



打破人事壁垒 恒口医共体改革“动真格”

通讯员 胡自勇 刘明

全面推动卫生健康事业高质量发展,是推进中华民族伟大复兴,筑牢健康根基之所在。恒口示范区自党的十八大以来,积极推动医改往深里走、往实里走,探索创新“医共体”,打破人事壁垒,整合3个乡镇卫生院及115个村(社区)卫生室,组建恒口示范区医共体总院,创新发展“互联网+”医疗服务,实现信息共享,打通服务群众的“最后一公里”,实现了老百姓家门口享受高质量医疗服务的美好愿望。

从现实出发,创新探索的脚步从未停歇

时至今日,医患关系也一直是困扰着医疗行业的难题。医患矛盾的产生,一方面是由于医生看病能力不足、医德不够,另一方面则是患者对医生的认知、信任水平不够。一直以来,人们都在寻找一种可以解决医患矛盾的方式,医共体便是这样一种尝试。

为推动实现“大病重病在本市解决、常见病多发病在县解决、头疼脑热等小病在乡村解决”的目标,实现人民群众得实惠、医疗卫生事业发展的目标,恒口示范区在全面贯彻落实中、省、市深化医药卫生体制改革会议精神,其最大的特点就是打破人事壁垒,恒口医共体改革“动真格”。

在医改和医共体建设推进过程中,恒口把健康当作“一把

手”工程抓,借助灵活的管理机制,结合区情实际,成立了以管委会主要领导任组长,分管区级领导任副组长,各相关人、财、物、事等相关部门负责人为成员的紧密型县域医疗健康共同体建设领导小组。同时,把卫生健康作为最大的民生工程,政府、医院、社会各方一起努力,从组织体系、管理模式、医保体系改革等制度上进行了大胆的创新探索。

紧盯医共体建设推进过程中的难点、堵点,打破人事壁垒,发挥领导小组保障、管理、监督职责,通过系列配套制度,充分彰显开发区体制优势,实现人、财、物、事统一调度,协同作战,转变职能,全力推进引导医共体向正确方向前进发展。

创新“医共体”,构建三级医疗服务网络

通过四个月的奋战,目前,恒口示范区已初步形成医共体“1224”综合改革新模式,撬动了医疗资源,让患者“少跑路”。

“1224”不是一组简单的数字,这是恒口示范区党工委、管委会坚持惠民生、补短板的一件民生实事,以重构县、镇、村三级医疗服务网络为目标,以“一个总院、两个支撑、两项改革、四个提升”来实现医共体的有效实施。

“一个总院”。由示范区中心医院牵头,整合3个乡镇卫生院及115个村(社区)卫生室,组建恒口示范区医共体总院,总院不定级别,不增加编制,目前“恒口示范区医疗健康共同体总院”“恒口示范区医疗健康共同体分院”“大同、梅子铺、恒口镇”牌子已挂。这就意味着恒口医共体改革工作已进入了实际性的攻坚阶段。

“两个支撑”。一是提升医疗信息化设备和技术支撑;二是健全医保体系支撑。立足区情实际,创新发展“互联网+”医疗服务,全面推进医共体基于大数据的服务运营能力,实现信息共享,智能服务,全面补齐卫生健康事业高质量发展过程中的短板弱项。

“两项改革”。实施薪酬改革和管理体制改革。全面建立激

励性薪酬分配制度,逐步推进年薪制,切实提高总院整体效能。逐步完善薪酬改革,医务人员的绩效工资总量放宽至全区事业单位绩效工资总量的3倍,提高奖励性绩效占比,逐步达到60%。建立激励机制,调动积极性。管理体制实施“七统一”,即通过组建总院党委、调建医共体总院班子,明确了内部责任分工,充分赋予总院人财物管理权限,逐步推进行政后勤、人员队伍、绩效考核、药品器械、财务审计、信息系统管理等“七统一”紧密型县域医共体管理体制;“七不变”,即医共体成员单位保持原有单位行政、编制、政府投入、优惠政策、职责任务、资产关系、债权债务“七个不变”。

“四个提升”。通过示范区医共体“1224”综合改革新模式,重构县域医疗秩序,整合医疗机构资源,形成了全区“一盘棋”,构建了统筹“一张网”。总院党委书记由卫健局局长担任,始终坚持把医共体改革作为“一把手”工程,坚持公益健康服务导向,发挥把方向、管大局、作决策、促改革、抓落实的作用,使全区医疗健康共同体成为服务、责任、利益、管理共同体。全面提升医疗系统的综合服务能力、公共卫生服务水平、中医药医养结合能力、妇幼健康能力。

迈向新起点,群众就医更便捷

短短4个月,恒口医共体总体规划、统一布局、整合资源、差异发展,在短时间内实现了区域内各级医疗机构的转型发展,迈向了紧密型区域医疗健康共同体建设实施的新起点。

依托“医共体”平台,恒口镇中心卫生院通过“派一送一”方式,整合优化资源配置,分院医疗服务水平提升,让辖区百姓得到实实在在的“健康红利”。医共体总院深化人才下沉制度,下派主治医师坐诊、查房以及专业技术指导,切实提升卫生院的医疗技术和服务水平。卫生院和总院双向互动,不定期选派不同科室临床医师到医共体总院进修学习,通过相互交流跟岗学习,引进新技术,应用到临床科室,切实提升常见病诊疗能力,发挥群众健康“守门人”作用,真正实现“小病不出村、常见病不出镇、大病不出区”。

2023年3月,医共体分院(恒口镇中心卫生院)门诊诊疗人次同比增加50%。一季度完成老年人体检1100余人,随访高血压患者4200余人,随访糖尿病患者1050余人次,随访严重精神障碍患者200余人次,家庭医生签约服务26000余人次,切实把

医疗惠民政策落到实处。

从某种意义上讲,统筹区域医疗资源、推进一体化发展是一项重塑利益格局的复杂工程,无论从何种角度看,都需要一个强有力的主导机构和一位有足够威信、能力和智慧的领导者。

医共体的性质是一个事业化的运作实体与民生事业主体。任何一项改革总是摸着石头过河,医共体更需要卫生系统的团结和协作,需要社会各界的支持,群策群力。凭医疗卫生系统单打独斗是不会解决的,也不可能解决医共体建设所面临的外部环境、财政投入、人员管理等问题。也只有上级部门和党工委、管委会的全力支持,医共体改革才能步入良性发展。

医共体的全力支撑了患者救治的最后一步。只有全社会都会理解和尊重,建立起医患间平等、和谐的关系,更加清醒地意识到医生的责任与担当,并深刻认识到医生的职责是治病救人,以医者仁心贯彻到每一个诊疗过程中去。才能让群众就医更便捷,改革深入人心。

