

石泉县:构筑人才新高地 建设“三宜”新石泉

■ 向成城

人才是石泉创新创业的竞争力。抓创新就是抓发展,抓创业就是促就业,人才是创新创业的主力军。近年来,石泉县把创新作为引领高质量发展超越的第一动力,聚焦旅游康养、富硒食品、蚕桑产业、新兴产业、装备制造和中药材“六大产业链”,加快延链补链强链,大力搭建创业孵化基地,迫切需要各类人才来石泉建功立业,共同打造充满竞争活力的创新创业新高地。人才是石泉经济发展的推动力。经济要发展,关键靠人才。人才逐步成为推动经济社会发展的战略性资源。石泉县围绕“追赶超越、高质量发展”主题,连续推出系列经济举措,归根结底都需要人才提供强大的智力支持,把工作做实,把举措落细,把政策落地,从而有效推动县域经济高质量发展。人才是石泉社会进步的驱动力。当前,石泉县乡村振兴全面铺开,营商环境持续优化,社会事业蓬勃发展,各类人才在推进社会各项事业进步中起着至关重要的作用,为经济社会发展提供了源源不断的驱动力。

经过实践探索,石泉县人才工作成效显著,为高质量发展超越提供了坚强人才保障。一是注重统筹谋划,强化顶层设计。认真落实人才工作“管宏观、管政策、管协调”的总体要求,着力破解影响人才流动的户籍、地域、身份等难题,先后出台《高层次人才和紧缺人才引进及服务管理办法》《石泉县经济社会高质量发展专家智库建设实施方案(试行)》等一系列人才工作机制,进一步夯实人才工作基础。二是坚持引育并重,积蓄人才动能。拓宽引才渠道,实施“高端人才+重点项目”柔性引才引智工程,累计引进正高级职称科技人才25名、副高级职称科技人员22名、博士硕士37名、专技人才165名。持续实施“高层次和紧缺人才”刚性引才计划,引进高层次人才及紧缺人才81名。大力发展“归雁经济”,回引3522名在外创业人才返乡兴业。三是搭建发展平台,激发人才活力。探索“专家工作站兴企业、本土人才服务站兴产业、创业孵化基地兴商业”人才引领发展模式,建成县级专家工作站9个、本土人才服务站12个、创业孵化示范基地10个,为各类人才创新创业搭建了大平台,人才活力得到充分释放。四是优化服务环境,打造人才乐土。强化人才服务,足额预算人才工作专项经费,坚持定期走访慰问优秀人才,建立企业人才工作联系点11个,推选112名专家担任县级“两代一委”。常态化开展“弘扬爱国奋斗、建功立业新时代”活动,推送人才工作先进典型155条,着力营造奋勇争先的浓厚氛围。

经过不断努力,石泉县的人才工作取得了良好成效。2021年11月,全市院士专家工作站现场会在石泉召开,“本土人才服务站为乡村振兴注入新活力”获评“2021年(第五届)全国人才工作创新优秀案例”,“健全柔性引才机制深入推进乡村振兴”入选“献礼建党百年”基层党建与民生发展优秀案例。

功以才成,业以才兴。石泉县将始终把人才放在事业发展的核心位置,作为支撑发展的“第一资源”,坚持系统谋划,打好引、育、用、留“组合拳”,推动人才下沉“接地气”,主动服务基层“夯基础”,让人才活力充分涌现,构筑人才工作“新高地”。一是拓宽引才“流水渠”。将人才工作纳入全县经济社会发展的总体规划和布局,制定《石泉县人才工作中长期发展规划》,绘好引才“路线图”。做实聚才引智“三单对接”机制,推动人才与产业、产业与市场、市场与技术“无缝对接”。大力发展“归雁经济”,发挥招商团队和外地商会作用,引导外出能人回乡创办经济实体,推动人才回归、资本回流、产业回乡。二是加固育才“蓄水池”。加强与知名高校、重点企业、省市对口部门和发达地区的联系与合作,建立政府主导、企业运作、多

人参与的人才培养机制。围绕乡村振兴工作,选派专业技术人才到基层一线淬炼锻造、建功立业。三是舞好育才“指挥棒”。盘活县内人才资源,充分发挥人才专业优势,做到人尽其才、才尽其用。坚持以业绩为导向的人才评价机制,激励各类人才建功立业。推进“智力+资源”共建“产学研用”平台,完善提升专家工作站、本土人才服务站、创业就业孵化基地,实现人才与经济社会发展同频共振。四是栽好留才“梧桐树”。加大人才专项资金投入力度,健全政府投入为导向,用人单位投入为主体,社会力量投入为补充的多元化人才经费投入保障机制。认真落实县级领导联系专家制度,健全“店小二”“上门式”“个性化”的人才服务机制,形成人才“近悦远来”的生动局面。

(作者系石泉县委常委、组织部部长)



汉滨水利局被授予市级文明单位称号

本报讯(通讯员 李永明)近日,汉滨区水利局被市委市政府授予市级文明单位称号。

据悉,创建三年来,该局扎实推进学习型、服务型、创新型、节约型、和谐型机关建设,不断提高干部职工思想道德素质。三年来,先后投入30余万元,对老旧办公设施进行维修改造,为所有办公室配备绿色植物,对办公院内环境进行翻新改造添绿增绿,实现了水利工作办公自动化、行业监管信息网络化。

同时,定期开展“最美水利人”道德模范、文明故事等评选活动,全区水利系统共有20余人获得“最美水利人”、优秀帮扶干部、优秀第一书记等表彰。在创建市级文明单位活动中,在水利系统持续开展“亮身份、晒业绩、做表率”活动,不断加大水利基础设施建设力度,做实农村安全饮水、水资源节约和保护等,做强水旱灾害防御能力。全区农村安全饮水、防汛抗旱、河湖管理等工作,得到了省市工作部门的充分肯定,区水利局连续三年目标责任考核被评为优秀等次。

宁陕住建局护薪行动维护农民工权益

本报讯(通讯员 王辉)近日,宁陕县住建局质监站联合工会工作人员走进县棚户区改造项目、老旧小区改造等施工现场,向农民工发放《保障农民工工资支付条例》等知识读本,宣传法律法规,摸排建筑领域欠薪风险,保障农民工工资和工程款按时足额支付。

在开展宣传、检查工作中,该局工作人员再三叮嘱施工单位负责人,一定要严格规范作为农民工工资支付主体的支付行为,一旦出现违法欠薪或不落实保障制度等行为,除了企业要受到信用惩戒以外,还会受到行政处罚,严重的还要承担刑事责任。

据了解,今年2月份以来,该局结合全县复工复产、重点项目陆续开工实际,按照“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”的原则,积极主动作为,采取工地宣传、联合检查等多项措施,横向到底、纵向到底开展建设领域农民工工资支付宣传教育及大排查活动,详细摸排建筑领域欠薪风险。针对督查中发现的问题建立台账,发出询问通知书、整改指令书等,并要求限时报送整改结果,逐项销号,确保问题整改到位。

堰门镇红色资源助推绿色发展

本报讯(通讯员 左洪宝)近年来,岚皋县堰门镇党委、政府,通过深入走访调研,研读市县发展战略思路,结合当地自然禀赋,群策群力,提出“红色记忆、多彩堰门”的总体布局,“一堰两翼一廊二道”“三牛精神、四大文化支撑、五星闪耀”的“12345”发展战略,为“十四五”开好头起好步,迈出坚实的一步。

持续做靓岚皋西部门户;用巧用活G541国道、堰门红军道;弘扬三牛精神;赓续红色、蚕桑、藤茶康养、库区移民四大

文化;打造巴山红色文化小镇、牛背梁卢楚衡纪念馆统战教育基地等,形成五星闪耀的发展布局。将特有的地理文化融入产业园区中,实现路在林中、业在园中、人在画中的立体循环现代农业产业园,让游客看得见青山绿水,品得到乡土文化,留得住乡愁,念得起乡愁。

坚持党建引领和“党建+”的思路。将具有红色元素的长征村、青春村,堰门村、隆兴村党支部组建堰门红军道党总支,将长征精神、红色山寨文化、红军道文化

等融会贯通,以拓展训练、采摘农耕、观光旅游为抓手,打造五大教育基地,让“红色记忆,多彩堰门”发展模式真正走出堰门,深入人心。同时,跨境联合,通过三座“连心桥”,共治一条河,共享二条道,让岚皋企业在果林园、蔬菜园、养殖业、种植业中实现共赢。让堰门镇堰门村与紫阳县庙沟村、堰门镇七一新区与紫阳县洄水集镇紧密结合,让群众真正享受到支部联建带来的便利,资源联享带来的福利。

做优做精做强搬迁后扶一条龙式服

务。以七一片区安置点为中心,组建“七一新区”,以“三变”改革、土地流转、社区务工为抓手,通过“农户+股份制经济合作社+企业”的模式,扩大产业规模。以“安康富硒茶”品牌为龙头,建设河流域最大的茶叶加工厂,形成“一堰两翼”的工业板块,将农民紧紧地镶嵌在产业链里,实现企业增产、产业增值、群众增收。

通过“双招双引”和“归雁经济”活动,充分利用堰门籍优秀创业人士的资源、技术、人脉、资金优势,搭建合作共赢平台,主动宣传堰门、推介堰门、关注堰门。牢固树立“项目为王”的理念,打破地域制约,促进优势互补、生态共融,实现经济效益和生态效益双赢,促进乡村振兴。



为庆祝中国共产党成立100周年,激励广大党员不忘初心、牢记使命,6月22日,汉滨区行政审批局党组书记、局长王洪宝带领局领导班子成员、全体党员干部,来到汉滨区行政服务中心,开展“瞻仰红色旧址、缅怀革命先烈、赓续红色血脉”主题党日活动,并在纪念碑前重温入党誓词。

黄涛摄

强特色产业 鼓群众口袋

通讯员 王凌功

走进汉阴县北部山区铁佛寺镇四合村,在奔流不息的中河旁可以见到一条新铺设的沥青道路,向着一排整齐的产业用房延伸,那里机器轰鸣,工人正有条不紊地进行生产。

“之前在上海创业,一个偶然的机会知道铁佛寺镇在发展蚕桑产业,刚好我也有回乡建立蚕丝被厂的打算。经过调研考察后,在铁佛寺镇四合村建立了一个由产到销的蚕丝被厂。从四月开始,装配设备到产出第一床被子只用了两个月,效率很高。”6月12日,汉阴佳乡源董事长许安全拿着刚生产出来的蚕丝被激动地介绍。

抓好服务 特色产业强起来

“请乡亲们按照马技术员指导的操作流程规范操作,确保猕猴桃能够继续壮苗。”在合一村猕猴桃产业园里,汉阴县民政局的驻村第一书记张代辉正组织群众进行猕猴桃管护。

眼下正值猕猴桃管护的关键时期,张代辉和驻村工作队队员、村“两委”成员每天奔波在猕猴桃管护一线,与聘请的职业经理人王贤波一起到田间地头指导管护操作。“猕猴桃每亩的投资高,但收益也高,在挂果的最后一年如果不管护好,直接影响明年的产量。”张代辉说。

除了猕猴桃的管护,蚕桑也是铁佛寺镇发展的主导产业之一。这几天正值蚕茧收购的高峰期,该镇农综站的老站长邓泽成正在协调几个发

展蚕桑产业的村子统一向蚕丝被厂提供鲜茧。

“在我们的协调下,蚕丝被厂已经在全镇收购了5000斤鲜茧,养蚕的几个村都能有几万块钱的收入,蚕丝被厂的用工也有保障,双方实现了共赢。”邓泽成高兴地说。

有良好的营商环境作保障,许安全对在该镇的投资项目充满信心,蚕丝被厂2期正在有条不紊地建设着。

整治环境 乡村面貌靓起来

看着门前整齐的花坛和刚刚粉刷一新的外墙,合一村村医陈涛打开了话匣子,“人居环境整治工作开始之前,大部分村民门前不是放着柴堆,就是放着杂物,更有甚者门前是垃圾堆,墙上涂着各类广告和宣传标语,村容村貌可想而知。”合一村作为全镇人居环境整治首批试点村,以中河沿线为主轴,按照“三清两改”总要求,在抓整体环境规划的同时,通过评比考核的方式抓好农户门前“三堆六乱”的治理,全力推进人居环境整治工作,合一村的村容村貌发生了翻天覆地的变化。

在铁佛寺镇李庄村的顽疾治理点,一台挖掘机正在清理垃圾,干部和群众在清理后的地面上栽种绿植。“今年以来,镇上开展了农村人居环境整治提升行动,要求解决村村上存在的环境治理顽疾,我们利用周末时间再努力一把,把几个顽疾都处理干净。”李庄村党支部书记陈远松说。

扩宽的道路、重铺的人行横道、翻新的破旧墙面,铁佛寺镇集镇社区的整体面貌发生了翻天覆地的变化。截至目前,铁佛寺镇11个村(社区)生活垃圾得到了有效治理,完成道路绿化美化

20公里,栽植各类绿化苗木1万株,新建村庄绿化美化带10亩。

“头雁”回归 带动口袋鼓起来

“我现在发展的天麻种植和加工产业,每年收入能够达到10万元以上。”合一村利民专业合作社查海家说。查海家用5年时间摸索出一套从育种种植到自己加工的全产业链生产模式。这一模式不仅给自己带来了可观的经济效益,还带动11户35人脱贫致富,更帮助村集体发展了100亩天麻种植基地。

在铁佛寺镇,像查海家这样带领村民的“头雁”还有很多。高峰村的朱兴海和儿子以前在外务工,由于妻子和儿媳患病,他和儿子只能返乡。面对生活沉重的压力,他并没有失去信心,在家里办起了家庭农场。在镇村帮扶下,朱兴海养了30头猪,种了10亩玉米,10亩天麻,日子越过越好。除此以外,他还带动了4户周边群众户均增收1万元以上。

该镇为发挥在外创业成功人士、乡贤能人、党支部书记以及有能力党员的带动作用,按照发展领域、返乡意向等建立在外创业人士信息库,完善了镇联村(社区)领导对口联系外出能人的“三个一”联系机制,及时掌握全镇能人动态,同时每年定期组织召开务工人员返乡创业座谈会,动员能人返乡创业。

截至目前,该镇在外创业人士带动近500名群众外出务工,各类能人大户创办经济实体30个,完成产业园区建设500亩,水产养殖20亩,更好地帮助群众抓产业稳就业。

西营镇多种监测机制防返贫

本报讯(通讯员 胡晓华)今年以来,白河县西营镇紧盯重点人群,强化防返贫动态监测,建立“五个一”快速发现和响应机制,夯实巩固拓展脱贫攻坚成果。

建立一支防返贫监测预警队伍。该镇设立村级监测员,由包村干部、村干部、驻村工作队队员等组成监测队伍进行入户走访,开展动态监测工作并成立领导小组,设立工作专班负责对村级上报的监测预警对象进行再入户。

锁定一批防返贫监测预警重点对象。该镇对镇域内农业人口全部实施防返贫监测预警,重点对脱贫不稳定户、边缘易致贫户等导致基本生活出现严重困难户加强监测。

制定一组防返贫监测识别办法。该镇通过农户申报、镇村

洞河镇打造文化阵地抓实思想教育

本报讯(通讯员 朱烁旭)连日来,紫阳县洞河镇扎实开展新时代文明实践工作,让中国特色社会主义先进文化牢牢占领农村思想文化阵地。

整合资源建阵地。该镇激活闲置资源,梳理摸排闲置阵地底数,按照有场所、有队伍、有活动等“五有”标准,突出阵地标识、组织框架、工作制度等,确定镇上二台子搬迁安置社区及小红光村为新时代文明实践示范点,配齐队伍促提升。成立洞河镇新时代文明实践所和志愿服务大队,党委书记担任新时代文明实践所所长和志愿服务大队队长。各村(社区)成立新时代文明实践站和志愿服务队,党支部书记担任新时代文明实践站站长和志愿服务队队长。

开展活动强服务。根据本镇实际,准确把握辖区群众多样化、多层次、多方面需求,制定志愿服务活动计划,以传播党的创新理论、大力弘扬时代新风,做实做强志愿服务为重点,开展环境保护、法律服务等7个领域的志愿服务活动。

旬阳二幼劳动教育培养“自理小达人”

本报讯(通讯员 薛正林 周玉琴)“这样的比赛很有意义,我家孩子的自理能力明显提高了。”我家宝贝每天自己穿衣服,自己叠被子,还叠得有模有样,真不错”……

近日,在旬阳市第二幼儿园班级群内,围绕刚刚开展的幼儿自理能力比赛,家长们你一言我一语地交流起来。

据悉,该园每年都会开展幼儿自理能力比赛活动,今年是第八届,本届比赛结合幼儿年龄特点及日常生活所需,分年龄段设置了自理项目和劳动技能两部分,采取班级之间竞赛的方式,增强幼儿的竞赛意识和集体荣誉感。在自理项目中,设置了整理书包、脱穿外衣、穿鞋袜等培养幼儿自我服务能力的内容。在劳动技

能项目中,设置了叠被子、整理玩具、剥鸡蛋等,既考虑幼儿日常生活的需要,同时让孩子在活动中感受成长的快乐。

幼儿园负责人介绍,该园一贯重视幼儿生活习惯和自理能力的培养,经常性开展以“自己的事情自己做”等为主题的宣传教育,把劳动教育纳入人才培养全过程,并把对幼儿生活习惯的培养当成教育教学工作的重要部分。下一步,在“双减”背景下,该园将劳动教育融入课程,引导幼儿探索自然,亲身体验,亲手操作,亲近自然,在实践中感知,劳动中感悟,更好地适应未来社会发展,并通过幼儿园和家庭的紧密配合,以劳树德,以劳育美,促进幼儿德、智、体、美、劳全面发展。