

当下话题

让清明既“清”又“明”

柯贤会

又是一年清明时，春风落日万人思。在“清明”这个特殊时节，人们总会怀着对先人的悼念之心，开展扫墓祭，寄托哀思，缅怀先辈。然而，在某些地方，不文明祭扫方式仍然存在，祭品攀比之风仍然盛行，不少人希望通过“奢华祭扫”来表孝心，大量燃放鞭炮、焚烧纸制品导致浓烟滚滚，污染环境。商家借“节”造势、摆摊设点、占道经营、想方设法促销祭品、形成恶性竞争……要想让清明更“清明”，需要思想和行动上破旧立新，大力倡导文明祭祀，让清明文化在现代文明中涵养出“清明”之气。

低碳环保，绿色祭祀，让生态更“清明”。岁岁清明，年年扫墓，“纸灰飞作白蝴蝶”的现象普遍，用于祭祀焚烧的纸张数以吨计。我们要从根本上认识到传统祭祀方式可能对生态环境带来的潜在风险，明白慎终追远，要重于心而不拘于形，积极响应国家号召，将移风易俗转化为思想与行为自觉，以燃香换弹尘、烟花换鲜花、明火换心香，以插柳迎春、植树护春、环保护春，在满目绿意中慎终追远，这既是对逝者的追思，也是对生者的珍重。

移风易俗，以文化人，让人生更“清明”。清明文化已经有2500多年历史，但在对物质不断做加法的年代，部分地区的清明节逐渐以“形”盖“心”，大肆追求纸糊祭品、鱼肉果干、烟花爆竹的物质化“空壳”，忽视了用缅怀感悟生与死的哲学、用踏青感受生命蓬勃、用吟咏感慨文化传承的精神化“内核”。在科技发展的新时代，我们可以进行网络祭扫、家庭追思、社区公祭等活动，强化家风家训培育、清明文化普及、精神文明建设等内容，绵延千年民族大义、升华思想境界、润泽华夏精神血脉、净化自身灵魂，让清明文化赋予新时代内涵。

孝老敬老，以情报恩，让社会更“清明”。百善孝为先，古训常说“生前厚养，实为孝道，归后薄葬，真乃贤儿”，厚葬是向他人表现自己的尽孝方式，易滋生攀比之风，赚取孝顺虚名，但对父母而言，生前的陪伴与照顾远比大张旗鼓的豪华葬礼更重要。与其给逝者买“房”买“车”，莫如珍惜眼前，把孝顺功夫放在平时，少些虚假与敷衍，多些耐心与沟通，让老人家安享晚年，在全社会形成孝敬老人的良好氛围，让孝道文化发扬光大。

祭扫在心不在形，别样清明一样情。我们要通过坚持不懈努力，让文明祭扫思维“变”起来，文明祭扫形式“新”起来，文明祭扫举措“实”起来，让原本宁静、安然传统祭祖节日返璞归真，回归“清明”。

汉江语丝

贯通“选育管用”蓄足“一池活水”

黄夏

党的二十大报告指出，抓好后继有人这个根本大计，健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制，把到基层和艰苦地区锻炼成长作为年轻干部培养的重要途径。组织部门作为管理选拔任用干部的部门，要不断健全年轻干部选、育、管、用机制，在“扩大增量、盘活存量、做大总量、提高质量”上持续发力，为经济发展储备源头活水。

扩视野，蓄好年轻干部源头活水。“功以才成，业由才广”，党和人民事业要不断发展，就要把各方面人才更好使用起来，聚天下英才而用之。不断拓宽发现储备年轻干部渠道和视野，按照“缺什么人，选什么人”的思路，精准对接经济社会发展需要，制定干部需求清单，通过人才引进、公务员和选调生招录、“三类人员”选拔等多种形式，做大年轻干部总量，确保使用上有梯队、选择上有空间。采取调研发现、组织推荐、领导举荐、综合比选四种方式，多层面多渠道了解年轻干部队伍建设情况，打破部门界限、镇级归属、条块分割、编制身份四种限制，按照党政管理、经济管理、社会治理、城市规划建设管理四个类别，分门别类建立年轻干部储备库，年底根据表现情况，及时“换苗补苗”。

抓培养，促进年轻干部能力提升。“致天下之治者在人才，成天下之才者在教化”，培育是确保干部活水畅流不息根本之法。健全完善传、帮、带、炼机制，不断增强年轻干部的竞争力。准确把握组织培养需要和年轻干部成长趋势，采取领导干部结对、一线实践锻炼、发达地区挂职、教育培训提升、重要岗位历练五种模式和列一个学习计划、搞一次现场传教、听一次讲课汇报、看一回议事办事表现、带领参与一项重点工作“五个一”举措，对年轻干部进行综合培养。建立年轻干部成长档案，按照“一人一策”方式，逐人制定培养方向、培养措施，及时研判培养效果。

强管理，保障年轻干部健康成长。“木有所养，则根本固而枝叶茂，栋梁之材成”，个人成长除开自身努力，也离不开组织的精细管理。坚持把优秀年轻干部的管理、监督贯穿于培养选拔的全过程。探索建立年轻干部政治素质档案，全程记录政治表现、实践锻炼、党风廉政等情况，综合运用巡视巡察、审计等成果，全面及时掌握年轻干部实际表现，对党政正职等关键岗位的年轻干部，加大廉政风险预警防控力度。建立年轻干部谈心谈话和心

理疏导制度，每年召开年轻干部座谈会，各单位党组织书记定期对年轻干部谈心谈话，了解思想动态，进行心理疏导，努力营造心齐气顺劲足的良好氛围。

优选配，推动年轻干部脱颖而出。为政之要，莫先于用人，用一贤人则群贤毕至，见贤思齐就蔚然成风。坚持德才兼备、以德为先，五湖四海、任人唯贤，树牢年轻干部选拔使用的“风向标”。破除论资排辈、平衡照顾、求全责备等观念，大胆选用踏实干事、能扛重活、敢打硬仗“狮子型”和“黄牛型”干部，让有为者有位、吃苦者吃香、出力者出彩。选树一批勇于担当作为、主动干事创业的先进典型，把优秀年轻干部聚合到高质量发展主战场比学赶超、建功立业。积极推荐在实际工作中成绩突出、群众认可、综合素质较高的优秀年轻干部参加上级机关遴选，为其成长“铺好路、架好桥”。

说不白说

在奋斗中成就自我

凌涛

古今中外，各行各业无数名人的事例都告诉我们：奋斗是成才成功的唯一途径。年轻干部正处于成长成才的关键时期，更应该懂得奋斗，也最值得去奋斗。

奋斗是永恒主题，年轻干部要在持续奋斗中发挥价值。弘扬民族精神、奋斗精神，贵在行动，重在行动，年轻干部要把个人的志向同国家的前途、民族的命运结合起来，同社会的需要和人民的利益相一致，这样才能更好发挥人生价值。发展没有止境，实践没有止境，奋斗也没有止境。不要让奋斗成为挂在嘴边的口号，而是要做好每一件小事、完成每一项任务、履行每一项职责，在最好的发展时期持续奋斗，把握好时代脉搏，以时不我待的奋斗精神谱写无悔人生。

奋斗是自身使命，年轻干部要在担当作为中快速成长。人世间一切美好的东西都是用双手干出来的，不奋斗，任何东西都是镜中月水中花，一切美好设计都是空中楼阁。要主动离开舒适区，主动迎接挑战，敢于在急难险重任务上冲锋在前，遇到挫折摔打得住，关键时刻靠得住，扛得了重活，打得了硬仗，充分发挥年轻干部身上所富含的拼搏精神，在担当作为中锤炼本领，增长能力，壮大筋骨，勇敢肩负起时代赋予的重任，在实现中华民族伟大复兴的进程中放飞青春梦想。

奋斗必有所值，年轻干部要在学习实践中坚定理想信念。人的本事有大小，际遇各不同。但奋斗过一定能够得到综合能力、人生经验、精神意志等方面的提升。年轻干部是党和国家的未来和希望，要不断深化对自身成长、大我小

我、奋斗目标方面的认识，在常学笃行中加强理论修养，在探索实践中坚定理想信念，立足本职，埋头苦干，努力做到信念坚、政治强、本领高、作风硬，成为可堪大用、能担重任的栋梁之材。

“青年之文明，奋斗之文明也。”新时代年轻干部当围绕党的二十大确定的各项重大目标、重大战略、重大部署，撸起袖子加油干，用奋斗的双桨划动青春之舟驶向瑰丽彼岸。

秦巴论苑

干事创业 年轻干部应走在前

刘堂欢

年轻干部生逢伟大时代，是党和国家事业发展的生力军，必须坚持“干”字当头，在工作中做到“想干事、能干事、干成事”。

年轻干部要把心思集中在“想干事”上。只有把“想干事”贯穿自己职业生涯，才能始终如一保持积极进取的工作态度，在职业发展的道路上走得稳、走得久。要保持清醒头脑，良好心态，坚持求真务实的工作作风。同时要坚定“刀要在石上磨，人要在事上练”的信念，特别是身处基层的年轻干部面对的是千家万户的百姓、复杂多变的矛盾纠纷，要坚持从群众中来到群众中去，想群众之所想，急群众之所急，解群众之所困，切实维护好群众切身利益，努力把工作干得尽善尽美。

年轻干部要把能力展现在“会干事”上。想干事不一定能干成事，一个重要的因素就是要“会干事”。一方面，年轻干部在工作中应当始终保持学习钻研的劲头，树立终身学习的理念，从书本中学习、实践中学习、群众中学习，锤炼自身本领，丰富知识储备，拓宽眼界视野。另一方面，年轻干部要注重将理论与实践相结合，优化工作方法，树立“知难而进不畏难、吃苦受累不叫苦”的优良作风，不断提高自身能力，实现自我升华。

年轻干部要把目标锁定在“干成事”上。“干成事”是干事的最终目的。作为年轻干部要想干事成事必须坚持“实、苦、干和巧”相结合。首先在工作中要勇于担当，真抓实干。无论处于哪一个工作岗位，都要对工作投入百分之百的精力，以高度的责任感和满腔的热情对待工作、服务群众，甘做人民的“守护者”。其次在工作中要甘于奉献，埋头苦干。多“自找苦吃”，到矛盾问题集中、任务艰巨繁重、局面纷繁复杂的环境中摸爬滚打，多啃几块“硬骨头”，多接几个“烫手山芋”，多经历几次“焦头烂额”，在复杂严峻的斗争中练胆魄、磨意志、增才干。最后在工作中要敢于创新，学会巧干。当前我们正处于一个知识

更新迅速及信息化的时代，面对当前新社会经济发展的新环境、新任务、新要求，年轻干部要不断思考，坚持创新思维、坚持问题导向，攻坚克难，把创新的思维转化为自身内生动力，更好地适应时代发展。

作为年轻干部，面对新形势、新任务、新要求，机遇与挑战并存，责任和使命同在，必须通过不断的学习、实践和总结，提高解决实际问题的能力，实现经验才干的持续积累与增长，才能更好地适应岗位需要，为推进中国式现代化贡献应有力量。

人生箴言

用实干赢得精彩人生

张鹏

基层工作可能会遇到一些复杂局面，也可能遇到一些突出困难，面对这样那样的困难和问题，有的干部可能会在无奈之中选择“躺平”，逐步减少工作激情。作为基层年轻干部，我们要主动走出“躺平”的阴霾，用实干赢得精彩人生。

用坚韧对待困难，不断磨炼不懈奋斗的意志。人生无坦途，总会遇到这样那样的困难。面对困难，态度是至关重要的第一步，是畏步不前，想避而远之，还是勇于面对，想要迎难而上，亦或是选择“躺平”，万事无所谓，取舍之间，便是成败。再大的困难，勇于面对，就可能战胜，再小的困难，想要逃避，就必定失败，成为你过不去的坎。比如，一些好的政策在落实的过程中，有的群众一时不理解，如果简单地认为群众很不配合工作，就想放弃，就会直接导致群众的利益受损；再比如，一些城市建设需要群众配合支持，反复做工作都难以达成，但是只要持续不断做好群众工作，甚至坚持几年的时间，最终就能够成功。在困难的不断磨炼中，意志会更加坚韧，大困难就会变成小困难。

用办法破解难题，不断增长攻坚克难的本领。遇到困难，首先想到的应该是怎么去破解它，多为成功想办法，少为退缩找理由，最终就能够攻克难关。有时候一个办法不行，两个办法也不奏效，就需要试多种办法，才能够达到解决问题的目的。在不断积累中，解决问题的本领就会越来越强，许多事情就不会不再成为困难。

用成效赢得未来，是不断成就精彩人生的真谛。基层是个锤炼人的舞台，只要勤于实干，最终都能够干成一番业绩。作为一名在党旗宣誓过的共产党员，当我们回首人生的时候，要对得起自己的信仰，对得起自己的铮铮誓言，为党、为国家、为人民办一些实事好事，这样的人生态度才算精彩，才算有意义。

深耕“精神沃土” 滋养“文明之花”

通讯员 汪洋

走进汉滨区张滩镇双井村，行道树下的村民文明公约提示牌，墙体上的村民道德准则和垃圾分类知识图，农家书屋跃入眼帘；每家每户门前栽种着不同的绿植和花卉，将村子点缀得格外美丽。

双井村因村内有两口古井而得名，地处城乡接合部，算得上“城中村”。近年来该村结合创建全国文明城市、乡村振兴等，在村庄“美丽”上做文章，在村民“文明”上下功夫，积极探索基层治理模式，迈出了建设美丽乡村和文明乡村的有力步伐。2018年5月份，双井村被市委、市政府评为“文明村”，被汉滨区委评为“先进基层党组织”，多次被张滩镇党委评为党建工作“先进集体”“先进党支部”，年度目标责任综合考核“优秀奖”等。

“现在我们村环境比之前优美了很多，家家门前栽种了花草树

木。我们一天忙完了就到村委会的广场上聊天、锻炼。”坐在村委会广场上的村民纷纷表示，“村里对村容村貌进行集中整治，村子里道路变得更加宽敞、干净，我们的生活更加丰富多彩，生活质量也在不断提高。”

“乡村振兴既要塑形也要铸魂，培育文明乡风、良好家风、淳朴民风，既要靠宣传引导，也要靠实践养成。”双井村党支部书记杨富鑫介绍，近年来双井村充分发挥市级文明村作用，以文明乡村建设为契机，将开展道德评议作为发挥村民自治、移风易俗、培育新风的有效抓手。开展“最美家庭”“最美庭院”“最美儿媳”“最美婆婆”等评选，激励大家向典型看齐，用身边人身边事引领文明新风尚。

3月29日，双井村召开道德评议会和村规民约修订会。党从兰年

近古稀，一直照顾2个孙女，家里任何事都争着做，被评为村里的“好婆婆”；余勤花长期照顾70多岁患病婆婆，把婆媳关系处理得很融洽，被评为村里的“好媳妇”；杨兆军退休后酷爱养花种草，将家里收拾得像一个小花园，被评为村里的“最美庭院”……双井村通过道德评议评选的办法，调解矛盾，促进邻里和谐，营造家庭和睦、社会良好的良好氛围。

“我是一名退休的工人，我的爱好就是种植花草草，平时没事学习些嫁接、修剪技术。现在我的院子里有各种果树、花苗等，月光季节花就有20多种。作为一个村民，我只是做了我该做的事，将自己门前屋后收拾得干干净净，自己看着也舒服。”谈到获得“最美庭院”的荣誉时，杨兆军笑着说。在村规民约修订会上，杨富鑫

复述了旧的村规民约，并向村民小组及群众代表征求关于完善《双井村民委员会村规民约》的意见。与会的村民代表就进一步落实“门前四包”、移风易俗、传承中华美德等内容提出了具体意见。杨富鑫表示：“双井村新修订的村规民约共17条，对不少原规定进行了细化量化，让村民们更易理解，执行起来更加便利。”

“文明之花”在双井村开得很盛，村民素质提高了，环境变得优美了，邻里和睦、乡风文明，如今的双井村民乐得其“所”。“我们要努力把双井村建设成生态美、环境美、心灵美、村民富的社会主义新农村。”杨富鑫充满信心地说。



石泉审计局 抓实干部作风能力提升

本报讯(通讯员 谭宗照)石泉县干部作风能力提升年活动动员会后，该县审计局早谋划，早安排，拟订方案布好局、亮明清单提效能，氛围营造提活力，抓实干部作风能力提升年活动。

该局提出“三个年”活动推进与审计业务工作相结合、与从严治党主体责任落实相结合，提前构思单位推进干部作风能力提升年活动方案。制定重点工作承诺清单，按要求进行公开承诺；年度审计项目，采取干部报、党组定的原则，明确审计项目工作清单、县考任务分解清单和市局考核任务清单，细化到股室、到人。根据干部绩效管理得分情况，

按规定运用到年度干部职工考核工作中，做实做优干部绩效管理。引导干部强化政治忠诚、树牢宗旨意识，锤炼“勤快严实精细廉”作风，增强推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领，着力营造敢闯敢干敢首创的良好干事创业氛围，促进党员干部放下身子干实事、谋实招、求实效。按照“政办股干部为主体、40岁以内干部为主体、其他干部齐发力”的要求，围绕干部作风能力提升年活动开展，发现新亮点，总结新作为，宣传好做法，形成浓厚的宣传氛围，切实锻造一批能宣、能说、能写的审计精英。

汉滨区住建局 奋力推进“三个年”活动

本报讯(通讯员 李林飞)自全市开展“三个年”活动以来，汉滨区住建局迅速行动，以开局就是决战、起步就是冲刺的奋斗姿态，凝心聚力，蹄疾步稳推进“三个年”活动。

“三大”要求定基调。召开该区住建系统“三个年”活动启动会，全面系统安排部署项目建设，统一思想、统一行动，明确了“三大”总体要求：大抓项目促提升、大抓服务优环境、大抓作风提效能，为高位推进系统“三个年”活动定基调。

“三个一”模式促进度。针对系统承担的各个重点项目建设任务，该局党委按照“三个一”模式，抽调技术力量筹备组建PPP项目、传统村落、老旧小区三个项目专班，每周工作例会调度项目进展，每个项目下发一份任务清单，明确项目建设内容、形象进度要求，包抓责任和阶段性完

成时限，形成力量齐整、调度有力、任务明确的项目推进机制。

领导带头提效能。为保证项目推进各个环节高效运转，针对项目推进中的堵点难点问题，主要领导亲自督促指导，实地走访调研，积极主动对接沟通市、区相关部门，协调解决项目推进中建设用地区、项目管理、手续办理等具体问题，推进项目进入实质性建设阶段；定期组织项目参建各方及相关镇办专题研究项目开工筹备、项目推进工作，服务指导企业加快项目审批过程中的手续办理，营造良好营商环境。



汉阳镇让党的声音“飞”进千家万户

本报讯(通讯员 潘思雨 李英英)3月28日，汉阳县汉阳镇以“理论宣讲+文艺演出+百姓故事+志愿服务”的形式，在集镇社区开展党的二十大精神宣讲集中示范活动暨文化科技卫生“三下乡”惠民演出启动仪式，为广大群众送上了一场丰盛的思想文化盛宴。

活动中，残奥会冠军夏江波、汉阴县人民医院曾浩、汉阳镇伊氏家医传承三人伊发能，分别就梦想与拼搏、抗疫一线担当、优良家风家训传承三个主题开展了精彩宣讲，进一步带领广大群众深入

学习贯彻党的二十大精神，积极主动践行社会主义核心价值观、弘扬优良家风民风，共同营造积极向上、和谐友爱的社会氛围。

随后，扇子舞、花鼓戏、独唱、快板、歌舞、小品等丰富多彩的节目轮番上演，引得在场观众拍手称赞、连连叫好。演员们用各种艺术形式，把对党、对祖国、对人民的热爱，和对事业、对理想、对幸福的追求，融入精彩纷呈的节目中，生动地诠释了党的二十大精神。



3月28日，市妇幼保健院组织党员、青年团员赴安康烈士陵园开展“缅怀革命先烈，凝聚奋进力量”主题党日活动。活动中，大家敬献花篮，重温入党誓词，并参观了牛蹄岭战斗展览馆和三线学兵事迹展厅。

聂婷婷 摄