# 市政府紧急调度当前抗旱减灾工作

**本报讯** (实习记者 **刘渊**)8月8日下午,市政府召开抗旱减灾视频调度会,通报全市近期旱情,安排部署当前抗旱减灾工作。市委常委、副市长、市防汛抗旱指挥部指挥长陈晖主持调度会并讲话。

陈晖指出,近期我市持续晴热高温少雨,部分县(市、区)出现不同程度旱情,对人民群众生产生活、农作物生长和畜牧养殖等造成严重威胁。全市各级各相关部门务必高度重视当前抗旱工作,以"时时放心不下"的忧患意识和底线思维,严格落实行政首长负责制和部门分工责任制,采取有效措施,全力以赴抓好抗旱减灾工作。

陈晖强调,要立即行动起来,周密安排部署,强化统筹协调督导,抓细抓实抗旱措施落实,坚决打赢抗旱减灾保卫战。要进一步加强研判预判和监测预警,组织动员各级各方力量,突出抓好农作物灌溉、成熟秋粮抢收、抢墒补秋和田间管理、畜牧防疫等,全力保证人畜饮水安全和秋粮丰收。要加强应急水源调剂、电力通讯保障、籽种化肥保供和旱情信息报送,适时做好人工增雨作业准备,最大程度降低旱灾损失。要高度警觉、未雨绸缪,密切监测天气变化趋势,加强值班值守,坚持抗旱防汛两手抓,严防旱涝急转,特别要严密防范短时强对流天气,坚决守护好人民群众生命财产安全。

# 白河用好用活各类乡土人才

**本报讯**(通讯员 **寇小敏**)近年来,白河县在深入挖掘聚、搭好舞台育、拓宽通道用上下足功夫,厚植乡土人才成长沃土,推动乡土人才如雨后春笋般"破土而出",在全面推进乡村振兴中大显身手。

深挖掘促聚拢。将乡土人才队伍建设纳入全县人才队伍总体规划,出台关于对乡土人才培育的政策文件,优先把本村致富能手、返乡创业人员、大学毕业生等纳入村级后备干部库,加强培养。推荐优秀乡土人才参选"两代表一委员",增强乡土人才的荣誉感和社会认同感。明确奖励补助、创业贷款等各类乡土人才项目的申报流程及渠道,鼓励乡土人才创新创业,让其在农村广阔舞台上更有作为。

搭舞台重培育。积极推进"党建引领、三三融合"培训模式,整合最新培训资源,围绕畜牧养殖、餐饮服务等内容设立培训班,传授新知识、新科技,促进乡土人才知识结构转型升级;积极组织现场观摩、技术推广、选派交流等活动,发挥院士专家工作站和职业技术学校等平台作用,把乡土人才培养和职业农民培育相结合,促进乡土人才交流学习,推动技艺传承和技能提升。

拓通道助成长。拓宽乡土人才的致富渠道,以打造特色农业示范区、专业合作社等为载体,成立全县电商服务中心1家、镇村级电子商务服务点70个,鼓励发展村集体经济、从事种养殖业、发展新型产业等,助力乡土人才创新创造成果与市场对接,推动乡土人才走向产业,走向市场。有效利用乡土人才资源,建立新型经营主体远程教育宣传平台15个,切实发挥辐射示范作用,带动本地区群众增收致富。

# 岚皋"帮帮团"为农业园区纾难解困

**本报讯** (通讯员 **廖霖 汪珍**)今年以来,岚皋县把现代农业园区建设作为乡村振兴战略的重要抓手,采用"3.2.1""帮帮团"工作模式,着力解决农业园区"急难愁盼"问题,切实打通服务园区"最后一公里"。

"3",每个园区分别由一个县级领导牵头抓总,每季度到包抓的园区开展1次调研指导,定期召开联席会议,集中解决园区存在的问题;由1个县级部门包抓,每月在包抓园区集中办公1天以上,积极推动园区产业发展、加快基础设施建设纾困解难;由辖区内1个镇级领导协助县直单位在园区开展包抓工作,不定期到园区走访调查,了解园区存在的问题,县级领导下沉一线为现代农业园区纾难解困助推经济向上向好。

"2",每个园区由县农业农村局根据园区产业类型和工作职责,安排1个专业技术干部,根据农时节令不定期到园区开展技术指导,每月开展工作不少于1次,从技术层面解决园区实际困难;各镇农业服务站技术干部每人包抓1个以上农业园区,组织做好园区技术培训、科持示范和项目申报等工作,促进园区达产达效。

"1",围绕"提质量、延链条、增效益、促增收"的发展目标,通过齐抓共建,努力打造一批基础设施完备、产业优势突出、科技应用领先、生态环境良好、产品优质安全的现代农业园区,使之成为全县高起点、高标准、高质量的现代农业发展先行示范区,为县域经济高质量发展作出贡献。

# 镇坪交通运输助推县域经济发展

**本报讯**(通讯员 **李山林**)今年以来,镇坪县交通运输局牢固树立"项目为王"理念,全力以赴抓项目、提升服务惠民生、强化保障守底线,统筹疫情防控和经济社会发展,交通运输事业保持稳中向好的发展态势。

聚焦重点,高效推进项目建设。该县坚持领导分片包抓、细化分工、责任落实到人,保在建、促开工、抓前期,以实际行动为项目建设打通"堵点"。截至6月30日,63个项目已开复工62个,开复工率98%。

高位统筹,全力抓好养护管理。县政府印发《镇坪县农村公路"路长制"工作实施方案》,政府县长为总路长,全面负责全县农村公路"路长制"工作,县考核办将"路长制"工作纳入县对各镇和相关部门的年度目标综合考核。县道路养护中心每月对农村公路养护管理情况进行考核,根据考核结果,该县农村公路优良中等路率达到了80%以上。

创新探索,提升物流服务能力。按照《镇坪县加快农村寄递物流体系建设实施方案》等,积极协调各方,在县城新区文彩建设三级物流园区,发挥交通运输、供销、邮政等行业渠道优势,加快构建"一网多用、一点多能、功能集约、便利高效"的县域物流配送体系,推动"快递进村"降本增效,巩固拓展脱贫攻坚成果。

守牢底线,全面开展隐患排查。坚持高速路口卡点24小时值班值守和交通执法队每周一巡查制度,坚持疫情防控和发展生产两手抓、两不误、双促进。深入开展安全生产专项整治行动和交通执法专项整治行动,道路运输秩序和安全生产形势稳定向好。

# 美丽乡村入画来

通讯员 **王龙艳 李兵**

近年来,宁陕县城关镇渔湾村立足资源禀赋,通过"村企联建"模式,盘活闲置资源,提升产业内涵,把传统元素与现代元素融为一体,大力发展观光农业、休闲农业,呈现出一片生态美、产业兴、群众富的新景象。

走进渔湾村,小桥流水,民居民宅错落有致,青石小路蜿蜒伸展,烟雨蒙蒙之际,炊烟袅袅之时,世外桃源般的山水田园风光别有一番韵味。生态优美、资源丰富、交通便捷、区位独特,为渔湾村发展乡村旅游提供了得天独厚的条件。

渔湾村党支部书记黄晓勇说:"以'支部联建、产业联盟、资源联享'机制,吸纳'新鲜血液',激发内生动力,在提升乡村治理水平的同时,借助丰富的生态资源和浓郁的乡土文化发展特色乡村游。"

该村先后投资1000余万元实施综合治理,提升了水、电、路、渠、桥等基础设施,恢复农田100余亩,并引进了西安海和田文化创意产业发展有限公司投资实施渔湾逸谷田园综合体项目。

在项目实施过程中,该村按照"不砍树、不拆房、不占田、不迁人"原则,基于地域特点开展乡村建设,提升村庄人居环境,不断完善餐饮、住宿等配套服务设施。并本着以原味乡村为底色,对空置老宅进行保护性设计改造,修旧如旧;把废弃的水电站设计改造成生态社区中心,变废为宝;将河岸、田边等多余空地打造成开放的活动空间,物尽其用,最大程度保留陕南秦岭村落特征,实现"看得见山水、留得住乡愁"。同时,植入天空下自然书店、鹿柴咖啡馆等公共建筑,将原本单一带状的"分割线",变成有机多元的链接带,在尽情展示特色村落原始风貌的同时,融入简约、时尚的现代设计元素,赋予了乡村新的活力。

不仅如此,渔湾村还依托"乡村"和"乡愁"等要素,倾力打造"渔湾逸谷"田园风光品牌。在村庄建设上,保留原生态文化本色,打造出"笑脸墙"、文化廊道、文化广场,突显文明乡风;在产业发展上,山上种林果,山下种水稻,围绕特色农产品,开发渔湾标志性文创产品,提升附加值;在景观打造上,村中亭台水榭、民宿餐厅、街灯标识等,既怀旧复古,又时尚高级,线条干净利落;在文化提升上,建成乡村图书馆、乡村大学堂、农耕体验地、文化展厅等艺术空间,让游客休闲观光之余,充分感受独特的乡村文化魅力。

"以一山一水、一层一瓦为'点',以传统文化、乡情乡愁为'线',通过多重手法'串珠成链',不仅营造出婉约江南的意境,也打造出一处建筑、田园、游客可以同步进行'多维呼吸'的公共空间。"宁陕县渔湾逸谷田园综合体有限公司总经理胡应兵介绍,在这里,生态与人文、田园与休闲、产业与空间界线分明又相得益彰,化解了新旧隔阂,提升了乡土文化自信。

目前,渔湾村已建成鹿柴山集精品民宿、汉唐驿山居青旅、格兰篷田野轻奢帐篷营地等项目,打造出朱鹮保育稻田、山地竹林、荷塘湿地、渔湾逸谷生态社区中心、陕南乡村田园等自然人文景致。有序盘活了村民闲置宅基地17处,整治撂荒土地100余亩,建成猕猴桃采摘园区100亩,种植100亩水稻建成稻田观光园区,形成以特色种植、农耕体验、休闲观光、民宿餐饮为主体,以三产融合为内涵的现代农业发展格局。渔湾村年旅游综合产值达130万元,村集体经济收入跃升至50万元。

黄晓勇表示,渔湾将在打造精品乡村旅游线路的引领下,继续优化发展规划,着力打造产业品牌,加快构建成以农业生产为基础、休闲农业为核心、民宿酒店为抓手、康养度假为亮点、科普教育为助力的生态循环特色产业体系,努力建成生态富民的示范村、美丽乡村的样板点、未来村庄的先行地。

## 市民话创文

# 文明创建"不止步"

贺余环

文明是一个城市的名片,是一个城市的灵魂,内可凝聚力量,外可铸就形象。自安康全国文明城市创建工作启动以来,市委、市政府将其作为主要民生工程和民心工程来抓,使创建工作逐渐走进了群众心里、融入了百姓生活。

"百尺竿头、更进一步",文明创建是一项长期的系统工程,不能一蹴而就。全市上下要以等不得、慢不得、停不得、创则必成的信心决心,举全市之力,下非常之功,坚决打好打赢创文攻坚战。

要以等不得的责任感提高思想认识。全国文明城市之所以备受关注,究其原因在于它是衡量一座城市文明程度和综合实力最具权威性的重要指标。这种权威,既源于外界对城市发展水平的肯定,更源自广大群众的内在认可。根据中央文明办部署,全国文明城市三年评一次,先要取得提名资格,再经过三年努力,才能参评全国文明城市。创建资格来之不易,凝聚着无数人的心血和期待,全市上下要清醒认识到创建工作的极端重要性,牢固树立"一盘棋"思想,心往一处想,劲往一处使,思想站位上再提高,工作责任再夯实,确保高标准、高质量、高水平推动文明城市创建取得真正实效。

要以慢不得的紧迫感抓好任务落实。现阶段,创建工作进入关键时期,各级各部门要进一步夯实举措,要在统筹推进城乡环境综合整治的同时,常态化开展各项志愿服务活动,全面推进新时代文明实践中心建设,广泛组织"安康好人"、文明单位等系列评选表彰活动,让文明城市创建既有面子更有里子。要把创文工作同经济发展、生态保护、疫情防控等中心工作结合起来,让广大群众切身感受到实实在在的幸福感、获得感。要动员广大群众以主人翁姿态参与其中,积极建言献策,讲好安康创文故事,争做文明市民、践行文明行为、传播文明新风,凝聚全民创建的强大合力。

要以停不得的危机感抓好成果巩固。文明城市创建是一个持续的动态过程,获得了"全国文明城市"的荣誉并不意味着能够一直保持这项荣誉。要以文明创建为抓手,将创建"为民、利民、靠民"的理念贯穿全过程,促进各行各业结合各自特点,开展规范管理、提供文明服务。要持续完善修订市民公约、村规民约等各项行为准则和规章制度,创新开展各街道"观摩评比""文明家庭积分晾晒"活动,加大"创文曝光台"曝光力度,培育起根植群众内心的规则意识,涵养匹配时代的文明精神。要保持锲而不舍、永不止步的"赶考精神"和谦虚谨慎、不骄不躁的优良作风,紧盯目标不偏离,紧抓任务不放松,让"文明之花"在安康永远盛放。

近日,汉阴县漩涡镇党委政府精心选点,组织镇主要领导、分管领导、相关站所干部及村党支部书记30余人赴县域内其他兄弟乡镇"取经",实地观摩学习发展壮大村集体经济好经验好做法,进一步交流工作经验。

**范学磊** 摄

# 平利多维度锻造青年纪检监察"尖兵"

**本报讯** (通讯员 **刘永霞**)"请你谈谈近期的工作情况,有哪些收获或者疑问?对今后的发展有什么打算?工作上有什么建议?"日前,平利县纪委监委召开年轻干部座谈会,与机关12名35岁以下年轻干部面对面交流,倾听成长心声,了解职业发展规划,为靶向培养"生力军"备足功课。

今年以来,平利县纪委监委将培养教育年轻干部作为一项战略性、系统性、长期性工作来抓,积极探索年轻干部成长路径,多方位"引路""搭台",多维度培养赋能,多渠道管理监督,持续提升年轻纪检监察干部政治素养和业务能力,激发干事创业主动性、创造性,全力锻造青年纪检监察"尖兵"。

坚持严管厚爱,搭好"台子"。该县纪委监委坚持把年轻干部队伍建设放在全局工作的重要位置,切实抓紧抓好。建立谈心谈话制度,在干部职务变动、工作激情减退、生活出现变故等特殊时期,由分管领导、协管领导和部室负责人分层开展谈心谈话,有针对性地加强年轻干部教育引导。针对党员干部违纪违法年轻化现象,综合运用廉政教育、党史学习教育、案例警示等多种形式,筑牢年轻干部思想根基,引导其系好廉洁从政的"第一粒扣子"。

开展教育培训,育好"苗子"。坚持学习培训制度,及时给年轻干部"充电蓄能"。着力构建日学、周练、月培、季训、年度全员培训体系,重点开设思想淬炼、业务训练、实践锻炼、作风培养等方面课程,做强综合培训、做深专题培训,为年轻干部系统性输入专业知识。定期组织年轻干部学习交流会,评选出"办案能手""写作能手",为年轻干部介绍工作技巧和方法,凝聚新时代纪检监察干部的精气神。同时,每逢重要时间节点、新进纪检监察干部培训,都会开展红色主题党日活动和学习调研。

建立结对帮带,引好"路子"。该县纪委监委抓住纪检监察干部成长的起步阶段,立足所在岗位、专业特长、工作经历等因素,建立"以老带新"传帮带机制,有针对性地为年轻干部配备作风正派、业务突出、经验丰富的传帮带老师,重点传授工作经验和工作方法,促使年轻干部脚踏实地成长、成才。同时,对传帮带的成效进行公开晾晒、公开考评,形成了"比学赶超"的浓厚氛围。

强化实践锻炼,压好"担子"。为了避免年轻干部培养过程中只重"坐而论道",该县纪委监委聚焦工作"险、重、难",群众"急、愁、盼",将年轻干部放在信访接待、执纪审查、驻村帮扶、材料写作等重要岗位和工作一线,磨炼心性、锻造本领,全面提升处理复杂问题和驾驭复杂局面的能力。出台《单项工作考核激励办法》,激励大胆实践、创新模式,争创一流。

"年轻干部是纪检监察战线上的'新鲜血液',是纪检监察事业薪火相传、持续发展的根本大计。我们将继续探索年轻干部培养新路径、新方法,引导督促年轻干部练好内功、提升修养,在推动各项工作高质量发展中实现人生价值。"该县纪委监委组织部负责人说。