

# 罗晓君到镇坪 督导重点工作

本报讯 5月13日—15日，市委常委、市纪委书记罗晓君到镇坪县督导重点工作，市人大常委会副主任赵立根一同督导。

罗晓君先后深入牛头店镇、曙坪镇、上竹镇、城关镇实地督查安全生产、交通安全、信访维稳、防汛防涝、河长制、林长制、纪检监察干部队伍建设等工作推进落实情况，分批次召开专题会议，开展风险隐患排查，提出具体工作要求。

罗晓君强调，安全稳定是干好一切工作的前提和基础，要提高政治站位，按照省、市会议部署要求，以时时、处处、事事放心不下的责任感和事事落实到位的执行力统筹抓好发展与安全，坚决守住不发生重特大安全事故的底线，做到守土有责、守土尽责。要对标对表“六个亲自”要求，克服侥幸心理和麻痹松懈思想，围绕

各领域安全开展矛盾风险隐患排查化解，树牢底线思维，夯实工作责任，加强督导检查，确保社会大局稳定。要全面落实“河长制”“林长制”，严格水资源管理“三条红线”，认真执行生态保护红线监管制度，开展山水林一体化保护，实现县域生态环境持续向好。要推动纪检监察干部队伍建设，推动纪检监察干部队伍建设，确保教育整顿抓出实际成效。纪检监察机关要聚焦关键环节强化监督检查，关口前移压实责任，以更严要求、更实举措推动各项工作部署落地落实，以强有力监督筑牢坚不可摧的安全屏障。

镇坪县有关负责同志参加上述活动。

# 市政府修订印发 气象灾害应急预案

本报讯(通讯员 赵艳妮 邱丽)市政府日前印发《安康市气象灾害应急预案》(以下简称《预案》),健全以气象灾害预警信息为先导的政府快速决策调度机制,提高气象灾害防御与处置能力,充分发挥气象防灾减灾第一道防线作用。

《预案》重新调整气象灾害应急指挥部成员单位,明确了31个成员单位在监测信息共享、预报预警、重要天气和信息传播等工作中的职责,建立了不同种类、级别的气象灾害分类响应工作机制,规范了灾害防范应对和处置措施。

《预案》要求,各级政府及相关部门要制定以气象灾害预警为

重要启动条件的应急预案;开展气象灾害风险隐患排查,建立气象灾害基础数据库;加快雷达系统、应急移动气象灾害监测系统建设;建立健全突发气象灾害应急管理培训制度;强化气象灾害预警信息宣传教育,将气象灾害防范应急知识纳入学校教学内容;定期组织开展气象灾害预警、救援应急演练,提高全社会避险和自救互救能力。

《预案》的修订印发,对加快气象高质量发展,全面提高我市气象灾害综合管理水平和应急处置能力,最大限度减轻或避免气象灾害造成的人员伤亡和财产损失,保障地方经济社会高质量发展有着重要的意义。

# 平利“三结合”推进清廉建设

本报讯(通讯员 刘永霞)今年以来,平利县认真贯彻落实省委、市委有关清廉建设部署要求,立足职能职责,狠抓工作落实,以机制常态化保障清廉建设长效化,建立清廉建设统筹协调机制,坚持制度、教育、监督一体发力,主体责任和监督责任贯通协同,形成清廉建设同题共答、群防群治的工作格局。

指导与督导相结合。强化调研指导,组织3次清廉平利建设现场观摩活动,提出整改建议15条,找准方向,推动落实。将清廉建设纳入政治监督工作清单,各纪检监察室、派驻机构、巡察机构等监督力量加强协同联动,开展督导检查2轮次,现场指出存在问题12个,传导压力,推动清廉建设质效提升。

约谈与通报相结合。定期考评工作进展,推动各成员单位、责任单位按照时间节点,分层分类做好任务细化、示范推进、全面铺

开。对于监督检查中发现的问题,通过约谈的形式进行提醒,对于部门间存在的共性问题,通过下发通报的形式进行讲评,推动各单位间寻找差距,补齐短板。目前,共对2名单位负责人进行约谈提醒,下发2期清廉平利建设工作通报。

制度与教育相结合。督促22个牵头单位和11个镇制定实施方案。工作专班建立会议研究、报告会商、情况通报、统筹协调四项工作机制,确保清廉平利建设行稳致远。强化教育引导,滋养浸润功能,在“清风平利”微信公众号等平台,全面、及时、系统宣传相关工作动态200余条,持续强化干部群众对清廉平利建设的认同感。



# 白河养老保险 征缴实现“双过半”

本报讯(通讯员 刘慧)自2023年度城乡居民基本养老保险参保集中缴费工作开展以来,白河县多措并举推进征缴工作,着力提升缴费服务质效,确保惠民政策落到实处。

高度重视,责任落实到位。该县人社局高度重视,成立领导工作专班,专题召开会议安排部署征缴工作,会同税务部门向各镇下发征缴工作通知,加强人社、税务、银行、各镇协同配合,形成县、镇、村“三级联动”的工作格局,确保本年度保费征缴工作有序推进。

强化宣传,政策传播到位。在村、社区、银行营业网点、办税大厅、人社大厅窗口摆放宣传资料,通村通组公交车播放视频,录制微信小视频、制作抖音、借助“春风行动”、“第32个税收宣传月”宣讲缴费政策、发放政策“大礼包”等形式开展全方位、立体式全民性宣传。截至目前,已发放政策

宣传资料3000余份,召开各类宣讲会、培训会5次。

细化任务,靶向发力到位。精准将2023年扩面参保任务分解至各镇,坚持每天与税务、银行等部门比对当日参保数据,落实专人利用白河县城乡居民基本养老保险业务信息系统,筛选出未缴费参保人员名单,由镇村社保工作人员分片包干,督促征收,切实提高征缴质效。

定期通报,督导跟进到位。对各镇缴费情况实行日通报、周调度,对措施得当、工作落实快,排名靠前的乡镇予以表扬,对缴费进度缓慢、工作不力、排名靠后的镇,及时了解情况,制定突破举措,确保征缴工作如期完成。

据统计,该县城乡居民基本养老保险参保缴费52272人,征收保费金额1333.89万元,实现征缴任务“双过半”,预计将在6月底全面完成2023年度城乡居民养老保险征缴目标任务。



# 石泉：“金融顾问”精准把脉注活力

通讯员 马焱 龚远希

今年以来,石泉县金融系统认真落实“三个年”活动要求,把金融顾问制度作为提升金融服务质效的有力抓手,持续优化金融领域营商环境,不断深化政银合作联动,积极搭建“1+4+N”政银企对接平台,有效引导金融赋能实体经济,多层次、全方位、可持续的金融服务体系初步形成,探索出了一条“政银企”多方共赢的高质量发展之路。

## 凸显“金融专家”优势,当好企业融资“服务员”

陕西瑞昌铜业有限公司是2022年8月石泉县招商引资新引进的装备制造企业,根据该县企业帮扶“六个一”工作和金融顾问制度,明确中国工商银行石泉县支行作为该公司的帮扶银行。企业创办初期,因无抵押物、异地账户等原因,无法办理贷款,中国工商银行石泉县支行主动了解情况后,迅速组建金融服务小组,根据企业情况制定融资方案的同时,与企业之前的外地账户银行进行沟通,在2个工作日内为企业批下了135万元信用贷款。

甘坎坎是陕西瑞昌铜业有限公司的“金融顾问”,每月会定期到企业走访,了解企业生产经营状况和融资需求,指导企业完善内部经营管理、规范财务核算,对企业存在的经营风险、财务风险、债务风险及时予以提醒,有效防范化解企业各类风险。

## 突出“金融智囊”定位,当好企业发展“指导员”

自2017年陕西深蓝集团公司成立,石泉农商银行便率先与其建立合作关系,从轻资产投资、产业园建设到集团式发展,石泉农商银行通过多种方式为企业提供全流程融资支持,累计发放贷款20笔1.5亿元,通过不间断的信贷资源投入,企业顺利完成了从有限公司到集团化产业园的转变,并一跃成为陕西省预制菜龙头企业。

2022年3月,陕西深蓝集团有一笔500万元贷款即将到期,但此时正值鲜菜上市,需大量资金投入,企业面临两难境地,石泉农商银行企业贷款服务中心主任邱洪敬得知情况后,第一时间制定

了无还本续贷到期处置方案,同时启动绿色审批程序,一周内实现了到期贷款续贷手续,让企业实实在在感受到了金融顾问的精准服务。

和邱洪敬一样的金融顾问,石泉县现有派驻56名,帮扶企业156家。金融顾问在与企业合作过程中,针对企业会遇到财务管理不健全、可供抵押资产有限、贷款到期无法按时归还等问题,根据企业自身情况,为其量身定做专属方案,有效防范和化解了企业因资金周转困难而出现资金断裂风险,支持企业正常经营发展。

## 发挥“金融先锋”作用,当好惠企政策“宣讲员”

石泉县2017年在全市率先推出金融顾问制度,在此基础上深化出台了《关于进一步做实重点企业金融顾问制度的通知》等系列文件,建立了银行支持产业链“主办行”和金融顾问帮扶企业“1对1”“多对1”制度,明确了金融顾问政策咨询、宣讲等八项职责,金融顾问实行动态调整和考核评价机制,激励受聘金融

顾问不断提高服务意识,真心实意为企业服好务、办好事。

石泉县人民政府办公室主任杨超说:“建立金融顾问制度有利于促进金融服务高效对接企业,是我县破解企业融资难、融资贵、融资慢等难题的重要举措。利用金融顾问的专业优势,通过深入企业,与企业开展结对子、固定式、常态化帮扶服务,宣传普及企业上市、减税降费、金融支持等各类政策措施和金融安全知识,共同协助企业综合分析,找准政策结合点,助推惠企政策落实落地,有效提升了企业对营商环境的满意度。”

石泉县将进一步探索开拓“政银”服务新模式、新途径,继续深化金融顾问制度,逐步实现全县规模以上工业、六大产业链等重点领域金融顾问服务全覆盖,有效保障企业融资需求,切实解决企业发展困境,为聚力建设美好石泉提供更高质量、更有效率的金融服务。



# 汉滨多部门协同发力守护未成年人健康成长

本报讯(通讯员 肖红平)近年来,汉滨区聚焦“六大保护”,统筹各方力量,采取得力措施,强化服务保障,织密筑牢保护网络体系,确保“四个到位”,切实守护未成年人健康成长。

健全机制,确保责任落实到位。印发未保工作联席会议制度、制定落实侵害未成年人案件强制报告制度实施细则等系列制度措施,由民政部门牵头,统筹32个成员单位、27个镇(街道)各司其职、通力合作、协调配合,实现了镇(街道)儿童督导员、村(社区)儿童主任工作队伍、镇(街道)未保工作站全覆盖,健全“三级联动、四向到边、六位一体”的未保工作机制。

部门联动,确保服务保障到位。全面落实部门联动工作机制,凝聚工作合力,公检法司同协作,网信、教育、民政、市场监管、团委、妇联等部门齐发力,共同推动未保工作落实落地、走深走实。区法院在全市设立首家少年法庭,配备专业审判队伍,对监护人开展家庭教育指导,督促父母“依法带娃”;区检察院被命名为全国“青少年维权岗”,法定代理人或者合适成年人到场制度100%落实;区教体局积极推广“3451”心理健康教育工作模式,在全区遴选31名心理健康教师,到各校开展心理健康教育讲座、学生心理健康咨询等服务100余场次,受益学生30000余名;区文旅广电局落实图书馆、

文化馆向未成年人免费开放,为7岁以上青少年提供书法、美术、音乐、剪纸等各类公益性培训42期,服务660人次。

慰问帮扶,确保关爱传递到位。全力推进“留守儿童之家”建设,组织发动社会各界广泛开展形式多样的走访慰问、关爱帮扶。为100余名留守儿童发放了总价值约4万元的温暖包,争取“希望工程—幻方助学计划”、东润启航奖学金等项目共计30余万元,资助困难学生达350余人次。引导民营企业家对在校生活困难学生进行捐助,全年共捐赠资金及物品100余万元。

强化宣传,确保氛围营造到位。组织开展形式多样、内容丰富的法治巡讲活

动,在城东小学启动全国检察机关“检爱同行——法治进乡村”巡讲活动并同步直播,开展专题巡讲活动6次,参加师生2万余人次、发放宣传图书800余册。在中心城区54个村(社区)全部建立未成年人活动场所和家长学校,累计举办各类活动480余场次。制作文明上网宣传片、网络安全快板书和网络安全宣传视频等,在全区范围内面向在校学生播放宣传,营造网络安全人人有责、人人参与的良好氛围。



## 平利:再增休闲纳凉好去处

芍药溪谷原名芍药沟,位于平利县城关镇境内,距离县城约6公里。每年五月,在这里生长的近千亩野生芍药竞相绽放,把山村、峡谷、大山、溪流打扮得格外美艳。又因其境内沟壑纵横,怪石嶙峋,溪流遍布,植被丰富,且独具地壳板块崩裂岩石地貌,故而被地质专家誉为“崩塌地质博物馆”。近年来,该县坚定不移走生态优先、绿色开放之路,随着芍药溪谷绿色生态的开发利用,这里已成为一处集自然、山景、水景于一体的景观群落。

赵华斌 摄



# 轮值制度让履职“实”起来

通讯员 马焱

“增强了参与感,让自己更有劲头。”“不负责任都不行,因为自己就是责任人。”“让我快速全面了解了妇联工作,迅速进入了工作状态。”……汉阴县妇联首轮“轮值主席”活动结束后的座谈分享会上,全体机关干部畅谈自己的感受和收获。

为进一步提高干部职工责任担当意识和个人综合素质,破解妇联机关干部人数少、工作面广头绪多的难题,自2022年11月起,汉阴县妇联推行了《县妇联机关轮值主席制度》,促进干部队伍作风、提效能,焕发妇联工作新气象。

## 人人担担子,事事有落实

“人少的单位,人人都是多面手、主力军,一个不给力,掉链子、放鸽子都不

行,劳逸不均也不利于调动‘老实’干部的积极性,所以要给每个人都钉钉子、担担子。”县妇联副主席刘慧慧谈着自己总结的干部管理“一本经”。

《汉阴县妇联机关轮值主席制度》规定,全体干部职工按月担任轮值主席。轮值期间,牵头配合主席谋划、推动当月重点工作;每周一主持机关例会,组织学习、总结上周工作、安排部署下周重点工作,同时负责当月重要会议、活动的筹备、协调和机关干部其他工作的督促落实等,倒逼干部职工转换角色,变被动参与为主动谋划、指令推动为自主推动,推动各项工作提质增效、落地有声。4月底,县妇联5名干部职工已完成首轮轮值工作,人均主持召开机关例会5次,牵头策划开展特色活动2场次,完成重点工作任务10项。

## 人人当主角,个个有收获

从“配角”晋级为“主角”,压力不小。张欣欣是今年1月份新调入汉阴县妇联的一名干部,3月份由她轮值。据张欣欣介绍,每周一机关例会的前一天,就要在工作群收集周一例会学习、研究的议题,提前准备好学习资料、上周工作汇报和本周重点安排等内容。

除当值主席外,机关例会上还要听取全体干部职工汇报上周工作完成情况和本周重点工作计划,促进干部职工掌握妇联全盘工作和当前重点工作,互通有无,激发灵感,实现资源共享,增强工作合力。

4个月时间,张欣欣已经由“新兵”迅速成长为“标兵”,担负起党风廉政、普

法维权、新闻宣传等多项任务。

## 人人出点子,处处有新意

为充分激发活力、凝聚智慧,《汉阴县妇联机关轮值主席制度》实行每季度一分享、一座谈、一改进,每半年一展示、一总结、一谋划,并将轮值情况与公务员和干部职工季度、年度考核评优相挂钩,不断集思广益、发现问题、解决问题,改进作风、推动工作,在干部职工之间形成相互比较、相互促进的良好氛围。首轮座谈分享活动中,征集评选表彰年度最佳“轮值主席”、微信公众号轮值运行等有效建议3条,成为改进工作、提升效能的“金点子”,推动妇联工作常做常新。

“今年是干部作风能力提升年,我们将进一步健全完善并落实好《县妇联机关轮值主席制度》,促进干部职工良性互动、优势互补、协同发展,实现干部作风能力和妇联工作水平‘双提升’。”汉阴县妇联主席周凤群说。

