论学习中心组学习和干部“一月一主题”教育培训。依托“导师护航”“五比五看”“党员积分制管理”“晾晒践诺”“共驻共建”等活动载体,全面加强基层党组织建设,严格落实党建工作责任制,推动干部培塑忠诚信仰、坚定政治方向、树牢法纪观念,以奋发有为的精神状态,展现新作为、干出新气象。

坚持全面从严,加强纪律建设。全面理解和把握党中央关于全面从严治党的

新部署新要求,扛牢压实全面从严治党主体责任。把纪律建设摆在更加突出位置,深入开展纪律教育学习宣传月活动。组织党员干部进行集中学习和交流研讨,观看警示教育片,前往县廉政教育基地和法治宣传教育中心参观学习,班子成员讲授了廉政党课。通过加强纪律教育,切实筑牢了基线、严的措施、严的氛围贯穿于各项工作,使遵规守纪成为干部日常习惯和自觉行为。

坚持实干导向,提升发展质效。以“三个年”活动作为2023年各项工作的总抓手,树立“大抓发展、大抓服务、大抓效能”的理念,深入调查研究,破解化解难题,提升工作成效,奋力冲刺“双过半”目标。上半年以来,共完成固定资产投资5800万元,争取到项目资金4870万元,中池镇中小河流治理、城关镇茨沟小流域治理、农村安全饮水、库区移民后扶等一批水利工程项目先后开工建设。