



旬阳市职业中等专业学校励志路春景。

# 激活『一池春水』

职教『旬阳模式』助推区域经济社会高质量发展综述

通讯员 陈强 杨春

“现在年薪可以达到20多万元，职业教育让我明白，只要奋斗，人生同样精彩”。曾在上汽大众比亚迪油漆股工段长12年，现就职于西安比亚迪油漆股工段的旬阳市职业中等专业学校优秀毕业生陈宏力高兴地说。

在旬阳，像陈宏力一样，通过职业教育高质量就业，实现人生梦想的有志青年，数以万计。

多年来，旬阳市坚持把稳就业作为最大的民生工程，以职业教育和技能培训为抓手，不断整合职教资源，探索出“以市职业中等专业学校为龙头，以乡镇成人文化技术学校为骨干，以村级成人文化技术站为辐射”的职教“旬阳模式”，学校围绕学生办，学生围绕就业转，培训围绕产业干，通过办好职业教育激活了区域经济社会发展的“一池春水”。

## 1 重职教办名校 强阵地聚人气

“从吕河农村到草坪社区再到党家坝教育文化园区，旬阳市职业中等专业学校每一次蝶变，都离不开当地党委政府高度重视。特别是2008年底，能在城区核心地段拿出223亩地来办职业教育，其独特的长远眼光更是让人心底敬佩的，每一名职教人都不忘重托，砥砺奋进”，旬阳市职业中等专业学校全体教职工深有感触。

回想当年，职业教育作为低层次教育，学生不想上，家长不看好，社会评价低，旬阳职业教育举步维艰，急需找一条破冰突围的新路子。在人们质疑的目光中，党委政府再三考虑，下定决心，要办一所职教名校，推动职业教育高质量发展，提高劳动者素质和技术技能水平。

在这样背景下，设立了旬阳市职业中等专业学校，学校占地223亩，学历教育长班78个，在校学生3325人，年短训5000余人次，总投资2.5亿元，学校办学综合实力居全省县级职教中心前列。

——优化专业设置。以市场需求为导向，不断开办新专业，新开设城市轨道交通运营与管理、护理、工艺美术、航空服务、高星级酒店服务与管理专业。优化传统专业，汽车专业向新能源方向拓展，建筑专业向上下游产业链延伸，电商专业以“互联网+”为导向，加工制造专业向人工智能发展。已开设专业达12个。

——建强师资队伍。制定了《旬阳市职业中等专业学校教师管理细则》和教师奖励激励办法，通过师徒结对、青蓝共进促进了年轻教师成长。开展岗位练兵，培养教学骨干和名师。学校现有教职工190人，126人在省市各类比赛中获奖，培养了省、市教学能手26人。

——创新教学模式。不断创新教学方法，建立技能大赛训练机制，以赛促教，以赛促学，以赛促改，先后有246名学生在国家和省、安康市技能大赛中获奖，其中4名建筑测量专业代表陕西省参加全国技能大赛获三等奖，获安康市团体赛成绩八连冠。2020年、2022年作为陕西省职业院校技能大赛赛点学校，承办了物流、幼儿保育、中国舞等5个项目的比赛。

——提升办学质量。按照创建全省中职示范学校的要求，不断增强办学吸引力，通过联合办学的形式，吸引岚皋、紫阳、汉滨、白河等省内学生来校就读。

经过不懈努力，旬阳市职业中等专业学校被认定为国家级重点中等职业学校、国家中等职业教育改革发展示范学校，2019年9月被省教育厅和人力资源社会保障厅表彰为陕西省教育系统先进集体，2021年4月顺利通过了全省高水平示范校评估验收。

随着办学质量提升，旬阳市职业中等专业学校舞起了职业教育的龙头，成为技术技能人才成长的“人才洼地”，吸引更多的有志青年走进校门，修一身厚德，学一技之长，投身到社会主义现代化建设洪流之中，在“技能成才，强国有我”的征程中成就着自己的梦想。

旬阳市职业中等专业学校校园一角。



安康市委副书记、政法委书记范永斌(左二)、旬阳市委书记陈红星(左一)到旬阳市职教中心检查指导工作。



开展“爱我中华 魅力职教”活动。



幼儿保育专业学生在课堂上展示幼儿护理技能。



学生在优雅的环境中读书学习。



旬阳市职教中心邀请市林业专家梁琪给学生开展核桃产业园建园嫁接技术培训。



汽车专业学生到旬阳市太极城汽车服务公司开展社会实践。

## 2 校企合作实现双赢 订单培养三方满意

旬阳职业教育伴随着改革开放的春风，应运而生，不断发展。建校伊始，就以“实现学生满意就业”为学校所有工作出发点和落脚点，探索出“校企合作实现双赢，以校企合作+教学工作+德育工作+学生评价”等“1+X”为具体模型，把校企合作贯穿于学校工作全部领域，学生培养全部过程，教学实训所有环节，后勤保障各个方面，让校企合作成为推动学校发展，助推教师成长，服务学生成才的魂。

在具体实践中，探索出“精心选择合作企业、精心对接企业需求、精心指导就业创业、推进精品就业安置”的“四精”订单培养法，实现了家庭、学校、企业三方满意的目标。

精心选择合作企业。学校严格把控企业资质、企业管理、生产运营、岗位技能、企业文化及发展前景等要素的基础上，根据学校专业设置和就业需求，按照“所需、从优、就近”的原则选择合作企业。汽车专业选择上汽大众有限公司，城轨专业选择北京、深圳、西安地铁公司，加工制造类专业选择珠海伟创力集团、福建宁德新能源科技有限公司等优质上市公司，建筑类、幼儿保育类专业就近选择旬阳市内建筑企业和省示范性幼儿园作为学生就业基地。

精心对接企业需求。职业学校每年组织专业团队，深入行业企业进行考察，了解企业用人计划和用工需求，建立企业用工需求清单，将专业开设的人才培养方案制定、课程设置、效果评价与企业全面对接，开展订单式培养。学校接到订单后，在课堂教学中，专业理论渗透、技术技能素养、实训实践中加以引导，定向培养。既解决了学校对市场信息了解不多的问题，又解决企业人才培养师资和设备不足的问题，实现优势互补，资源共享，校企双赢。

精心指导就业创业。学校根据企业用工条件，加强对企业职业生涯规划设计的指导，帮助学生结合个人所学专业，制定三年奋斗长期目标和学期短期目标，每周期末对达标情况进行考核，引导学生自我调整。开设专业课和就业创业指导课，提高学生综合素质。企业每学期派技术专家、生产能手来校为学生授课，指导学生实训实操，提高学生实践能力和技能技术水平，学校被上汽大众、宁德新能源等公司确定为“优质人才培养基地”。定期组织人力资源部门、就业创业成功人士进校园活动，先后请旬阳市太极城汽车服务有限公司陈俊波及学校优秀毕业生刘金跃、刘明勇、陶安等回校开展讲座。组织中职毕业生开展政策解读、电商知识、农业知识、创业典型事迹报告为主要内容的就业创业培训。充分利用市内建筑企业90%以上的管理人员为职业学校毕业生的优势开展“手把手”教学，面对面就业指导，形成了旬阳式“师徒带徒弟”的现代学徒制，成为国家级劳务品牌“旬阳建工”的孵化园。

推进精品就业安置。制定了《学生就业安置制度》，明确学生安置企业的工作岗位、企业文化及发展前景和生活环境等方面标准，选择世界500强企业中的顶级企业作为精品企业，选择技术岗位或基层管理岗位作为精品岗位进行就业安置推荐。开展顶岗实习，邀请安置企业到校进行面试，对学生视力、体能、专业、职业道德等方面进行全面了解，为学生正式就业打好基础。开展就业跟踪服务，在长江三角洲、珠江三角洲等经济发达的沿海城市设立学生就业办事处，对就业不满意的学生调整岗位，直至满意为止。

“校企合作是职业教育的永恒灵魂，旬阳职教中心从2005年与上汽大众合作以来，是职业教育的幸运4000多名技术工人，成为上汽大众的优质人才培养基地”。招生就业办主任王道斌自豪地说，“通过我们持续不断地努力，毕业生就业率达98.8%，就业满意率达95%以上，不同专业学生就业工资水平均明显高于当地普通劳动力的平均工资水平，试用期月薪3500至5000元左右。正式录用后月薪基本达到4500至6000元左右，在长三角、珠三角等经济发达地区，坚持工作3至5年后，大多数毕业生都成为企业的技术骨干或基层管理人员，年薪达到10万元以上。在本地，幼儿保育专业毕业生通过特岗教师考试成为体制内正式教师，部分已成为幼儿园园长、旅游、宾馆服务专业毕业生为地方经济做贡献，真正做到了‘学生、家长、企业’三满意”。

## 3 送培训优服务 助产业促发展

早在1996年，旬阳县委、县政府就审时度势，将县职业中学、农广校、卫生学校等7个部门的培训机构进行整合，成立了职教中心。职教中心根据县域一、二、三产业发展需求，统筹实施各类培训项目，主动“送培训”，上门服务，为推动旬阳经济社会高质量发展做出了贡献。

围绕旬阳招商引资项目用工需求，送培训到企业。制定《旬阳市校企合作人才培养实施办法》，深入中创集团、太极城汽车服务公司、金力源建筑、二建司、美豪集团等企业，依托“阳光工程”、“雨露计划”等项目，开展职业素质、安全教育、技能提升、计算机操作等培训服务。近三年来，累计开展各类职业技能培训1.5万余人次。

按照脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接的要求，送培训到农户。统筹人社、农业、乡村振兴等部门的培训项目，根据旬阳产业发展布局，开展烟草种植技术、核桃嫁接技术、林下养殖技术、中药材种植技术等培训，送培训到村组，送服务到田间地头，实现群众稳定脱贫，增产增收的目标。2020年，以赵湾镇为实训基地，开展农业技术培训21场次，培训2000余人次，为农民专业合作社培养实用人才。

按照“一个不少”要求，就近组织学生开展“两后生培训”，送培训到学生。摸清初中、高中未升学毕业生人数和培训需求，围绕就业创业理论、劳动就业政策法规、安全生产常识、劳动法规及维权等内容，培训覆盖率100%。

对接市人武部、退役军人事务局，送培训到子弟兵。由职教中心制定役前培训方案，每年春秋两季分别组织开展为期8天的役前培训。按照退役军人事务局培训计划，重点开展汽车驾驶技术培训。2020年10月被省委、省政府授予“爱国拥军模范单位”。

以现场培训为主要形式，送培训到项目。开展手足修复师专项培训。截至目前，共培训73期4000余人次，解决劳动就业近3000人。据统计，每年开展各类职业技能培训5000余人次，安排就业2000余人，实现了“培训一人，就业一人，致富一户，带动一方”的目标。

春潮涌动处，奋进正当时。随着新修订《中华人民共和国职业教育法》的实施，旬阳职业教育又迎来了一个春天，在未来新征程上，不断提高质量，提高形象，向着旬阳市第一次党代会提出的“创建全国一流职教中心”的宏伟目标扬帆启航，劈波斩浪。