

旬阳市：着力打造『近悦远来』的人才生态

■ 常彬

习近平总书记在中央人才工作座谈会上的重要讲话，明确了新时代人才工作的指导思想、战略目标、重点任务、政策举措。旬阳市认真学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，坚持党管人才原则，树立“抓人才就是抓发展”理念，持续深化人才发展体制机制改革，真心爱才、悉心育才、精心用才，努力打造群英荟萃的人才“洼地”，在服务发展大局中彰显人才担当。

人才是推动旬阳发展的“第一资源”。近年来，旬阳坚持积极引用高端人才、大力培育专业人才、深度盘活乡土人才，把“第一资源”转化为高质量发展“第一动力”。优化人才环境是推进旬阳经济社会高质量发展的“第一驱动”。要在新一轮区域经济竞争中占得发展先机，需要抓好人才工作，充分激发人才与经济发展的乘数效应。旬阳支持“归雁返乡”，畅通“联姻回引”渠道，坚持把人才向农村一线聚集倾斜，组建“3+X”人才服务团，全面助力经济社会高质量发展。育强人才队伍是推动旬阳追赶超越的“根本保障”。赶超发展，必须要创新驱动，实则是人才驱动，需要创新人才在研发设计、生产制造等经济活动的各个环节发挥作用。旬阳搭建产业承载、双招双引、校企合作、人才驿站等平台，引才聚力筑牢创新之基。落实人才举措是旬阳加快实现全面崛起的“必然要求”。实现旬阳市一次党代会提出的“3456”战略目标，要求我们坚持人才强市战略，不断深化人才体制机制改革，加大各类人才引进和各项优惠政策落实力度，引导各类人才积极为全市经济社会发展建言献策，为追赶超越和“陕西强市”建设提供有力的人才支撑。

近年来，旬阳市坚持党管人才，全方位培养引进用好人才，走创新驱动、人才引领的科学发展之路。一是坚持政治引领，凝聚人才合力。紧紧围绕人才强市目标，坚持把各方面优秀人才聚集到旬阳的发展建设中来，实行市镇两级责任领导联系培养人才制度和党政正职联系专家人才工作机制，构建市、镇、村三级人才网格格局。制定出台了《旬阳市人才引进和管理办法》《旬阳市“拔尖人才”评选管理办法》。大力开展“迎老乡回故土建家乡”活动。去年以来，全市引进高层次人才专家25人，吸引100余名优秀青年回乡发展，乡土人才总量近1万名。二是强化素质提升，建强人才队伍。坚持市校共建、市企共建，培养高能人才，与西安交通大学、西北农林科技大学、安康学院等高校开展“定向委培、科技研发、产学研”的校企合作模式，加强人才开发培训与产学研交流合作，全市16个机关、企事业单位和重点项目单位与省内外高校建立战略合作关系。依托旬阳市内省级高新区、农业星创天地、创业孵化园等建立人才实践实习及研发基地，通过传帮带、现场教学、实践操作等方式培育农村实用人才。全市建成产业基地、农业园区、创业孵化园等人才培育基地20个，市级“专家工作站”3个，每年举办农业技能人才培训500余场次，培训各类人才18000余人次。三是积极搭建平台，发挥人才效能。围绕人才服务经济社会发展主线，积极搭建各类人才发挥作用的平台。实施人才、项目、企业三联对接，年内对接项目15%以上。组建村级党支部书记、后备人才、科技专家和农村各领域乡土人才“3+X”人才服务团，带动培养更多实用人才助力乡村振兴。扎实开展旬阳“拔尖人才”服务基层活动，全市200名专业技术人员挂联210个基层单位，培养技术骨干300人，解决技术难题560余件。

下一步，旬阳将紧盯乡村振兴主战场，坚持人才优先发展战略，落实“三个精准”，育队伍、强举措、优服务，实现以高质量人才工作保障全市经济社会高质量发展。

一要精准滴灌，育强“主力军”。以村级党组织“两强一好”示范体系建设为抓手，依托王院乡村振兴学堂开展村干部全员素质提升行动，重点培养“领头雁”；聚焦产业、劳务、电商等重点领域，培育千名懂市场、善经营、有情怀的农村新型经营主体人才，着力培养“经理人”；紧贴产业发展需要、农民知识短板，以“旬阳建工”“美豪服务”等特色工匠品牌为引领，培育万名有技术、会管理、能致富的高素质职业农民，加快培养“田秀才”。二要精准施策，搭建“黄金台”。突出食用菌和拐枣产业深度研发，培育打造特色香菇小镇，与西南大学、韩国庆熙大学联合组建旬阳拐枣国际研发中心，拓展校企合作平台；聚焦“2+3+X”特色产业，推进人才、资本和产业有效对接，着力构建“千万级航母引领、百万级龙头跟进、十万级企业支撑”产业格局，创优人才项目平台。实施“引浙人旬与能人回乡、驻外招商与招才引智”战略，让“归雁经济”成为人才回流主渠道，每年吸引百名以上企业家回故乡、建家乡。三要精准服务，打造“温馨家”。坚持政治引领，发挥党委总揽全局、协调各方的领导核心作用，开展人才工作述职评议考核，倒逼一把手落实“第一责任”，督促各方面齐抓“第一资源”，把优秀人才广泛集聚到乡村振兴事业中来；坚持优质服务暖人心，建立市县级领导结对服务人才制度，开通优秀人才住房保障、子女入学、医疗卫生“绿色通道”，支持在外创业成功人士回旬创新创业，给予最高100万元资金支持；坚持人才驿站聚活力，在镇、村设立人才驿站，定期开展政策宣传、学习培训、服务对接等人才交流活动，推行帮办代办服务，形成网格化跟踪服务人才体系。

(作者系旬阳市委常委、组织部部长)



各县(市、区)组织部长谈人才

为乡村汇聚澎湃不竭的才智

■ 何堤

在省第十四次党代会上，陕西省委书记刘国中强调，“提升人才政策的针对性、有效性，加大各类人才特别是高端科技人才引进力度。深化人才发展体制机制改革，向用人主体授权，为人才松绑。”站在巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的交汇点上，只有聚焦关键环节，集中发力，才能让更多人才愿意来、留得住、干得好、能出彩，为乡村汇聚澎湃不竭的才智。

建联系，引进人才，往往能起到立竿见影的效果，但一定要以需求为导向，围绕“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”总要求，聚焦解决本地产业发展难点堵点，按需引进，精准引进。既要引进高学历的“洋秀才”，也要引进懂实践的“土专家”。既要强化与高校、科研院所的人才项目合作，也要深挖有回乡意愿的在外乡贤、原籍大学生、退役军人以及优秀外出务工人员等重点群体，不断深化“双招双引”，把人才资源转化为高质量发展的第一动力。

搭平台，用起来。不仅要会聚才，更要会育才。要持续加强乡村干部队伍的培育、选配、管理和使用，坚持基层“一线”选人用人导向，建立科学完备的人才下乡服务机制；要根据专业性合理安排好所从事的工作，避免人岗不适，造成人才浪费；要聚集产业链，布局人才链，让聪明才智在链条上充分涌流；要扶持壮大“归雁经济”，引导“归雁”创办农民专业合作社、领办现代化农业园区、开办休闲观光园等经济实体，形成“群雁”齐飞局面。

创机制，育出来。人才既要外引，更要“内解”。本土人才熟悉地域环境，又有浓厚的乡土情结，是乡村振兴最可靠的力量。要建立完善本土人才长效选育机制，一方面要充分发挥农业、人社等部门职能，整合“政校企”多元培训资源，以种田能手、专业大户为重点培育对象，推动农技专家和技术团队进驻农村，多层次打造复合型乡村人才梯队，培育一批农村实用人才带头人，持续带动农民就业增收。另一方面，要健全农村基层组织人才培育机制，除了不断选配强村“两委”班子成员、落实村党组织后备力量培养机制外，还要重视加快培育村集体经济组织、农民专业合作社带头人和生产经营“经理人”，打造一支会管理、善经营、有情怀的农村管理人才队伍。

强保障，留下来。长期以来，要想留住人才，不仅要有乡愁，更要有奔头。要为人才发放安家、安心、安业政策“礼包”，落实薪资、教育、医疗、养老措施，解决其干事创业的后顾之忧。对于服务乡村的青年，进行多层次的奖励，除了发放补贴外，还要设立荣誉机制，让服务乡村成为广大青年的价值取向。

以人才集聚推动创新发展

■ 贺余环

“牢固树立人才是第一资源、是核心竞争力的观念，深入实施人才强省战略。”陕西省委书记刘国中在中国共产党陕西省第十四次代表大会上强调。当前安康正处于加快实施“十四五”规划、奋进社会主义现代化建设新征程的关键时期，全市上下要认真贯彻落实省第十四次党代会精神，坚持党对人才工作的全面领导，推行更加积极、更加开放、更加有效的人才引进、培育、服务政策，以人才集聚推动创新发展。

为高质量发展提供人才支撑

■ 汤珊珊

省第十四次党代会聚焦新时代新形势新要求，为打造高素质专业化干部队伍指明了方向，提供了遵循。各级党委和政府要树立“不求所有、但求所用”的观念，根据本地区的生产力发展等综合情况，结合本地区的人才需求精准引才，提高人才与实际需求的匹配度，从而避免人才乱用的现象，真正让专业人干专业事。

要精准引才。如今，农村新产业、新业态不断涌现，要引进的人才也愈发多元。不同的资源禀赋、体制机制、产业集聚等条件，对人才的需求不尽相同。各级党委和政府要树立“不求所有、但求所用”的观念，根据本地区的生产力发展等综合情况，结合本地区的人才需求精准引才，提高人才与实际需求的匹配度，从而避免人才乱用的现象，真正让专业人干专业事。

要科学育才。面对不同类型、不同层次的人才群体，要在最佳时机、最合适的岗位上量才适用、量才使用，最大限度地发挥人才使用效益。要树立以用为本的理念，先服论资排辈、封闭观念，能上不能下、能进不能出等陈旧落后用人观念，以爱才惜才之心和知人善任之德，使各类型的人才都用到“刀刃”上，保证各类优秀人才创业有机会、发展有空间、干事有舞台、成事有地位。

要控心留才。扎实推进各项体制机制改革，为人才作用的发挥营造优良的软硬件环境。要时刻以人才为本，俯下身去，想人才之所想，急人才之所急，解人才之所困，为人才提供更舒适、更安心的创新创业条件，真正把人才稳在岗位、稳在乡村。

么补什么”原则，通过以会代训、座谈交流、观摩先进等方式开展“精准滴灌”业务培训，帮助干部提升业务能力。要采取“结对子”“基层墩苗”等方式，通过压上压、思想上帮、工作中带，让干部在从实践锻炼中增长本领、在摸爬滚打中砥砺意志。

管理干部有“力度”。好干部是“管”出来的。在选好培优干部的基础上，要用好考核评价“指挥棒”，激发干部干事创业激情。要深化落实“三个区分开来”要求，健全容错纠错机制，鼓励干部在法律法规、条例允许的情况下积极探索、大胆干事，对因非主观故意出现偏差失误的给予机会纠错改正，引导干部勇创新、善履职、敢担当。要以钉钉子精神推进作风建设，持续纠治形式主义、官僚主义，严防享乐主义、奢靡之风反弹，严肃整治乱作为、不作为、慢作为等问题，让“勤快严实精细廉”作风落实在岗位上、工作中。

成事之要，关键在人。踏上新征程，要学习领悟好省第十四次党代会精神，持续深入实施鼓励激励、容错纠错、能上能下“三项机制”，坚持忠诚干净担当的选人用人导向，为谱写安康高质量发展新篇章提供坚强组织保障和人才支撑。

把“人才是第一资源”落到实处

■ 鄢海燕

陕西省委书记刘国中在中国共产党陕西省第十四次代表大会上强调，“牢固树立人才是第一资源、是核心竞争力的观念，深入实施人才强省战略。”

面对推动高质量发展，更好满足人们对美好生活向往的任务，必须以高度的政治自觉谋划人才工作，切实把“人才是第一资源”重要要求落到实处。

要精准引才。如今，农村新产业、新业态不断涌现，要引进的人才也愈发多元。不同的资源禀赋、体制机制、产业集聚等条件，对人才的需求不尽相同。各级党委和政府要树立“不求所有、但求所用”的观念，根据本地区的生产力发展等综合情况，结合本地区的人才需求精准引才，提高人才与实际需求的匹配度，从而避免人才乱用的现象，真正让专业人干专业事。

要科学育才。面对不同类型、不同层次的人才群体，要在最佳时机、最合适的岗位上量才适用、量才使用，最大限度地发挥人才使用效益。要树立以用为本的理念，先服论资排辈、封闭观念，能上不能下、能进不能出等陈旧落后用人观念，以爱才惜才之心和知人善任之德，使各类型的人才都用到“刀刃”上，保证各类优秀人才创业有机会、发展有空间、干事有舞台、成事有地位。

要控心留才。扎实推进各项体制机制改革，为人才作用的发挥营造优良的软硬件环境。要时刻以人才为本，俯下身去，想人才之所想，急人才之所急，解人才之所困，为人才提供更舒适、更安心的创新创业条件，真正把人才稳在岗位、稳在乡村。

安康市汉滨区原市食药监局国有房产拍卖公告

受委托，陕西信达国际拍卖有限公司将对下述标的进行公开拍卖，现将有关事项公告如下：

- 一、拍卖标的：位于安康市汉滨区西环路24号金洲城小区(原市食药监局)国有房产。其中建筑面积约3039.67㎡，占地面积约591.5㎡(不含附属设施设备及房产内设施物品)。
- 二、拍卖时间及地点：2022年7月26日上午10时，在安康市香溪路8号安康市公共资源交易中心405开标室。
- 三、标的预展时间及地点：即日起至2022年7月25日前在标的所在地(看展人员需提前联系拍卖公司，遵守疫情防控政策并做好防护措施)。
- 四、竞买其他事项：凡有意竞买者请于2022年7月25日16时前携带有效证件交纳规定数额的保证金，在

我公司签署相关文件办理竞买登记手续。

意向竞买人在上述规定时间内向安康市公共资源交易中心交纳竞买保证金人民币200万元整(户名：安康市政务服务中心公共资源交易中心保证金专用账户、开户行：中国建设银行股份有限公司安康分行营业部、账号：61050166371100000321)，并向我公司交纳履约保证金人民币200万元整(户名：陕西信达国际拍卖有限公司、开户行：中国建设银行股份有限公司西安东大街支行、账号：61001865000050000106)，以款到指定账户为准。

联系电话：029-87423819 17691061230
联系地址：西安市翠华路500号佳和中心B座706室

陕西信达国际拍卖有限公司
2022年6月13日

汉阴2.8万亩猕猴桃已大面积挂果

本报讯(通讯员 王建霞 刘东)近年来，汉阴县依托独特的气候环境、地理资源优势，因地制宜大力发展猕猴桃特色农业产业，不断拓展村民增收致富渠道。今年初夏时节，全县2.8万亩猕猴桃已大面积挂果，长势喜人。

走进城关镇中坝富硒猕猴桃标准化种植示范基地，放眼望去，一株株猕猴桃树绿叶葱郁，

枝叶间硕果累累。该基地的技术负责人周高彦表示，他们公司栽植猕猴桃3000余亩，今年挂果面积大概有500亩，以徐香、翠香两个品种为主，预计成熟期在十月初。

在观音河镇义兴村的猕猴桃基地里，工人们正在忙着给猕猴桃除草、修枝。自2017年以来，观音河镇借力猕猴桃产业“东扩南移”战略，

洞河镇开展药品安全专项整治

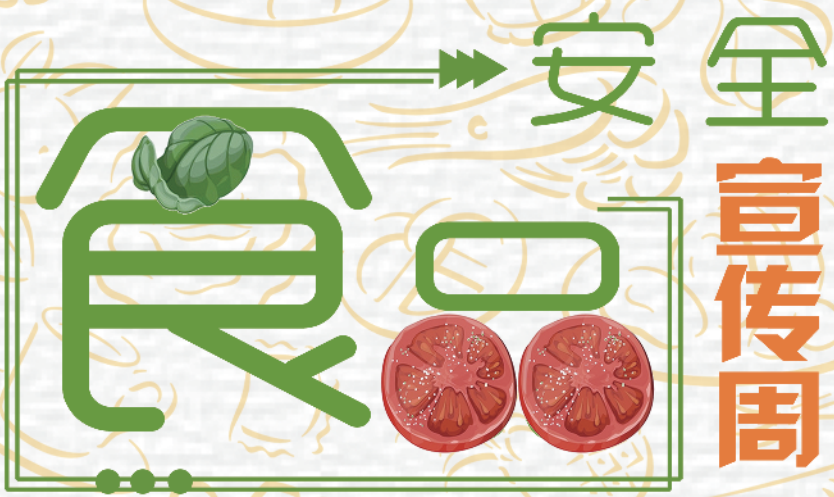
药品渠道购销、冷链设施、储存配送等情况细致检查。针对故意严重违法、屡教不改一意孤行以及可能酿成区域性系统性药品安全风险的行为，依法从严从重处罚。

下一步，该镇将成立药品安全专项整治领导小组，夯实点对点案件包抓责任，不断加大

监督检查和执法办案力度，严查严防严控药品领域质量安全风险，同时，加大部门协作力度，畅通信息渠道，坚决打击药品安全领域违法违规行为，切实保障人民群众身体健康和用药安全。

本报讯(通讯员 朱炼旭)连日来，紫阳县洞河镇在全镇范围内深入开展药品安全专项整治行动，严查严控质量安全风险，整顿药品生产经营秩序，切实保障人民群众身体健康和用药安全。

本次专项行动坚持以防为主，重点推进。紧盯药品、医疗器械、化妆品领域群众反映强烈的突出问题，以疫苗、中药材、中药饮片为重点产品，针对辖区内卫生院、村卫生室、药店等场所开展全面检查。对中药材、中药饮片渠道购销、包装销售等情况进行全面排查，对疫苗、抗生素



品放心食品 享健康生活