

镇坪县：抓实“三个突出”，筑牢“人才高地”

□ 彭儒宝

作为新时代经济发展最重要、最宝贵、最关键的战略资源，人才已经成为推动县域经济发展的原动力，更是确保高质量发展的首要因素。人才是推动县域经济发展的主导力量。镇坪主要经济指标增速保持全市第一方阵，人均生产总值超越全市平均水平，全省县域经济综合排名首次进入前30位，经济建设取得重大成就离不开各行各业人才的支撑引领、开拓创新。人才是推动县域经济发展的根本动力。镇坪中药首位产业整县推进，特色产业多元发展，从首位产业的选择培育、特色产业的转型升级、自主产品的研发制造，到市场的拓展营销都离不开各类人才的作用发挥，资金、技术、项目等资源在各类人才的推动下得到有效整合和充分利用。人才是推动县域经济发展的重要支撑。镇坪主动融入新发展格局，以改革破难题，以开放激活力，以创新增动力，全面深化改革成果丰硕，开放招商取得实效，人才智力支撑关键作用发挥明显。

近年来，镇坪县大力实施人才强县战略，精准引才、系统育才、科学用才、用心留才，充分调动各类人才的积极性、主动性和创造性，最大限度释放人才活力，为建设生态经济强县，谱写镇坪新时代高质量发展新篇章提供

了强有力的人才智力保障。突出创新创造，打造引才聚才“新引擎”。加快融入秦创原创新驱动平台，出台系列人才引进、激励保障和项目资助政策，促进科技创新，推动科技成果转化，设立每年不低于200万元的人才发展专项资金周转池，重点用于支持人才创新创业和人才载体建设。拓展高校战略合作人才对接平台作用，先后与中国药科大学等10余所高校建立合作关系，柔性引进专家教授80余名，推动校企合作项目400余个。发挥院士专家工作站资源平台优势，建成省级院士工作站1家、市级专家工作站1家、县级博士工作站3家，合作开发科研项目9个，攻克技术难题3项，获得发明专利3项。突出培育培优，提升重才育才“新动能”。搭建学历提升平台，设立助力乡村振兴继续教育服务站，10名本土人才参加中医药、经济管理学科“专升本”学历提升，5名青年人才参加全市青年拔尖人才在职学历与能力提升班，14名村干部参加学历提升计划。畅通资历提升渠道，畅通各类专业技术人才晋升渠道，上年度晋升初级职称49人、中级职称27人、高级职称7人，培养“三名”人才20余人。优化经历提升环境，30名党政人才到常州钟楼区党政机关、企事业单位、金融机构挂职交流锻炼，17名“一肩挑

干部”、25名村后备力量到新社区工厂、现代农业产业园区等经济实体设岗锻炼。60余名科级领导干部、非公经济出资人赴沿海发达城市学习考察。突出盘活活用，激发识才育才“新活力”。盘清“五类人才”基数，分类建立农业科技领军、乡村综合治理、农业生产经营、公共服务专技、农村实用乡土人才“五类人才”资源信息库。搭建“人才用武”平台，搭建创新创业基地、技术研发中心、现代产业科技园等平台，陆续建成中药配方颗粒工程技术中心、乡村振兴产业发展技术转化基地、秦巴中药材研究中心、生态富硒农产品食品研究所等新型平台载体。实施“人才下乡”工程，围绕“七镇十村万顷药”工程，中药孵化园、科创园、县域工业建设，“一村一企一产业”模式发展，精准选派9名“三区”科技人才服务重点企业，200余名科技特派员全部嵌入到产业链。

实践证明，只有全方位引进培养用好各类人才，释放人才活力，才能更好地发挥人才对发展的引领作用，才能更好地助推县域经济高质量发展。下一步，我们将深入学习贯彻全市组织部长会议精神，坚持“积极引用高端人才、大力培育专业人才、深度盘活乡土人才”路径举措，抓重点、补短板、促改

革、创特色，真正把“第一资源”转化为高质量发展“第一动力”。一是打出“双招双引”新攻势。围绕“十四五”发展规划，聚焦“产业链”高质量发展，精准“三单对接”制度实施，以一流的干部作风、营商环境、政治环境，推动“双招双引”与秦创原创新驱动平台、高校战略合作人才对接平台、院士专家工作站资源平台深度融合，努力实现“聚才引智”新突破。二是跑出“归雁经济”新速度。抢抓高速公路贯通、营商环境优化发展机遇，以人才嵌入产业链支撑县域经济发展为切入点，探索推行“1234”归雁经济发展模式，加速“人才回乡、项目回迁、资金回流、技术回乡、智力回哺”，努力开创“归雁经济”新局面。三是走出“智慧人才”新路子。依托镇坪“三实”智慧管理平台，建设数字赋能的人才数据中心，将人才数量、类型、流向、分布与所在区位、行业具象对接、动态管理，科学用好数据，以数赋能、以数增效、以数咨政，推进人才工作数字化转型，努力探索人才发展新路径。

(作者系镇坪县委常委、组织部部长)



逐梦大汉江 建功新时代

2022 汉江创客英雄汇在襄阳举行

本报讯(通讯员 龚良杰)7月1日，在汉江畔的湖北省襄阳市，来自汉江流域13个城市的党员干部群众齐聚一堂，齐唱国歌，重温入党誓词，庆祝中国共产党成立101周年。

这是2022汉江流域创客英雄汇现场。来自襄阳市、汉中市、安康市、商洛市、南阳市、十堰市、荆门市、孝感市、随州市、仙桃市、天门市、潜江市、神农架林区的13名创客英雄逐一登上舞台，围绕党建引领汉江流域、南襄盆地协同发展，现场讲述了各自创新创业、为民服务的故事。乡村振兴、科技自立自强、创业致富、基层治理、优化营商环境……一个个关键词汇聚

成强大的能量，震撼了每一位现场观众。

荆门市白谷洞村党支部书记、村委会主任刘攀，致力于建设美丽乡村，打造美丽经济，带动乡村产业振兴；十堰市亨运集团有限公司汽车维修高级技师、全国劳动模范张龙二十年如一日，立足平凡岗位，专精技能，深刻诠释“工匠精神”；随州市观音堂村党支部书记郝昭，把地方优势特色农产品做大做强，做出品牌，成为农民增收就业的重要途径；仙桃市春天社区党总支书记杨胜雄，勇于担当，践行初心，用心用情服务居民，打通了基层服务“最后一公里”；陕西安康市高新区纪检监察工委副书记郑安宁，维护社会公平正义，

被老百姓称赞为“硬核法官”；河南省南阳市黑虎庙小学校长张玉漆，十几年如一日坚守大山深处，只为做好一件事；改变山里娃的命运，托起大山的希望。

神农架森林慢城文旅发展有限公司总经理江成耀，白手起家、不畏挫折，怀着对家乡深厚的感情改造乡村，发展文旅，带动2000多户村民创业致富；天门市何场村党支部书记梁红清，因地制宜大力提升当地农业产业化、现代化水平，改变该村贫穷落后的面貌；陕西省商洛市柞水县金米村第一书记韩甲文牢记习近平总书记嘱托，把“小木耳”做成了“大产业”；潜江市红庙社区党委书记李焕森，不断创

新社区管理模式，千方百计为百姓办实事、谋幸福；陕西省汉中市略阳县徐家坪村村委会主任杨清海，克服困难，谋求发展，努力为群众办实事、办好事，让老乡们的日子越来越红火；襄阳市劳动就业管理局党委委员、副局长金雪竹，用真心为企业纾困解难，以实干为企业发展护航，不断优化襄阳营商环境，为大力推动襄阳都市圈高质量发展贡献力量。

“振奋人心、温暖人心、凝聚人心，每一位创客英雄的创新、创业、创优故事，都充满着智慧和力量，这种力量直抵内心。”湖北省党代表、襄阳市公交集团二分公司27路党支部书记熊会萍表示，作为一名公交驾驶员，我将向各位创客选手学习，在10米车厢内，用真诚的服务为城市发展作出自己的一份贡献。

据了解，襄阳市将此次活动作为7月份党支部主题党日活动的重要内容，以主题党日的仪式感，强化政治教育、党性锤炼，引导广大党员时刻增强党性意识，激励党员干部奋进新征程、建功新时代。



7月6日，汉滨区农业农村局组织执法人员，开展军事化队列训练，提升执法队伍的整体素质和能力水平，以新面貌、新形象为创建全国文明城市贡献力量。

周潜摄

秦巴采风

紫阳举办茶叶加工技术提升培训班

本报讯(通讯员 王山功)7月5日，紫阳县举办2022年茶叶加工技术提升培训班，加快推进茶叶产业转型升级，推动乡村人才振兴。

据悉，此次培训班由该县总工会、县农业农村局、县人社局联合举办，为期5天，培训内容包括绿茶、红茶、黑毛茶、白茶的制作理论、手工实操、茶样审评等知识，旨在提升全县茶叶加工水平、延伸茶

叶生产周期，实现茶叶体物质扩量增效，促进全县茶产业高质量发展。

打造紫阳富硒茶首位产业，人才支撑是核心，专业产业人才的匮乏是制约紫阳茶产业高质量发展的关键因素。该县将抓好加工技术的基础，鼓励全体学员珍惜学习机会，端正学习态度，带着问题学，带着目的学，做到学有所获、学有所成、学有所用。

汉阴出台企业纾困帮扶联席会议制度

本报讯(通讯员 黄智发 贺珍珍 徐家俊 林敏群)为认真贯彻落实全国和省市区经济稳增长有关会议精神，进一步强化组织领导，加强协同联动，及时高效解决企业反映的实际困难和问题，日前，汉阴县制定并出台了《汉阴县企业纾困帮扶联席会议制度》(以下简称《制度》)，全力推动惠企纾困措施落地、落实、落细，提振企业信心，助推县域经济高质量发展。

《制度》从主要职责、组织领导、工作规则三方面对开展企业纾困帮扶联席会议的原则、程序及要求做了详细规定，要求各部门严格落实“首问负责、首办尽责、有求必应、快速响应、不推不拖、及时解

决、对症下药、压实责任”的工作原则，明确了“三个到位、一个目标”，即：对企业合法、合理、合规、又有条件解决的问题，要立即解决到位，暂无条件立即解决的，要明确责任限期解决到位；对不合法、不合规、不合理、超越能力范畴的问题，要解释宣传到位；对发现企业有环保、消防、安全生产、违法用地等守底线方面的问题，要督促企业整改到位，最终实现企业满意的目标。同时，《制度》进一步明确了各部门职能职责，简化了纾困帮扶联席会议程序，为企业纾困帮扶打通政策落地的“最后一公里”。



洞河镇开展重点工作半年督查

本报讯(通讯员 彭乐)为全面掌握各村(社区)上半年重点工作落实情况，进一步盘清各类问题短板，切实做到强弱项、补短板，连日来，紫阳县洞河镇成立重点工作督查组，对各村(社区)上半年工作开展情况进行督查。

督查组通过听取汇报、查阅材料、现场查看、入户走访等方式，对各村(社区)巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接、疫情防控、大豆玉米带状复合种植等工作进行全面的督导检查，及时量化评分和点评，针对督查中发现的问题，现场进行交办，明确整改责任和整改时限，并严格跟

踪问效。下一步，该镇各村(社区)将以此次督查为契机，进一步加强思想认识，提高政治站位，把思想和行动统一到镇党委、政府各项决策部署要求上来，确保各项重点工作稳步推进；突出当前工作重点，充分发挥镇村干部、驻村工作队重点工作中的作用，做到定人、定责、定进度，细化实化工作举措，确保事事有人管、件件有落实；进一步加大重点工作政策宣传力度，做好沟通衔接，广泛引导群众理解政策、支持政策，积极主动解决工作开展过程中群众关心的“急难愁盼”，确保各项重点工作获得群众支持认可。

卡子镇人居环境整治再升温

本报讯(通讯员 洪志坤)近期，白河县卡子镇以生态环境保护为主线、人居环境整治为抓手，坚持“点上抓整治、面上促提升”，动员广大干部群众积极参与，全力攻坚、提速提效，实现农村人居环境提档升级。

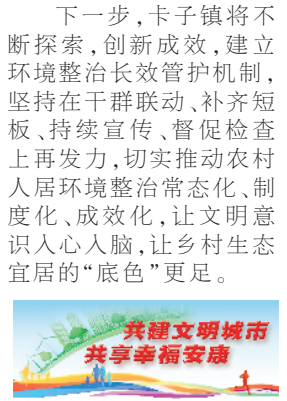
为持续巩固农村人居环境整治成果，卡子镇以“扫干净、摆整齐、保通畅、树形象”专项行动为抓手，建立严格督查考评制度，成立督查小组，按照“月督查、季评比、年度考核”的要求，定期、不定期进行督促检查，将各村(社区)人居环境整治工作纳入年终目标责任考核，充分调动镇村干部的工作积极性。

在全面开展农村人居环境整治工作中，卡子镇充分发挥新时代文明实践所(站)的阵地作用，积极组织全镇9支环境保护志愿服务队180余名志愿者，进村到组入户宣传环

卫知识，与农户签订“门前四包”责任书，每月定期开展义务清扫志愿服务活动，集中清理村组道路、院落、村(社区)周边等公共场所和房前屋后堆积的杂物、垃圾等。

“栽花、种草、植树、打扫卫生，在社区干部、志愿者的努力下，小区环境越来越好。傍晚闲了约几个姐妹跳跳广场舞，生活美滋滋。”谈起如今的生活，陈庄社区村民纪荣荣话语中满是骄傲与幸福。

下一步，卡子镇将不断探索、创新成效，建立环境整治长效管护机制，坚持在干群联动、补齐短板、持续宣传、督促检查上再发力，切实推动农村人居环境整治常态化、制度化、成效化，让文明意识深入人心，让乡村生态宜居的“底色”更足。



宁陕人社局“三送”助高校毕业生就业

本报讯(通讯员 赵琅)为了扎实做好稳岗就业工作，缓解高校毕业生就业压力，宁陕县人社局认真贯彻落实中、省、市关于高校毕业生就业工作的重要指示精神，积极送服务、送岗位、送政策，压实工作责任，努力实践“服务全覆盖、全力促就业、一个不落下”的服务目标，为高校毕业生充分就业提供坚强保障。

送服务，解惑帮困助就业。落实高校毕业生“1311”服务，不断完善高校毕业生资源数据库，将未就业高校毕业生纳入失业人员体系，定期电话跟踪回访，帮扶覆盖率达到100%。及时整理发布《2022年报到服务指南》《高校毕业生就业创业服务清单》，做好政策宣传和解释工作，对“零就业”家庭、身体残疾、低收入家庭等三类困难毕业生重点帮扶，分类制定有针对性的帮扶计划，通过岗位推荐、政策落实、公岗兜底等措施解决就业问题。

送岗位，优质岗位助就业。积极对接县内外用工企业，多渠道开发并通过各类媒体推送就业岗位1000余个、就业见习岗位126个。开设毕业生

交流QQ群，方便岗位推送、政策咨询，目前已为42人落实就业见习岗位，其中2022年应届毕业生24人。通过“百日千万”招聘活动持续举办线上招聘会、线上岗位推送、人才招聘夜市等，累计推送岗位3000余个，着力搭建就业供需平台，帮助高校毕业生人岗对接，解决“招工难”和“就业难”问题。

送政策，落实政策助就业。全面贯彻落实中、省、市关于促进高校毕业生就业创业的各项政策，对符合条件的毕业生和企业及时兑现就业见习补贴、一次性创业补贴、岗位吸纳补贴、社会保险补贴。开通创业贷款绿色通道，通过降低门槛、提高贷款额度、免费培训等方式，帮助高校毕业生实现创业，目前已有2名毕业生成功申请创业贷款40万元。

下一步，该局将继续精准发力、主动作为，通过帮扶高校毕业生就业、扶持高校毕业生创业、激励企业吸纳就业等举措多层次促就业、用心、用情推进稳就业、保就业工作，以优良的作风、攻坚的决心确保全县高校毕业生就业稳定。

就业服务在实在细

记者 王旭

提供优质岗位、就业创业指导、政策支持、不断线服务……宁陕县人社局一系列精准就业的帮扶措施持续发力，为高校毕业生充分就业带来利好。

就业是最大的民生工程，是社会稳定的重要保障，而稳住高校毕业生等重点就业人群，就是稳住了就业的基本盘。一方面是企业“人才荒”，一方面是毕业生“就业难”，如何高效弥合人才供给侧和企业需求侧的“剪刀差”？从需求侧讲，需要多方合力“开源”，拓宽就业渠道，着重挖掘中小微企业岗位潜力，灵活用好各项就业政策，同时加强就业培训和指导，不断提高就业者和市场的匹配率。从供给侧讲，毕业生提高综合实力是其成为就业市场上“香饽饽”的王道，此外，转变就业理念、提前做好职业规划也是不可或缺的，还要实时关注市场形势变化，及时调整就业创业预期。

短评