

白河县：聚力人才支撑，赋能乡村振兴

■ 谢应梅

乡村振兴,人才是关键。白河县是国家乡村振兴重点帮扶县,巩固拓展脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴任务艰巨。近年来,白河县牢固树立“人才是第一资源”理念,大力实施“英才引进、良才培育、优才回归”人才振兴工程,在高端人才引进、外出人才回引、本地人才培养上出实招、下硬功,切实以高质量人才工作助力乡村振兴。

人才是转变发展方式的助推器。白河县经济总量小、产业结构不平衡、发展效益不高,推动产业结构调整、转型升级是现实迫切需要,必须深入挖掘人才潜力,进一步激发人才活力,创新发展理念,以人才引领经济转型升级。人才是推动追赶超越的源动力。“十三五”以来,白河县经济社会发展所取得的成就,靠的是人才。县第十六次党代会确定建设“八大产业链”“八大园区”目标任务,关键在于培养造就一支能够把握大势、勇于开拓创新、适应发展需要的高素质人才队伍,充分发挥人才效能,为实现县域经济高质量发展提供有力保障。人才是推进乡村振兴的生力军。白河县人才数量少、创新能力弱,引不进留不住问题突出,人才成为推动乡村振兴的最大瓶颈。必须围绕乡村振兴做好人才工作的系统谋划,培养造就一支懂农业、爱农村、爱农民的“三农”工作队伍,形成乡村吸引人才、人才建设乡村的连锁反应,实现人才发展与乡村振兴深度融合。

白河县为最大限度发挥人才引领作用,坚持引进和培育并重,建立“一库三单四制”(白河籍在外优秀人才资源库,产业、项目、企业人才需求“三张清单”,信息共享、引需对接、支持保障、推进落实“四项机制”)工作机制,做实人才“三篇文章”,为助推高质量发展提供了坚强有力的人才保障。一是打好引进“组合拳”。紧扣全县产业发展,以专家

工作站建设为载体,加强与省内外高等院校、科研院所联系,大力引进急需紧缺人才,目前建设专家工作站3个,引进专家教授15人,在新产品培育、研发等环节提供科技指导,为培育全县主导产业提供有力保障。聚焦“八大产业链”建设,柔性引进木薯、有机肥、硫铁矿等方面高端人才4名,提供科技指导、技术服务、产业培训等60余次,有效促进了科技成果转化。把国家科技特派员作为引才育才难得机遇,组建茶叶、木瓜、中药材等5个产业协同配合小组,从全县选派40余名科技骨干人员参与,高质量开展科技兴农服务工作。二是做好回引“先手棋”。以深化“产业项目建设年”为契机,制定出台《关于实施创业人才工程的意见》《全民创业促就业扶持办法》等系列文件,建立两河工业集中区、“飞地经济”园区、万家超市等6个创业孵化基地,扶持创业项目200余个,创业主体1500余户,先后回引9000余名有一定经济实力人才返乡创业,形成“人才回乡、信息回归、资金回流、企业回迁”的良好局面。三是创新流动“连环招”。聚焦乡村振兴主战场,先后择优选派162名驻村第一书记、624名工作队队员到村开展驻村帮扶,探索选派5名县直部门优秀年轻干部、退出领导岗位干部、专业技术干部到镇担任“乡村振兴特派员”,着力推动人才向一线流动。利用镇村领导班子换届契机,深入实施“双建双培”工程,推选273名党员致富能手、外出务工经商人员、高校毕业生进村“两委”班子,选配18名县直部门干部进入镇领导班子,全面优化镇村领导班子结构,激发干事创业活力。

下一步,白河县将深入贯彻落实中央人才工作会议精神,围绕产业链、创新链布局人才链,积极引进高端人才,大力回引外出人才,深度盘活本地人才,激活高质量发展源

头活水。一是紧盯需求“引”。聚焦全县“八大主导产业”,建好专家工作站,加强与高校、科研单位合作,借助其知识、技术、人才优势,开展决策咨询、规划设计、技术攻关、业务指导和人才培养,为乡村振兴提供智力支撑和技术支持。用好“三张清单”回引外出人员返乡创业,让“走出去”的成功人士“走回来”,把在外积累的经验、技术以及资金带回来,改变人才由农村向城市单向流动的困局。二是创新举措“育”。聚焦人才振兴服务乡村振兴,做好选派县机关事业单位干部到镇担任“乡村振兴特派员”,选配优秀年轻干部到村任职,推动干部人才向基层一线流动,在一线建功立业,为乡村振兴助力赋能。大力实施素质提升工程,持续深化党建引领“三三融合”培训模式,做实“人人技能培训”,有针对性加强党政人才、企业经营管理人员、专业技术人才、农村实用人才和社会工作人才培训,着力把各类人才的活力激发出来、潜能释放出来、作用发挥出来。三是做实服务“扶”。认真落实全县扶持人才发展各项政策规定,发挥好创业孵化基地作用,引导扶持一批经营、善管理、敢创新、能致富的优秀人才,积极为他们提供政策、资金、信息等方面的支持,鼓励他们创业兴业。持续落实县领导联系重点人才制度,主动帮助各类人才解决住房、子女就学、养老就医和生产生活中的实际问题,开展“保姆式”“店小二”服务,尽可能为他们干事创业提供后勤保障,切实做到“用事业育人、用感情留人、用待遇引人”。

(作者系白河县委常委、组织部部长)



创文曝光台

日前,在安康城区投西津城小区好几栋楼下,电动车和摩托车随意停放,占满了人行道,给小区住户的进出带来了极大不便。

李鸿燕 摄

纪法“小故事”讲透廉洁“大道理”

通讯员 崔聪

“同样是为民服务的基层干部,前者视群众为负担,不愿担当,遭到群众愤慨;后者视群众为亲人,勇于担当,受到群众称赞,两者形成了鲜明的对照。”近日,在汉滨区开展的“清廉汉滨”主题宣讲中,年轻干部张杨用该区正反两方面的典型向基层干部阐释如何担当作为。

张杨是汉滨区纪委监委的一名90后干部,他同时也是“清廉汉滨”宣讲团的宣讲员。今年以来,为贯彻落实中共中央《关于加强新时代廉洁文化建设的意见》,把党规党纪和法律法规宣讲好,把典型案例中的纪、法、德、害、责讲深讲透,让党员干部进一步知敬畏、明镜鉴,汉滨区纪委监委在全区纪检监察系统精挑细选了一批政治素质过硬、专业知识扎实的年轻干部,成立“清廉汉滨”宣讲团。

“我们就是要以发生在身边的典型案例为主要素材,按照层级层

次相近、行业领域相同、岗位职责相似的原则开展警示教育,用故事化讲述深入剖析,推动纪律教育和清廉文化入脑入心。”区委常委、区纪委书记、区监委主任曾海尧谈到开展“清廉汉滨”主题宣讲的初衷时说。

“今天讲的案例全都是区里查处的真实案件,有些人都是我曾经的同事。宣讲的同志在解读形势任务、党纪法规时,既有纪言纪语,又有生动鲜活的大白话,很接地气。我一定要将宣讲团的同志请到我们镇上去给讲讲。”吉河镇镇委书记陈善军在听完宣讲后说。

为了讲深讲透全面从严治党形势和纪法要求,宣讲团准备了持续加固中央八项规定“精神堤坝”、纠治群众身边的“微腐败”等7个方面的主题,各单位根据自身纪法教育需求,“点餐”式邀请宣讲团进行宣讲。宣讲团结合各单位实际“定制”

宣讲内容,根据不同层级、不同行业领域调整内容和案例,力求内容有针对性。

“我尽量用自己在工作中经历过的事和我的心感受来阐释纪法要求,这样大家都能听得懂,也能引起共鸣。”宣讲团成员黄振恒说。

为解决宣讲与工作冲突的问题,确保宣讲活动开展,每个宣讲主题确定2名宣讲队员轮流讲,相互探讨和切磋宣讲技巧。要求宣讲员将各自工作中的所见所闻所悟融入宣讲内容,将大道理、正道理、实道理融入身边事、身边人,努力将“内行话”变成“地方话”,用“小故事”讲透“大道理”。

据悉,“清廉汉滨”宣讲团将根据形势任务,随时更新完善宣讲主题,并结合主题党日、警示教育、干部任前教育等活动,深入该区各级各部门开展巡回宣讲,持续传递全面从严治党最强音。

“既然当工人,咱就要当一个既能动手又能动脑的高级工人,勤奋、钻研,就是出路!”作为一名“工二代”,这是安康市住建局市政园林处高级电工赵军经常挂在嘴边的一句话。

1996年,风华正茂的赵军从部队转业分配到原城建委市政工程管理处,成为一名照明设施维护电工。

刚参加工作的赵军,很快意识到自己文化程度偏低,也认识到学习积累、实践总结的重要性,并以一股不达目的誓不罢休的“干劲”不断为自己“加油充电”。他放弃业余时间,购买了大量专业书籍,努力汲取自己所需的养分。为了不断提高自身的理论水平,他先后自学了《电工手册》《电工电子技术》《机械基础》等专业教科书。功夫不负有心人,几年后除了精通电工外,他还先后掌握了泵站机电操作等技术,逐渐从一名部队转业的愣头青成长为技术过硬、业绩突出的行家里手,成为安康住建系统青年职工极力效仿的技术明星。

在很多人看来,电工枯燥乏味、又苦又累,但在赵军眼中,电工是一份充满艺术灵感的工作,通过打磨、加工,赋予电工零件以生命和情感。同时,赵军从父辈的言传身教中懂得工人的责任和忠诚,在工作中,他也遵循着父辈“干一行,爱一行,精一行”的谆谆教诲,勤学善思、精钻益研。

2019年,安康城区东坝防汛泵站投入使用,机构改革后的市政园林处同步成立泵站管护科,现代化的设备、高难度的检测和检修,全新的专业领域,让更多人望而却步。在单位人才青黄不接、泵站技术工人极度缺乏的情况下,赵军毅然决然地放弃了自己从事多年烂熟于心的照明设施维护,挑起了泵站机电维护的重任,精心维护泵站设施设备,保障着东坝片区上万群众的生命财产安全。

赵军注重学习记录和总结,总是随时随地记录着在工作中、在完成某一项施工任务时的经验和小心得。他还有个习惯,喜欢观看各类技术比武、比赛,总是观

察学习、仔细揣摩,并将其用于工作中。2021年结合工作实际,他发挥专业特长,设计制作出了一大批节省人力、方便操作的维修工具。制作的小型电动起吊装置,解决了20余米深井下水泵的检修维护人工起吊既不安全也费力费时的问题;制作的高压配电箱操作台,方便对防涝泵站大型水泵实施盘车操作,也方便对轴承等关键部件检修、维护;制作的高压配电箱检修台,方便对高压配电箱进行全方位检修、维护、除尘、清理等工作,既保障了人员作业安全,也大大节省了人力、物力,还提升了工作效率。

2021年,极端天气造成安康城区出现多次超警戒洪峰,东坝防汛泵站9次启动应急抽排,由于前期检修工作到位,泵站设备运行正常,保障了安康城区人民安全度汛。事后,大家对赵军牵头设计的检修小设备,纷纷竖起了大拇指。

市政园林处为解决各类人才不足、部分岗位人才青黄不接问题,推行新老职工传帮带暨“名师带高徒”活动。在带教的过程中,赵军认真分析每个徒弟的现状,及时了解和掌握徒弟们的技术水平和思想状态,悉心传授自己的工作经验,还因人而定制出详细的教学计划和大纲。除了传授技艺外,他定期查看徒弟的工作情况,认真检查批改学习笔记,还主动与职工培训中心联合出题,考核徒弟们学习的情况。他不仅毫无保留地把自己多年积累的绝技专长经验都传授给徒弟,还谦虚地告诉徒弟们,自己从他们的身上也学到了不少东西……

如今,赵军所带的徒弟均取得了中高级技能认证资格,有的已走上单位班组基层管理岗位。多年如一日坚守一线,其背后是责任与担当,更是对平凡工作的热爱。披星戴月的奋战源于心中的坚守,更源于赵军甘之如饴的奉献。

「工二代」的匠人心

通讯员 钱运立



秦巴论苑

让实干磨砺青春之光

■ 朱荣军

始于梦想、基于创新、成于实干,干事是干部成长的梯子,是干部应有的姿态,同时也体现了一个人的责任、担当、品格、价值。

乐干是成长成才的力量之源。一个人只有发自内心地热爱从事的工作,才会激情饱满,动力十足,主动学习新知识,适应新变化,才会不计得失、尽职尽责,将全部精力投入其中,充分挖掘潜能,把工作干到极致。国际著名焊接工程教育家和焊接工程专家潘际奎一生热爱焊接事业,即使90多岁高龄,仍然像少年一样富有活力,坚持指导无轨全位置爬行焊接机器人的应用。他常说:“给国家作贡献就是乐趣所在。”可以说,乐于干事、甘于奉献,是一种崇高境界,也是一个人担当作为、成长成才的力量之源。

苦干是兴业之道。干工作担职责,光有满腔热情和干劲是不够的,还需要发愤不怕苦、甘吃苦、能吃苦的精神,受磨砺、经风雨、见世面,才能壮筋骨、长才干。黄大发苦战36年,带领村民凿通了绕三重大山、过三处绝壁、穿三道险崖的“生命渠”;屠呦呦46年如一日,克服实验室设备简陋等重重困难,经历了190余次失败,最终发现了青蒿素。前进道路上,会遇到各种困难、风险、挑战,只有不畏艰苦、甘于吃苦、砥砺奋斗,才能锤炼意志、增强本领、建立功业。

实干乃成事之基。任何事业、任何成功都是脚踏实地、一步一步干出来的。“共和国勋章”获得者申纪兰,带领山西省西沟村人一心思想山区发展道路,扑下身子治山治沟、兴企办厂,使西沟村的发展始终走在山西前列;全国优

秀县委书记廖俊波以“背着石头上山也要干”的劲头,带领干部群众奋力闯出一条山区发展工作的新路子,向党和人民交出了真抓实干的精彩答卷。

奋进新征程、建功新时代,乐于苦干实干,是最美的姿态。唯有把心思集中在想干事上,把责任体现在敢干事上,把能力展示在会干事上,不断战胜前进道路上的困难挑战、跨过改革发展中的关口阻碍,才能成为可堪大用、能担重任的栋梁之才。

上,既要踏实肯干,保证干一件、成一件,件件落实,更要科学巧干,从容应对不断出现的新情况、新问题、新形势,坚持与时俱进,克服浮躁情绪和功利主义思想,在干事创业的一线去摔打、去锤炼;到困难大、矛盾多、环境差的地方,接一接“烫手山芋”,真正“强身健体”,主动投身到干事创业的热潮中去,做“实干型”青年。

争做“担当型”青年。人们常说“大事难事面前看担当”。担当是党员干部最靓丽的原色,也是党和国家事业得以实现的重要保障。如今,我们正身处于百年未有之大变局,面临各种新的发展机遇和风险挑战,年轻干部更要拒绝“躺平”,时刻保持清醒头脑,保持良好心态,勇于担当,敢于作为,坚持求真务实的工作作风,静得下心、沉得住气、俯得下身,不论工作任务难易,要始终保持强烈的使命意识、责任意识,以更高的标准、更严的要求、更好的水平时时紧盯事情去落实。这样才能淬炼钢铁意志、锤炼“铁肩硬脊”,收获才华能力。

风易俗、村规民约等重点知识,鼓励动员群众建言献策、先行先试,引领广大农村群众投身于农村人居环境整治之中。

问需于民,突出农民主体。农村美不美,环境好不好,直接关系到农民生活幸福度。人是事业发展最关键的要素。想要打好农村人居环境整治攻坚战,必须充分调动广大村民的积极性,突出农民主体地位,积极发动农民、引导农民、依靠农民,不断提升农民参与环境整治的自觉性和主动性,让广大农民在乡村振兴中有更多获得感、成就感。

立足农村,突出乡土特色。新农村建设一定要走符合农村实际的路子,遵循乡村自身发展规律,充分体现农村特点。因此,农村人居环境整治绝不是简单的环境卫生整治,更不是简单的修建一个垃圾处理厂、修建一个污水处理池的事,而是要将农村环境基础设施建设与特色产业、乡村旅游等结合起来,实现产业发展与人居环境改善互促共进,真正把乡土味道、乡村风貌、农耕文化的内涵保留下来,把“小桥流水人家”的诗情画意保留下来。

直接受益者,更是主力军。要坚持以人民为中心的发展思想,践行“绿水青山就是金山银山”的理念,深入学习推广浙江“千村示范、万村整治”工程先进经验,不断优化农村空间布局、改善农村人居环境;要将农村人居环境整治提升纳入乡村振兴规划、产业发展规划等重要内容纳入谋篇布局,因地制宜、科学设计、深入论证评估,确保规划对路子、能实施、有效果;要突出抓好农村厕所革命、垃圾分类治理、村容村貌提升等民生工程,加快补齐农村公共服务设施和基础设施短板,为建设美丽安康、助力文明城市创建提供有力支撑。

弘扬文明新风展现新面貌。农村人居环境整治三分靠人管、七分靠自律,要广泛宣传关于城乡人居环境整治的相关政策和重要意义,引导广大群众以主人翁的姿态参与到环境整治中来;要充分发挥党建引领作用,结合主题党日、“我为群众办实事”“新时代文明实践”活动,动员广大党员、人大代表、群众志愿者投身环境整治一线作表率,不仅要“干给群众看”,更要“带着群众干”;要充分发挥新民风建设“红黑榜”、爱心超市积分评比作用,营造创先争优的良好氛围;要把“文化墙”等户外阵地拓展为人居环境整治宣传载体,将社会主义核心价值观、村规民约等内容融入其中,引导群众树立文明新风。

探索以发展促提升新路径。要持续健全农村人居环境长效管护机制,明确党委政府和职能部门、运行管理单位相关责任,建立有制度、有标准、有队伍、有经费、有监督的农村人居环境长效管护机制;要因地制宜深挖旅游资源,融合乡土特色,围绕旅游做产业,做好旅游助宜居,通过以点带面的形式深入推进一二三产融合发展;要持续优化投资营商环境,主动规划“店小二”服务精神,吸引返乡能人发展特色富民产业,实现产业发展和农村面貌双跃升。

当前安康正处于创建全国文明城市的关键时期,要将农村人居环境整治与文明创建相结合,一张蓝图绘到底,推动各项工作快马加鞭往前赶,实现农村人居环境整治由点到线、由线向面拓展,让生态文明之花遍开安康。

当下话题

让青春不“躺平”

■ 胡桃

近两年,“躺平”“佛系”成为网络流行语,许多年轻人不愿再“热血沸腾”,而是选择“躺平”,被称为“躺平式”干部。这也许在精神上能得到一点慰藉,但广大年轻干部如果甘愿“躺平”,不知主动站起来、动起来、跑起来,只会停滞不前,最终被社会淘汰。

争做“成长型”青年。在社会竞争日趋激烈的今天,青年干部要主动强化党性修养,拧紧思想“总开关”,增强时不我待、只争朝夕的强烈使命感,砥砺务实苦干、顽强拼搏的奋斗精神,锤炼勇往直前、攻坚克难的实干作风,磨炼斗争意志,常怀“空杯心态”,常学常新,努力成长,让羽翼不断丰满,在人生路上不断收获成长和历练,才能在社会上立足,才能干出一番事业,才能不负韶华,不负时代。

争做“实干型”青年。干部要干事,是职责所系、本分所在。作为新时代年轻干部,我们更应该传承美好品德,以奋发有为的姿态履职尽责。无论在乡村振兴一线,还是在生态环境治理一线、疫情防控一线,青年干部不论在哪个岗位

想说说

农村人居环境整治需久久为功

■ 宋寒

改善农村人居环境,建设美丽宜居乡村,是推进乡村振兴的一项重要任务。近年来,虽然农村人居环境整治工作力度不断加大,已取得了一定成效,但农村环境保护和整治面临的问题和挑战依然存在,农村人居环境整治工作仍需驰而不息、久久为功。

筑牢堡垒,加强党建引领。要充分发挥基层党组织的引领作用,把每一个农村党组织打造成引领农村人居环境持续改善的战斗堡垒,通过不断扩大“领头雁”的带动能力,以加强基层党组织建设为导向,引导广大党员发挥模范带头作用,助力农村人居环境整治,组织党员群众学习移

汉语语丝

持续扮靓乡村“颜值”

■ 贺余环

“暖暖进村,依依墟里烟。”良好的人居环境,是广大群众的殷切期盼,是农村发展的宝贵财富,也是乡情乡愁的重要寄托。自农村人居环境整治行动实施以来,一批美丽宜居示范村如雨后春笋般涌现现在全市各地,我们在欣喜于创建成效的同时,要清醒认识到农村人居环境整治是一项系统工程,不会一蹴而就,要蓄力打好“组合拳”,持续扮靓乡村“颜值”,擦亮乡村振兴底色,不断增强广大群众的幸福感、获得感。

强化统筹绘好发展新蓝图。广大群众既是