

秦巴论苑

奋力做好新时代人大工作

侯文革

人民民主是社会主义的生命，是全面建设社会主义现代化国家的应有之义。作为基层人大机关党员干部，应从三个方面下功夫，奋力做好新时代人大工作。

提高政治站位，坚定理想信念。理想信念是思想和行动的总开关，坚定的理想信念，是战胜各种艰难险阻的精神支柱，是党和人民事业不懈奋斗的动力源泉。每一名党员干部都应通过学习，坚定理想信念，高举旗帜、铆足干劲，永远保持党员干部的先进性和纯洁性，着力增强抵御风险和拒腐防变能力，把理想信念作为照亮前路的灯，把准航向的舵，转化为对奋斗目标的执着追求、对本职工作的不懈进取、对高尚情操的笃定坚持、对艰难险阻的勇于担当，以更加昂扬的精神风貌履行好新时代人大工作职能，助力经济高质量发展。

注重调查研究，坚持求真务实。理想不是空洞的，要把理想信念变成现实，更重要的是应在调查研究的基础上勇于行动和实干。要注重调查研究。调查研究是谋事之基、成事之道，是获得真知灼见的活水源头，是做好工作的基本功。没有调查就没有发言权与决策权，我们应深入调查研究，善于运用党的创新理论研究新情况、解决新问题、总结新经验、探索新规律，坚持党的群众路线，从群众中来、到群众中去，倾听群众呼声、反映群众愿望、关心群众疾苦。使调查研究工作同中心工作和决策需要紧密结合起来，更好为科学决策服务，为完成新时代新征程人大工作的使命任务服务。要坚持求真务实。要有从我做起、从在做起、从点滴做起的求实精神。千里之行，始于足下，实现理想是一个过程，路虽远，行则将至，事虽难，做则必成。实干就必须从第一步开始，从本职工作开始，从每一件小事做起，我们的宏伟事业都是建立在无数平凡小事的基础上的。要有实事求是和高度负责的科学精神，实干不是蛮干，而是在调查研究的基础上，在科学方法指导下的实干。理想信念只有在掌握科学方法，不断取得成效时才能坚定，要把强烈的事业心和高度责任感结合起来，有了正确的方向和科学的态度，实干、苦干就会事半功倍。要注重工作的实际效果。要认真学习党的创新理论和专业知识，并在工作中认真运用，不能有为了完成任务而应付差事的思想，蜻蜓点水，浅尝辄止、不求甚解，知其然而不知其所以然，是不可取的。在具体工作中还要坚决反对不求实效，弄文山会海，玩花拳绣腿，抓痕迹管理、纸上文章等形式主义的问题，应通过深入学习，改进工作作风，在大大非面前敢于担当、敢于坚持原则，真正把心思用于干事业上，把功夫下到察实情、出实招、办实事、求实效上。

领会精神实质，坚守为民情怀。要实现好、维护好、发展好最广大人民根本利益，紧紧抓住人民最关心最直接影响现实

的利益问题，坚持尽力而为、量力而行。要坚持党的群众路线，与人民心心相印、与人民同甘共苦、与人民团结奋斗，不断赢得群众信任和拥护、保持党同人民群众的血肉联系。坚持以人民为中心的发展思想，彰显的是心中始终装着老百姓的为情怀。以前的脱贫攻坚，当前的乡村振兴，正是这种为情怀的集中展现，“小康不小康，关键在老乡”，“增进民生福祉，提高人民生活品质”，体现的是一种把人民放在心中的使命担当，一种亲民爱民为民的博大情怀，作为一名党员干部，我们要坚守为民情怀，大力弘扬知难而上、苦干实干、敢为人先、精诚团结的干事创业精神，进一步解放思想、大胆探索、抓住关键、转变作风、勇于担当，把思想和行动统一到上级党组织的决策部署上来，积极投身于经济高质量发展的伟大实践中，勤勉务实、砥砺前行，为奋力开创新时代工作新局面做出应有的贡献。

当下话题

让技能人才破圈出彩

刘诗英

建强技能人才队伍，必须要解决“不体面”“没前途”“待遇低”问题，让技能人才破圈出彩。

打破陈旧观念，让技能人才有奔头。长期以来，一些用人单位存在“重学历、轻技能”观念，对技能人才、职业教育的偏见是制约技能人才发展的关键因素。技能人才是工匠精神的主要传承者、实践者、创新者。要结合实际打破以往陈旧的人才观，根据本地产业发展实际，加快推进技能人才评价改革落地落实，切实发挥“指挥棒”和“风向标”作用，让技能人才有奔头，打开技能人才涌流的动力源头。要通过以赛代评、量绩考评、专家举荐等方式，注重技能人才应用性、实用性的发挥，“不拘一格”用人才，破除“论资排辈”潜规则，让技能人才无“身份”之忧、无学历之“绊”、无“职称”之虑。要以实际需求为导向，因势利导、精准施策，广纳各类人才，让有“一技之长”的人才有“一席之地”，让“技高一筹”的人才“薪高一档”，吸纳更多人才端起“技能碗”，满怀信心走上“技能路”。

突破成长瓶颈，让技能人才有劲头。“十年树木，百年树人”，技能人才的培养并非一蹴而就。一朝一夕之功，而是与时俱进、久久为功，要为技能人才打造“成长摇篮”和“发展阶梯”，帮助突破成长瓶颈，让技能人才有劲头。要用好职业院校主阵地，建立职业技术人员培训基地，有计划、周期性组织本区域职业技术人员按照职业结构和岗位需要进行职业资格、职业技能培训，合理设置培训课程，培养一批懂理论、善实践、接地气的职业技能“行家能手”。要围绕农业、金融、计算机等技术领域举办地方性或区域性职业技能大赛，通过自下而上的比赛激励技能人才以赛促学，专心于专业技术研究，耐心于专业技术实践，在比武切磋中提高专业水平，涌现更多行业“排头兵”。健

全技能人才终身教育体系，面向广大技术工人，大规模开展职业技能培训，通过奖励、培训补贴等方式，引导政府职能部门和企业对技能人才接受再教育、技能资格升级的支持力度，实现培训对象普惠化、培训资源市场化、培训载体多元化、培训方式多样化、培训管理规范化，锻造一支技术精、素质好的高技能人才大军。

释放人才红利，让技能人才有干头。对待技能人才，要改变“四唯”模式，建立以创新价值、能力、实绩、引领带动为导向的多元人才评价制度，为技能人才上升提供更广阔的机会和舞台。要完善相应的配套措施，建立服务技能人才的工作机制，落实好社保、子女就学、疗休养、医疗保障、住房等各项政策，进一步激发技能人才的创新潜能，点燃奋斗热情。加大高技能人才在劳动模范、先进工作者、技术能手等表彰中的评选力度，大力宣传高技能人才匠心独运、躬耕岗位的动人故事，增强技能人才荣誉感和获得感。完善企业激励机制，强化技能要素参与分配，将技能等级、业绩贡献与工资待遇挂钩，推行年薪制、股权制、协议薪酬等方式，切实提高技能人才收入，用“真金白银”让技能人才有奔头的同时没有后顾之忧，真正放手干、放心干、安心干，实现人尽其才、才尽其用。

人生箴言

善做基层“拓荒人”

刘成军

作为年轻干部，一定要挺起脊梁、冲锋在前，在斗争中经风雨、见世面，誓做基层工作中的“领头雁”“萤火虫”“绣花针”，牢记基层工作之重要，担起基层发展之重任。

勇做基层“领头雁”，引领发展新方向。实践证明，基层锻炼是培养提升年轻干部能力的重要环节，基层历练已成为年轻干部成长的“必修课”，提拔重用的“必由路”。年轻干部不仅要有必要的理论知识，还要有丰富的实践经验，并行之有效地将理论与实践相结合，在实践中检验认识，不断提升自身能力。农村是个大舞台，基层是个大熔炉，广大年轻干部要誓做基层的“领头雁”，冲在前、做在前，不当畏难者，敢啃硬骨头。用实际行动来影响和号召更多的年轻人投身基层艰苦奋战，不断锤炼自己的本领，在基层这片热土上大展拳脚、挥洒汗水。

勇做基层“萤火虫”，照亮发展新征程。基层工作难，基层留人难，基层留住年轻干部人才更是难上加难。作为年轻干部，首先应该把基层当成展示自身能力的舞台，扎根奉献基层，勇做基层“萤火虫”，照亮基层发展路；其次，年轻干部要端正态度，树立正确的的人生观、价值观，清醒认识基层工作的重要性，理性对待工作中面临的困难。务必清醒地认识到，基层就是一线，就是要和群众面对面打交道。基层工作不是“享受”的沃土，而是讲“吃苦”、讲“奉献”的地方。要进一步明白

越艰苦的条件越需要年轻干部去奋斗，越是奋斗越能锻炼人、越能长本事、越能成就事业。

勇做基层“绣花针”，描绘发展新蓝图。“晴时一身汗，雨天一身泥”，这是基层工作者的真实写照。“天下大事，必作于细”，基层工作点多、线长、面广，只有下到“田间地头”，才能真正了解到群众需要的是什么。作为年轻干部，要充分发挥“绣花”精神，从细节着眼、从细节入手，困难于易、聚焦微小、久久为功。切实解决群众“公路难修”“有病难医”“矛盾难解”等民生小事，让人民群众有更多的获得感、幸福感和安全感。尤其重要的是，年轻干部要聚力提升自身的“眼力”和“脚力”，着眼于细微处，留意旁枝末节，增强“毅力”和“定力”，坚持群众事就是自己事，有的放矢地开展工作，真正做到在其位、谋其政、行其权、尽其责。

说不可说

守好把牢作风建设关口

尹正华

好作风带来好发展，硬作风展现新作为。身为党员干部，要时刻把作风建设挺在前面，守好把牢作风建设“关口”，锤炼清正廉洁的政治品行，让好作风蔚然成风。

强化作风建设，要当好“思想关”。思想是行动的先导，清正廉洁的思想才能带来利国利民的善举，因此，务必要不断强化思想理论的学习，汲取清正廉洁的思想养分，用廉洁奉公的思想持续不断地武装自身头脑，夯实“两袖清风”的思想之基，从源头上抓牢抓牢作风建设，以更好地推进工作开展。

强化作风建设，要守牢“诱惑关”。在为人民服务的道路上，会遇到各式各样的诱惑，当诱惑来临之时，也是考验作风是否过硬的关键时期。面对形形色色的诱惑，我们要时刻保持清醒头脑，提高思想警惕，全力抵制不良诱惑的侵蚀，坚决把诱惑拒之门外，始终秉持“清清白白做人，干干净净干事”的原则，让诱惑无处遁形。

强化作风建设，要勇闯“持久关”。作风建设一直在路上，永远没有“休止符”，需要持之以恒、锲而不舍地长期坚持下去。前车之鉴，后事之师，古往今来，贪污腐败的案列一再证明，一个失去清廉本色、坠入贪欲的人，最终都会落得身败名裂的下场，这些案例也时时刻刻在警醒我们，作风建设要持续努力，一刻也不能松懈，只有常抓不懈，才能保持长效。

强化作风建设，要通过“检验关”。实践是检验真理的唯一标准，作为为人民服务的公仆，自身是否做到了清正廉洁，要放到为民服务的实践中去，看看各项惠民利民政策是否落实到位？是否严格按照要求和标准进行落实？政策执行是否没有走样？这些都要经得起实践和人民的检验，永葆清正廉洁的政治本色，在一清如水的实际行动中彰显担当。

汉滨住建局聚力推进人才队伍建设

本报讯(通讯员 李林飞 唐静)汉滨区住建局今年以来以“三个年”活动为契机，立足工作实际，积极创新实践，采取“134”工作法聚力推进住建系统人才队伍建设。

建设。用一个考评机制。按照全区“三亮三评三运用”绩效考核工作要求，该局立足实际，通过反复研判和多轮次征求意见，合理制定绩效考核办法，在项目建设、行业管理、经济稳增长指标等方面加大赋分权重，充分发挥绩效考核的指挥棒、风向标作用，极大调动了干部职工的积极性、主动性和创造性，营造了创先争优抓工作落实的浓厚氛围。1至2季度，该局承担的老旧小区改造、传统村落保护、“两场”及乡村振兴示范镇建设等重点项目推进良好，老旧小区等行业管理创新实践提质增效，建筑业产值、“五上”企业培育、固定资产投资等经济指标稳定健康强劲增长。

采取三项培育举措。不断在激发活力、提升能力、增强向心力上下功夫，推

行干部储备、干部帮带、干部AB岗三项举措。对达到“五好”标准的干部，通过民主推荐、考察审核和重点培养，纳入干部储备库进行集中管理；对表现较好、条件成熟的，及时组织推荐以及选拔到重要岗位上来。确定在系统重点、关键工作职责中必须确定AB岗，A岗承担人为该职位的负责人，B岗承担人为该职位的备岗责任人；当A岗承担人因休假、学习等情况离岗期间，由B岗承担人代替其履行职责，相互补充，互相提升，现已对11个重要岗位明确了22名AB岗干部。以领导帮带储备、老带青、股长带一般的方式，通过言传身教、岗位实践，定向培养，帮助干部强化自身建设，提升专业技术人员工作经验和业务水平。

建立四个人才库。兼顾统筹协调、专业技术、攻坚克难综合表现，结合在面临急难险重、关键时刻敢于担当、勇于创新的“好苗子”，通过民主推荐、党委研判，梯次建好、建强后备人才库。目前已建立3档6名住建业务专业后备人才。

综合干部专业、兴趣爱好和文笔能力，集零为整，集中各单位宣传骨干、笔杆子、视频达人，组建住建系统宣传骨干库，实时对工作中的新举措、新亮点、阶段成效进行提炼总结发声，目前已在各级媒体刊发稿件100余篇。突出行业优势，利用建筑协会等人才资源，建立消防、市政、地勘、园林古建等10名专业性强的技术专家库，开展技术下乡，一对一进行现场技术指导，权威、专业地服务指导建筑工地、老旧小区、传统村落、污水处理厂建设等重点项目，为住建事业高质量发展提供技术硬支撑。为保证危房改造、宜居农房建设质量达标，传统村落保护利用保持韵味，组织培训农村工匠1400余人，挖掘泥瓦匠、木匠、篾匠、漆匠等老手艺人20余名，组建成立一支遍布农村、守住乡土的农村工匠人库。不断将农村工匠人镶嵌在房屋改造、传统民居保护和古建筑修复上来，建设更具韵味、独具陕南特色的宜居和美乡村。

平利纪委监委打造学习小课堂

本报讯(通讯员 刘群)平利县纪委监委近年来为机关青年干部量身打造了学习小课堂，助力青年干部在广阔舞台上实现梦想。

真学走心，熔铸“政治底色”。县纪委监委坚持将政治理论学习作为“第一科目”贯彻学习培训始终。建立青年理论研习互助小组，精心策划学习选题，采取集中培训学、线上线下载、专题研讨学等形式，持续强化青年干部政治素养。

细悟走深，汇集“滴水之力”。每周定期举行青年干部学思微课堂，青年干部根据自身的特长，紧扣业务知识，结合工作实际，轮流登上讲台，打破各室部间的壁垒，互

相交流进步。同时每期精心安排一个讨论话题，让学员们各抒己见。在多元活泼的思维碰撞下，拓宽了视野，凝聚了共识，增强了集体向心力。

业务走精，砥砺“看家本领”。县纪委监委定期邀请不同领域的业务骨干讲课，授课人结合工作实际的经历，用青年人的语言深入浅出地讲解业务知识。同时将有经验的业务骨干同新手纪检监察干部结成帮扶对子，有计划地抽调青年干部参与监督检查、政治巡察、专案办理，在一线实战中锻造监督执纪执法本领，通过“一对一”跟案指导、“点对点”释疑解惑等方式“以案代训”，实打实锤炼硬功。

熨斗镇精准织密民生兜底保障网

本报讯(通讯员 凌俊)石泉县熨斗镇今年以来积极践行“民政为民、民政爱民”理念，聚焦特殊群体和群众关切，不断完善社会救助体系，精准织密民生兜底保障网。

强化政策宣传，社会救助兜底线。熨斗镇充分利用院落会、发放民政政策宣传单、入户走访等方式，促进社会救助工作扩围增效，在全镇多形式、多层次宣传社会救助的申请条件、所需材料、审批程序等信息。同时，注重加强干部业务培训，通过全体干部大会进行民政兜底政策专题培训，开展政策业务宣讲、重点注意事项等内容，确保政策执行不走样，做到“应保尽保、公平公正”。入户走访摸排，优化服务惠民生。为切实做好民政

兜底工作，熨斗镇重点围绕在册享受城乡低保、“三类人员”监测对象、整户无劳动能力脱贫人口等困难群众开展“清单式”的集中排查，确保排查走访全覆盖，做到底子清、情况明。同时，以新时代文明实践志愿服务为抓手，通过整合志愿服务力量，“面对面、零距离”入户走访，为农村留守儿童、空巢老人、特困供养人员等特殊群体送去爱心暖暖和情意满满的服务。

推进政务公开，阳光民政暖人心。紧盯“阳光民政”这一目标，通过设立民政公示牌，定期更新特困供养、临时救助等工作信息。严格执行低保两榜公示的规定，公布举报电话，加大监督检查力度，杜绝优亲厚友、徇私舞弊等现象发生。

金川镇人大代表油菜地里抢收忙

本报讯(通讯员 饶功勋)近日，天气放晴，在宁陕县金川镇的田间地头活跃着各级人大代表的身影，他们充分发挥人大代表紧密联系群众作用，帮助群众抢收油菜，与时间赛跑、与天气较量。

陈兴宗是县人大代表，同时也是金川镇黄金村党支部书记、主任。他组织黄金村各级人大代表成立了抢收志愿服务队，负责发动群众抢收、协调晾晒场地和帮助孤寡老人等弱势群体抢收等工作，全力以赴帮助群众抢收。他说：“我不仅是县人大代表，也是整个村的‘当家人’，有义务更有责任帮助大家，想尽一切办法减少群众损失。”

兴隆村地势较高，油菜成熟的稍慢一点，代表们上门入户做好宣传，引导群众抓住天气放晴的好时机，成熟一块收割一块，尽最大努力保障群众切身利益。

“农时抢收固然重要，但是秸秆焚烧工作也不容忽视。“焚烧秸秆极易引燃周围的易燃物，尤其是在村庄附近，一旦引发火灾，后果不堪设想。”完成抢收工作后，县人大代表、小川村党支部书记、主任李明凤组织村干部持续开展后期保障跟踪，通过悬挂宣传条幅、发放宣传传单、入户走访等方式，重点做好秸秆焚烧综合利用的宣传和落实，提高政策知晓率，增强群众秸秆焚烧意识和保护环境、安全防火认知。

自抢收工作开展以来，金川镇人大代表已有20名人大代表投入抢收一线，帮助群众抢收油菜200余亩，以实际行动彰显人大代表的责任担当。

漩涡镇推动“三个年”活动走深走实

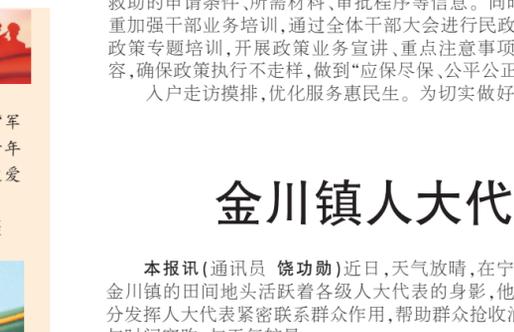
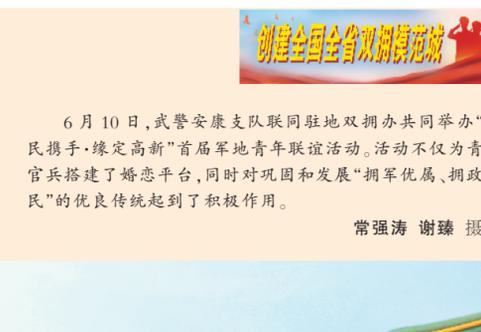
本报讯(通讯员 刘旖)自“三个年”活动开展以来，汉阴县漩涡镇紧扣工作目标和重点，以思想大洗礼、能力大提升、作风大转变推动全镇经济社会高质量发展。

坚定理想“主心骨”。通过党建引领，干部例会集体学、干部职工自主学的方式，开展理论中心组学习研讨5次，青年干部讲堂2次，机关例会上讲党课2课1次，坚持做到学习有计划、有主题、有材料、有记录、有效果，积极引导干部筑牢干部信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。

筑牢制度“防火墙”。建立健全“集中学习制”“首问负责制”等工作制度，有效规范工作程序；持续完善日常考核实施方案，每季度对镇干部、第一书记开展一次日常考核，将日常考核分数高比例纳入年度考核中，

推动各项重点工作任务提档进位；认真落实工作督查机制，每季度深入各村(社区)、项目建设点、产业地块等查看干部履职尽责、任务落实、推进完成情况，建立健全“发现问题——整改落实——情况反馈——总结评估”的闭环机制。

打出治理“组合拳”。持续深入开展“我为群众办实事”实践活动，组织镇村干部开展志愿服务活动500余人次；持续强化项目服务保障，选派4名年轻干部为重点项目“联络员”，全程参与项目建设环境保障和服务，畅通企沟通交流渠道，积极营造“清亲”政商关系。



全力干好“三个年” 奋力开创新局面 高质量发展看县域