

人生箴言

乡镇干部要做到“四多四少”

□ 唐小明

时光轮转,第一年的公务员履历打马而过。对一名年轻的乡镇干部而言,工作第一年不过是公职生涯的开场白。但在一年的乡镇见闻中,深切体会到乡镇是磨炼脾性、增长才干、沉淀感情的“大熔炉”,乡镇干部是冲得上去、豁得出来、沉得下去的“万金油”。回望一年的心路历程,那就是做到“四多四少”,保持最初的理想,恪守不变的初心。

多一些泥土气息,少一些干部架子。相比城市,乡镇缺少了几分繁华与喧嚣,但却平添了一丝寂静与恬淡。在乡镇,走出办公室即是触手可及的山川峡谷,行走的是蜿蜒山路,面对的是淳朴百姓,听到的是乡间土话。在乡镇,就必须卸掉身上的书生气,放下干部的官架子,多讲老百姓耳熟能详的家常话,不说那些冠冕堂皇的客套话;多一些贴近群众的小事情,不搞那些坐而论道的花架子;多穿一些低调亲民乡村行头,不摆那些高高在上的阔绰派头,唯有如此才能拉近干群距离,同人民群众打成一片。

多一些宁静平和,少一些浮躁不安。乡镇工作千头万绪,既有社情民意的尖锐矛盾,也有资料报表的繁琐业务,更有稿件撰写的高深学问。在多项工作集一身的时候,或许会有肩扛重担心发慌的烦恼和交差了事赶进度的急躁。但欲速则不达,在乡镇,就必须戒掉怨天尤人的消极情绪,不因分工多事情杂而叫苦连天,而是要静下心来理清工作头绪,心平气和地对待每一项工作,有条不紊地干好每一件事情,做到忙而不乱、乱而有序,力求理想的结果。

多一些真诚朴实,少一些勾心斗角。乡镇工作无时无刻都在与人打交道,在形色各异的同事关系中,难免会因性格的差异和风格的不同滋生一些偏见。在乡镇,就必须撇开个人恩怨与爱恨情仇,始终保持一颗真诚朴实的心,善待身边的每一位同事,不因个人喜好片面评价他人,亦不因羡慕嫉妒恶意指谤他人,不猜疑、不抹黑、不伪装,把清爽友好的同事关系维护好。

多一些脚踏实地,少一些名利纷争。乡镇工作是枯燥的,长期沉浸在枯燥的氛围里,就会联想到外面的世界精彩纷呈,进而盼望着告别乡镇、脱离“苦海”。诚然,有一个切合实际的目标本无可厚非,但过分地看重个人得失不免就会迷失方向甚至丧失原则,无限地放大非分之想势必造成投机取巧、偷奸耍滑的不良习气。只有根基牢才能步履稳,在乡镇就必须克服追名逐利的极端欲望,多想干好本职的良策,少想“另辟蹊径”的伎俩;多掂量自身的责任与义务,不

揣摩组织的安排与用意,在平凡的岗位上干出不凡的业绩。

青春易老,那就用奋斗扮靓青春的颜色。岁月如梭,那就把热血撒入岁月的长河。在向下扎根中汲取养分,在向上生长中升华价值,让乡镇这片天地成为人生出彩的地方。

当下话题

以高质量作风凝聚 高质量发展活力

□ 牟庆红

党的作风就是党的形象,关系人心向背,关系党的生死存亡。作风坏了,发展的动力就枯竭了。

高质量作风简而言之可以用评价好干部的“五个标准”来概括,分别是信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁。党员干部只有践行高质量作风,才能交出人民满意的实绩。党的十八大以来,党中央纵深推进全面从严治党,从从未有过的高压态势反腐倡廉,并取得了压倒式胜利。近日,中共中央办公厅印发了《推进领导干部能上能下规定》,更是给能干事、敢干事、干实事者撑腰打气。

把政治上的忠诚浸入骨髓落到实处。对党的绝对忠诚是党员干部能走得远走得稳的基础,是练就“金刚不坏身”的前提,是不断淬炼党性的“试金石”,具体体现在可以服从统一领导,身体力行党中央重大决策部署上,体现在与群众想在一起干在一起,积极给群众办实事上,体现在关键时刻能挺身而出,愿意放弃个人利益上。政治上的忠诚绝不是耍耍嘴皮子唱唱高调子,更不是作秀撑场面,而是要始终牢记“国之大者”,增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,不断提升政治领悟力、政治判断力、政治执行力,用对党的坚定信仰更好地指导实践。

把思想上的担当注入行动做到实处。近些年随着无数网络热词涌现,部分基层干部之间传着“洗碗者摔碗”“躺平摆烂”的职场潜规则,认为干得越多错得越多,这样的潜规则无疑伤了愿干事者的心。随着全国纪检监察系统开展作风整顿行动,通报处理了部分“庸懒散软”,也给耍滑头的、动嘴不动腿的党员干部敲响警钟。可为时代需要踊跃作为,有为才有位,因此,党员干部要敢动真碰硬,敢啃硬骨头,敢下真功夫、敢挑“重担子”,奋勇争先砥砺前行,为实现下一个百年目标苦干实干。

把理论上的创新汇入实践行到实处。新发展理念的把创新放在首位,足以看出创新是引

领发展的第一动力。贴合实际的创新无疑会给经济的高质量发展插上翅膀,反之,不切实际的首创则是纸上谈兵。既要甩开手敢干敢想,也要下到田间地头听听群众声音,放下书生气多沾泥土气,从群众中来到群众中去,充分运用习近平新时代中国特色社会主义思想去开拓宏伟新篇章。这样的创新,才有血肉有灵魂,才能真正做到革故鼎新。

秦巴论苑

作风建设没有休止符

□ 刘勇

中央纪委国家监委近日对10起违反中央八项规定精神典型问题进行公开通报,进一步彰显了党中央坚定不移推进全面从严治党从从严治党的决心意志,为广大干部及时敲响了警钟。

精准把握核心。作风建设的核心是保持党同人民群众的血肉联系,是以人民为中心价值取向对党自身提出的道德要求。一切国家机关工作人员,无论身居高位的职位,始终要把人民放在心中最高的位置,始终全心全意为人民服务,始终为人民利益和幸福而努力工作。党员干部要牢牢把握好作风建设的核心,带头树立和发扬好的作风,把人民群众摆在心中最高位置,脚踏实地地为人民群众办实事,巩固党同人民群众的枝叶深情。

提高政治站位。新征程上,作风建设要有新气象新作为,必须提高政治站位,以勤政务实,切实服务群众为基准,从人民群众服务能力上着手,聚焦问题短板,采取过硬措施,不断推动作风建设走深走实、常治长效。党员干部要带头扑下身子、下沉一线,深入田间地头、走村入户,打通联系服务群众“最后一公里”,借助解决群众急难愁盼问题,锤炼品质、增长才干,提升服务群众的能力,以获得群众满意的服务质量,带动作风建设展现出新时代风貌。

始终洁身自好。“其身正,不令而行;其身不正,虽令不从。”纠正“四风”构筑制度“红线”,重申纪律“高压线”,归根结底要靠党员干部的自觉。中央纪委国家监委严肃查处并将案例一并公开通报,每一名党员干部都应该从中汲取教训并清楚地认识到,违反了中央八项规定精神的铁规矩就要坚决处理谁。从思想上深刻认识由风及腐的现实风险和严重危害,在行动上坚持从小事小节上加强德行修养,从一点一滴中砥砺品质。

作风建设一直在路上,没有休止符。唯有秉持“咬定青山不放松”的定力,筑牢拒腐防变的思想堤坝,方可不断充盈求真务实、清正廉洁的

新风正气,作风建设才有新气象新作为。

双江语丝

打通干部能上能下双通道

□ 张涛

近日,中共中央办公厅印发《推进领导干部能上能下规定》,立起了“能上能下”的硬规矩。组织部肩负着选人用人的重要职责,在工作落实中,要细化举措、精准推进,切实发挥制度优势,真正激活干部队伍的“一池春水”。

树立鲜明用人导向,让表现优异干部脱颖而出。要坚持把“好干部标准”落到实处,将政治素质作为干部选拔任用首要标准,健全实绩研判评价机制,精准察德辨才、知事识人。要牢固树立重实干、重基层、重担当、重公论导向,让埋头苦干、实绩突出的干部有前途,让植根基层、奋战一线的干部有通道,让敢于担当、甘于奉献的干部有舞台,让口碑良好、群众认可的干部有位置。“用一贤人则群贤毕至,见贤思齐就蔚然成风”,激励干部扎根本职工作,努力想干事、能干事、成干事。

用好容错纠错机制,让担当作为干部心无旁骛。要严格落实好“三个区分开来”,真正让广大干部克服“怕出错”的心理障碍,“卸下包袱”“轻装上阵”。要建立科学完善、切实可行的容错纠错机制,对那些敢为人先勇于探索、敢于“吃螃蟹”的党员干部,给予“容错纠错”的机会,为敢干事者吃“定心丸”,为敢担当者打“强心针”,为想干事者穿上“护身符”,营造“干净干事肯定不出事”的宽容氛围。充分调动和保护党员干部干事创业的积极性,让干部甩开手、大胆干、放心干。

突出实绩考核评价,让干部“下”得心口服。要划定下的“硬指标”,精准实施好干部年度考核和平时考核,考准考实、考出成效,并刚性化结果运用,发挥考核“指挥棒”作用。要健全“下”的制度,决定干部上与下,靠制度说话,用制度服人,要吃透政策规定,依据客观事实,把准“下”的缘由、事实、情形、依据,做到对事业负责、对组织负责、对干部负责。要强化政策宣传、注重方式方法,教育引导广大领导干部树立正确“官”念,推动形成“事业为上、人岗相适、人事相宜、能上能下”的思想共识,对上下的干部不“大张旗鼓”,对下的干部不“张榜公布”。要营造“能上也下”的良好氛围,引导干部树立“无功为过,平庸是错”的为政观念,确保干部“下”得服气。

做实做细关心关爱,让离职转任干部干劲不减。要做好跟踪回访,通过谈心谈话深化思想交流,引导当事者反思反省,从内心深处认识到“下”的根源,消除负担并积极进取。要提供

工作保障,营造干事氛围,要按照其情形缘由、社会影响和个人态度,分类妥善处置,针对个体差异“扬优势、补短板”,激发工作热情。要落实待遇保障,切实做好好干部下之后的“后半篇文章”,对“下”来的干部,统筹做好职级公务员管理、事业等级晋升,让其感受到组织的不抛弃、不放弃;要畅通晋升渠道,为“下”的干部提供能上机会,对表现突出的干部给予表彰和奖励,对影响期满,经组织考察符合任职条件的,依据规定果断启用。要打通干部能上能下双通道,真正让干部“下得来”,更“上得去”。

说个明白

青年干部当不负“干”字精神

□ 田光荣

作风建设永远在路上。对于青年干部而言,就是要坚定敢干的信念、筑牢实干的基础,提振苦干的精神、夯实善干的功底,在青春的赛道上奋勇争先、建功立业。

破思想壁垒,铲除不想干的“土壤”。少数青年干部无欲无求、得过且过,其实就是内在惰性,是思想问题。要铲除滋生惰性的不良土壤,解决“不想干”的关键,就是要转变干部作风。以作风建设为抓手,定岗定责定时限,坚持事前定单、事中跟单、事毕晒单,健全干部能上能下机制,打破“干多干少一个样,干好干差一个样”的惯性思维,形成比学赶超、争先创优的浓厚氛围,让青年干部在竞争中成熟、成长,以工作实绩凸显基层干部担当、展现时代青年风采。

定工作机制,剪断不敢干的“羁绊”。在现实工作中,为强化执行、推动落实,针对部分工作选择问责问效,追究完不成、干不好的干部责任,虽然提升了工作质效,但也导致少数青年干部在“追责”面前诚惶诚恐、畏手畏脚。让青年干部剪断这种羁绊,消除这种顾虑,就要完善干部容错纠错机制,把青年干部放到乡村振兴、疫情防控、综治维稳、安全生产的重点岗位锻炼,形成以实干为荣、凭实绩说话的浓厚氛围,促使青年干部放开手脚安心干、撸起袖子加油干。

提综合素质,拆掉不会干的“藩篱”。青年干部要想成为“多面手”和“万金油”,就必须打好学习“主动仗”,掌握新知识、探索新领域、开阔新视野,要通过“周五大讲堂”“擂台比武”“干部夜校”等多种形式,强化青年干部理论武装,坚持“走出去”和“请进来”相结合,定期轮岗学习和培训,促使青年干部克服“本领恐慌”“业务恐慌”“知识恐慌”,让“我会”“我能”“我上”成为青年干部的口头禅,成为干部干事创业的内动力。

朝阳村：向美而行

通讯员 李姝特 张若男

秋阳送暖,岚皋县佐龙镇朝阳村阡陌之间,一幢幢白墙青瓦、朱门红窗的农家小院错落有致坐落着,与蓝天碧水青山勾勒出一幅“绿树村边合,青山郭外斜”的田园风光。

“这条路曾经是杂乱的垃圾堆和猪圈,由于缺少规划,村民修建垃圾场、厕所、猪圈都靠着路边,每次经过,不美观还特别难闻,长年累月下来,村里的环境越来越差。”朝阳村党支部副书记杨荣军回忆说。

变化始于2019年。岚皋县在改善农村人居环境方面持续发力,从《岚皋县农村人居环境整治三年行动方

案》到聚焦提升村容村貌、基础设施、院房环境、行为习惯以及推进“厕所革命”的“四提升一革命”,岚皋县的农村面貌和群众精神风貌大幅改善,一户一处景、一村一幅画、一镇一特色的美丽乡村画卷徐徐展开,成为农民幸福生活的新家园、全域旅游的新看点。

旭日初升,佐龙镇朝阳村村民肖永银就来到院子里清扫起前不久刚硬化好的院坝,微风轻轻拂过院落边栽种整齐的几盆花草,再也不见从前泥土院坝灰尘满天飞的景象。大门敞开着,屋内也是一派窗明几净、温馨雅致的模样。

“我们家房子修了很多年了,这次趁着房屋改造提升的机会,把房前屋后都重新装修一下,感觉干净整洁多了,住起来也更舒心了。”肖永银坐在屋檐下,脸上洋溢着幸福的笑容。

“农房整治成效,通过老百姓的感受最能反映出来。房屋改造施行初始就得到了村里大多村民的支持,目前,我们已对63户村民的房屋进行了改造,后续还将对村里需要改造的房屋进行综合提升,确保不漏一户、不漏一人。”佐龙镇朝阳村驻村第一书记邹武说。

今年以来,佐龙镇以乡村振兴集成示范试点、宜居农房建设试点、农村闲置住宅盘活利用试点为重点,进一步优化房屋功能布局,美化村庄周边环境,因地制宜、因户施策,合理制定本地农房风貌整治方案,确保乡村风貌有效提升。从脏乱差到净美新,如今的朝阳村,道路平整,房屋净美,抬头是湛蓝天空,身旁是鸟语花香,草木葳蕤,烟火喧嚷,一幅美丽生态乡村画卷正在徐徐铺展。



市民拿着长杆在景区附近采摘果实



游人在景区长凳上丢下的垃圾



被破坏的景区设施

景区设施被破坏 观赏植物被采摘 个别景区存在不文明现象

国庆假期,记者在汉滨区景区走访时发现,随手扔垃圾、践踏绿地等不文明行为仍然存在。景区中游客的行为不仅代表个人,也代表一座城市的形象。请广大游客规范行为举止,文明旅游。

记者 潘润生 摄



蒿坪镇百名干部访千家解民忧

本报讯(通讯员 胡名才)连日来,紫阳县蒿坪镇干部全面开展入户走访,以实际行动为群众办实事、解难题、促发展,助力乡村振兴。

该镇镇村两级书记积极落实遍访工作,当好入户走访“领头雁”。各驻村工作队、帮扶干部深入开展大走访,挨家挨户摸底排查,收集问题,用脚步搭建群群“连心桥”,切实提升群众的获得感、幸福感、安全感。各村(社区)网格员发挥自身优势,深入田间地头和农户家,认真记录农户家庭情况、生产收入情况及存在的问题,摸清农户群众“家底”。各村(社区)

党支部以党建为引领,发挥党支部带头作用,召开院落会、座谈会,对当前疫情防控、安全生产、养老保险缴费、医疗保险缴费等工作进行重点宣传。并以本次“大走访”为契机,广泛征求群众意见建议,不断提升为民服务水平。同时,各村(社区)扎实推进新时代文明实践实,持续深化新民风建设成果,整合资源优势和文化载体,发挥道德模范引领作用,广泛开展评先树模、集体升学礼、法律普及、文艺汇演等活动,通过选典型、评典型、学典型,让良好乡风、民风、家风在乡村蔚然成风。

梅子镇做实做细群众工作

本报讯(通讯员 贾平)自推行“两个全覆盖”群众工作法以来,宁陕县梅子镇坚持以群众需求为工作导向,以群众满意为工作目标,千方百计为群众办实事、解难题,切实增强群众获得感、幸福感。

该镇在深化运用“两个全覆盖”群众工作法的基础上,推出“四个到户,四个到人”工作方式,即:干部联系到户,家底清楚到人;民情走访到户,民意了解到人;政策落实到户,服务代办到人;连心帮扶到户,幸福满意到人。镇党委统筹考虑村居情况、人口数量、力量配置等因素,划分“镇村户”三级责任网格,科学界定农户性质,统筹各级帮扶力量,明确连心干部117名,结成连心对子812对,实现联系

群众全覆盖。

该镇始终把“两个全覆盖”群众工作法与中心工作相结合,以群众工作法推动工作落实,以实干实绩衡量群众工作质效。与作风建设专项行动相结合,要求全体连心干部切实转变工作作风;与人居环境卫生整治相结合,通过宣传引导,有效激发群众积极参与人居环境整治的内生动力;与安帮维稳相结合,通过走访入户,全面掌握群众思想动态,及时化解矛盾纠纷,消除不稳定因素,保障社会大局和谐稳定。面对群众诉求,实行首问负责制,按照“两告知、一反馈”工作流程,做到“事前”告知受理情况,“事中”告知办理进度,“事后”反馈办理结果,切实提高群众事项办理效率,有效提升群众认可度、满意度。

双湾村除陋习树新风打造宜居环境

本报讯(通讯员 张大鹏)为进一步推进移风易俗,营造干净、整洁、生态、宜居的人居环境,汉滨区中原镇双湾村新时代文明实践站近日组织党员干部、志愿者开展了人居环境整治志愿服务活动,努力营造干净整洁有序的生活环境,进一步提升广大群众的获得感和幸福感。

活动中,志愿者们身穿志愿者服,积极参与、热情高涨,拿着扫帚、铁锹、小推车等工具,对公路两旁卫生死角、乱搭乱放杂物、村组道路两

侧杂草和白色垃圾进行了清理。在清理过程中,志愿者们主动与村民沟通交流,宣传环保工作,倡议大家集中处理生活垃圾,不乱堆乱放,打扫卫生,养成良好的生活卫生习惯。通过此次志愿服务活动,有效改善了村内环境卫生,激发了村民群众“人人动手,共建美好家园”的积极性和主动性,营造了环境整治人人参与的良好氛围。下一步,中原镇双湾村新时代文明实践站将常态化开展人居环境整治工作,努力提升村内“颜值”,不断提升村民群众幸福指数。

铁佛寺镇打出作风建设组合拳



本报讯(通讯员 唐小明 邹菲)汉阴县铁佛寺镇着眼作风建设中的思想淬炼和能力历练,搭建了干部大讲堂和岗位大练兵“两大舞台”,提出严查重处、日常整风、回炉再造“三项行动”,采取“四个一律”硬措施,形成系统推进作风建设的“二三四”组合拳,掀起了作风建设新高潮。

该镇致力于基层干部思想觉悟和表达能力提升,开办了全县首个干部大讲堂和岗位大练兵专栏,成为乡镇干部充电赋能和风采展示的“两大舞台”。干部大讲堂采取周轮值模式,镇机关各站办所干部分别就本系统业务知识进行岗位,全覆盖宣讲大政方针和法律法规;岗位大练兵聚焦年轻干部培养,面向35岁以下干部,各自结合岗位实践和工作思考,以微演讲的形式轮流上台脱稿分享,有效提升工作水平。

在年初的“两干会”上,该镇直面干部作风中的不和谐因素,将今年确定为“作风建设整顿年”,决定实施“三项行动”,“三副面孔”横刀亮剑。即实施严查重处行动,对漠视侵害群众利益、形式主义官僚主义等问题顶格处理,向有令不行、不严不实等顶风违纪的面孔横刀亮剑;实施日常整风行动,对慵懒散漫、疲于应付等问题抓现行,动真格,向不在状态的面孔横刀亮剑;实施回炉再造行动,从理想信念、纪律规矩、责任担当等方面对拿工资混日子的“躺平”式干部系统施治,向我行我素等顽固不化的面孔横刀亮剑。

该镇深入学习贯彻市委作风建设大会精神,采取了“四个一律”狠办法,紧盯“四种乱象”下“猛药”祛“沉疴”。即紧盯上下班、请销假和会风会纪等领域的乱象,凡是不讲规矩者一律严查重处;紧盯重点工作推进中打折扣搞变通等乱象,凡是不抓落实者一律严查重处;紧盯镇村干部言行举止和精神面貌等方面的乱象,凡是不在状态者一律严查重处;紧盯党员干部酒后驾车、公款吃喝、群众赌博等“四风”领域的乱象,凡是不守纪律者一律严查重处。