

《安康市中心城区创文重点点位分布地图》编制完成

本报讯(通讯员 吕瑞康)为加快助力全国文明城市创建工作,市自然资源局联合市创文办历时3个多月,编制完成了《安康市中心城区创文重点点位分布地图》,高新区、新城区、老城办、江北办、建民办、关庙镇等镇办和相关社区的20余个部门参与此次工作。

《安康市中心城区创文重点点位分布地图》以安康市第三次全国国土调查数据、安康市中心城区大比例尺地理信息数据为基础进行更新,按照《中华人民共和国地图管理条例》规定进行编制。内容涵盖街区道路、小区、学校、公园、商业、

文化设施、教育基地、景区景点、政府部门、机场、高铁等,各社区范围界线标识清晰,数据现势性为2022年,覆盖面积约200平方公里,地名地址点达2000多个。

据悉,此次编制的地图是安康市中心城区目前为止更新最快、实用性最强的地图之一,可广泛应用于各个领域,为政府部门决策分析、市民公众日常需求等提供对应的参考依据,并向社会公布,实行无偿使用。



宁陕以训培养锻造高素质干部队伍

今年以来,宁陕县坚持培训前精心准备、培训中精细挖掘、培训后精准画像,在识人育人用人三方面,做到全面跟踪、多面识别、综合研判,着力培养锻造高素质干部队伍。

培训前精心准备,选好“种子”。在各镇各部门推荐的参训学员中详细甄别,条件不符更换3人,重复参训删减4人,最终确定41名优秀年轻干部参加培训。培训中选派班主任、学员监督员全程带班,重要环节跟踪,成立临时党支部,组织学员参加支部活动,并动员参训学员积极参加班委竞选,确保整个教学过程有条不紊地进行。

培训中精细挖掘,育好“苗子”。通过组织学员参加主题党日活动、劳动实践锻炼、谈感受

讲话、即兴发言等,考察学员语言表达、理论素养、竞争意识、应急处突等能力,精准把脉识别方向,了解掌握其身心素质、性格气质。班委会成员集思广益,通过制定积分量化考评、学员互评、教师测评机制,综合评价学员学习效果。

培训后精准画像,建好“林子”。该县综合分析研判,结合跟踪考察、现实表现、考核测评等情况,综合考虑个人能力、个性气质、发展潜力及岗位匹配度等因素,对参训学员逐人画像,分类入库,为下一步精准使用干部、配备领导班子提供重要参考依据。采取互动交流、现场观摩、专家评审、民意调查等方式,建立干部教育培训及跟踪问效全程纪实档案,形成鉴定意见,作为选拔任用和年度评优的重要依据。

石泉高标准推进乡村振兴示范镇建设

今年以来,石泉县立足优势资源,以项目建设为抓手,统筹规划、建设、管理三个关键,加快产、城、人、文融合发展,高标准、高质量推动池河、熨斗两个省级乡村振兴示范镇建设,为乡村振兴注入了新动能、增添了新活力。

聚焦年度目标、狠抓调度督导。县、镇两级分别成立工作专班,高标准编制池河、熨斗两镇的《乡村振兴示范镇建设实施方案》,进一步细化任务、明确时间、压实责任;县委、县政府每季度召开调度会,对标年度任务、强化工作研判,强力推进示范镇各项工作落实落地,确保各项工作按序时进度推进。

聚焦项目建设、狠抓工程进度。对2022年两镇确定的47个建设投资项目,按照在建项目抓竣工、开工项目抓进度、未开工项目抓前期的思路,联镇县级领导定期深入镇、村项目建设现场督促检查,召开办公会破解难题,强力推动项目进度,实现项目建设天天有进度、周周有变化。

聚焦动态排名、狠抓短板弱项。县住建局积极与省市

建部门沟通衔接,随时关注池河、熨斗两个示范镇动态排名情况,并横向对比陕南与陕北、关中特点,山区与川道、平原的区别,客观分析池河、熨斗两个示范镇的优劣势,充分发挥优势资源、突破方法补齐短板弱项,努力实现纵向有进步、横向有进位。

聚焦群众增收、狠抓主导产业。围绕示范镇人均收入突破两万元的总体目标,做优做强蚕桑、茶叶、烤烟等传统农业,培育“预制菜”全产业链,大力发展订单农业;立足全域旅游,打造明星沱河桑田等一批深受游客欢迎的旅游示范点;发展农产品精深加工厂、社区工厂等加工型企业,助推镇域工业发展。

聚焦工作内容、狠抓宣传展示。池河、熨斗两镇编制的集镇风貌规划设计等5个规划设计顺利通过省住建厅评审,为今后几年示范镇建设指明了方向。制作示范镇标识、沙盘模型等,通过微信公众号、宣传片等方式广泛宣传,提高群众对示范镇的认知度、参与度,吸引能人回乡下乡投资创业,增添乡村发展活力。

紫阳县委党校做实重点产业链调研

近日,紫阳县委党校文旅康养产业链调研组一行赴毛坝镇盘石河、乱石沟斗遗址等地开展调研,并与镇党委政府领导座谈交流。

紫阳县委、县政府出台《关于建立重点产业链链长制实施意见》后,紫阳县委党校迅速行动,对应富硒食品产业链、文旅康养产业链、秦巴医药产业链、修脚足浴产业链分别成立4个调研组,制定《重点产业链调研工作方案》。各调研组由带队领导牵头,制定调研方案,设计调研提纲,明确调研任务,认真梳理相关政策文件,在选购

阅读相关书籍的基础上,深入企业车间、田间地头,沉下身子开展走访调研。通过实地考察、问卷调查、座谈交流等方式,力求把全县重点产业链的基本情况搞清楚、存在的主要问题搞清楚、产生问题的原因搞清楚。同时,对接中省市重点产业发展政策,吸收外县区重点产业发展的经验教训,提出针对性、前瞻性、可操作性的对策措施,形成一批有分量的有价值的调研成果,为县委、县政府决策提供有益咨询,为紫阳县高质量发展贡献党校智慧和力量。



汉阴:“选育管用”锻造帮扶“铁军”

通讯员 尹晓慧

今年以来,汉阴县把驻村帮扶作为抓党建促乡村振兴的重要抓手,突出“四精准”,健全“选、育、管、用”工作机制,抓稳了驻村帮扶“接力棒”,跑出了乡村振兴“加速度”。

精准选派,尽锐出战显担当。按照“分类覆盖选派、规范程序选派、按需精准选派”的标准和“因村选人组队”的原则,通过个人自荐、单位推荐和组织部门审核备案等层层筛选,严把驻村干部入口关,精准选派296名“素质过硬、能力过硬、作风过硬”的“三硬”干部到村担任驻村第一书记和工作队员,组建乡村振兴驻村工作队94支,实现全县77个贫困村、17个易地扶贫搬迁安置社区、12个乡村振兴示范村、1个党组织软弱涣散村、2个乡村振兴任务重的示范村选派尽派,全面覆盖。持续优化驻村干部队伍结构,着力涵盖热爱“三农”工作等各领域人才,增强农村发展“输血+造血”功能,将乡村振兴一线作为培养年轻干部的“主战场”,注重选派优秀年轻干部驻村锻炼,力促年轻干部在基层一线成长成才,新选派的108名第一书记平均年龄为38.4岁,188名驻村队员平均年龄为39.5岁,实现驻村工作队五年龄

结构稳中有优。

精心培育,立足实战提能力。建立“师傅帮带”工作机制,印发《新选派驻村第一书记和工作队员实行“师傅帮带”工作方案》,常态化开展驻村干部“新老”结对帮带,确定200名往届优秀驻村干部和派驻村工作经验丰富的领导干部担任帮带师傅,对296名新选派的驻村干部进行为期2年的传帮带。坚持培训制度化,大力举办乡村振兴驻村工作队培训班,按照“缺什么、补什么”原则,精心设计培训课程和培训内容,通过专题培训、实地观摩、“擂台比武”经验交流等多种学习方式整合教学资源,重点围绕基层党组织建设、特色产业、“321”基层治理、村集体经济项目等与驻村息息相关的工作开展培训。坚持学用结合,通过在日常工作中“问问题、想问题、解难题”,学思践悟、以学促行,结合当前巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接问题排查整改、“三大集中排查行动”等各项重点工作,深入了解村情民意,增进与农民群众的感情,增强分析问题、解决问题、驾驭各种复杂局面的能力。

精细管理,提质增效优作风。健全完

善《汉阴县驻村第一书记和工作队员的管理办法》,按照每月驻村不少于20天,每周驻村“五天四夜”的要求,坚持“每月考核、每季度通报”,将考勤天数与驻村补贴挂钩,将平时考核结果作为年终考核评定的重要依据。严格落实“1124”工作制度,驻村工作队每月向镇党委汇报1次工作,镇党委每月开展1次抽查,县级每两月开展1次民调,县驻村办每季度抽查考核考勤、签到、工作日志、走访台账“四统一”情况,明确并细化县驻村办、派出单位、镇党委的管理职责,推进三级联动、齐抓共管,保障制度落地落实。建立组织部门和驻村办督导管理、镇党委日常管理、派出单位跟踪管理“三位一体”的工作机制,组织部门和县驻村办加强督促指导,及时掌握驻村第一书记和工作队员到岗履职情况;镇党委履行管理主体责任,加强对驻村工作队的日常管理,经常性到村指导;派出单位加强跟踪管理,分管领导每月至少到村开展一次调研指导,每季度召开一次扶贫专题会议,每半年听取一次工作汇报,及时了解驻村工作队的工作、生活、思想动态,帮助解决困难和问题,让工作队队员能用心想事、安心干事。

精准使用,激发动能鼓干劲。树立重实干、重实效、重实绩的鲜明导向,坚持把乡村振兴一线工作锻炼作为培养干部的重要途径,对驻村期间表现优秀、作出突出贡献、群众公认的驻村干部予以重点培养、大胆提拔使用。对符合职级晋升、职称评定的,在同等条件下优先晋级晋职,注重从驻村第一书记、驻村工作队队员中择优选拔进入乡镇领导班子。正确运用容错纠错机制,对在工作中非主观故意导致的失误偏差和负面影响,依法依规从轻处理或免于处理,对不胜任或造成不良后果的及时调整处理,倒逼驻村干部在乡村振兴生动实践中建功立业,勇当“闯将”“干将”。强化关心关爱,严格落实驻村干部工作生活补贴、差旅费报销、定期体检、公休假等待遇保障,县财政统一购买保额60万元的人身意外伤害保险,每年按照第一书记和驻村工作队各1万元标准落实专项工作经费,切实解决驻村干部的“后顾之忧”,真正让他们有“奔头”、有“劲头”。



以创文促市民文明素养提升

邓永新

当前,随着全国文明城市创建工作的深入开展,我市城市文明水平取得了巨大进步,但与省内其他一些城市相比,还存在一些弱项和短板。全市上下还应针对文明城市创建工作中的盲点和难点,再下功夫、再想办法、再出招数,推动创文工作取得实质效果。

其一,文明交通需进一步规范。文明交通需要人人参与,但当前仍有部分群众文明交通意识淡薄,行人闯红灯、不走斑马线、骑摩托车不戴头盔、骑电

动车闯红灯或是逆行、随意停放车辆等文明交通陋习仍然存在。为解决这些问题,除交管部门加大管理力度之外,文明交通志愿者劝导、社区文明交通宣传等措施也应该综合开展,采取多种措施,多管齐下、整体发力,逐步消除交通陋习。

其二,城市环境卫生需整治死角。和宝鸡等环境卫生良好的城市相比,安康各县区均在一定程度上存在环境卫生死角。同时,垃圾投放点存在垃圾转

运时垃圾掉落、液体污染等问题,造成垃圾投放点周围环境质量较差。更重要的是,目前我市垃圾分类处理宣传力度仍显不足,城市垃圾分类投放较少,群众缺乏分类投放垃圾意识。针对上述问题,除加大垃圾清理频次之外,还应定期开展垃圾投放点周围环境卫生整治行动,消除环境卫生死角。此外,加大垃圾分类处理宣传力度,让更多群众了解垃圾分类处理的好处。街道、社区、村组还可以借助垃圾置换站、垃圾银行等

途径,引导群众用分类好的垃圾置换一些生活必需品,从而使垃圾分类观念深入人心。

其三,文明创建应凸显地方文化特色。氛围营造对文明创建可以起到推动作用,让文明创建工作覆盖面更广、影响力更大。就当前我市氛围营造内容来看,虽然“诚、孝、俭、勤、和”等共性内容必不可少,但地方特色文化的作用仍不可忽视。比如可以加入汉剧文化宣传栏、地方特色美食展板、知名旅游景点宣传画等内容,让当地人特别是青少年一代进一步地了解安康本地特色文化,更是给安康旅游的外地游客提供了了解安康地方特色文化的一个窗口,使安康形象宣传更全面、更立体,以此推动全国文明城市创建工作扎实开展。



为从根源上消除居民小区特别是无物业及老旧小区“飞线充电”安全隐患,进一步完善小区基础设施,提升服务民生能力,安康市城投泊车管理有限公司按照我市创文工作要求,对中心城区超过400个小区进行了全方位摸底,制定了详细的电动自行车、摩托车充电桩建设计划。截至目前,已完成电动自行车、摩托车充电桩管理运营平台搭建,第一批点位建设也已全面启动,近期中中心城区共新增电动自行车、摩托车充电桩将超过1000个。

记者 罗超 摄

脚下沾泥土 心中有真情

通讯员 吴瑜 柯有强

2021年8月,旬阳市向重点村持续选派驻村第一书记和工作队员,在市卫健局工作了14年的吴良萃踊跃报名,成了其中一员。

一年来,她坚持把帮扶职责扛在肩上,积极主动融入铜钱关镇天宝寨村“两委”班子,和群众零距离接触、面对面交流,为天宝寨村的发展建言献策、添砖加瓦,有效推进了村民生活改善、产业发展和乡村振兴工作。

吴良萃深知,要把驻村工作干得好,融得进才是关键。既要充分融入全村的建设发展中,又要融入村组干部、广大群众中。驻村伊始,她主动请教村“两委”班子成员,了解全村基本情况,走村入户,摸清底数,通过入户摸排初步掌握了全村的基本情况。

而这只是吴良萃迈的第一步,她严格落实驻村工作队“五天四夜”和周末值班

等工作制度,吃住在村组,不当“走读生”,聆听群众呼声,收集社情民意,及时向村党支部书记汇报,共商解决办法。她做好目标规划,积极争取财政帮扶和社会资源,为天宝寨村增强物资保障。她与党支部书记紧密配合,不当旁观者、不做局外人,用“驻得来、带得来、合得来”激励自己把基层工作做细做实。

融入基层要从了解镇情、村情、民情、感受民生、民忧、民难开始。村民王立杰家的危房需要改造,孟前文的残疾证需要申办,刘显学家想发展养殖……吴良萃把村民的需求时刻挂在心头。天宝寨村五组村民黄昌富年近80岁,卧病在床,家里只有一子,儿子为方便照顾父亲,选择回家,一下就断了收入来源。吴良萃了解情况后,和村“两委”班子商议,将其纳入监测户,享受低保。了解到其儿子有理发的手艺,便联系到他本人一起在赤岩街道

租下了门面房,为其办理相关手续开了一家理发店。生活有了盼头,父子俩的生活也有了新希望。

吴良萃从小在大山里长大,深知农民的艰辛。她认真学习相关政策,积极入户动员,通过拉家常、算细账的方式,鼓励农户发展烤烟种植产业。2022年,天宝寨村种植烤烟540亩,产量预计9万公斤。在烤烟的移栽、采收、烘烤环节,间接带动200余名村民就业,不但解决了村里的闲散劳动力就业问题,也有效带动了当地群众增收致富。

为进一步推进巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接工作,持续推进乡村振兴档案规范化、标准化,努力提高档案管理水平,吴良萃充分发挥卫计系统行业的严谨性,主动承担起档案提质升级任务,和班子成员加班加点,对照任务清单,从会议记录、防返贫监测情况、上级反馈

问题整改情况、入户政策宣传情况等方面进行了全面采集完善,对档案整理不规范、不完善的及时查漏补缺,确保档案的准确性、完整性和规范性。在重点工作督导检查的验收下,天宝寨村规范化档案资料,受到了市督导组的一致好评。铜钱关镇党委政府还组织全镇其他16个村(社区)干部集体到天宝寨村观摩学习,以天宝寨村档案规范化整理为标尺,对照完善各村台账资料,为乡村振兴工作提供强有力的支撑。

驻村工作难,但若把心贴近、把情融进,为群众做好事、办实事,就会赢得大家的信任和支持。帮扶工作的内涵,不仅仅是“帮一把”和“扶一程”,更重要的是如何能为群众留下可持续、稳增收的产业,如何帮助群众树立干事创业的激情。为实现这一目标,吴良萃不只是把这段驻村经历当作人生中的一段插曲,而是真正将其当成自己一生的事业,她珍惜这段缘分,一路奔跑,没有一丝倦怠。

