

# 紫阳县：厚植人才沃土，智助乡村振兴

袁明雕

人才是乡村振兴的关键，人才聚集，乡村振兴才有底气。紫阳作为国家乡村振兴重点帮扶县，针对乡村基层缺人才、产业弱现实问题，树牢“产业第一，人才唯一”理念，围绕产业发展和乡村振兴需求，打造人才发展全产业链条工作体系，创新乡村人才工作体制机制，全面推进乡村振兴。

紫阳产业升级离不开人才聚集。紫阳产业竞争力不强、创新能力不足，产业发展落后吸引人才难，而人才恰恰又是产业发展的组织者和带动者。紫阳必须汇聚各类人才力量，围绕富硒食品、生物医药、文旅康养、修脚足浴等产业，引育一批有眼光、有情怀、有胆识的人才，作为补齐、补全、补强产业链的有力支撑，全方位提升全县产业发展层次。紫阳乡村振兴离不开人才保障。紫阳是典型农业县，每年有10万人外出务工，中青年农民流失严重，一线生产人员、技术人员、管理人员面临断代，乡村振兴人才缺乏。紫阳必须下更大力气、采取更多办法，开拓更广阔途径，不唯地域引进人才、不求所有开发人才、不拘一格用好人才，打造一支强大的乡村振兴人才队伍，为推进乡村振兴提供人才保障。紫阳经济发展离不开人才支撑。紫阳是山区偏远县，优质资源匮乏、发展机会受限、发展空间不足，现实条件让优质人才望而却步。面对当前推动高质量发展，更好满足人们对美好生活的向往的任务，紫阳就必须实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，积极培养和吸引更多优秀人才，加快形成人才竞争比较优势，把人才作为赢得未来发展的支撑。

“十四五”开局之年，为交出乡村振兴满意答卷，紫阳县在人才培养、引进、激励、使用上下功夫，传好脱贫攻坚到乡村振兴的“接力棒”，汇聚高质量发展新动能。

制定“汇才聚智+培训”新政策，提升人才凝聚力。在制度设计上“通盘考虑”党政人才和社会人才 的培养。挖潜党政人才，厘清了近3年党政人才退休基数，每年提前预设100

名公务员和200名事业单位招考计划，充实基层紧缺人才队伍。通过严管、交流、遴选等方式撬动了党政人才资源，“三双三定”机制推进了职员等级晋升，倒逼人才释放活力。培训社会人才。依托职教中心、电商服务中心，按照“党政主导+龙头企业+基地培训+定向就业”紫阳模式，开展农村科技实用人才和专业职业技能培训，帮助社会人才提升素质。全县30余家修脚企业开了9000余家店，带动3万人就业，“紫阳修脚师”成为享誉全国的知名劳务品牌。服务各类人才。每年安排人才经费200万元，组建人才政策兑现专班，推动18家配套人才政策落实，确保人才工资待遇、生活待遇、购(租)房补贴等优惠政策得到全方位兑现。

探索“产业园区+人才”新模式，提升人才吸引力。结合“三联”工作机制，推行“人才+产业+园区”模式吸引人才，真正以人才兴产业。产业“千里马”，吸引高端人才。立足86个产业园区和419个农民专业合作社，实施产业人才发展计划，组织开展“双招双引”“紫阳籍创业成功人士招商座谈会”等活动，引进紧缺人才和创新创业团队，打造人才集聚“强磁场”。目前签约3个专家团队、6名专家人才。园区“大舞台”，锻造本土人才。在引进高端人才时，更加重视本土人才的培养与使用，加强与常州新北对口联系，每年选派20名本土人才“走进新北”实战化训练。依托和引导和平茶叶、焕古茶庄和青中民宿、梦紫阳等企业承担培训，把农村“田秀才”“土专家”“直播网红”等人才一起培育、一起管理、一起开发，培育“三生科技”5个直播带货团队和20余名电商人才。

建立“孵化中心+专家”新平台，提升人才竞争力。把柔性引才与刚性育才相结合，围绕平台“铺路子”。搭建各类协会平台，青创协会吸纳192家会员，搭建“社会沟通、学习交流、融资服务、文化宣传、资源共享”平台，为本土人才提供场所、培训、项

目、资金等服务，先后培育孵化青创酒店、金州美食、鼎信劳务、稀硒泉等一批成长型企业。借力平台“搭梯子”。发挥硒谷工业园区平台作用，突出睿智环保、爱多宝、闽泰茶叶、德迪科技等企业主体地位，建立中茶所杨亚军、武汉大学鲍征宇、西安交通大学杨晓华等专家工作站，加速形成“政、产、学、研、用”深度融合的创新链条。激活平台“压担子”。依托“两园”主阵地和村集体经济，用硬性制度倒逼276名产业发展指导员、128名科技特派员等，开展农村科技创新创业服务，鼓励他们多方式参与村集体经济，实现以人才促产业和以产业育人才。

下一步，组织部立足人才牵头抓总职责，坚持高起点定位、高标准谋划，通过建机制、强平台、优服务，扎实做好人才的“引育留”组合拳。抓建章立制，栽好引才“梧桐树”。出台人才支持政策，制定成熟型人才引进政策，继续开展长三角、珠三角“双招双引”活动，创优引才环境，提升引才聚才“软实力”。抓平台融合，培植育才“营养土”。建立人才调度中心，完善人才项目调度联席机制，搭建人才调度信息化平台，坚持“走出去，学先进开展专题培训”“请进来，让专家作专题辅导”，提升干部综合素质能力。2022年底，努力建成省级硒产业科技孵化中心，推动人才链、产业链深度融合。抓干事氛围，筑造留才“幸福院”。建立县级领导联系人才和组织部门分片服务人才制度，搭建“一站式”服务平台，在事业上充分信任、精准识别、大胆使用，激发干事创业活力。大力开展人才走访慰问、创新创业、表彰奖励、主题宣传等活动，丰富人才活动载体，进一步优化人才生态。

(作者系紫阳县委常委、组织部部长)



位于高新区的桃花源景区，已经成为市民夏日周末打卡纳凉的好去处。记者 罗伟 摄

## 撂荒地“长”出新希望

通讯员 王辉 陈阳军

在宁陕县龙王镇棋盘村寿禄沟产业园区里，一畦畦玉米苗生机盎然，园区工人正忙着锄草、施肥，套种大豆。谁能想到，这里之前竟是杂草丛生的撂荒地。

“以前寿禄沟叫瘦驴沟，据说整条沟是被一名地主用一头瘦驴买下的，后来被人称为瘦驴沟，耕地总面积200余亩，因为土地贫瘠、野生动物横行，导致粮食作物‘有种无收’，农民年年望天兴叹，纷纷搬出大山，进城务工，土地已撂荒多年。”龙王镇人大代表、棋盘村党支部书记蔡东介绍。

土地撂荒，是推进乡村振兴战略的“拦路虎”。近年来，宁陕县龙王镇通过多方动员，发动老百姓自主进行撂荒地复耕、鼓励土地流转和村集体经济兜底等，

成立合作社、发展规模产业，将寿禄沟200亩耕地进行流转，建成“产业园”并大力推广大豆玉米带状复合种植，由村集体代耕代种，助力增收。

“我们与农户签订种植协议，收益五五均分，按照目前的市场价格来算，魔芋一亩收益至少在2000元以上，700亩地将带来140多万元收入，减去成本也还有可观的利润。”安康豪晟通达农林发展有限公司负责人祝席东说。

众人合奏，才能弹响发展“协奏曲”。宁陕县龙王镇红村巧借撂荒地治理东风，引进安康豪晟通达农林发展有限公司，在中沟组流转土地300余亩，发展林下魔芋、猕猴桃种植以及红豆杉育苗等产业。

“有现代农业技术和惠民政策作保

障，只要土地不荒废、管理到位，丰收就有保障。农民也可以在园区务工，还有一笔不小的收入呢。”永红村中沟组村民廖道财对丰收充满信心。

据了解，撂荒地专项整治工作开展以来，宁陕县龙王镇综合施策、多措并举，按照“一村一特色、一业一主体”的发展思路，扶持新型经营主体、种植大户投身乡村振兴，壮大培育集体经济，打造一批标准化产业示范点，带动农户发展特色致富产业，确保已复垦的撂荒地得到长期有效利用。目前，发展规模化大豆玉米带状复合种植300亩、林下天麻种植基地100亩，建成寿禄沟大豆玉米带状复合种植生产基地、永红村阴平粮食生产基地，解决了农村留守弱劳力就业难、收入低的问题。

## 白河住建局开展应急演练“云直播”

本报讯(通讯员 王蔓蔓)为提高建筑施工应急救援处置能力，持续抓好建设领域安全生产工作，近日，白河县住建局组织开展2022年建设领域安全生产月活动启动仪式暨建筑施工突发事件应急演练。

因受新冠肺炎疫情疫情影响，为保障安全，满足全县各企业、项目观摩学习需求，该局积极转换思路，主动创新

求变，将演练活动搬上“云端”，让工地变成直播平台，面向全网进行直播，各企业人员足不出户即可观看建筑施工工地应急救援演练全过程，直播实时在线观看与互动人数超过1000人。

此次演练以“遵守安全生产法，当好第一责任人”为宗旨，以高空坠落和消防应急救援演练为重点，弘扬“生命至上、安全发展”理念。通过这

次演练，进一步完善了全县建筑企业安全生产应急管理体系，检验建设领域快速应对突发灾难事故的预警响应能力、应急处置能力和协同救援能力，进一步健全建设领域安全防控和应急工作机制，提升建筑施工安全保障能力，增强全民安全意识，在全社会营造“关爱生命、关注安全”的浓厚氛围。

## 秦巴论苑

### 充分激发人才涌动“活力源”

寇小敏

千秋基业，人才为先。面对实现中华民族伟大复兴、全面建成社会主义现代化强国的历史重任，各级党组织务必扛鼎担责，以更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，做到引才育才、育才有耐心、留才有真心、用才有匠心，着力打造人才集聚新高地，让“人才源泉”汇入“事业江河”，形成“人才千里马”竞相奔腾的生动局面。

引流人才“选新种”，方得清水孕新芽。要认真贯彻落实新时代人才工作“八个坚持”的新理念，以更加开放的胸襟、更加务实的举措汇聚各方面优秀人才。要在制定更具吸引力的政策上下功夫，突出政治吸纳、政治引领、政治感召，紧紧围绕乡村振兴、城乡规划、教育医疗、城市建设等重点行业领域，通过设立人才发展基金、实施重点人才计划、强化奖励扶持力度、建立人才荣誉制度、加大典型宣传一揽子人才政策“硬招”，切实打好招才引智“组合拳”。要建立公平、公正的人才评选制度，坚持既看“帽子”，也看“里子”，既看“奖杯”又看“口碑”，全方位了解人才的“过人之处”，评估人才能力、了解思想品德，真正在采石割璞中选出“千里马”。

树高百尺，重在培根。人才的成长，既靠个人努力，又靠培养“给力”。要开准培育“方子”，搭建培育“平台”，着力拓宽人才提升渠道，形成科学完善的人才培育工作体系。坚持以“走出去”精准教育，“取真经”靶向提升方式，探索校地合作、政企联办、跨越共建培训新模式，定向培养一批急需人才，解决专业人才培养不出、“挖不出来”。注重“引进来”赋能教学，“教方法”扩展蓄电途径，积极整合本地培训资源，按照“县级抓统揽、部门抓落实、乡镇抓兜底”原则，构建上下协同的联动培训体系，分层次、有重点、多形式开展有效培训，培养一批农村人才“领头雁”“田秀才”“土专家”等乡村振兴有力的“排头兵”，使人才根系“一茎接一茬茁壮成长”，充分激发人才涌动“活力源”。

“人才者，求之者愈出，置之则愈匮。”得才不易，要以政策落实的速度与红利释放的温度，回应人才的心声，落实人才的需求、解决人才的顾虑、谋划人才的开发，下足留住人才“绣花功夫”，让人才“心安身也安”。要营造服务优生态，严格落实领导干部联系人才制度，建立完善服务创新创业人才的“绿色通道”，在政策落实、手续办理、信息咨询、项目申报等方面，实行地摊排忧解难，为人才提供“保姆式”“一站式”服务。要提供后勤好保障，在购房、落户、子女入学等方面给予人才优待，完善购物、休闲、医疗等配套功能，让人才“心满意足”。要用好考核指挥棒，建立科学的人才评价机制，强化容错纠错和正向激励，完善人才晋升渠道，营造鼓励探索、支持创新、宽容失误的干事氛围。

“人才各有所宜，用得其所，则才著，用非其宜，则才晦。”要坚持“事业为上、人岗相适”的原则，积极探索各类人才价值实现的最低路径，建立完善人才匹配数据库，多角度、全方位综合评价人才，实现人与岗的“精准对接”，力争“好钢用在刀刃上”。要聚焦重大战略优化人才布局，积极推动人才链、产业链、创新链高度耦合，促使人才在经济社会发展中“大展拳脚”。要丰富平台载体释放人才潜能，通过“压担子”“搭台子”“铺路子”的方式，创新揭榜挂帅、擂台比武等制度，使人才在创新驱动最前沿、经济发展主战场、急难险重第一线等火热实践中守初心、当先锋、担重任，尽情释放才华，发挥最大价值，让有真才实学的人才有用武之地，汇聚形成奋进新征程的强大合力。

## 当下话题

### 为乡村人才振兴注入“源头活水”

高德磊

省第十四次党代会为陕西高质量发展描绘了美好蓝图，指明了方向路径，吹响了奋进号角，会议指出要全面推进乡村振兴，加快农业农村现代化建设。

乡村振兴，关键在人。人才兴则乡村兴，人气旺则乡村旺。要“疏浚引渠”，汇聚乡村人才振兴的“源头活水”，逐步破解人才“引不进、育不强、用不好、留不住”难题，让广大人才在乡村舞台上大展拳脚，奋力绘就乡村振兴美丽画卷。

开渠拓源，不拘一格“聚英才”。乡村振兴，引进人才是抓手。要坚持多元化引才渠道，把在外的优秀人才“请回来”、在内的乡土人才“挖出来”。广发“英雄帖”，突破人才的地域、户籍、身份等限制，通过人才招聘、统一招考、定向引进等方式，大力引进外地优秀人才来乡村建功立业。用活“亲情牌”，发挥“乡土、乡情、乡恋”的情感纽带作用，引导鼓励在外本土人才反哺故里、报效乡梓。打好“乡土牌”，摒弃唯职称、唯学历的思维模式，从长期躬耕劳作一线、具有丰富种植养殖经验的农民中挖掘出“土专家”“田秀才”，为乡村振兴注入人才的“源头活水”。

就地培源，因地制宜“育良才”。乡村振兴，育好人才是基础。要强化本土人才培养，充分利用“线上+线下”教育平台，对农民开展知识培训、技术指导，全面提升新型职业农民的整体素质。要因村施教，根据人员岗位、业务需求等进行“按单配菜”，聘请专家做导师，采取传帮带制度，打造强大的乡村振兴人才队伍。探索建立“走出去+请进来”模式，打破培训地域限制，选派人才外出实地考察学习，有针对性地开展培训专家、学者进村讲课辅导，培养一批接地气、懂技术、爱农业的人才队伍，为乡村振兴提供智力支持。

蓄水固源，多措并举“留贤才”。乡村振兴，留住人才是保障。人才如良种，遇沃土则枝繁叶茂。要不断改善乡村基础设施

条件，逐步补齐乡村教育、医疗、文化等公共服务短板，为投身乡村振兴的各类人才提供宜居舒适的工作生活环境。用活财政资金支农政策支持乡土人才返乡创业，帮助解决资金、技术、减租降费等重点难题。建立健全乡村人才的教育、管理、激励、保障机制，推动形成乡村人才振兴长效机制体系，以“店小二”“保姆式”的服务打动人才，大力营造拴心留人环境，让人才创业安心、工作顺心、生活舒心。

人才是第一资源，硬实力、软实力，归根结底要靠人才实力。实施乡村振兴重在人才振兴，只有抓好人才振兴，才能奏响乡村振兴的时代强音。

## 想说就说

### 深耕细作推动文明城市创建

汤珊珊

文明城市是对城市整体文明水平的认可，也是精神文明建设的重要载体和有效手段。今年是第七届全国文明城市测评的第二年，在承上启下的关键之年，我们要同心同德、同向同行，凝聚起创建文明城市的磅礴力量，推动文明城市创建迈向守正创新、提质增效的新阶段。

“城市建设水平体现了一个城市的经济实力、治理理念、市民素质，要坚持不懈抓下去。”习近平总书记的一系列重要讲话，为全国文明城市创建明晰了思路。文明城市创建工作是一项系统工程，需要各地各部门深耕细作、久久为功。在创建的过程中，各地要坚决反对形式主义、官僚主义，不做“一锤子买卖”，不图“作秀式成果”，坚持以人民为中心的发展理念，不断总结文明城市创建宝贵经验，坚持实事求是、优化创建内容、细化考核标准，将文明城市创建作为增进人民福祉的民生工程来抓，着力塑造城市人文魅力、提升城市治理效能。

文明城市创建需要抓好关键着力点。首先要强化组织领导。要把创建工作作为“一把手工程”，完善创建责任链条和顶层设计，通过充分调研、座谈交流、集体决策，推动指导各地创建工作有的放矢、走深走实。其次要强化示范引领。要广泛宣传文明城市创建的精神内涵、先进经验、特色亮点，表彰工作中涌现出的模范典型，在全社会形成浓厚的创建氛围。三要强化基层治理。要把人民群众满意度作为创建成效的重要评价标准，抓住治理末梢，下好绣花功夫，从日常入手、从细节突破，不断提升文明城市治理精度，赢得居民点赞。

城市属于每位市民，创建文明城市不是政府的“独角戏”，而是全体市民的“大合唱”。文明城市创建有标准、有规范，城市文明程度提升无止境。在文明城市创建工作中，要充分激发市民参与热情，调动社会各界力量，推动形成良性互动的文明创建格局，让文明理念在广大市民心中生根发芽，绽放出芬芳馥郁的文明之花。

文明花开香满园，同心掬得满庭芳。站在新起点，扬帆新

征程，我们找准定位，积极创建，定能高标准、高质量完成创建任务，激发文明城市创建的高度引领力和旺盛生命力，为城市高质量发展积累有益经验，为提高社会文明程度贡献强大力量。

## 街谈巷议

### 用净美环境擦亮乡村底色

田宇

“采菊东篱下，悠然见南山。”田园生活是中国人内心深处最柔软的寄托，看得见山、望得见水、记得住乡愁。全面推进乡村振兴，改善农村人居环境，建设美丽宜居乡村，就是要让乡愁有一处美丽宜人的栖息地，让群众的幸福感、获得感不断提高。

农村人居环境整治是文明城市创建的重要内容，牵涉广、内容杂、任务重，是一项系统复杂的工程，必须从全局出发统筹推进，整合各项政策、借助多方力量、发动群众广泛参与，从整体规划布局、落地落实成效、建章立制巩固、习惯养成树新风等多个层面入手，打好“组合拳”，才能达到久久为功、善作善成的目的。

抓农村人居环境整治必须由政府“搭台”。政府要把农村人居环境整治作为民生大事来抓，组建专班负责，结合当地的人居环境现状、群众生活习俗等实际情况，全局考虑、科学谋划，做好研判分析和规划布局，做到既和谐统一又兼具特色，整合资金、项目，有计划、有层次地统筹推进，谨防“东一榔头西一棒槌”“打补丁”“牛皮癣”式的整治。同时政府还要做好人居环境领域的建章立制工作，制定行之有效的日常维护管理考核办法，确保农村人居环境整治不滑坡、不回头，常整常新。

抓农村人居环境整治必须做好村级“自治”。村“两委”在推进人居环境整治中要发挥好引领作用，管好用好保洁员、护河员、护路员等公益岗位工作人员，定期开展环境卫生整治，并通过督促检查、日常考核等方式确保工作成效。同时依托新时代文明实践站，充分调动党员、乡贤能人等志愿者的力量，常态化开展环境卫生整治志愿服务活动，强化对群众的宣传教育，树立典型示范，引导群众养成健康卫生的生活习惯，形成净美环境人人共建、人人共享的浓厚氛围。

抓农村人居环境整治必须群众“唱戏”。人民群众是乡村振兴、人居环境整治的受益者，更是建设者，要充分发动起人民群众的积极性，让群众积极参与到人居环境整治行动中，清扫干净自己的房前屋后和室内卫生，美化庭院，不乱排乱放、乱搭乱建、乱扔乱倒、乱涂乱画，尊重环卫工人的劳动成果，自觉践行文明卫生的行为习惯，养成文明健康、绿色环保的生活方式，以“主人翁”的姿态共建共享良好的人居环境。