

市委召开政党协商会议

本报讯 10月13日，市委召开政党协商会议，向各民主党派、工商联和无党派代表人士通报全市党风廉政建设和反腐败工作情况并征求意见建议。市委常委、统战部部长寇全安主持会议，市委常委、纪委书记罗晓君通报相关情况。

会议指出，在中共安康市委的坚强领导下，各民主党派、工商联、无党派代表人士充分发挥各自优势，紧紧围绕安康高质量发展大局，扎实认真履行职责，以埋头奋斗的生动实践和卓有成效的优异成绩，诠释了与中国共产党风雨同舟、同心同德的深厚情谊，展示了新时代民主党派、工商联和无党派代表人士昂扬向上、务实奉献的精神风貌和优良品质。希望继续发挥优势作用，努力做强党风廉政建设和反腐败工作的支持者、参与者、推动者。

会议强调，各民主党派、工

商联、无党派代表人士要贯彻落实市委第五次党代会部署要求，围绕事关安康发展和安全的重大问题，深入调查研究，形成具有前瞻性、针对性和操作性的议政建言成果；要充分发挥民主监督作用，聚焦民生领域的“微腐败”和教育医疗等廉政风险较高的领域务实开展民主监督；要聚焦人民群众普遍关注和期待解决的重点难点问题，积极做好反映民意、协调关系、理顺情绪、化解矛盾、凝聚共识、增进团结等工作，为加快建成西北生态经济强市和聚力建设幸福安康作出更大贡献。

会上，各民主党派、工商联、无党派代表人士对我市党风廉政建设和反腐败工作取得成绩给予充分肯定，并就构建亲清政商关系、优化营商环境、文明城市创建、整治重点行业和民生领域“微腐败”以及干部作风等方面提出意见建议。

我市召开钡盐新材料产业链长制工作专班会议

本报讯（记者 黄慧慧）10月12日，我市召开钡盐新材料产业链长制工作专班会议，市政协副主席、市钡盐新材料产业链长陈伦富出席会议并讲话。

在听取相关工作汇报后，陈伦富指出，我市钡盐新材料产业链长制工作取得了阶段性明显成效，呈现出思路清、措施实、发展稳等特点。他要求，各级各相关部门要在深化思想认识上再下功夫，切实把思想和行动统一到市委、市政府决策部署上来，持续加大推进力度，推动我市钡盐新材料产业链长制工作稳步提升。要在解决链主企业断点、堵点、难点上再下功夫，定期摸排梳理，成立专班专项推进，真帮实帮为企业解决实际困难。要在解决项目支撑上再下功夫，吃透摸准政策，深入研究调研，为企业增强发展后劲，加快产业链链主补链强链。要在创新

驱动上再下功夫，抢抓秦创原创新驱动平台机遇，加强对接合作，助力企业转型升级。要在开放招商上再下功夫，积极借鉴优秀市先进经验，坚持“引进来”和“走出去”相结合，为我市产业链高质量发展注入活力。要在链主企业培育上再下功夫，整合资源要素，发挥龙头企业作用，形成辐射带动作用，促进产业集群发展。要在服务保障上再下功夫，健全完善帮扶制度，形成上下联动工作格局，吃透政策、把准方向、抓好落实，不断推进我市钡盐新材料产业链工作取得实效。

会上，市钡盐新材料产业链长制工作专班办公室通报了工作进展，平利县、汉滨区汇报了相关工作开展情况，链主企业代表就生产经营、产业发展和亟需解决的问题作了发言，专班各成员就推进产业链建设提出了意见和建议。

市政府办开展创文实地点位测评演练

本报讯（通讯员 阮芮 王厚勇）为常态化巩固提升文明城市创建成果，按照我市创文工作总体安排，10月10日，市政府办组织开展创文实地考察点位测评演练。

演练前，市政府办、创文办进行了专题安排，集中学习《创建全国文明城市文明监督劝导工作指南》，下发点位巩固提升责任表，并按照创建标准，进一步明确包抓区域点位工作要求和各点位工作职责，强调测评实地演练工作纪律，配发了创文工具袋。各家属院（小区）和主次干道、背街小巷点位责任人、志愿者参加动员会。

当天下午3时，在育才东路、西井街、马家巷等路段和怡园

小区、市教育家属院等点位，相关负责人、志愿者、保洁员与城管、交警、市场监管等管理人员一道，按照职责分工和全国文明城市测评点标准，积极开展占道经营、乱停乱放、路面保洁整治和文明劝导，及时清除牛皮癣，捡拾烟头和白色垃圾，督促沿街商户、住户落实“门前三包”责任，发现问题现场解决，快速调度处置，确保创文成果持续巩固。

通过实地演练，检验了党员干部工作水平和创建全国文明城市工作成效，进一步激发了“人人都是文明城市创建参与者，个个都是文明城市创建主力军”的创建热情，强化了党员干部参与创文的标准意识、责任意识。

汉滨举行新时代文明实践“三共”工作机制新闻发布会

本报讯（记者 罗先安 陈曦 陈楚娟 罗超）10月13日，汉滨区新时代文明实践“三共”工作机制新闻发布会在茨沟镇举行。汉滨区委宣传部向省、市、区20余家媒体介绍了“阵地共建、活动共联、队伍共育”新时代文明实践工作机制的具体做法和实践成效。

会前，与会媒体记者参观了汉滨区新时代文明实践中心、建民街道忠诚农业园区新时代文明实践点、松坝社区新时代文明实践站、茨沟镇中心社区新时代文明实践站，并在茨沟镇茨口村水稻收割现场，观摩了志愿服务活动。

发布会上，围绕新时代文明实践阵地建在哪儿、开展什么活动、队伍怎么组建等问题，重点从“阵地共建、盘活‘矩阵’搭平台；活动共联，移风易俗树新风；队伍共育，握指成拳润城乡”三个方面进行了详细介绍，并回答了记者的问题。

近年来，汉滨区整合各方资

源，增添项目活力，拓展工作领域，因地制宜实施了“阵地共建、活动共联、队伍共育”的“三共”工作机制，一手抓好阵地建设，实现区镇村（社区）三级全覆盖；一手推动志愿服务进万家，依靠8.7万名文明实践志愿者，在群众中服务群众、用通俗话语讲道理，在打通“最后一公里”等方面，进行了一系列探索和实践，取得了初步成效，逐步形成了“人人做志愿、志愿为人人”的生动局面，为乡村振兴提供了源源不断的精神动力，让广大群众感受到了新时代文明实践吹来的新风正气。

目前，汉滨区已建成新时代文明实践中心1个、实践所27个、实践站387个、实践点506个，成立志愿服务组织722个，注册志愿者89912名，开展各类志愿服务活动13900余场次。

擦亮作风“底色” 提升为民“成色”

通讯员 陈力 洪应静

“以前公厕不好找，里面也很脏，根本下不了脚。现在好多了，让‘方便’的事儿真正方便了。”长期生活在平利县城的魏大爷深有感触地说。

近期，平利县住建系统以作风建设专项行动为契机，针对县城居民反映的如厕难问题，迅速进行整改落实，对县城15处公厕进行全面升级改造。不仅如此，胡家庄等8个老旧小区改造、8条雨污管网及道路提等改造先后完成，建成投用公共停车场4处、新增车位606个……县城面貌焕然一新，环境更加整洁，市民生活更为舒心。

擦亮作风“底色”，提升为民“成色”。平利县把推动发展、服务群众作为作风建设的出发点和落脚点，以刀刃向内的勇气、抓铁有痕的决心，深入推进作风建设专项行动，坚持不懈转作风、提效能、促发展、惠民生。

领导带头示范，干部担当实干

9月初，平利县经开区党工委副书记陈敬超赶到老集镇安得利新材料有限公司，了解企业运行情况，现场联系协调，实地解决企业面临的供电不足难题，把惠企纾困政策直接送到了车间里。

作风建设中，平利县抓住领导干部

这个“关键少数”，落实抓作风建设的主体责任，以“时时放心不下”的责任感和危机感，扎实践行“四个亲自”要求，一级指挥、一级调度、一级破难、一级督办，推动解决一批实际问题，做到守土有责、守土尽责。

好作风能提升“生产力”。平利县建立县级领导包企业、包项目、包联镇村等工作机制，“关键少数”以身作则，带动全体党员干部埋头苦干，形成了一级做给一级看、一级带着一级干的良好态势。目前，全县规模以上企业达产超产，市县两级重点项目和在建项目全面推进。

领导带头示范，干部担当实干。平利县坚持严管与厚爱结合、激励与约束并重，实施“五重五提升”推动干部作风建设。即重培养，提升干部能力水平；重考核，提升工作落实力度；重导向，提升争优晋位意识；重监督，提升日常管理质效；重担当，提升干事创业动力。同时，加强宣传教育引导，树立一批可见可学可比的好标杆、正面典型，充分发挥示范引领作用，设立曝光栏，通报反面典型，督促整改落实。

真情为民服务，破解“急难愁盼”

9月6日，平利县政务服务中心公安

局治安大队户籍窗口民警，收到一面印着“心系群众 无私奉献”字样的锦旗。据悉，平利县行政审批局把服务企业群众作为推进干部作风建设的重要抓手，创新开展领导干部“走流程、坐窗口、优服务”活动，累计帮代办办3015人次，免费邮寄业务742件。

真情为民服务，解决群众难题，提升民生福祉，是作风建设的出发点和落脚点。平利县要求广大党员干部永葆为民初心和情怀，坚持深入一线察实情、听实话，制定措施顺民意、暖民心，推动工作出实招、求实效，全力解决好群众“急难愁盼”。

在作风建设征求意见过程中，平利县委政法委了解到，不少农业经营主体不懂法律、不会用法。为此，县委政法委牵头成立法律服务共同体，组织40名执业经验丰富、专业素质过硬的法律工作者和专业人士担任法律顾问，对全县800余家农业市场主体实行法律服务全覆盖，上门开展法律服务，还开通了微信平台服务，帮助企业解决生产经营中的涉法难题。

党风带动民风，新风正气充盈

“手中权，群众给，不打官腔不摆谱；

肩上的责任，千斤重，一丝一毫不放松……”走进平利县城关镇徐家坝村党群活动中心，一组廉洁公约格外醒目。

党风正，政风清，民风淳，家风好。为充分发挥党员干部的模范作用，大力提升乡风文明和廉洁风尚宣传力度，该村结合村情实际，量身定制党员干部的“廉洁公约”，并把执行情况作为日常监督的重要内容，督促党员干部严格履“约”，还实行“月研判、季通报、年总结”。

“我们充分发挥廉洁公约和村规民约这‘双约’功效，为实现乡村治理有序有效、乡风民风崇尚向善、乡村振兴稳步推进营造了清正明朗的环境。”该镇党委书记高魏说。

作为全省纠“四风”树新风试点县，平利县深入开展以廉洁教育好、民主决策好、监督机制好、廉洁自律好、服务群众好“五个好”为内容的廉洁示范村创建工作，成功创建23个廉洁示范村（社区），让纠“四风”树新风向村组延伸。同时，深化新民风建设，不断推进移风易俗，传递向上向善能量。

遇激励。建立“常规补贴+激励补贴”的村（社区）干部待遇体系，制定“提取村集体经营性当年收益10%补助管理人员”政策，县财政统筹解决村（社区）干部养老保险、荣誉激励。每年“七一”前夕表彰一批优秀共产党员、村干部，去年15名干部推荐被评为“安康好支书”，1人被中共中央、国务院评为“全国脱贫攻坚先进个人”。

突出从严从紧。标准化备案。严格落实村级党组织书记县级党委组织部备案管理制度，每年研判村级党组织书记履职情况，提升管理精细化程度，换届后调整29名村级党组织书记；常态化监督。严格落实“四议两公开”制度，推进农村集体经济组织财务收支审计、村（居）负责人经济责任审计全覆盖，强化履职公开；绩效考核。推行乡村组织振兴“五星六级”管理机制，科学设置考核指标，建立“日常考核+年终考核”体系，确保工作实绩考得准、考得实；严格管理。落实“三级汇报”制度，村级党组织书记每季度向党委会述职，每年向党员群众述职，评议结果作为评优评先和补贴发放的依据。



白河：打造过硬村干部队伍

本报讯（通讯员 吕晓红）今年以来，白河县大力实施“四项工程”，建立村干部选拔任用、教育培训等专业化管理体系，着力锻造一支政治坚定、素质优良、业务精湛、作风过硬的村干部队伍。

实施“育苗储备”工程。实施“一村一名大学生”计划，储备村级后备力量251名，建立帮带导师库，实行结对帮带、考核评优、动态管理。落实1年以上未发展党员预警措施，每个村级党组织每2年至少发展1名35岁以下年轻党员。探索“一肩挑”干部3种进入机制，按照干部选拔任用“凡提四必”要求严格选配。

实施“铸魂蓄能”工程。建立集中培训一批、实训锻炼一批、跟班学习一批“三个一批”能力提升制度。把村干部纳入全县党员干部教育培训规划，线上线下集中培训村（社区）干部509名，组织25名村党支部书记赴江苏溧阳参加抓党建促乡村振兴示范培训班，择优推荐12名村（社区）干部到杨凌职业技术学院参加学历提升，每半年组织开展1次村（社区）党支部书记乡村振兴“擂台比武”。每年至少选派45%的村“两委”成员到新社区工厂等地和镇机关学习实践，督促

村“两委”主要负责人每半年至少遍访1次全村所有农户。

实施“严管塑形”工程。建立日常考核、年度考核、年度考评“三位一体”的村干部考核评价体系，每年至少开展1次以“六查六看”为主要内容的村干部“履职体检”，结合履职情况分析研判，先后对9名不称职的村党支部书记进行调整。每年组织“一肩挑”干部分别向镇党委、全体党员和村民代表开展1次“双述双评”，结果作为评优树模的重要依据。全面推行“一全程、两审定、三签字”工作模式，进一步规范村级事务决议程序。建立村“两委”成员县级联审常态机制，对届中调整的12名村“两委”干部候选人进行资格联审，取消1名不符合条件的人选资格。

实施“关爱激励”工程。建立村干部待遇报酬正常增长机制，每年按时办理人身意外伤害保险，加强政治激励，全面落实村干部学历提升，从优秀“一肩挑”干部选拔镇领导班子成员等措施，择优推荐104名村干部当选各级“两代表一委员”。建立关怀制度，村干离任后，定期走访慰问及帮扶，让离任村干部切实感受到党的温暖和关怀。

岚皋：“头雁工程”提升“领飞实力”

本报讯（通讯员 吕雷）岚皋县聚焦“关键少数”，大力实施村级党组织负责人“头雁工程”，着力解决能力不足、激情不高等问题，全面提升村级党组织负责人队伍整体水平。

强化全面培育。涵养政治能力，以党支部工作联系点为纽带，33名党员县级领导和141名科级领导开展常态化“点对点”指导，组织村级党组织书记到党员干部教育“五个课堂”观摩学习，加强党性教育，提升党性修养；锤炼发展能力，聚焦重点工作，每年对136名村级党组织书记全覆盖轮训，定期组织到省内外观摩学习；砥砺治理能力，严格落实村级“小微权力”清单制度，帮助村干部练就办实事、解难事的“看家本领”。

完善配套措施。前景激励。拓宽村干部晋渠道，50名村级党组织书记当选“两代表一委员”参政议政，招录7名优秀村干部进入公务员队伍，1名优秀村级党组织书记在换届中进入镇领导班子；平台激励。举办“争先发展·率先振兴”擂台赛，组织村级党组织书记同台亮成绩、说问题、谈打算，达到以比促学、以赛促干的目的；待

遇激励。建立“常规补贴+激励补贴”的村（社区）干部待遇体系，制定“提取村集体经营性当年收益10%补助管理人员”政策，县财政统筹解决村（社区）干部养老保险、荣誉激励。每年“七一”前夕表彰一批优秀共产党员、村干部，去年15名干部推荐被评为“安康好支书”，1人被中共中央、国务院评为“全国脱贫攻坚先进个人”。

突出从严从紧。标准化备案。严格落实村级党组织书记县级党委组织部备案管理制度，每年研判村级党组织书记履职情况，提升管理精细化程度，换届后调整29名村级党组织书记；常态化监督。严格落实“四议两公开”制度，推进农村集体经济组织财务收支审计、村（居）负责人经济责任审计全覆盖，强化履职公开；绩效考核。推行乡村组织振兴“五星六级”管理机制，科学设置考核指标，建立“日常考核+年终考核”体系，确保工作实绩考得准、考得实；严格管理。落实“三级汇报”制度，村级党组织书记每季度向党委会述职，每年向党员群众述职，评议结果作为评优评先和补贴发放的依据。



10月12日，石泉县城关三小邀请抗美援朝老兵董安国进校园宣讲。学生通过聆听故事、观看视频，传承红色基因，赓续红色血脉。 邹勇 张磊 摄

市民活创文

党员干部应争做创文“尖兵”

刘浩

创建全国文明城市是造福于民、惠及百姓的德政工程、民生工程。当前，正值全市创文工作攻坚拔寨的关键时期，广大党员干部必须走在前、作表率，争当创文“尖兵”，为文明之风吹遍安康注入强大动力。

“为政之要，莫先乎人；成事之要，关键在人。”广大党员干部是“为政”“成事”的“关键少数”，必须挺起干事“铁肩膀”，扛起创文“千斤担”，敢于在创文的关键时刻勇挑重担、冲锋在前，勇于担当、善于作为，努力争当创文“尖兵”。

“不积跬步，无以成千里；不积小流，无以成江河。”广大党员干部要想当好创文“尖兵”，就必须从力所能及的小事做起。要争做文明创建的宣传者，主动宣传创文的重大意义，带动身边群众积极参与全国文明城市创建工作，引导广大市民成为创文的坚定拥护者和支持者；要争做文明风尚的践行者，带头践行社会主义核心价值观，深入推进社

会公德、职业道德、家庭美德、个人品德建设，以个人文明带动群众文明；要争做文明规范的监督者，积极参与监督管理，敢于建言献策，及时主动制止破坏城市文明的行为，以良好行为展现党员干部良好精神风貌。

“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。”全国文明城市创建只有进行时，没有完成时，只要广大党员干部齐心协力、合力攻坚，努力争当创文“尖兵”，文明之风终将吹遍安康大地。