

全力干好“三个年” 奋力开创新局面



位于紫阳县红椿镇的立早农业有限公司自动化养殖场即将进入机械设备安装阶段,4月25日镇村包联干部和镇供电所职工一同解决厂区用电问题。

储茂银 摄

看作风

紫阳“四破四立”抓实作风能力提升

通讯员 鄢海燕

干部作风能力提升年活动开展以来,紫阳县紧盯人民群众“急难愁盼”,精心谋划部署,扎实推进,以“四破四立”为主线,推动全县干部履职能力全面提升、精神状态全面提升、工作效率全面提升。

破除“因循守旧”的惯性思维,树立改革创新意识。把学习教育放在突出位置,健全学习领会、工作推进、督促检查、跟踪反馈的闭环机制,引导干部在实际工作中冲破思想障碍,增强锐意创新的勇气、敢为人先的锐气、蓬勃向上的朝气。围绕项目建设、乡村振兴、招商引资、生态环保、风险防控等事关全县高质量发展的重点难点问题,有计划、分步骤办好各类干部培训班次,引导干部队伍持续在学懂弄通做实上下功夫,主动更新观念,适应新形势,应对新挑战。

破除“安于现状”的躺平作派,树立争先创优意识。加强日常监督和警示教育,对干部队伍在工作中出现的推拖绕式“躺平”和工作标准不高等问题,做到早发现、早提醒、早纠正,引导干部队伍从思想上破冰。各单位结合自身实际,细化梳理年度重点项目、重点指标、重点工作“三个清单”,明确落实措施、责任主体、时限要求,并通过县融媒体中心、县政府网站等平台向社会作出承诺,接受社会监督。根据年度重点项目、重点指标、重点工作“三个清单”,坚持“四不两直”工作法,定期或不定期开展工作督查和观摩评比,营造比学赶超、争先创优的浓厚氛围。

破除“庸懒散慢”的怠政行为,树立责任担当意识。综合运用专项督查、督导检查、督促整改等方式,从严纠正干部队伍中存在的干劲不足、责任上推下卸等问题,教育引导干部讲担当、敢担当、能担当、善担当。贯彻落实《推进领导干部能上能

下规定》,严格落实“三个区分开来”,对能力低下、懒政怠政、人岗不适的领导干部及时进行组织调整,对符合条件的坚决予以容错纠错、减责免责,最大限度保护干部推动工作落实的积极性。

破除“小节无害”的麻痹心理,树立纪律规矩意识。强化日常监督,严格执行个人有关事项报告制度,建立健全规范领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业行为常态化管理机制,严密防范廉政风险。加强纪检监察机关和组织、巡察、信访、财政、税务、审计等部门协作配合,完善监督统筹、信息共享、线索移送机制,推动各类监督贯通融合。全面加强党的纪律教育,加大廉政纪律教育力度,严抓小事,严管小节,警惕和防范“小错不算错”“小节无碍论”等错误观念,引导干部队伍在思想上保持高度清醒,知敬畏、存戒惧,重视小事小节。

破除“小节无害”的麻痹心理,树立纪律规矩意识。强化日常监督,严格执行个人有关事项报告制度,建立健全规范领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业行为常态化管理机制,严密防范廉政风险。加强纪检监察机关和组织、巡察、信访、财政、税务、审计等部门协作配合,完善监督统筹、信息共享、线索移送机制,推动各类监督贯通融合。全面加强党的纪律教育,加大廉政纪律教育力度,严抓小事,严管小节,警惕和防范“小错不算错”“小节无碍论”等错误观念,引导干部队伍在思想上保持高度清醒,知敬畏、存戒惧,重视小事小节。

破除“小节无害”的麻痹心理,树立纪律规矩意识。强化日常监督,严格执行个人有关事项报告制度,建立健全规范领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业行为常态化管理机制,严密防范廉政风险。加强纪检监察机关和组织、巡察、信访、财政、税务、审计等部门协作配合,完善监督统筹、信息共享、线索移送机制,推动各类监督贯通融合。全面加强党的纪律教育,加大廉政纪律教育力度,严抓小事,严管小节,警惕和防范“小错不算错”“小节无碍论”等错误观念,引导干部队伍在思想上保持高度清醒,知敬畏、存戒惧,重视小事小节。

破除“小节无害”的麻痹心理,树立纪律规矩意识。强化日常监督,严格执行个人有关事项报告制度,建立健全规范领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业行为常态化管理机制,严密防范廉政风险。加强纪检监察机关和组织、巡察、信访、财政、税务、审计等部门协作配合,完善监督统筹、信息共享、线索移送机制,推动各类监督贯通融合。全面加强党的纪律教育,加大廉政纪律教育力度,严抓小事,严管小节,警惕和防范“小错不算错”“小节无碍论”等错误观念,引导干部队伍在思想上保持高度清醒,知敬畏、存戒惧,重视小事小节。

拼环境

审批提速 服务“加温”

通讯员 任爱君

为认真贯彻落实省市“三个年”活动部署要求,宁陕县行政审批服务局坚持以推进政务服务标准化和群众办事便利化为目标,以“五看五比”工作为抓手,推进审批和政务服务提速提质、管理提效,全力打造一流营商环境。

夯实“五看五比”,让清廉窗口走进深走实。在政务大厅设立党员示范岗,动态评选红旗窗口,发挥党员志愿者作用,组建“帮办代办”队伍,加强政务服务事项申报辅导,为办事企业、群众、老年人、残疾人等提供全程帮办代办服务。持续抓好干部上下班纪律、着装纪律、服务态度、服务效能,切实转变干部作风,努力提升企业和群众满意度。组织开展政务服务礼仪培训,规范政务服务窗口工作人员的职业素养和服务语言,提升窗口工作人员的职业素养和服务质量。通过“走出去”方式,学习借鉴兄弟县先进经验和做法,创新思路,补齐短板,提升政务服务能力。畅

通投诉渠道,推行“好差评”服务机制,用群众满意度倒逼服务优质化,巩固作风建设成果。

强化服务质效,让审批提速服务“加温”。切实从服务群众、服务企业、服务经济发展的大局出发,在行政审批、政务服务等方面多措并举,擦亮政务服务招牌。优化审批服务,进一步简化审批程序、压缩办理时限,能当日办结的一律当日办结,确需现场踏勘、专家评审的事项5个工作日办结,不断完善政务服务大厅“一站式”服务功能。加快推进“一件事一次办”集成改革,政务大厅设置“一件事一次办”专窗,实现线上线下无差别受理,同标准办理,更好满足企业和群众办事需求。建设数字政务“三化”便民系统,开发“宁通办”便民办事小程序,切实解决基层群众办事不方便、办事渠道少的问题。扎实开展帮办代办服务。建立企业帮办代办“春风服务”需求清单116项。深度开展“跨区域通办”,针对各类市场主体和广大群

众异地办事需求激增的问题,深入梳理了多个领域高频政务服务事项,不断优化“多地联办”,打破“数据壁垒”,实现了线上线下“办得了”、优质服务“跟得上”、群众体验“再提升”。

开展“政务服务体验官”活动,让政企“连心桥”更暖心。创新开展“政务服务体验官”活动,从人大代表、政协委员、行业协会及商会领域专业人士、企业代表、市场主体、市民群众代表等群体中聘任,以办事企业和群众的身份亲身体验咨询、现场取号、等候叫号、提交申报材料、领取证件、回访评价等政务服务全流程,对县政务大厅窗口设置、办事流程、各窗口工作人员的办事效率、服务态度、工作纪律等方面进行监督体验,提出合理有效的意见建议,建立了“发现问题——反馈问题——处理问题——评价结果”的全程跟踪闭环工作体系,从而搭建政府与企业、群众的沟通桥梁。

市公安局今年以来不断深化“宣传党的二十大精神、警民共建一家亲”为民实践活动,全面推行重点项目和重点企业的“警长制”,广泛开展“警企共建”,全方位、多角度、深层次为企业纾困解难,切实为经济社会高质量发展营造良好营商环境。

“五个一”项目化管理

市公安局坚持党委主责、层级包抓,成立局长带头包抓领导小组,实行“五个一”项目化管理,即每个重点项目、重点企业成立一个项目“警长制”专班,落实一名包联局领导、一个包抓责任单位、一名包抓责任民警、制定一套保障方案,构建“市局党委主抓、警种部门负责、市县分局整体联动、一级抓一级层层抓落实”的重点项目“警长制”三级责任体系。该局共设立市级警长36名、县级警长227名、镇级警长266名。

市公安局及时与发改、市场监管等部门对接,加强与政务服务中心、招商局、综治中心等单位横向联动,掌握党委政府对企服务政策,对全市重点项目企业进行全面摸排梳理,组织警力实地了解项目、企业状况和服务保障需求,建立完善项目、企业台账,构建重点项目、重点企业服务保障大格局,做到底数清、情况明、动态明。

同时,市公安局坚持网格布警、专班运行,在重点项目工地和重点企业建立警务室,“警长制”专班进驻,健全完善情况收集、汇总上报、领导批办、部门落实、反馈企业流程,推进警企合作,形成工作闭环和责任闭环。

创新机制联防联治

市公安局注重警企共建,加强机制创新,强化“一体化”运行,打造重点项目“一警一企”精准服务强大引擎。

该局创新平安项目企业警企联创联建机制,将重点项目、重点企业纳入“平安创建”对象,警企共同开展平安创建活动,指导重点项目、重点企业对照创建标准,营造“一警一企”平安创建、精准服务浓厚氛围;创新重点项目企业警企联巡联防机制,紧盯“警长制”整合公安基层所队力量,联合企业组建红袖章、护企队、义警等群防队伍,履行治安联防、矛盾纠纷化解、隐患排查治理、安全防范宣传等职责,保障项目企业安全;创新安全风险隐患警企联查联治机制,深入开展“百万警进千万家”等活动,加强法律法规、安全防范宣传,指导项目企业开展风险隐患排查治理、联防联控,严防发生安全事故;创新暖企惠企警企联创联建机制,深化公安行政管理服务改革,推出一批便民利企措施,加强“互联网+公安政务服务”应用,抓好“点对点”上门服务、预约服务,提升服务质效。

“一盘棋”共同推进

市公安局严格日常管理,建立月通报、季讲评、年度考核机制,深入开展民警“六进”“企业代表进警营”活动,确保重点项目“警长制”工作有方案、有措施、有亮点、有考评,全市形成“一盘棋”共同推动重点项目“警长制”取得成效。

市公安局严格落实中央八项规定及其实施细则精神,在重点项目、重点企业开展群众监督电话,主动接受社会各界监督,全力营造亲清警商警企关系。

市公安局严格落实责任落实联议联评,坚持在重点项目“警长制”中考验锤炼干部,紧盯提升企业安全感满意度目标,通过开展企业代表进警营、向人民汇报、“两代表一委员”和警风警纪监督员评议、企业代表评判、群众代表评议活动,让重点项目和企业“警长制”成为安康公安落实“三个年”活动的生动实践。

比项目 一警一点精准包联 一企一策周到服务

通讯员 周瑞儒

面对面问需 点对点解难

通讯员 郭峰

自省市“三个年”活动开展以来,镇坪县住建局迅速行动,聚焦企业项目建设的痛点难点堵点问题,落实企业“一对一”包抓机制,建立一个企业、一名局班子领导、一个工作班子、一名具体工作人员,“四个一”帮扶体系,选派20名党员干部帮助企业“挑担子”“出点子”“引路子”,全方位服务保障,及时为企业纾困解难,推动项目建设“加速跑”。

进工地、入厂房、下车间,该局工作人员通过走访调研、座谈交流、政策解读、业务指导等举措,面对面梳理各企业在项目建设或经营过程中面临的实际困难,及时“把脉问诊”,了解症结困难、问题所在,第一时间积极协调相关部门(单位)帮助企业解决问题,助推项目高质量建设。

近日,在牛头店镇国庆村中药科创产业园项目建设现场,镇

坪县住建局服务专员及相关部门按照工作计划,与企业相关负责人对接,详细了解当前企业项目建设推进情况,对企业提出的各类问题进行现场解答,对推进项目落地提出建议措施,指导企业做好安全生产工作,进一步推动惠企政策落地生效,提振企业发展信心。

施工现场负责人姜少兵表示:“政府安排专人与我们对接,了解企业遇到的困难,针对性地为我们解决实质性问题,对推进项目建设非常有帮助。”

据了解,中药科创产业园项目规划建设用地16357平方米,建筑总面积17352平方米,计划总投资2.6亿元。项目建成运营后预计年产值达2.1亿元,上缴财税2000余万元,可提供就业岗位100多个,将有利于整合提升区域内中药材加工产业、中医药康养旅游业和中医药科研开发利用水平,延伸和

完善镇坪中药材产业链。

自该项目开工以来,镇坪县住建局及相关部门成立工作专班,明确专人包抓服务,深入企业项目了解工作推进中的困难问题,积极主动,下沉到现场,与企业就地商讨问题可行性方案,并提出解决措施。对项目前期规划方案设计、项目资料报建和建设手续进行指导服务,同时对项目建设的质量安全进行全程监管,帮助企业尽快解决问题,加快推进项目进度。截至目前,该项目已完成标准化厂房钢结构主体和地基建设。

镇坪县住建局有关负责人表示:“下一步将牢固树立‘项目为王’的理念,坚持以‘大抓项目、抓大项目’为工作导向,主动靠前服务,精心收集企业、项目的困难诉求,及时研究解决,推动重点项目按时高质量落地见效,为镇坪县高质量发展贡献住建力量。”



宁陕县城市供水管网更新工程项目现场,工人们正抢抓工期赶进度。

王辉 摄